

CURRICULUM VITAE DI LUCA LAVAZZA



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **LAVAZZA LUCA**
Indirizzo
Telefono
E-mail
Codice Fiscale

Nazionalità Italiana
Data di nascita 08 novembre 1963

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal **10/02/2018 a tutt'oggi**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro REGIONE TOSCANA
Direzione Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale - VIA T. ALDEROTTI 26/N - 50139 FIRENZE
SANITA' PUBBLICA
Comando – Dirigente come da Delibera del Direttore Generale della ASL Toscana NordOvest N 134 del 22/02072018
- Tipo di azienda o settore Coordinamento stesura nuovo Piano Sanitario Sociale Integrato Regionale
- Tipo di impiego Coordinamento della stesura del nuovo piano regionale per la gestione della cronicità ed implementazione dei percorsi diagnostico terapeutici ed assistenziali ad essa correlati;
Organizzazione e partecipazione, insieme al settore regionale della farmaceutica, alle riunioni mensili finalizzate al monitoraggio dell'andamento della spesa farmaceutica sulle singole molecole.;
- Principali mansioni e responsabilità Coordinamento del tavolo tecnico regionale finalizzato all'attuazione della Delibera_n.397_del_09-04-2018 (avente per oggetto Progetto Per La Realizzazione Di Un Programma Per Il Controllo Dell'epatite Cronica C In Toscana)
Organizzazione delle riunioni quindicinali di coordinamento dei direttori sanitari di tutte le Aziende del Servizio Sanitario Regionale. Tale riunioni con cadenza mensile si tengono con i Direttori della Società della Salute e Direttori di Zona Distretto.
Partecipazione ai seguenti tavoli Ministeriali:
 - Comitato Tecnico Sanitario (CTS) del Ministero del Salute – Sezione per la valutazione in materia di Biotecnologie – come da D.M. 26 settembre 2018 e D.M. 16 ottobre 2018
 - Gruppo di lavoro per l'aggiornamento degli "Standard specifici per l'alta specialità" - (DM 70/2015, allegato 1, paragrafo 7) come da nota del Direttore Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale AOO-GRT PROT.0128534/A010.020 del 06/03/2018

- Gruppo di lavoro “Linee guida relative a specifici criteri per l’ammissione a trattamenti ospedalieri sia in elezione che in condizione di emergenza-urgenza” (DM 70/2015, allegato 1, paragrafo 1.4) come da nota del Direttore Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale AOO-GRT PROT. 0111555/A010.020 del 27/02/2018
- Gruppo di Lavoro presso l’istituto Superiore Di Sanità per lo sviluppo del progetto “Health Technology Assessment: Identificazione di una strategia e una metodologia per il disinvestimento nel Servizio Sanitario Nazionale integrata tra il livello nazionale, regionale e aziendale” come da nota del Direttore Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale AOO-GRT PROT. 485905/A010.020 del 19/10/2018

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal **16/11/2015** a **09/02/2018**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI- Largo G.A. Brambilla, 3 – 50134 Firenze – C.F. 04612750481
- Tipo di azienda o settore **Azienda Ospedaliera pubblica integrata con l’Università degli Studi di Firenze** e si caratterizza per l’attività assistenziale di ricovero, prestazioni ambulatoriali specialistiche e attività di emergenza- urgenza
- Tipo di impiego Contratto di diritto privato. Durata triennale. Incarico di **Direttore Sanitario di Azienda**, nominato con provvedimento del Direttore Generale n° 634 dell’11.11.2015 e rinnovato con provvedimento 326 del 06/06/2016
- Principali mansioni e responsabilità

Il Direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari e fornisce parere obbligatorio al Direttore Generale sugli atti relativi alle materie di competenza. Le responsabilità e funzioni assunte sono quelle previste dagli appositi articoli del D. lgs 502/92, così come integrato e modificato dal D.lgs 517/93 e dal D. lgs 478/96 e dalle leggi regionali di attuazione. Il Direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari e fornisce parere obbligatorio al Direttore Generale sugli atti relativi alle materie di competenza. Nell’ambito di questa esperienza ho lavorato principalmente su i seguenti ambiti di attività:

 - La progettazione e il completamento edilizio facente parte della ristrutturazione della struttura ospedaliera;
 - La verifica organizzativa e miglioramento dell’efficienza dei seguenti settori di attività:
 - Sale operatorie
 - Attività Ambulatoriale
 - La revisione dell’organizzazione per intensità delle cure.

