



# APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

## DGR 1408 del 27 dicembre 2016

<p>Di che tipo di contratto di lavoro si tratta?</p>	<p>E' un contratto di lavoro finalizzato alla formazione ed all'occupazione dei giovani, che consente il <b>conseguimento di titoli di studio di alta formazione</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diploma di tecnico superiore (ITS);</li> <li>- titoli di studio universitari (laurea, laurea magistrale e a ciclo unico, master di I e II livello, dottorati di ricerca);</li> <li>- diploma di specializzazione;</li> <li>- diploma di perfezionamento;</li> <li>- dottorati di ricerca</li> </ul> <p><b>e di svolgere:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- attività di ricerca</li> <li>- periodo di praticantato</li> </ul> <p><i>Al conseguimento del titolo, se non viene esercitata la facoltà di recesso, il rapporto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.</i></p>
<p>A chi si rivolge?</p>	<p>Giovani di età compresa tra il <b>18 e i 29 anni (e 364 giorni)</b>.</p>
<p>Quali Imprese possono assumere?</p>	<p>Possono assumere le Imprese di <b>tutti i settori</b> economico-produttivi. Per i soggetti pubblici si è in attesa di regolamentazione delle modalità di attuazione.</p>
<p>Quanto dura la formazione?</p>	<p>La durata minima è di <b>6 mesi</b> per tutti i percorsi di apprendistato di alta formazione e ricerca.</p> <p>La durata dei contratti di alta formazione è pari nel massimo alla durata ordinamentale dei relativi percorsi, quella dei contratti di ricerca non può essere superiore a tre anni (salvo ipotesi di proroga, di massimo 1 anno, prevista dalla regione di riferimento). La durata dei contratti per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche è definita in rapporto al conseguimento dell'attestato di compiuta pratica per ammissione esame di stato.</p>
<p>Quali sono le modalità di erogazione della formazione?</p>	<p>La formazione si svolge <b>all'interno ed all'esterno dell'azienda</b> (per l'apprendistato di ricerca e per i percorsi di apprendistato per praticantato la formazione esterna non è obbligatoria) e si integra ai fini del raggiungimento dei risultati di apprendimento dei percorsi ordinamentali.</p>
<p>Quali sono i soggetti che interverranno nella formazione e con quale ruolo?</p>	<p>Un <b>Tutor formativo</b> che avrà il ruolo di assistere l'apprendista nel rapporto con l'istituzione formativa, monitorare l'andamento del percorso ed intervenire nella valutazione iniziale, intermedia e finale e un <b>Tutor aziendale</b> che dovrà in particolare favorire l'accoglienza e l'inserimento dell'apprendista nell'impresa, affiancare ed assistere il giovane nella formazione interna e trasferire le competenze necessarie allo svolgimento delle attività lavorative.</p> <p>Il tutor formativo e il tutor aziendale garantiscono l'integrazione tra la formazione interna ed esterna, collaborano alla compilazione del dossier individuale dell'apprendista e garantiscono l'attestazione delle attività svolte e delle competenze acquisite.</p>



Quali sono i vantaggi per i giovani?	Il giovane ha la possibilità di accedere al mercato del lavoro con un <b>regolare rapporto di lavoro</b> , sviluppando competenze professionali necessarie per una specifica professione o ruolo aziendale e <b>conseguendo un titolo di studio dell'alta formazione</b> o comunque maturando un' <b>esperienza di ricerca</b> . Godendo delle tutele del lavoratore subordinato, il giovane matura contributi pensionistici e sviluppa competenze professionali necessarie per una specifica professione o ruolo aziendale e <b>anticipa i tempi di ingresso nel mercato del lavoro</b> .
Quali sono i vantaggi per le imprese?	Le imprese possono beneficiare di: <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Sgravi contributivi</b></li><li>- <b>Vantaggi retributivi</b></li><li>- <b>Incentivi economici</b></li></ul> <b>Inoltre...</b> L'impresa ha la possibilità di co-progettare il percorso formativo dell'apprendista in ragione di proprie specifiche esigenze e fabbisogni di competenze e di inserire nel proprio organico profili medio-alti con competenze specialistiche, che possono contribuire a portare innovazione nelle imprese e di far crescere la produttività del lavoro.
Sgravi contributivi:	<b>Imprese sopra i 9 dipendenti</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Aliquota contributiva a carico del datore di lavoro: 10%</li><li>- Aliquota contributiva a carico del lavoratore: 5,84%</li><li>- Contributo NASPI: 1,31%</li><li>- Contributo per fondi interprofessionali: 0,30%</li></ul> <b>Imprese sotto i 9 dipendenti (o pari a 9)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Aliquota contributiva a carico del datore di lavoro:<ul style="list-style-type: none"><li>1° anno: 1,5%</li><li>2° anno: 3%</li><li>Dal 3° anno: 10%</li></ul></li><li>- Aliquota contributiva a carico del lavoratore: 5,84%</li><li>- Contributo NASPI: 1,31%</li><li>- Contributo per fondi interprofessionali: 0,30%</li></ul>
Sgravi retributivi:	La retribuzione dell'apprendista è definita dal CCNL dell'impresa e può essere*: <ul style="list-style-type: none"><li>- Fino a <b>2 livelli inferiori</b> a quello dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica alla quale è finalizzato il contratto;</li><li>- <b>Stabilita in misura percentuale</b> rispetto a quella dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica alla quale è finalizzato il contratto.</li></ul> Inoltre Il datore di lavoro è esonerato da ogni obbligo retributivo <i>rispetto alle ore di formazione svolte dall'istituzione formativa</i> e riconosce all'apprendista una <b>retribuzione pari al 10%</b> di quella che gli sarebbe dovuta <i>per le ore di formazione interna</i> .
Incentivi del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Programma F1xO S&U	<b>Bonus assunzionale per le imprese</b> (attivo fino al 28 febbraio 2017 salvo proroga) che stipulano contratti di Apprendistato di Alta formazione e ricerca della durata di almeno 1 anno, il contributo è pari a: <ul style="list-style-type: none"><li>- € 6.000 per ogni soggetto assunto a <b>tempo pieno</b></li><li>- € 4.000 per ogni soggetto assunto a <b>tempo parziale</b></li></ul>
Per approfondimenti	Per maggiori informazioni visitare il sito : <a href="http://www.anpalservizi.it">http://www.anpalservizi.it</a>