

## Curriculum Vitae Europass

Il sottoscritto BARAGATTI LORENZO, dichiara sotto la propria responsabilità ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/00 consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi e per gli effetti di cui agli art. 76 del medesimo D.P.R. 445/00 e sotto la propria personale responsabilità dichiara i seguenti stati, fatti e qualità personali:

### Informazioni personali

#### Dr. Baragatti Lorenzo

Non ho mai riportato condanne penali e non ho procedimenti penali in corso.

### Posizione lavorativa attuale

Dirigente delle Professioni Sanitarie – Direttore Dipartimento delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche – Azienda USL Toscana Sudest

### Istruzione

Successivamente al percorso di formazione di base viene intrapreso il percorso di formazione Post - Base. essenzialmente di natura manageriale, fatta eccezione per l'approfondimento della lingua inglese. Il valore delle competenze acquisite è certificato dalla frequenza di corsi di specializzazione e di perfezionamento presso prestigiose scuole di management.

Di seguito si elencano puntualmente i titoli conseguiti:

Data Anno 2017 - 2018

Partecipa alla 1a edizione del Corso di Alta Formazione in management per funzioni organizzativo-gestionali delle professioni infermieristiche

Il corso, della durata di 84 ore, organizzato da IPASVI e AGENAS si è svolto a Roma dal 14 dicembre 2017 ed è stato concluso, previa verifica finale, in data 6 luglio 2018. Si è articolato nei seguenti 7 moduli formativi:

- M01 Scenari e fabbisogni di cambiamento
- M02 Il ruolo di coordinamento e/o di gestione delle organizzazioni sanitarie 1
- M03 Il ruolo di coordinamento e/o di gestione delle organizzazioni sanitarie 2
- M04 La gestione dei fattori produttivi in una logica di benessere organizzativo
- M05 Gli strumenti metodologici per la misurazione, la valutazione e il miglioramento delle performance
- M06 Le relazioni con gli stakeholder
- M07 Verifiche e valutazioni

Anno accademico 2011-2012

Corso di formazione manageriale per i dirigenti di struttura complessa IX Edizione. Istituito ai sensi del D.Lgs. 502/92 e del D.P.R. n. 484/97.

Il corso della durata di 120 ore si è svolto a Pisa dal 21 settembre 2011 al 4 giugno 2012 e si è articolato in sette moduli formativi ed un workshop conclusivo, per 6 CFU.

- I Modulo: Innovazione e cambiamento nelle organizzazioni complesse
- II Modulo: La gestione dei collaboratori nelle istituzioni ad elevata professionalità
- III Modulo: Strategie ed assetti organizzativi dei sistemi sanitari pubblici
- IV Modulo: La dinamica economico finanziaria nelle aziende sanitarie
- V Modulo: Strategia di cambiamento tra razionalizzazione e miglioramento della qualità
- VI Modulo: Strumenti di programmazione e controllo e di gestione delle risorse umane
- VII Modulo: Qualità, valutazione della performance e processi di comunicazione interna ed esterna

Istituto di istruzione

Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa di studi universitari e di perfezionamento. Laboratorio Management & Sanità. Attestato n. 194

Data anno accademico 2007/2008

Diploma ottenuto

Master di II Livello "Health Services Management" - Epidemiologia, Economia e Sociologia per l'Amministrazione in Sanità Pubblica"

Competenze apprese:

- Igiene e sicurezza nell'ambiente di lavoro;
- Basi di informatica e statistica per operatori di sanità pubblica;
- Qualità Comunicazione e Marketing in Sanità;
- Primary Health Care: dal mito all'organizzazione;
- Economia e scienza dell'organizzazione applicate alla sanità;
- Tecniche direzionali in sanità;
- Impiego e valorizzazione delle risorse umane in sanità;
- La gestione amministrativa delle aziende sanitarie;
- Epidemiologia e Programmazione Sanitaria;

Tesi: Organizzazione ospedaliera per intensità di cure e di assistenza: proposta di un metodo per la