Per quanto riguarda la **progettazione e il completamento edilizio** nel corso del 2017 ho portato a termine (seguendone la progettazione degli spazi interni) il progetto del nuovo trauma center con la realizzazione e apertura di un’area di 4000 metri quadrati dedicata all’attività di bassa priorità dell’emergenza urgenza e alla diagnostica dell’intero edificio del pronto soccorso accompagnata dalla rifunionalizzazione di tutto i percorsi di pronto soccorso aziendale nonché tramite la realizzazione ed apertura di un’area sempre di 4000 metri quadrati destinati ad nuovo comparto operatorio di 14 sale operatorie, dalla concezione tecnologica e organizzativa avveniristica, che servirà a dare piena coerenza al ruolo aziendale di concentratore regionale del TRAUMA e dell’alta specialità. All’interno dello stesso edificio (DEAS) ho coordinato inoltre la progettazione e sto seguendo la realizzazione di un ulteriore comparto operatorio di 7 sale operatorie per le attività di emodinamica e elettrofisiologia e di un’ala articolata su 5 piani destinata ad attività di degenza ordinaria, intensiva, di trapianto d’organo e di trapianto di midollo.

Per quanto riguarda l’**attività chirurgica** ho ridefinito l’organizzazione delle attività delle sale operatorie implementando, tramite una struttura di operation management, dei nuclei di programmazione e controllo dell’attività operatoria presso tutti i comparti operatori aziendali tesi al miglioramento dell’efficienza e al migliore utilizzo delle sale operatorie osservando un progressivo miglioramento dell’organizzazione.

In merito **all’attività ambulatoriale** ho avviato in tutti i dipartimenti un percorso di revisione e forte implementazione delle attività di Day Service che in coerenza con i nuovi PDTA Aziendali ed interaziendali rappresenta il principale strumento di presa in carico ed inquadramento diagnostico dei pazienti in regime di non ricovero.

Ho avviato infine una profonda revisione del modello assistenziale per **intensità delle cure** mediante l’introduzione di sistemi diffusi di monitoraggio dei parametri vitali, grazie all’applicazione di nuove tecnologie, all’interno delle aree di degenza non di alta intensità (degenze ordinarie) assecondando le nuove esigenze di tutte le componenti professionali

impegnate nella gestione di questi settori assistenziali che si trovano ad gestire pazienti con elementi di instabilità e cronicità legati alla transizione epidemiologica e all'invecchiamento della popolazione.

• Date (da – a)	DAL 17 /03/2015 AL 15/11/2015
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	AZIENDA SANITARIA USL 2 di LUCCA - Via Per S.Alessio, Monte San Quirico, - Codice Fiscale 0055932046
• Tipo di azienda o settore	Azienda Sanitaria pubblica Territoriale con 230.106 residenti - 2 zone distretto [Piana di Lucca (7 Comuni) e della Valle del Serchio (20 Comuni)] - 3 presidi ospedalieri di cui uno di secondo livello e gli altri di primo livello
• Tipo di impiego	Incarico a tempo pieno (38 ore settimanali) di: <ul style="list-style-type: none">• incarico quinquennale per la Direzione Della Struttura Complessa Direzione Medica Presidio Ospedaliero Ospedali della Valle del Serchio (conferito con delibera del Direttore Generale 57 del 17/02/2015) ai quali afferiscono gli Ospedali Santa Croce presso Castelnuovo di Garfagnana e San Francesco presso Barga.• Responsabile di Macrostruttura Ospedaliera con ruolo di Datore di Lavoro delegato per tutte le strutture ospedaliere della rete aziendale ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e S.M.I., di RUP (Responsabile Unico del Procedimento) dei Servizi in Concessione per il Nuovo Ospedale di Lucca (conferito con delibera del Direttore Generale 108 del 16/03/2015),
• Principali mansioni e responsabilità	<p>Incarico di Direttore Della Struttura Complessa Direzione Medica Presidio Ospedaliero Ospedali della Valle del Serchio con funzione di responsabile della Organizzazione ed Igiene delle strutture ospedaliere afferenti.</p> <p>Incarico di Responsabile di Macrostruttura Ospedaliera equiparato a incarico di Direzione Dipartimentale con le seguenti mansioni e responsabilità:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Ruolo di datore di lavoro delegato per tutte le strutture ospedaliere della rete aziendale (ospedale di Lucca, Castelnuovo Garfagnana e Barga) ai sensi del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.○ Programmazione e controllo delle attività sanitarie all'interno della rete ospedaliera aziendale con afferenza diretta di tutti i Dipartimenti Ospedalieri○ Svolgimento del ruolo di RUP (Responsabile delle procedure di affidamento e di esecuzione dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture) secondo quanto previsto dall'art. Art. 10 DLgs. N. 163/2006 per tutti i servizi ricompresi nell'esecuzione del contratto di cui al "Capitolato tecnico prestazionale delle attività di gestione e di manutenzione dei presidi ospedalieri di Massa – Lucca – Pistoia – Prato" (manutenzione immobili e impianti fissi, servizio pulizia, lavanderia, guardaroba e sterilizzazione biancheria, smaltimento rifiuti, servizio ristorazione/mensa personale e visitatori, servizio ristorazione degenti, servizio sterilizzazione, manutenzione verde, strutture per la libera professione intramoenia, gestione trasporto meccanizzato e servizi commerciali):<ul style="list-style-type: none">▪ svolgere tutti i compiti relativi alle procedure di affidamento previste dal codice di regolamentazione degli appalti, ivi compresi gli affidamenti in economia, e alla vigilanza sulla corretta esecuzione dei contratti.▪ Formulazione di proposte e produzione di dati e informazioni al fine della predisposizione aggiornamenti annuali, nonché al fine della predisposizione di ogni altro atto di programmazione di contratti pubblici di servizi e di forniture;▪ Cura in ciascuna fase di attuazione degli interventi, il controllo sui livelli di prestazione, di qualità e di prezzo determinati in coerenza alla copertura finanziaria e ai tempi di realizzazione dei programmi;
• Date (da – a)	DAL 10 /02/2014 AL 16/03/2015
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	AZIENDA SANITARIA USL 2 di LUCCA - Via Per S.Alessio, Monte San Quirico, - Codice Fiscale 0055932046
• Tipo di azienda o settore	Vedi incarico precedente
• Tipo di impiego	Incarico a tempo pieno (38 ore settimanali) di: <ul style="list-style-type: none">• Facente funzione Responsabile di Macrostruttura Ospedaliera con ruolo di Datore di Lavoro delegato per tutte le strutture ospedaliere della rete aziendale ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e S.M.I., di RUP (Responsabile Unico del Procedimento) dei Servizi in Concessione per il Nuovo Ospedale di Lucca

