

**DATI GENERALI**

Cognome e nome **VOLTERRANI SIMONA**  
 Data di nascita 18/08/1967  
 E-mail simona.volterrani@regione.toscana.it

Matricola 0015208

Anzianità aziendale (anno) 16

Direzione generale di appartenenza ORGANIZZAZIONE

Area di coordinamento di appartenenza ORGANIZZAZIONE. PERSONALE. SISTEMI INFORMATIVI

Settore di appartenenza FORMAZIONE, COMPETENZE, SISTEMI DI VALUTAZIONE

Rapporto di lavoro Indeterminato

Tipologia contratto FULL TIME

Indicazione % di impiego R. TEMPO PIENO

Posizione giuridica DIRIGENTE

Durata nella posizione giuridica (anno)  
 (Il dato si riferisce alla posizione attuale in RT) 5

Incarico attualmente assegnato RESPONSABILE DI SETTORE

Denominazione dell'incarico FORMAZIONE, COMPETENZE, SISTEMI DI VALUTAZIONE

Ruolo ricoperto

Tipologia di struttura SETTORE ORGANICO

**ESPERIENZE PROFESSIONALI IN RT**  
 (le esperienze in elenco si riferiscono agli ultimi dieci anni)

Date (da - a) 05/2012 -

Principali mansioni e responsabilità

Struttura organizzativa di riferimento FORMAZIONE, COMPETENZE, SISTEMI DI VALUTAZIONE

Ruolo DIRIGENTE

Denominazione incarico RESPONSABILE DI SETTORE

Denominazione PO

Date (da - a) 10/2011 - 05/2012

Principali mansioni e responsabilità

Struttura organizzativa di riferimento FORMAZIONE, COMPETENZE, SISTEMI DI VALUTAZIONE

Ruolo	DIRIGENTE
Denominazione incarico	RESPONSABILE DI SETTORE
Denominazione PO	
Date (da - a)	10/2010 - 10/2011
Principali mansioni e responsabilità	
Struttura organizzativa di riferimento	FORMAZIONE, COMPETENZE, SISTEMI DI VALUTAZIONE
Ruolo	DIRIGENTE
Denominazione incarico	RESPONSABILE DI SETTORE
Denominazione PO	
Date (da - a)	08/2010 - 10/2010
Principali mansioni e responsabilità	
Struttura organizzativa di riferimento	SISTEMA DELLE COMPETENZE E FORMAZIONE
Ruolo	DIRIGENTE
Denominazione incarico	RESPONSABILE DI SETTORE
Denominazione PO	
Date (da - a)	07/2010 - 08/2010
Principali mansioni e responsabilità	
Struttura organizzativa di riferimento	ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO, RECLUTAMENTO
Ruolo	FUNZIONARIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE -
Denominazione incarico	RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Denominazione PO	SVILUPPO PROFESSIONALE E SISTEMI FORMATIVI
Date (da - a)	08/2009 - 07/2010
Principali mansioni e responsabilità	
Struttura organizzativa di riferimento	ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO, RECLUTAMENTO
Ruolo	FUNZIONARIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE -
Denominazione incarico	RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Denominazione PO	SVILUPPO PROFESSIONALE E SISTEMI FORMATIVI
Date (da - a)	05/2008 - 08/2009
Principali mansioni e responsabilità	
Struttura organizzativa di riferimento	ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO, RECLUTAMENTO
Ruolo	ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE
Denominazione incarico	

RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Denominazione PO SVILUPPO PROFESSIONALE E SISTEMI FORMATIVI

Date (da - a) 02/2008 - 04/2008

Principali mansioni e responsabilità

Struttura organizzativa di riferimento ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO, RECLUTAMENTO

Ruolo ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

Denominazione incarico RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Denominazione PO SVILUPPO PROFESSIONALE E PROGETTAZIONE AZIONI FORMATIVE

Date (da - a) 05/2006 - 01/2008

Principali mansioni e responsabilità

Struttura organizzativa di riferimento ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO, RECLUTAMENTO

Ruolo ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

Denominazione incarico RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Denominazione PO SVILUPPO PROFESSIONALE E PROGETTAZIONE AZIONI FORMATIVE

Date (da - a) 10/2005 - 04/2006

Principali mansioni e responsabilità

Struttura organizzativa di riferimento ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO, RECLUTAMENTO

Ruolo ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

Denominazione incarico RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Denominazione PO SVILUPPO PROFESSIONALE E FORMAZIONE PER L'INNOVAZIONE

Date (da - a) 01/2004 - 10/2005

Principali mansioni e responsabilità

Struttura organizzativa di riferimento FORMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Ruolo ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

Denominazione incarico RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Denominazione PO SVILUPPO PROFESSIONALE E FORMAZIONE PER L'INNOVAZIONE