	stima del fabbisogno delle unità di assistenza nelle aree di degenza e correlazione con la complessità assistenziale
Istituto di istruzione	Università degli Studi di Siena – Dipartimento di Fisiopatologia, Medicina Sperimentale e Sanità Pubblica – 22 gennaio 2009
Data	anno accademico 2006/2007
Diploma ottenuto	Laurea Specialistica in Scienze Infermieristiche e Ostetriche (SNT- SPEC/1) Votazione 110/110 e Lode Tesi: Total Quality Management secondo il modello di eccellenza EFQM: percorso dell'Azienda Sanitaria Locale 7 di Siena e proposta applicativa nell'area infermieristica
Istituto di istruzione	Università degli Studi di Firenze - Facoltà di Medicina e Chirurgia - 22 ottobre 2007
Data	Dal 16 dicembre 2004 al 11 maggio 2005
Diploma ottenuto	Perfezionamento in "Management per i Professionisti dell'Assistenza" Crediti formativi ECM 23 <u>Competenze apprese:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Riforma del Sistema Sanitario e processi di cambiamento</li> <li>• Organizzazione</li> <li>• Gestione del personale nelle aziende sanitarie</li> <li>• Management delle professioni sanitarie: sistemi di valutazione della qualità</li> <li>• Sistemi di programmazione controllo nelle aziende sanitarie</li> <li>• Sistemi di programmazione controllo nelle aziende sanitarie (costi e decisioni)</li> <li>• Marketing della Pubblica Amministrazione</li> </ul>
Istituto di istruzione	SDA Bocconi (Milano)
Data	anno accademico 2003/2004
	Laurea in Infermieristica Votazione 110/110 con Lode Tesi: Centrale Operativa 118: nursing al box ricezione emergenza ed isostima criticità evento
Istituto di istruzione	Università degli Studi di Siena - Facoltà di Medicina e Chirurgia – 20 luglio 2004
Data	anno 1999
Diploma ottenuto	Corso di Inglese - Second level: Pre - Intermediate Votazione Written 28/30 - Oral 30/30 Registered Certificate n° 6095/99
Istituto di istruzione	British Institutes – 30 novembre 1999
Data	Dal 16 ottobre 1997 al 18 febbraio 1998
Diploma ottenuto	Corso di specializzazione "Il sistema integrato di emergenza sanitaria" <u>Competenze apprese:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Il sistema di emergenza sanitaria e il coordinamento delle strutture coinvolte;</li> <li>▪ Aspetti gestionali e operativi dell'organizzazione di un servizio di Emergenza;</li> <li>▪ La qualità del servizio;</li> <li>▪ Gli operatori dell'emergenza, ruoli e responsabilità.</li> </ul>
Istituto di istruzione	Luiss Management - Roma
Data	anno scolastico 1990/1991
Diploma ottenuto	Certificato di Abilitazione a Funzioni Direttive per l'Assistenza Infermieristica
Istituto di istruzione	Unità Sanitaria Locale 30 – Area Senese - Scuola per Infermieri Professionali – 26 giugno 1991
Data	anno scolastico 1988/1989
Diploma ottenuto	Diploma Scuola Media Superiore "Assistente di Comunità Infantili" Votazione quarantotto/60
Istituto di istruzione	Istituto Professionale Femminile di Stato P. Gobetti – Roma - 17 Agosto 1989
Data	anno scolastico 1985/1986
Diploma ottenuto	Diploma di Infermiere Professionale
Istituto di istruzione	Unità Sanitaria Locale 30 – Area Senese - Scuola per Infermieri Professionali – 2 luglio 1986
<b>Albo Professionale</b>	Iscritto all'Albo degli Infermieri Professionali del Collegio IPASVI di Siena dal 15/7/1986 - Iscrizione n°651

## Esperienza professionale

Il percorso professionale, in larga misura condotto nelle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere della Regione Toscana è suddivisibile in tre principali aree: Professionale, Coordinamento e Direzione.

Il percorso professionale e di coordinamento è prevalentemente condotto in area critica, tranne il primo periodo trascorso in degenze oculistiche sia di area medica che chirurgica; successivamente ha inizio un percorso condotto nell'area dell'emergenza sanitaria intra – ospedaliera, caratterizzato dal crescente interesse agli aspetti organizzativi.

Il percorso di coordinamento inizia all'interno del Presidio Ospedaliero Santa Maria alle Scotte con l'attribuzione di funzioni relative all'area ambulatoriale. Viene richiesto di procedere alla realizzazione di percorsi ambulatoriali omogenei e di implementare un sistema di gestione centralizzata delle risorse umane, tecnologiche, sanitarie ed economiche. Nei tre anni di attività Novembre 1993 – Agosto 1996 è stata realizzata la centralizzazione della gestione delle risorse umane, dei presidi sanitari ed economici di consumo corrente, il miglioramento dell'accoglienza e del comfort nelle aree comuni e della segnaletica dei punti di erogazione delle prestazioni.

Dal Gennaio 1996 come consulente esterno prima, in comando poi e successivamente mediante mobilità interaziendale, l'attività di coordinamento è relativa all'area dell'emergenza sanitaria territoriale presso l'Azienda USL 7 di Siena ed è finalizzata alla stesura del progetto, realizzazione e gestione del sistema 118. L'attività è svolta presso il Dipartimento Programmazione Aziendale ASL 7 e, dalla data di avvio del servizio, fino al dicembre 2007 presso la Centrale Operativa Provinciale Siena 118, con funzioni di Responsabile Infermieristico e corresponsione, dal gennaio 2000, dell'indennità di posizione organizzativa. Durante tale periodo sono state sviluppate competenze in ambito organizzativo, tecnologico, relazionale, logistico, professionale, formativo e gestionale.