- (conferito con delibera del Direttore Generale 88 del 10 febbraio 2014),
- incarico di **Coordinamento della task force aziendale per il trasferimento e l'attivazione del nuovo ospedale di Lucca** (Conferito con delibera del Direttore Generale USL 2 n°134 del 6/03/2014)
- ruolo di **sostituto del DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE** (conferito con delibera del Direttore Generale 177 del 20 febbraio 2014) (sempre in comando dalla USI8 di Arezzo alla USL2 di Lucca) (dalla data del 20 maggio 2014 al 11/08/2014);
- Principali mansioni e responsabilità
 - Incarico di sostituzione di Responsabile di Macrostruttura Ospedaliera equiparato a incarico di Direzione Dipartimentale con le mansioni e responsabilità già riportate nella descrizione dell'incarico descritto al punto precedente
 - Sostituzione del Direttore Sanitario con firma di tutti gli atti deliberi aziendali dalla data del 20 maggio 2014 al 11/08/2014

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

DAL 17/10/2013 AL 09/02/2014

AZIENDA SANITARIA **USL 2 di LUCCA** - Via Per S.Alessio, Monte San Quirico, - Codice Fiscale 0055932046

Vedi incarico precedente

Comando dalla USI8 di Arezzo alla USL2 di Lucca con incarico dirigenziale a tempo pieno (38 ore settimanali) con responsabilità di **struttura complessa di Epidemiologia e Screening** (conferito con delibera del Direttore Generale 494 del 27 agosto 2013) e conferimento del ruolo di **DEC (Direttore dell'esecuzione del contratto) dei Servizi in Concessione per il Nuovo Ospedale di Lucca** (conferito con delibera del Direttore Generale 614 del 17 ottobre 2013) (sempre in comando dalla USI8 di Arezzo alla USL2 di Lucca)

• Principali mansioni e responsabilità

Svolgimento del ruolo di DEC (Direttore dell'esecuzione del contratto) previsto dall'articolo 301 del D.P.R. 207 del 2010 per tutti i servizi ricompresi nell'esecuzione del contratto di cui al "Capitolato tecnico prestazionale delle attività di gestione e di manutenzione dei presidi ospedalieri di Massa – Lucca – Pistoia – Prato" (manutenzione immobili e impianti fissi, servizio pulizia, lavanderia, guardaroba e sterilizzazione biancheria, smaltimento rifiuti, servizio ristorazione/mensa personale e visitatori, servizio ristorazione degenti, servizio sterilizzazione, manutenzione verde, strutture per la libera professione intramoenia, gestione trasporto meccanizzato e servizi commerciali):

- provvedere al coordinamento, alla direzione e al controllo tecnico contabile dell'esecuzione del contratto stipulato dalla stazione appaltante.
- assicurare la regolare esecuzione del contratto da parte dell'esecutore, verificando che le attività e le prestazioni contrattuali siano eseguite in conformità dei documenti contrattuali.
- Svolgimento di tutte le attività allo stesso espressamente demandate dal codice o dal presente regolamento, nonché tutte le attività che si rendano opportune per assicurare il perseguimento dei compiti a questo assegnati.

