Scheda di valutazione dei progetti

Macrocriterio	Criterio	Sottocriterio	Punteggio totale a disposizione
1. QUALITA' E COERENZA PROGETTUALE			60
	1.1 Finalizzazione (coerenza dell'intervento formativo con gli obiettivi dell'avviso)		da 0 a 4 Ben esplicitata = 4 punti Sufficientemente esplicitata = da 2 a 3 punti Scarsamente esplicitata = 1 punto insufficientemente esplicitata = 0 punti
	1.2 Chiarezza e coerenza nell'analisi di contesto		17
		1.2.1. Chiarezza e coerenza dell'analisi di contesto, dei fabbisogni formativi nonchè della richiesta di competenze tecnico professionali provenienti dal contesto socio economico e produttivo del territorio	da 0 a 3 Elevata = 3 punti Sufficiente = 2 punti Scarsa = 1 punto insufficiente = 0 punti
		1.2.2. Integrazione con le politiche di sviluppo locale	da 0 a 3 Elevata = 3 punti Sufficiente = 2 punti Scarsa = 1 punto insufficiente = 0 punti
		1.2.3. Modalità di selezione, bilancio di competenze, certificazione dei crediti formativi in ingresso, consulenza individuale, stipula del patto formativo con l'allievo e accompagnamento in itinere	da 0 a 4 Elevata = 4 punti Sufficiente = da 2 a 3 punti Scarsa = 1 punto insufficiente = 0 punti
		1.2.4. Modalità di accompagnamento in itinere, monitoraggio e visite didattiche	da 0 a 4 Elevata = 4 punti Sufficiente = da 2 a 3 punti Scarsa = 1 punto insufficiente = 0 punti
		1.2.5. Trasparenza dell'informazione e pubblicizzazione dell'iniziativa.	da 0 a 3 Elevata = 3 punti Sufficiente = 2 punti Scarsa = 1 punto insufficiente = 0 punti
	1.3 Coerenza interna del'articolazione dell'operazione		23
		1.3.1. Articolazione delle fasi nonché completezza della descrizione della specializzazione nazionale	da 0 a 4 Ben esplicitata = 4 punti Sufficientemente esplicitata = da 2 a 3 punti Scarsamente esplicitata = 1 punto insufficientemente esplicitata = 0 punti

		realizzazione delle attività di progetto (compresa	da 0 a 7 Ben esplicitata = da 5 a 7 punti Sufficientemente esplicitata = da 2 a 4 punti Scarsamente esplicitata = 1 punto insufficientemente esplicitata = 0 punti
		1.3.3. Individuazione precisa delle imprese e loro impegno per gli stage. Congruità fra il numero totale dei posti dichiarati disponibili per lo stage e il numero totale degli allievi del corso.	da 0 a 4 Elevata = 4 punti Sufficiente = da 2 a 3 punti Scarsa = 1 punto insufficiente = 0 punti
		1.3.4. Coerenza della tipologia delle aziende disponibili per lo stage con la specializzazione e la figura professionale che si intende formare a livello territoriale.	da 0 a 4 Elevata = 4 punti Sufficiente = da 2 a 3 punti Scarsa = 1 punto insufficiente = 0 punti
		1.3.5. Azioni per la flessibilizzazione degli orari di lavoro per adulti occupati, accordi con istituzioni, parti sociali, aziende per favorire la partecipazione di determinate tipologie di utenti; Pari opportunità e parità di genere.	
	1.4. Presenza di dichiarazioni di impegno o interesse all'assunzione da parte delle aziende		da 0 a 12
		1.4.1. Dichiarazioni di impegno all'assunzione	da 0 a 8 oltre 6 dichiarazioni = 8 punti da 4 a 6 dichiarazioni = 6 punti fino a 3 dichiarazioni = 3 punti nessuna dichiarazione = 0 punti
		1.4.2. Dichiarazione di interesse all'assunzione	da 0 a 4 (numero posti su totale numero allievi formati) oltre 81% = 4 punti tra il 61% e l'80% = 3 punti tra il 41% e il 60% = 2 punti tra il 20% e il 40% = 1 punto inferiore al 20% = 0 punti
	1.5. Accordo con l'Università per il riconoscimento e la certificazione dei crediti formativi in uscita. Coerenza dei crediti riconosciuti con la specializzazione IFTS.		da 0 a 4 Elevati = da 3 a 4 punti Sufficiente = da 2 Scarsa = 1 punto insufficiente = 0 punti
2. INNOVAZIONE/RISULTATI ATTESI/SOSTENIBILITA' /TRASFERIBILITA'		,	25