Di particolare rilevanza si segnalano le seguenti attività: stesura procedure di sistema, pianificazione rete di soccorso territoriale, sviluppo sistema accreditamento all'eccellenza, gestione risorse umane su bacino provinciale, pianificazione e coordinamento soccorso sanitario per grandi eventi, adeguamento tecnologico centrale operativa e mezzi di soccorso, integrazione con altri enti di soccorso statali e no profit, collaborazione alla realizzazione reti cuore e STROKE, pianificazione e realizzazione attività formativa continua e certificata, collaborazione alla gestione del budget, reportistica ed analisi attività.

Il percorso di Direzione Infermieristica ha inizio dal gennaio 2006 ed è tutt'oggi in atto. Le competenze sviluppate sono inerenti alla selezione, inserimento, formazione continua e valutazione del personale assegnato, al monitoraggio della qualità delle prestazioni erogate, alla formulazione di procedure e protocolli operativi, collaborazione alla formulazione del budget delle strutture funzionali, alla collaborazione ai piani di sviluppo delle dotazioni tecnologiche e strumentali ed alla riprogettazione di modelli assistenziali e verifica degli esiti professionali.

La prima parte di attività è stata effettuata, contemporaneamente alla Responsabilità Infermieristica 118, nella Zona Amiata Senese (anni 2006 – 2007) ove sono state garantite attività relative alla revisione dell'organizzazione del Presidio Ospedaliero secondo i criteri dell'intensità di cure. Di particolare rilevanza si segnala l'elaborazione del documento relativo alla riprogettazione delle modalità di erogazione dell'assistenza infermieristica secondo il nuovo modello organizzativo e la partecipazione alla stesura del Piano Integrato di Salute di Zona.

Dal Gennaio 2008 a marzo 2010 è stata svolta, in via esclusiva, funzione di direzione infermieristica presso il Presidio Ospedaliero Alta Val d'Elsa. In tale ambito sono state ulteriormente sviluppate le competenze relative al processo di trasformazione del Presidio per intensità di cure e, nell'ambito della collaborazione alla stesura del documento di riorganizzazione dell'area nursing, è stato assicurato il contributo per l'attribuzione al personale infermieristico di responsabilità di tipo gestionale. Di particolare rilevanza si segnalano le seguenti attività: realizzazione del servizio di pre ospedalizzazione centralizzata, completamento attività per la realizzazione del turno infermieristico unificato in area chirurgica, inserimento nelle schede budget di obiettivi qualificanti l'attività, realizzazione progetto di implementazione nelle UO di degenza delle linee guida Regione Toscana sulla prevenzione delle Ulcere da Pressione, analisi Indice di Complessità Assistenziale rilevato nelle UO di degenza e suo incrocio con le dotazioni organiche, implementazione attività di Triage infermieristico H 24, riorganizzazione attività squadra trasporti interni ed esterni, stabilizzazione attività ambulatorio scompenso cardiaco a gestione infermieristica, attivazione Day Service, riprogettazione attività di accoglienza e tutoraggio studenti, definizione e monitoraggio indicatori di efficienza, efficacia, appropriatezza relativi all'area infermieristica, riprogettazione del processo assistenziale sul modello organizzativo per intensità di cure ed alla definizione quali - quantitativa delle dotazioni organiche necessarie all'erogazione dell'assistenza secondo il principio della presa in carico.

Dal 16 marzo 2010 al 15 novembre 2010 è assegnato alla UO/F Assistenza Infermieristica Emergenza Sanitaria, afferente al Dipartimento Emergenza Urgenza della ASL 7, con l'obiettivo di realizzare l'integrazione professionale e funzionale del personale infermieristico operante nel sistema 118 e nei servizi di pronto soccorso. In questo periodo riceve incarico dalla Direzione Aziendale di redazione di un progetto della rete di Cure Palliative Aziendale, consegnato in data 14 giugno 2011.

Dal novembre 2010 è assunto nel ruolo della Dirigenza delle Professioni Sanitarie Infermieristiche e

Ostetriche. Da fine dicembre conferito incarico di Direzione Struttura Complessa titolare di Budget area assistenza Infermieristica Emergenza/Urgenza. Nei mesi successivi viene data attuazione formale all'integrazione professionale Pronto soccorso-118; collabora inoltre alla riprogettazione del sistema di emergenza territoriale con la prevista introduzione del modello operativo Ambulanza Infermieristica. Nello stesso periodo collabora alla co-direzione del Dipartimento Infermieristico – ostetrico aziendale producendo documentazione inerente, la gestione budgetaria, i criteri di attribuzione delle funzioni di coordinamento, delle posizioni organizzative e dell'expertise professionale, la revisione e ottimizzazione delle risorse umane assegnate.