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

DAL 1/09/2013 AL 17/10/2013

AZIENDA SANITARIA **USL 2 di LUCCA** - Via Per S.Alessio, Monte San Quirico, - Codice Fiscale 0055932046

Vedi incarico precedente

Comando dalla USI8 di Arezzo alla USL2 di Lucca con incarico dirigenziale a tempo pieno (38 ore settimanali) con responsabilità di **struttura complessa di Epidemiologia e Screening** (conferito con delibera del Direttore Generale 494 del 27 agosto 2013)

• Principali mansioni e responsabilità

- Responsabilità organizzativa dei programmi di screening regionali:
 - Screening tumore del colon retto
 - Screening tumore della mammella
 - Screening tumore della cervice uterina
- Gestione dei flussi informativi regionali relativi ai programmi di screening;
- Redazione della relazione sanitaria;
- Supporto epidemiologico a tutte le attività sanitarie aziendali e alle attività di supporto strategico direzionale.

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>DAL 01/08/2013 AL 31/08/2013</p> <p>AZIENDA SANITARIA USL 8 DI AREZZO – Via Curtatone, 26 – 52100 AREZZO</p> <p>Azienda Sanitaria Pubblica Territoriale con 320.000 residenti - 5 zone distretto - 5 presidi ospedalieri di cui uno di secondo livello e gli altri di primo livello</p> <p>RUOLO DI DIRETTORE DELLA “U.O.C. DI QUALITY MANAGEMENT E GOVERNO CLINICO” ALL'INTERNO DELLO STAFF DELLA DIREZIONE AZIENDALE con incarico a tempo pieno (38 ore settimanali)</p> <p>Assicurazione dei percorsi di Qualità e Governo Clinico all'interno dell'azienda USL8 di Arezzo.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>DAL 01/10/2010 AL 31/07/2013</p> <p>AZIENDA SANITARIA USL 6 DI LIVORNO - Viale Vittorio Alfieri, 36, 57124 Livorno – Codice fiscale/ P. Iva 00615860491</p> <p>Azienda Sanitaria pubblica Territoriale con 352.000 residenti - 4 zone distretto - 4 presidi ospedalieri di cui uno di secondo livello e gli altri di primo livello</p> <p>Contratto di diritto privato. DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE (AI SENSI DEL ARTT. 3 E 3 BIS DEL D.LGS. 502/1992) con incarico a tempo pieno conferito con delibera del Direttore Generale della USL6 di Livorno 576 del 24/09/2010 e rinnovato con delibera 90 del 16/02/2012.</p> <p>Il Direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari e fornisce parere obbligatorio al direttore generale sugli atti relativi alle materie di competenza. Le responsabilità e funzioni assunte sono quelle previste dagli appositi articoli del D. lgs 502/92, così come integrato e modificato dal D.lgs 517/93 e dal D. lgs 478/96 e dalle leggi regionali di attuazione. Il Direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari e fornisce parere obbligatorio al Direttore Generale sugli atti relativi alle materie di competenza.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>DAL 16/09/2009 AL 29/09/2010 (1 ANNO)</p> <p>Azienda Sanitaria USL 6 Di Livorno (Azienda Usi Toscana Nord Ovest) - Viale Vittorio Alfieri, 36, 57124 Livorno - Codice fiscale/ P. Iva 00615860491</p> <p>Vedi incarico precedente</p> <p>Dirigente Medico , ex art. 15 septies, Direttore dello Staff della Direzione Generale con un contratto triennale con incarico a tempo pieno (38 ore settimanali)</p> <p>Staff unificato di Direzione equiparato a incarico di Direzione Dipartimentale con le seguenti mansioni e responsabilità:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Negoziazione di budget con i Dipartimenti e le U.O. ospedaliere; ○ Partecipazione alla stesura del documento di progettazione preliminare del nuovo ospedale di Livorno; ○ Riorganizzazione della rete riabilitativa aziendale; ○ Progettazione e sviluppo di modelli di integrazione tra assistenza ospedaliera e territoriale; <ul style="list-style-type: none"> • Riorganizzazione della rete chirurgica aziendale ○ Riorganizzazione della rete ospedaliera e territoriale per intensità delle cure; ○ Implementazione del modello di day service presso la rete di tutti i presidi ospedalieri; ○ Sviluppo del sistema Information Communication Technology e inserimento di nuove tecnologie orientate all'implementazione della rete ospedaliera con particolare riferimento al sistema gestionale delle sale operatorie sale operatorie; ○ Coordinamento della commissione aziendale donazioni
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>DAL 01/07/2007 AL 15 /09/2010 (2 ANNI E 3 MESI)</p> <p>AZIENDA SANITARIA USL 8 DI AREZZO – Via Curtatone, 26 – 52100 AREZZO</p> <p>Azienda Sanitaria pubblica Territoriale con 320.000 residenti - 5 zone distretto - 5 presidi ospedalieri di cui uno di secondo livello e gli altri di primo livello</p> <p>medico dirigente di 2° livello Direttore della U.O. Organizzazione e sviluppo dei servizi sanitari con Direzione dello Staff della Direzione Sanitaria con incarico a tempo pieno (38 ore settimanali)</p>