	2.1. Carattere innovativo: presenza di contenuti formativi coerenti con la strategia regionale di Smart Specialisation, con particolare riferimento alle priorità tecnologiche e d'innovazione declinabili nel contesto delle macroaree considerate (vedi DGR 1018/2014 e Studi di Smart Specialisation della Regione Toscana)		da 0 a 16
			do 0 o 5
		2.1.1. Presenza e coerenza della figura regionale, in correlazione con la figura nazionale, declinata in considerazione della macroarea scelta	presente e rilevante = da 4 a 5 punti presente e sufficiente = da 2 a 3 punti presente e scarsa = 1 punto non presente = 0 punti
			da 0 a 5
			Elevata = da 4 a 5 punti Sufficiente = da 2 a 3 punti Scarsa = 1 punto insufficiente = 0 punti
		2.1.3. Presenza e	da 0 a 3
		riferite all'inglese (generale e tecnico), nell'amibito della	presenti e rilevanti = 3 punti presenti e sufficienti = 2 punti presenti e scarsi = 1 punto non presenti o insufficienti = 0 punti
		0.4.4.0 "	da 0 a 3
		2.1.4. Carattere innovativo del progetto in relazione alle metodologie didattiche, agli obiettivi e ai processi	Elevato = 3 punti Sufficiente = 2 punti Scarso = 1 punto insufficiente = 0 punti
	2.2. Risultati attesi in termini di: inserimenti lavorativi, occupabilità/miglioramento dello status professionale/occupazionale; sostenibilità in termini di durata ed autonomia dei percorsi attivati; efficacia dell'operazione nel conseguire potenzialmente gli obiettivi prefissati.		da 0 a 7
			da 0 a 3
		2.2.1 Azioni di accompagnamento al lavoro, con particolare riferimento all'accompagnamento in uscita, follow up e azioni di placement	Ben articolate e descritte = 3 punti sufficientemente articolate e descritte = 2 punti scarsamente articolate e descritte = 1 punto insufficientemente articolate e descritte = 0 punti
		2.2.2 Risultati attesi in	da 0 a 2
		termini professionali e occupazionali dei destinatari, Continuità degli effetti e stabilità dei percorsi attivati, Ricaduta dell'intervento	presenza e congruenza = 2 punti assenza o incongruenza = 0 punti
		2.2.3. Adozione di buone pratiche	da 0 a 2
			presenza e congruenza = 2 punti assenza o incongruenza = 0 punti

			da 0 a 2	
	2.3. Trasferibilità dell'esperienza		Ben articolata = 2 punti Sufficientemente articolata = 1 punto Scarsamente atricolata = 0 punti	
3. SOGGETTI COINVOLTI			15	
	3.1. Qualità del partenariato: quadro organizzativo del partenariato in cui sia definito il ruolo specifico di ciascun soggetto attuatore e il valore aggiunto in termini di esperienza e capacità. Rete di relazioni in termini di collegamento con distretti tecnologici, imprese e loro cluster, altre tipologie di rete organizzate sul territorio, ecc		da 0 a 7	
			da 0 a 3	
		3.1.1. Quadro organizzativo del partenariato in cui sia definito il ruolo specifico di ciascun soggetto attuatore e il valore aggiunto in termini di esperienza e capacità.	Elevato = 3 punti	
			da 0 a 4	
		3.1.2. Collegamenti con distretti tecnologici, imprese e loro cluster, ecc., nonché appartenenza e sviluppo di reti territoriali	Elevati = da 3 a 4 punti	
	3.2. Adeguatezza delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dai soggetti attuatori per la realizzazione del progetto		da 0 a 8	
		3.2.1. Adeguatezza delle	da 0 4	
		risorse umane utilizzate nel progetto, in termine di definizione dei ruoli e dei tempi di svolgimento (docenza, orientamento e tutoraggio); differenziazione (docenti interni, esterni, senior, junior, esperti del mondo del lavoro) e congruità rispetto alle discipline insegnate	Ben esplicitata = 4 punti Sufficientemente esplicitata = da 2 a 3 punti Scarsamente articolata = 1 punto Insufficientemente articolata = 0 punti	
			da 0 a 4	
		3.2.2. Adeguatezza delle risorse strumentali utilizzate nel progetto, quali i locali, attrezzature, laboratori, dotazione ai partecipanti	Ben esplicitata = 4 punti Sufficientemente esplicitata = da 2 a 3 punti Scarsamente articolata = 1 punto Insufficientemente articolata = 0 punti	

Per il calcolo delle percentuali i decimali si arrotondano nel seguente modo: uguale o > a 0,5 per eccesso; < a 0,5 per difetto.