E' titolare di scheda budget relativa al CDR Area Infermieristica Emergenza-Urgenza ove sono conferiti obiettivi inerenti a cultura dipartimentale, miglioramento qualità documentazione sanitaria, razionalizzazione costi magazzino, razionalizzazione personale e rischio clinico.

Le risorse direttamente gestite ammontano a circa 120 unità prevalentemente infermieristiche e la gestione finanziaria attiene prevalentemente alla gestione del lavoro straordinario, di progetti incentivanti e formazione per un ammontare di circa 80.000 Euro

Dal giugno 2012 prende servizio presso la Direzione Infermieristica e Ostetrica della ASL 9 di Grosseto. In tale periodo l'attività prevalente concerne lo sviluppo del modello assistenziale Primary Nursing, l'ampliamento delle competenze ostetriche nel percorso nascita, l'analisi e la riprogettazione delle funzioni di expertise professionale, la revisione delle modalità di selezione per le funzioni di middle management, l'assorbimento appropriato e pertinente di risorse nei setting di degenza, la revisione degli skill mix di assistenza, la realizzazione di procedure uniformi per l'assistenza territoriale, la misurazione degli esiti dell'assistenza e la collaborazione alla realizzazione di progetti strategici aziendali.

Dal marzo 2014 assume l'incarico di Direttore SC UO Infermieristica e Direttore delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche. L'attività prevalente è in continuità con quanto sopra descritto.

In tali periodi è titolare di scheda Budget per gli obiettivi inerenti il CDR Direzione Infermieristica ove sono conferiti obiettivi riferiti a vincoli economici, efficienza operativa, valutazione Interna, programmazione regionale, Innovazione e sviluppo.

Ha responsabilità diretta di tre unità afferenti direttamente il CDR ed è responsabile professionale per circa 1600 unità tra infermieri, OSS ed Ostetriche.

Gestisce un budget economico medio di circa 1.200.000 Euro prevalentemente riferito ad attività infermieristiche in produttività aggiuntiva, progetti di sviluppo e formazione collettiva.

Dal 1 Agosto 2016 Assume l'incarico di Direttore Dipartimento delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche Azienda USL Toscana sudest.

L'azienda USL Toscana Sudest si estende per oltre la metà del territorio regionale toscano (Circa 11.000 Km<sup>2</sup>) per una popolazione di circa 840.000 Ab (densità abitativa di 72,50 Ab/Km<sup>2</sup>). Il Dipartimento gestisce ad oggi circa 4.900 unità di assistenza e supporto.

L'attività prevalente ad oggi assicurata è volta alla costituzione della struttura organizzativo/professionale afferente al Dipartimento, alla collaborazione con la direzione aziendale alla realizzazione del modello organizzativo aziendale, alla costruzione di rapporti con gli altri dipartimenti aziendali, alla condivisione di scelte strategiche relative alla nuova azienda.

E' titolare di scheda budget relativa al CDR Dipartimento delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche ove sono conferiti obiettivi inerenti ad attività e performance, qualità accreditamento e rischio clinico, organizzazione innovazione e sviluppo, buon uso delle risorse

Le risorse direttamente gestite ammontano a circa 4.900 unità (75% Infermieri, 17% OSS, 4% ostetriche, 4% altri profili).

Gestisce un budget economico di circa 2.000.000 di Euro prevalentemente riferito ad attività infermieristiche in produttività aggiuntiva, progetti di sviluppo, lavoro straordinario e formazione collettiva.

Principali attività ad oggi garantite: riprogettazione organizzativa del Dipartimento con ridefinizione delle posizioni dirigenziali, di middle management e di coordinamento; progettazione e realizzazione del piano formativo annuale di Dipartimento; stesura ed approvazione regolamento operativo di Dipartimento e di linee di indirizzo intradipartimentali; componente della cabina di regia per la realizzazione del progetto aziendale Reti Cliniche Integrate e Strutturate; componente gruppi di lavoro per la redazione dei regolamenti dei dipartimenti clinici, predio ospedalieri e zone distretto; componente di gruppi di lavoro per la realizzazione dei regolamenti Hospice, Ospedale di Comunità. Mo.di.C.A. e centrale della Cronicità (strutture a responsabilità Gestionale e Organizzativa Infermieristica); componente stabile del Comitato Budget e del Collegio di Direzione e dell'ufficio Deliberante Aziendale