- Principali mansioni e responsabilità
 - Responsabile dello Staff della Direzione Sanitaria con le seguenti mansioni:
 - coordinamento della rete ospedaliera provinciale;
 - Negoziazione di budget con i Dipartimenti e le U.O. ospedaliere;
 - Progettazione e sviluppo di modelli di integrazione tra assistenza ospedaliera e territoriale;
 - Riorganizzazione della rete chirurgica aziendale;
 - Sviluppo dei nuovi modelli assistenziali finalizzati all'organizzazione dell'attività assistenziale sia ospedaliera che territoriale graduata per intensità delle cure;
 - Implementazione del modello di day service presso la rete di tutti i presidi ospedalieri;
 - Sviluppo del sistema Information Communication Technology e inserimento di nuove tecnologie orientate all'implementazione della rete ospedaliera con particolare riferimento a:
 - sistema gestionale delle sale operatorie Sale Operatorie;
 - sistema gestionale dell'attività di Day Service
 - sistema RIS PACS
 - sistema di tele refertazione cardiologica all'interno della rete ospedaliera e dai mezzi di soccorso sul territorio
 - Coordinamento della commissione aziendale donazioni
 - Referente aziendale per la cooperazione sanitaria internazionale Sviluppo di progetti all'interno dell'Azienda e dell'Area Vasta;
 - Membro della commissione farmaceutica di area vasta;
 - Implementazione di un sistema di Health Technology Assessment.
 - Dal 18 maggio 2009 al 15 settembre 2010 ha assunto ad interim anche la direzione del presidio ospedaliero di Arezzo con responsabilità di Datore Di Lavoro Delegato.
-
- Date (da – a) DAL 01/01/2005 AL 30/06/2007(2 ANNI E 6 MESI)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro AZIENDA SANITARIA **USL 8 DI AREZZO** – Via Curtatone, 26 – 52100 AREZZO
- Tipo di azienda o settore Vedi incarico precedente
- Tipo di impiego rapporto di lavoro esclusivo a tempo determinato ai sensi del comma 1° dell'articolo 15 septies del D. Lgs.vo 229 del 19.6.1999, con livello corrispondente a Medico Dirigente di 2° livello e funzioni di **Direttore Medico del Presidio Ospedaliero san Donato di Arezzo** e l'Ospedale più grande della Provincia di Arezzo con responsabilità di Datore Di Lavoro Delegato con incarico a tempo pieno (38 ore settimanali)
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile della Organizzazione ed Igiene dell'intera struttura ospedaliera. Nell'ambito di questo periodo dal 13 settembre 2005 al 1° ottobre 2005 ha ricoperto ad interim il ruolo di Direttore Sanitario presso l'USL 8 di Arezzo e dal 1° dicembre 2005 ad oggi ricopre il ruolo di Vice Direttore Sanitario presso l'USL 8 di Arezzo.
-
- Date (da – a) DAL 16 LUGLIO 2004 AL 31/12/2004 (6 MESI)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Azienda Ospedaliero - Universitaria Careggi di Firenze** ¶ Largo Brambilla, 3 - 50134 Firenze
- Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera pubblica di rilievo nazionale – sede delle Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Firenze nonché Ospedale più grande della Regione Toscana
- Tipo di impiego A Seguito Della Riorganizzazione Dipartimentale Aziendale, Per Nomina Del Direttore Generale Ha Ricoperto Il Ruolo Di **Responsabile Sanitario Del Dipartimento Cardiologico E Dei Vasi dell'azienda** con autonomia e responsabilità decisionale nell'ambito della Direzione di Presidio Ospedaliero con la qualifica di Dirigente Medico di primo livello nella disciplina di Igiene e Organizzazione dei Servizi Ospedalieri con incarico a tempo pieno (38 ore settimanali).
- Principali mansioni e responsabilità Responsabilità ai fini igienico organizzativi delle attività del Dipartimento Cardiologico e Dei Vasi
-
- Date (da – a) DAL 1/03/1998 AL 15/07/2004 (6 ANNI E 4 MESI)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Azienda Ospedaliero - Universitaria Careggi di Firenze** ¶ Largo Brambilla, 3 - 50134 Firenze
- Tipo di azienda o settore Vedi incarico precedente
- Tipo di impiego contratto di lavoro a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Medico di primo livello nella **disciplina di Igiene e Organizzazione dei Servizi Ospedalieri** con incarico a tempo

