

		STABILITÀ DEL CONTRATTO E GIORNATE LAVORATE			
		4° QUARTILE	3° QUARTILE	2° QUARTILE	1° QUARTILE
Numero di persone avviate	4° QUARTILE	Artigiani delle lavorazioni artistiche a mano di tessili, cuoio e simili Valigiai, borsettieri e professioni assimilate (anche su articoli di similpelle e stoffa) Operai addetti a macchinari industriali per confezioni di abbigliamento in stoffa e assimilati	Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai Artigiani ed operai specializzati delle calzature ed assimilati Altri operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni ed assimilati Addetti a telai meccanici e a macchinari per la tessitura e la maglieria		Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate
	3° QUARTILE	Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali Pellicciai, modellatori di pellicceria e professioni assimilate	Orafi, gioiellieri e professioni assimilate	Tecnici dell'organizzazione e della gestione dei fattori produttivi Biancheristi, ricamatori a mano e professioni assimilate	Conciatori di pelli e di pellicce Pittori, scultori, disegnatori e restauratori di beni culturali
	2° QUARTILE	Direttori e dirigenti	Addetti a macchinari per la produzione in serie di calzature	Addetti a macchinari per la filatura e la bobinatura Addetti ai macchinari per il trattamento di pulitura a secco, candeggio e tintura di filati e tessuti industriali Preparatori di fibre	Tecnici della produzione manifatturiera (qualità) Addetti a macchinari industriali per la preparazione e produzione in serie di articoli in pelli e pellicce
	1° QUARTILE	Addetti a macchinari per la stampa dei tessuti		Conduttori di macchinari per rilegatura di libri e assimilati Venditori ambulanti di servizi	Impagliatori, cestai, spazzolai, sugherai e professioni assimilate Assemblatori in serie di articoli in cartone, in tessuto e materie assimilate Tecnici dei servizi pubblici di concessioni licenze e professioni assimilate

IRPET ha condotto una analisi sui fabbisogni professionali, basandosi in primo luogo sui dati di flusso delle Comunicazioni Obbligatorie 2009-2013, dando così conto della domanda espressa di professioni. Nell'analisi IRPET ha tenuto conto di due dimensioni. La prima indica la domanda espressa di professioni contando il numero delle teste avviate, ossia delle persone che hanno effettivamente svolto una o più professioni, indipendentemente dal tipo e dal numero di contratti, identificati su base annuale. La seconda dimensione rende invece conto della qualità dei contratti avviate e della loro durata effettiva. È stato così costruito un

indice composito variabile tra 0 e 100 in grado di pesare allo stesso tempo entrambi gli aspetti. Nel rapporto le figure professionali sono state ordinate per quartili, il che consente di identificare con più precisione le professioni che hanno attivato maggior lavoro, sia dal punto di vista qualitativo (contratti a tempo indeterminato) che quantitativo (numero di giornate lavorate).

In secondo luogo, ad un campione di imprese dinamiche è stato domandato di identificare le figure professionali che svolgono quelle attività ritenute qualificanti per la produzione di quei beni o servizi che le rendono competitive. In merito a ciascuna di esse sono state inoltre rilevate alcune informazioni relative alla difficoltà di reperimento e alla rilevanza nel breve e nel lungo periodo. Nel rapporto IRPET è rappresentata la relazione tra i diversi gradi di fabbisogno e strategicità delle figure professionali identificate; i quadranti sono delimitati dalle medie delle percentuali delle imprese che ritengono le figure strategiche e con fabbisogno in crescita, offrendo un'immagine sintetica delle loro caratteristiche.

La tabella riporta sinteticamente le risultanze delle due strategie di indagine e analisi sui fabbisogni di figure professionali.

Le figure in **neretto** sono quelle rilevate sia dai dati amministrativi delle Comunicazioni Obbligatorie, sia con l'indagine sulle imprese dinamiche. Le figure in carattere non evidenziato sono quelle che si rilevano solo dai dati amministrativi degli avviamenti (persone avviate).

best	Profili con maggior numero di persone avviate (3 e 4 quartile) e contemporaneamente maggior incidenza di contratti a tempo indeterminato e con maggiore durata
quasi best	Profili con maggiore incidenza di tempi indeterminati e di più lunga durata ma non relativamente più basso numero di persone avviate (potrebbero essere anche strategiche nel senso di potenziarle in futuro)
nel mezzo fra bene e male	Numerosi, ma poco stabili e con minore durata dei contratti
worst	Profili peggiori per numero di avviamenti e durata/stabilità del contratto