Da febbraio 2018 componente Comitato Tecnico Scientifico dell'Organismo Regionale di Governo Clinico della Regione Toscana

Di seguito si elencano puntualmente i periodi lavorativi inerenti la dirigenza nel SSR e le funzioni manageriali nel comparto:

<b>Dirigenza del SSN</b>	<p>Dal 01/04/2017 a tutt'oggi - Azienda USL Toscana Sudest – Via Curtatone - AR          Conferito incarico di Direttore Struttura Complessa Programmazione e Sviluppo professioni infermieristiche e ostetriche</p> <p>Dal 01/08/2016 - Azienda USL Toscana Sudest – Via Curtatone - AR          Conferito incarico di Direttore Dipartimento delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche Azienda USL Toscana sudest.</p> <p>Ad interim conferito incarico di Responsabile Area Funzionale Dipartimentale Governo Indirizzo Programmazione e Sviluppo risorse assistenza infermieristica e ostetrica.</p> <p>Dal 01/03/2014 al 31/03/2017 Azienda USL 9 di Grosseto, Via Cimabue 109 - Grosseto          Conferito incarico di Direzione Struttura Complessa UO Infermieristica e contestuale incarico di Direttore infermieristico Aziendale.</p> <p>Dal 16/06/2012 al 28/02/2014 – Azienda USL 9 di Grosseto, Via Cimabue 109 - Grosseto          Conferito incarico di natura professionale “Coordinamento delle funzioni afferenti alla UO Infermieristica” (Direzione delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche).</p> <p>Dal 31/12/2010 al 15/06/2012 - Azienda USL 7 di Siena, P.zza Rosselli, 26 - Siena          Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Infermieristica e Ostetrica – Conferito incarico di direzione struttura complessa “Area Assistenza Infermieristica Emergenza/Urgenza”. Tempo pieno indeterminato.. Rapporto di lavoro risolto per dimissioni volontarie.</p> <p>Dal 16/11/2010 al 30/21/2010 - Azienda USL 7 di Siena, P.zza Rosselli, 26 - Siena          Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Infermieristica e Ostetrica – Dipendente a tempo pieno indeterminato          UO Infermieristica Aziendale.</p>
<b>Comparto del SSN</b>	<p><u>Titolare di Posizione Organizzativa dal 01.01.2000 15.11.2010 – Deliberazioni n. 856/2001, 003/2006, 425/2006, 732/2006, 405/2007, 753/2007 e 210/2010 ASL 7 di Siena</u></p> <p>Dal 16/03/2010 al 15/11/2010 - Azienda USL 7 di Siena, P.zza Rosselli, 26 - Siena          Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere - Cat. D livello economico DS – Dipendente tempo pieno indeterminato</p> <p>Direttore UO/F Assistenza Infermieristica Emergenza Sanitaria – Dipartimento Emergenza Urgenza</p> <p>Dal 01/01/2008 al 15/03/2010 - Azienda USL 7 di Siena, Via Roma, 75/77 - Siena          Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere - Cat. D livello economico DS – Dipendente tempo pieno indeterminato</p> <p>Direttore UO Assistenza Infermieristica Ospedaliera Presidio Ospedaliero Alta Valdelsa</p> <p>Dal 23/01/2006 al 31/12/2007 - Azienda USL 7 di Siena, Via Roma, 75/77 - Siena          Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere - Cat. D livello economico DS – Dipendente tempo pieno indeterminato</p> <p>Direttore UO Assistenza Infermieristica Territoriale e della Sez. Assistenza Infermieristica Ospedaliera Zona Amiata Senese</p> <p>Dal 31/12/2002 al 31/12/2007 - Azienda USL 7 di Siena, Via Roma, 75/77 - Siena          Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere – Cat. D livello economico DS – Dipendente tempo pieno indeterminato</p> <p>Responsabile Infermieristico U.F. Centrale Operativa Siena 118</p> <p>Dal 01/01/1999 al 30/12/2002 - Azienda USL 7 di Siena, Via Roma, 75/77 - Siena          Collaboratore Professionale Sanitario Personale Infermieristico con Funzioni di Coordinamento – Cat.D – Dipendente tempo pieno indeterminato</p> <p>Area di attività: U.F. Centrale Operativa Siena 118 - Dal 01.01.2000 Nominato Responsabile Infermieristico</p>
<b>Formazione Continua</b>	<p>Il percorso di formazione continua è coerente con il percorso professionale.</p> <p>Fino all'anno 2003 la formazione è prevalentemente di tipo tecnico – professionale relativa all'area dell'emergenza sanitaria, anche se non mancano iniziative di formazione manageriale necessarie per il mantenimento delle competenze in ambito di coordinamento. Successivamente l'attività di formazione continua è coerente con gli obiettivi connessi all'attività lavorativa.</p> <p>L'attività di docenza è anch'essa coerente con il percorso professionale. Inizia fin dai primi anni successivi all'acquisizione del diploma di infermiere professionale, a favore dei volontari del soccorso e prosegue nelle strutture del SSN a favore degli studenti infermieri e del personale di supporto. Dall'anno accademico 2008/2009 l'attività di docenza è effettuata a favore di studenti di Master di 1° livello e di laurea Specialistica in Area Infermieristica. Le materia trattata è inerente il Management Infermieristico applicato alla qualità ed alle innovazioni assistenziali basate sull'evidenza scientifica e la ricerca. A completamento del percorso formativo ottiene alcuni incarichi di direzione corso.</p>
<b>Pubblicazioni</b>	<p>La produzione scientifica ha inizio da metà degli anni '90 e, così come gli interventi in qualità di relatore ad iniziative formative, è essenzialmente in ambito dell'emergenza sanitaria. A seguito delle</p>