- pieno (38 ore settimanali).
- Tra le attività svolte durante tale servizio:
- è stato responsabile sanitario aziendale delle Unità Operative di Chirurgia Generale; Cardiochirurgia, Chirurgia Toracica, Chirurgia Vascolare e del Pronto Soccorso
 - ha coordinato inoltre attività di verifica dell'efficienza gestionale delle 32 sale operatorie presenti all'interno dell'azienda (vedi documentazione allegata).
 - si è occupato di strumenti di valutazione di appropriatezza degli episodi di ricovero ospedaliero e dal 1998 al 2002 ha fatto parte del gruppo di lavoro relativo al progetto Programmi Speciali del Decreto Legislativo 502/92 dal titolo "Concettualizzazione, Sviluppo E Valutazione Di Strumenti Di Osservazione E Di Intervento Che Aumentino L'uso Appropriato Dell'ospedale Per Acuti", finanziato dal Ministero della Sanità e dall'Agenzia Regionale della Sanità della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia
 - è stato responsabile sanitario aziendale di un progetto di cooperazione internazionale delle Province Toscane con la Repubblica del Senegal mirato all'abbattimento della mortalità materno infantile in due strutture sanitarie senegalesi. Nell'ambito delle attività di tale progetto ha partecipato alla missione tecnica in Senegal dal 24 gennaio al 2 febbraio 2004 per la definizione del progetto e per coordinare le attività con le autorità sanitarie senegalesi.
- Date (da – a) DALL'11/08/1997 AL 28/02/1998 (7 MESI)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Azienda Ospedaliero - Universitaria Careggi di Firenze** - Largo Brambilla, 3 - 50134 Firenze
- Tipo di azienda o settore Vedi incarico precedente
- Tipo di impiego ha prestato servizio un contratto di lavoro a tempo determinato con la qualifica di Dirigente Medico di primo livello nella **disciplina di Igiene e Organizzazione dei Servizi Ospedalieri** con incarico a tempo pieno (38 ore settimanali).
- Principali mansioni e responsabilità Gestione di analisi sull'appropriatezza dei ricoveri ospedalieri basati sull'utilizzo di vari strumenti di valutazione isorisorse e isogravità del prodotto ospedaliero
- Date (da – a) DAL 1/04/1997 AL 28/06/1997 (3 MESI)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Azienda Ospedaliero - Universitaria Careggi di Firenze** - Largo Brambilla, 3 - 50134 Firenze
- Tipo di azienda o settore Vedi incarico precedente
- Tipo di impiego titolare di una **convenzione di lavoro autonomo per le attività della Direzione Sanitaria** per 30 ore settimanali di attività
- Principali mansioni e responsabilità Gestione di analisi sull'appropriatezza dei ricoveri ospedalieri basati sull'utilizzo di vari strumenti di valutazione isorisorse e isogravità del prodotto ospedaliero

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Dal 13 marzo 2017 al 12 ottobre 2017, della durata complessiva di 132 ore
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Laboratorio Management e Sanità dell'Istituto di Management della Scuola Superiore Sant'Anna e dalla Regione Toscana
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso di Formazione Manageriale per la Direzione Generale delle Aziende Sanitarie, ed. VI, istituito ai sensi del D.Lgs. n. 502/92, del D.M. 1/08/2000 e del D.Lgs. n. 171/2016
- Qualifica conseguita Attestazione Di Formazione Manageriale Per La Direzione Generale Delle Aziende Sanitarie
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Titolo abilitante a funzioni di Direttore Generale Delle Aziende Sanitarie
- Date (da – a) dal 18 ottobre 2016 al 12 ottobre 2017 con esame finale il 12 ottobre 2017 per la durata complessiva di 52 ore con il riconoscimento di 7 crediti formativi universitari.
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Laboratorio Management e Sanità dell'Istituto di Management della Scuola Superiore Sant'Anna e dalla Regione Toscana
- Principali materie / abilità Corso di Ri-validazione dell'attestato di formazione manageriale per i dirigenti di struttura

<ul style="list-style-type: none"> professionali oggetto dello studio <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>complessa, a.a. 2016/2017, attestato di formazione manageriale di cui all'articolo 7 del decreto del presidente della repubblica n.484/1997 Titolo abilitante a funzioni di Direttore di Struttura Complessa e di Direttore Sanitario</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Anno 2008/2009 con esame finale il 7/10/2009 per la durata complessiva di 120 ore Laboratorio Management e Sanità della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa – Divisione Alta Formazione “Corso di formazione per Dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa” attestato di formazione manageriale di cui all'articolo 7 del decreto del presidente della repubblica n.484/1997 Titolo abilitante a funzioni di Direttore di Struttura Complessa e di Direttore Sanitario</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>5 E 6 OTTOBRE DELL'ANNO 2008 (DURATA COMPLESSIVA DI 16 ORE) Corso di Alta Formazione organizzato dalla scuola superiore di sanità Sant'Anna di Pisa svoltosi il presso il SIAF di Volterra Attività di Teambuilding per i referenti della cooperazione internazionale delle aziende Sanitarie ed Ospedaliere della Regione Toscana” Referenza aziendale cooperazione internazionale delle aziende Sanitarie ed Ospedaliere della Regione Toscana”</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Dal 4 Giugno 2007 al 25 gennaio 2008 per la durata complessiva di 80 ore. Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, Laboratorio Management e Sanità e dalla Regione Toscana “Percorso di formazione manageriale per Direttori di Presidio Ospedaliero, Direttori di Dipartimento Sanitario ed Amministrativo e componenti dell'Ufficio di Direzione della USL8 di Arezzo” Team Building, Economia Sanitaria, Bilancio Aziendale, Bilancio Consolidato, Gestione delle relazioni, Gestione del personale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Dal 22 giugno al 21 dicembre 2006 Organizzato dalla USL8 in collaborazione con il Laboratorio Management e Sanità della Scuola Superiore di Sanità Sant'Anna di Pisa tenutosi ad Arezzo e Volterra nel periodo. Corso di “Formazione manageriale per Direttori di Presidio e la Direzione del Dipartimento Infermieristico Ostetrico dell'Azienda USL8 di Arezzo”.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>24-25 novembre 2003, 1 - 2 dicembre 2003, 15 – 16 dicembre 2003 9 - 10 febbraio 2004 Organizzato dalla Scuola Superiore di Sanità Sant'Anna Corso di alta formazione “Sistema di valutazione della performance delle aziende sanitarie.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>15 ottobre 2002 con un punteggio di 94/100. Medici e Infermieri del Dipartimento di Emergenza Urgenza dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi di Firenze Corso “BLS-D Esecutore – Categoria B” Rianimazione cardiopolmonare di base tramite l'utilizzo di defibrillatore automatico BLS-D Esecutore – Categoria B</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione 	<p>Dal 26/6 al 14/9 2000 Corso residenziale in lingua inglese European educational programme in epidemiology. Firenze</p>