nuove funzioni assunte, gli anni 2007 e 2008 vedono la produzione di articoli e di relazioni inerenti il fabbisogno e le competenze delle risorse umane. Dall'anno 2010 sono presenti numerose partecipazioni ad iniziative formative in qualità di relatore. Di seguito si riporta il dettaglio delle pubblicazioni che si allegano in copia conforme all'originale:

Lorenzo Baragatti

IL FABBISOGNO ASSISTENZIALE NELLE AREE DI DEGENZA – METODO DI CALCOLO, CORRELATO ALLA COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE, NELL'OSPEDALE PER INTENSITÀ DI CURE

Edizioni Accademiche Italiane Editore - Codice ISBN 978-3-639-65970-2 - Copyright 2015 OmniScriptum GmbH & Co.KG

Gabriele Messina, Francesco Vencia, Silvana Mecheroni, Susanna Dionisi, Lorenzo Baragatti & Nicola Nante

FACTORS AFFECTING PATIENT SATISFACTION WITH EMERGENCY DEPARTMENT CARE: AN ITALIAN RURAL HOSPITAL

Global Journal Health Science; Vol 7, No 4;2015 ISSN 1916-9736 E-ISSN 1916-9744

Lorenzo Baragatti et al.

ATTENTI AL CUORE! DIAGNOSI E CURA DELLO SCOMPENSO CARDIACO – TRE RACCOMANDAZIONI

Stampato nel mese di Ottobre 2010 a cura della Regione Toscana – Consiglio Sanitario Regionale

Lorenzo Baragatti

NURSE TO PATIENT RATIO: IPOTESI DI APPLICAZIONE NELLE AREE DI DEGENZA DI UN PRESIDIO OSPEDALIERO ORGANIZZATO PER INTENSITÀ DI CURE E DI ASSISTENZA. – Infermieristicamente Sindacando – 2° trim 2010

Lorenzo Baragatti

MISURARE LE PERFORMANCE INFERMIERISTICHE

Management Infermieristico – n.3/2009

Antonio Bavazzano, Luigi Tonelli, Sandra Vannucci, Lorenzo Baragatti

CARTA DI VALUTAZIONE GERIATRICA

Stampata nel mese di Ottobre 2009 a cura della Regione Toscana – Consiglio Sanitario Regionale

Lorenzo Baragatti, Gabriele Messina, Luigi Tonelli, Franco Ceccarelli, Nicola Nante  
ORGANIZZAZIONE OSPEDALIERA PER INTENSITÀ DI CURE E DI ASSISTENZA: PROPOSTA DI UN METODO PER LA STIMA DEL FABBISOGNO DI UNITÀ DI ASSISTENZA NELLE AREE DI DEGENZA E CORRELAZIONE CON LA COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE

Organizzazione sanitaria – Fascicolo 1 (gennaio – marzo 2009) – Edizioni Secup Roma

Luigi Tonelli, Lorenzo Baragatti

IL "NURSE STAFFING" — Panorama della Sanità - N.12 – Marzo 2008 - pagina 40

L.Baragatti, L.Tonelli - QUANTI DEGENTI PER INFERMIERE — Il Sole 24 ore Sanità del N.8 - del 6 Febbraio 3 Marzo 2008 pagina 29

L. Tonelli, L.Baragatti - UN'EQUAZIONE PER CALCOLARE IL NUMERO GIUSTO DI OPERATORI IN CORSIA — Il Sole 24 ore Sanità Toscana – Supplemento al n. 34 anno X del 4-10 settembre 2007 pagina 2

MANUALE DI ACCREDITAMENTO PER LO SVILUPPO DEI SISTEMI D'EMERGENZA URGENZA 118 ISO 9001:2000/vision – Autore Società Scientifica SIS/118 - Editore Franco Angeli anno 2003. Collaborazione alla realizzazione.