<ul style="list-style-type: none"> o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Nozioni di base ed avanzate in epidemiologia</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>29 e 30 settembre e il 1° ottobre 1999 superando la prova di valutazione finale Corso "Hospital Disaster Manager" svoltosi a Firenze Azienda Ospedaliera Careggi tenuto dall'equipe del Dipartimento di Emergenza Urgenza dell'ospedale San Carlo di Torino</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>Dal 1992 all'8 novembre 1996 Università degli studi di Modena</p> <p>Igiene, Epidemiologia e programmazione dei servizi ospedalieri e sanitari</p> <p>Specialista in "Igiene e Medicina Preventiva con orientamento in Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri con la votazione di 50/50 e lode.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>seconda sessione dell'anno 1992.</p> <p>Università degli studi di Modena</p> <p>Abilitato all'Esercizio della Professione Medica</p> <p>Abilitato all'Esercizio della Professione Medica</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>24 Luglio 1992 Università degli studi di Modena</p> <p>Laureato in Medicina e Chirurgia con la votazione di 104/110.</p> <p>Diploma di Laurea</p>

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

BUONO
ELEMENTARE
ELEMENTARE

FRANCESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

BUONO
ELEMENTARE
ELEMENTARE

**PRESENZA IN ELENCHI/ALBI DI
IDONEITÀ REGIONALE O
NAZIONALE**

Dal 12 febbraio 2018 sono inserito nell' Elenco nazionale del Ministero della Salute dei soggetti idonei alla nomina di Direttore generale delle Aziende sanitarie locali, delle Aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale

Dal 2009 sono sempre stato inserito nella nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Sanitario della Regione Toscana

Iscritto all'Ordine dei Medici della Provincia di Firenze

**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI**

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

- Dal 1995 mi sono occupato di strumenti di valutazione di appropriatezza degli episodi di ricovero ospedaliero e dal 1998 al 2002 ha fatto parte del gruppo di lavoro relativo al progetto Programmi Speciali del Decreto Legislativo 502/92 dal titolo "Concettualizzazione, Sviluppo E Valutazione Di Strumenti Di Osservazione E Di Intervento Che Aumentino L'uso Appropriato Dell'ospedale Per Acuti", finanziato dal Ministero della Sanità e dall'Agenzia Regionale della Sanità della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia con i compiti di Referente dei progetti locali Regione Toscana, AUSL Napoli 4, ASS 1 Trieste, ASL 22 Acqui Terme - Novi Ligure - Ovada e di Formatore dei rilevatori e referenti locali di progetto nonché come coordinatore del gruppo di lavoro per l'aggiornamento del PRUO Pediatrico. Nell'ambito del Progetto oltre ad avere partecipato allo sviluppo dell'attuale edizione del PRUO Adulti ed ha coordinato lo sviluppo della versione italiana del PRUO Pediatrico, svolgendo attività di docenza in diversi corsi di formazione all'utilizzo della metodica coordinando in regime convenzionale i seguenti studi di valutazione dell'appropriatezza organizzativa con ruolo di referenza scientifica e responsabilità organizzativa:
 - ❖ Azienda Ospedaliera Meyer di Firenze – Rete Regionale Pediatrica Toscana per la valutazione dell'appropriatezza anno 1998 – 1999
 - ❖ Azienda Ospedaliera Meyer di Firenze – Rete Regionale Pediatrica Toscana per la valutazione dell'appropriatezza anno 1999 - 2000
 - ❖ Azienda Ospedaliera Meyer di Firenze – Rete Regionale Pediatrica Toscana per la valutazione dell'appropriatezza anno 2000-2001
 - ❖ Azienda Sanitaria Napoli 4 – Ospedale di Nola e Pollena Trocchia. – Anno 1998
 - ❖ Azienda Sanitaria di Empoli (Fi) – Anno 1997 - 1998
 - ❖ Azienda Sanitaria di Acqui Terme (AL). Anno 1999 – 2000
 - ❖ Nel 2002 e 2003 con l'Azienda Sanitaria di Rieti per la realizzazione di uno studio sulla valutazione dell'appropriatezza dei ricoveri nei tre presidi ospedalieri dell'azienda.
 - ❖ Nel giugno 2009 presso l'ASL 10 di Cagliari per la formazione di rilevatori addetti a controlli dell'appropriatezza dei ricoveri presso le strutture private convenzionate.
- Dall'anno accademico 2006-2007 all'anno 2008-2009 è stato docente al Corso di laurea in Tecniche di laboratorio biomedico (Sede di Arezzo) della Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Siena nella materia Programmazione ed Organizzazione dei servizi Sanitari