## Capacità e competenze personali

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

Capacità di lettura

Capacità di scrittura

Capacità di espressione orale

ITALIANO

INGLESE - FRANCESE

Discreta

Discreta

Discreta

## Capacità e competenze sociali e

Sono state sviluppate prevalentemente in ambito associazionistico, dove ha iniziato ad operare fin dalla tarda adolescenza. Tali attività hanno consentito di acquisire attitudini alla collaborazione con

	<p>relazionali</p> <p>altre persone, alla comunicazione, allo spirito di gruppo e all'interazione anche in ambienti interculturali. Di seguito si riporta il dettaglio delle esperienze documentabili:</p> <p>Partecipa ai soccorsi a favore della popolazione della Provincia di Alessandria in occasione dell'alluvione nei giorni 7-8-9- novembre 1994.</p> <p>Partecipa ai soccorsi in favore della popolazione albanese in qualità di infermiere volontario di Protezione civile, presso il campo profughi in località Cala dei Ginepri - Ostuni - Brindisi da 18 al 25 marzo 1991</p> <p>Svolge attività di volontario del soccorso presso l'Arciconfraternita di Misericordia di Siena dal 1981 al 1992 operando principalmente nel trasporto sanitario.</p>
<p>Capacità e competenze organizzative</p>	<p>Prevalentemente acquisite in ambito lavorativo hanno consentito, oltre a quanto già dichiarato nella sezione "esperienza professionale" di sviluppare ulteriormente leadership, senso dell'organizzazione ed attitudine alla gestione di progetti e di gruppi. Di particolare rilevanza si segnalano le seguenti esperienze documentabili:</p> <p>Attività formativa in materia di "stewarding" – Area Sicurezza - secondo i criteri del Ministero dell'Interno - Osservatorio Nazionale delle Manifestazioni Sportive.</p> <p>Membro del Gruppo Operativo Sicurezza presso la Prefettura di Siena, Ufficio Territoriale del Governo - Campionato di Calcio Serie A stagioni sportive 2003/2004 – 2004/2005 – 2005/2006 – 2006/2007 – 2007- 2008;</p> <p>Attività di coordinamento soccorso sanitario a manifestazioni pubbliche, tra le quali Palio di Siena, Siena air show, Incontri di calcio serie A Stadio Comunale A. Franchi di Siena, svariati concerti e spettacoli con coinvolgimento di oltre 40.000 persone.</p>
<p>Capacità e competenze informatiche</p>	<p>Buona capacità di utilizzo delle principali applicazioni Microsoft Office, gestione posta elettronica, Browser internet, ricerca su banche dati sanitarie.</p>
<p>Altre capacità e competenze</p>	<p>A seguito di nomine in ambito professionale sono state acquisite ulteriori competenze di natura tecnica, relazionale e professionale. Segue il dettaglio delle nomine documentabili:</p> <p>Nomina Componente Comitato tecnico Scientifico dell'Organismo Regionale di Governo Clinico della Regione Toscana – Decreto GRT nr 16 del 30 Gennaio 2018 Nominato componente commissione permanente Modelli Organizzativi Innovativi.</p> <p>Nomina componente centro di coordinamento di area territoriale grossetana di salute e medicina di genere. Delibera 46 del 19/01/2017</p> <p>Componente della Commissione Esami finali Modulo Formazione Complementare in assistenza sanitaria per Operatore Socio Sanitario in qualità di Esperto Settore Sanitario – Anno Formativo 2013/2014 – Azienda Ospedaliero Universitaria Senese. Delibera 24 del 15/01/2015</p> <p>Nomina a componente delegazione trattante di parte pubblica per il personale del comparto – Azienda ASL Toscana Sudest. Del 1039 del 29 Sett 2016</p> <p>Nomina a componente Centro Coordinamento Aziendale per la salute e medicina di genere ASL 9 di Grosseto. Delibera 425 del 12/08/2014</p> <p>Nomina a componente Comitato Buon Uso del Sangue ASL 9 di Grosseto. Delibera 268 del 26/05/2014</p> <p>Nomina a Referente del responsabile della prevenzione della corruzione (Legge 190/2012). Delibera 75/2014</p> <p>Nomina a sostituto del Direttore Tecnico-Sanitario nel ruolo di coordinamento delle professioni tecnico-sanitarie, della prevenzione e della riabilitazione Azienda USL 9 di Grosseto. Delibera 300/2013</p> <p>Presidente titolare commissione esaminatrice concorso pubblico a 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrico/a Cat.D presso ESTAV sud-est</p>

Componente Comitato Scientifico ECM ASL 9. Deliberazione 157 del 18/03/2013

Presidente commissione per l'incarico provvisorio di Direttore della UO Riabilitazione Funzionale Territoriale della Zona-Distretto Grossetana. Delibera ASL 9 n. 195/2013

Componente supplente Ufficio Procedimenti Disciplinari ASL 9. Deliberazione 446 del 23/11/2012

Componente commissione per il conferimento Incarichi di Coordinamento e referente professionale. Delibere ASL 9 181 e 283/2012

Componente delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata – area comparto Azienda USL 9 di Grosseto. Delibera DG 58/2012 e Delibera Commissario 3/2015

Componente della Commissione Esami finali Corso OSS di base in qualità di Esperto Settore Sanitario – Anno Formativo 2011 – Azienda USL 8 di Arezzo

Componente gruppo di lavoro Regione Toscana per la revisione dei Modelli Infermieristici

Componente titolare commissione esaminatrice selezione interna ASL 7 per titoli e prove, a n. 12 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere - cat. D livello economico Ds passaggio all'interno della categoria D al livello economico super.

Nomina responsabile trattamento dei dati personali per la struttura UO Area Assistenza Infermieristica Emergenza Urgenza. Deliberazione n.165 del 29/3/2011

Coordinatore Gruppo di lavoro per la redazione del regolamento di gestione del Blocco Operatorio del Presidio Ospedalieri Alta Val d'Elsa. Lettera del 19/11/2009 prot. 85918

Componente del Comitato Tecnico Continuità Ospedale-Territorio. Deliberazione n.443 del 16/07/2009

Componente Gruppo di lavoro permanente del Presidio Ospedaliero Valdelsa per la redazione del Piano Operativo Pandemico Ospedaliero.

Componente gruppo di lavoro aziendale per la direzione e il coordinamento del rinnovo tecnologico, impiantistico e di interni della Centrale Operativa Emergenza Sanitaria 118 Asl 7 di Siena. Prot. N . 57004/2009

Componente commissione giudicatrice procedura aperta per la fornitura di materiale di consumo ed altro materiale per apparecchiature elettromedicali da destinare alle aziende dell'Area Vasta Sud Est - Delibera ESTAV Sud Est n. 548 del 14 aprile 2009

Partecipa in qualità di Referente, all'indagine multicentrica di applicazione del MAP (Metodo Assistenziale Professionalizzante) promosso dalla Federazione Nazionale IPASVI , studio descrittivo osservazionale finalizzato alla valutazione della complessità assistenziale della persona assistita ed al correlato fabbisogno di risorse umane

Componente comitato etico locale Azienda USL 7 di Siena trienni 2008 – 2010 e 2011 - 2013. Deliberazioni n. 864 del 23/12/2008 e n.330 del 1/7/2011.

Componente Nucleo Operativo Regione Toscana per l'implementazione di raccomandazioni cliniche per la prevenzione delle Ulcere da Pressione. Anno 2008.

Componente USL 7 comitato Dipartimento Materno Infantile Area Vasta Sud- Est. 06/10/2008

Componente titolare commissione esaminatrice concorso pubblico ASL 7 per titoli ed esami a n. 10 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere. Determinazione n. 183 del 21/03/2008

Facilitatore del progetto ASL 7 "Gestione Totale della Qualità secondo il modello EFQM" (Delibera 46 del 18/01/2007).In tale ambito collabora alla redazione del documento di partecipazione al secondo Premio Qualità delle Pubbliche Amministrazioni vinto dall'ASL 7 di Siena.



Componente della Commissione Esami finali Moduli di Formazione Complementare in Assistenza Sanitaria per OSS in qualità di Esperto Settore Sanitario– Anno Formativo 2003-2004 – Azienda USL 11 di Empoli

Dall'anno 2002 è iscritto all'albo degli animatore di formazione aziendale a seguito di superamento di apposito corso di formazione organizzato dall'ASL 7 di Siena per una durata complessiva di 42 ore. Conduce in qualità di animatore numerosi corsi di formazione continua presso l'ASL 7 di Siena

### **Risultati professionali conseguiti**

Valutazione di struttura a responsabilità  
diretta:

Anno 2016: Direzione Infermieristica e Ostetrica – ASL 9 di Grosseto = 99,49%

Anno 2015: Direzione Infermieristica e Ostetrica – ASL 9 di Grosseto = 99,91%

Anno 2014: Direzione Infermieristica e Ostetrica – ASL 9 di Grosseto = 98,67%

Anno 2013: Direzione Infermieristica e Ostetrica – ASL 9 di Grosseto = 99,677%

Anno 2012: Direzione Infermieristica e Ostetrica – ASL 9 di Grosseto = 98,88%

Anno 2011: SOF Area Infermieristica Emergenza-Urgenza ASL 7 di Siena = 100%