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Nel corso degli ultimi anni presso le Aziende USL di Arezzo e di Livorno ho seguito progetti di riorganizzazione della rete ospedaliera per intensità di cure in una logica di integrazione secondo il modello hub and spoke".

Ho sviluppato nell'ambito delle suddette aziende:

- modelli di gestione del percorso di accesso alle prestazioni chirurgiche tramite l'implementazione introducendo meccanismi di operation management :
 - standardizzazione dei percorsi di pre ospedalizzazione
 - gestione delle liste di attesa secondo modalità di attribuzione dinamica delle sedute operatorie alle varie equipe;
 - creazione di modalità di integrazione fra le varie equipe chirurgiche aziendali finalizzate al mantenimento di adeguati standard di competenza dei singoli operatori e all'identificazione di vocazioni chirurgiche differenziate per i singoli presidi.
- Modelli di erogazione di prestazioni di Day Service successivamente recepiti con delibera regionale.
- Implementazione della rete territoriale di telecardiologia finalizzata alla centralizzazione

precoce dei pazienti affetti da infarto acuto del miocardio presso il laboratorio di emodinamica tramite la trasmissione del tracciato ECG dal domicilio del paziente da parte del personale del 118 all'UTIC di riferimento provinciale.

- Presso l'USL6 di Livorno ho riorganizzato l'intera rete ospedaliera provinciale costituita da 4 ospedali secondo i principi dell'intensità di cure.
- Presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Careggi ho avviato infine una profonda revisione del modello assistenziale per intensità delle cure mediante l'introduzione di sistemi diffusi di monitoraggio dei parametri vitali, grazie all'applicazione di nuove tecnologie, all'interno delle aree di degenza non di alta intensità (degenze ordinarie) assecondando le nuove esigenze di tutte le componenti professionali impegnate nella gestione di questi settori assistenziali che si trovano ad gestire pazienti con elementi di instabilità e cronicità legati alla transizione epidemiologica e all'invecchiamento della popolazione

Ho una grossa passione per l'introduzione delle tecnologie all'interno dell'organizzazione assistenziale

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

*Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.*

Buona conoscenza dei sistemi sanitari di Information Communication Technology in particolare relativamente a ADT, LIS, RIS PACS, Sistemi gestionali delle sale operatorie.

Lavoro quotidianamente con tecnologie informatiche anche evolute. Ottima conoscenza di tutto il pacchetto Office Professional e di strumenti di editing fotografico digitale. Attualmente utilizzo indifferentemente con MAC OS e con Microsoft Windows nonché con Office Professional. Ottimo conoscitore delle modalità di comunicazione (e-mail) e degli strumenti informatici di lavoro di gruppo e dei social media.

Conoscenza elementare del CAD

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ARTISTICHE**

Musica, scrittura, disegno ecc.

Buon conoscitore di musica rock dagli anni 50 ai giorni nostri. Ascolto musica di ogni genere con passione per la musica etnica.

Passione per la fotografia.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente
indicate.*

Diploma ONAF (Organizzazione Nazionale Assaggiatori di Formaggio) conseguito nel 1995 a Modena dopo corso con esame finale organizzato dalla Camera di Commercio di Cuneo con la partecipazione di Docenti dell'Università degli studi di Bologna

PATENTE O PATENTI

patente auto

Firenze, 31/12/2018

Luca Lavazza


Il sottoscritto, ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del presidente della repubblica 28 dicembre 2000, n.445, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'articolo 76 del citato D.P.R., sotto la propria responsabilità dichiara che quanto indicato nel presente curriculum, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto notorio, corrisponde a verità. Autorizzo, ai sensi del D.Lgs n° 196/2003, l'uso dei dati e delle informazioni fornite ai fini del procedimento amministrativo d'interesse.