**ALTRE ESPERIENZE  
PROFESSIONALI**

Date (da - a) 02/1999 - 03/1999

Nome datore di lavoro **Pontech**

Tipo di azienda o settore Privato

Ruolo	Collaboratrice attività di ricerca
Principali mansioni e responsabilità	Attività di ricerca nell'ambito del Progetto LINK, coordinato dalla Scuola Superiore S. Anna, con riferimento alle attività di animazione territoriale e all'intervento denominato "Strumenti e metodologie formative per lo sviluppo di competenze dedicate a sostenere progetti di promozione dell'innovazione territoriale". Parallelamente all'attività di ricerca se ne è svolta una di tipo gestionale consistente nella individuazione dei profili professionali necessari alla gestione dell'intero progetto (della durata triennale), nella predisposizione di uno specifico mansionario e nella pianificazione delle risorse umane utilizzabili
Date (da - a)	02/1998 - 02/1999
Nome datore di lavoro	<b>Consorzio Pisa Ricerche</b>
Tipo di azienda o settore	Pubblico
Ruolo	Borsa di Studio annuale
Principali mansioni e responsabilità	Borsa di Studio annuale finanziata da Piaggio per il settore Trasferimento Tecnologico e Innovazione. Le attività si sono concentrate sull'attività di ricerca coordinata dalla Scuola Sant'Anna e denominata Progetto LINK. In particolare ho seguito l'avvio delle attività di ricerca nel Progetto P1 fase WP1 - Analisi territoriale e Progetto P6 - Promozione dell'innovazione territoriale.
Date (da - a)	02/1997 - 06/1998
Nome datore di lavoro	<b>Tepro Analysiss</b>
Tipo di azienda o settore	Privato
Ruolo	Collaboratrice per attività di ricerca
Principali mansioni e responsabilità	Attività di ricerca sul mercato del lavoro nel settore Lapideo. Le attività sono state svolte in collaborazione con Internazionali Marmi e Macchine Carrara s.p.a. e con Irpet e con il coordinamento della Scuola Sant'Anna. In particolare è stata portata avanti una job analysis nel settore dell'artigianato artistico, finalizzata ad uno studio sui profili professionali presenti nel comparto lapideo. Inoltre è stata analizzata l'evoluzione dei ruoli professionali nel settore lapideo e per la predisposizione di un programma che ne soddisfi le esigenze formative. Nell'ambito della ricerca è stato sperimentato uno strumento informatico per il benchmarking delle risorse umane, volto a monitorare gli aspetti organizzativi e di criticità delle figure professionali e delle competenze interne nelle aziende del comparto.
Date (da - a)	06/1996 - 12/1996
Nome datore di lavoro	<b>Unicoop Firenze</b>
Tipo di azienda o settore	Privato
Ruolo	Stagere
Principali mansioni e responsabilità	Stagere presso la direzione del personale della Unicoop Firenze, ho collaborato nell'ambito della gestione delle risorse umane e dello sviluppo organizzativo. In particolare la collaborazione ha riguardato l'attività di reclutamento, selezione e valutazione del personale, sviluppando un modello di validazione di un test psico-attitudinale utilizzato dall'azienda per la selezione su grandi numeri. Inoltre è stata curata la progettazione e la realizzazione di un'indagine sul clima organizzativo.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Data conseguimento	10 / 2008
Nome istituto	SDA BOCCONI
Tipologia di studio	MASTER
Titolo di studio	<b>EXECUTIVE MASTER MANAGEMENT ENTE REGIONE</b>

Data conseguimento 11 / 1996  
Nome istituto SCUOLA SUPERIORE DI STUDI UNIVERSITARI E DI PERF. SANT'ANNA  
Tipologia di studio MASTER  
Titolo di studio **MASTER IN MANAGEMENT DELL'INNOVAZIONE**

Data conseguimento 06 / 1995  
Nome istituto UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA  
Tipologia di studio LAUREA  
Titolo di studio **SCIENZE POLITICHE LAUREA**

Lingua **INGLESE**  
Livello generale BUONO  
Capacità di lettura BUONO  
Capacità di scrittura BUONO  
Capacità di espressione orale BUONO  
Frequenza di utilizzo MEDIA

#### **COMPETENZE INFORMATICHE**

Competenza **Office**  
Tipologia applicativo/linguaggio  
Livello posseduto ALTA

Competenza **Internet**  
Tipologia applicativo/linguaggio  
Livello posseduto ALTA

Competenza **Applicazioni Gestionali**  
Tipologia applicativo/linguaggio  
Livello posseduto ALTA

Competenza **Accesso banche dati**  
Tipologia applicativo/linguaggio  
Livello posseduto ALTA

#### **CORSI SVOLTI IN REGIONE (i corsi in elenco si riferiscono agli ultimi cinque anni)**

Date (da - a)

	03/2013 - 03/2013
Titolo iniziativa	PRESENTAZIONE IN STAFF DG DEL NUOVO PROCESSO DI ADOZIONE DEGLI ATTI AMMINISTRATIVI
Area tematica	TECNOLOGIE COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE
Durata corso (ore)	2
Date (da - a)	02/2013 - 02/2013
Titolo iniziativa	1À CONFERENZA ANNUALE DELLA DIRIGENZA
Area tematica	PROGRAMMAZIONE,MONITORAGGIO, VALUTAZIONE
Durata corso (ore)	4
Date (da - a)	02/2013 - 02/2013
Titolo iniziativa	SISTEMI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: ESPERIENZE INTERNAZIONALI
Area tematica	PROGRAMMAZIONE,MONITORAGGIO, VALUTAZIONE
Durata corso (ore)	4
Date (da - a)	02/2013 - 02/2013
Titolo iniziativa	SISTEMI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: L'ESPERIENZA DEL MEF
Area tematica	PROGRAMMAZIONE,MONITORAGGIO, VALUTAZIONE
Durata corso (ore)	4
Date (da - a)	12/2012 - 12/2012
Titolo iniziativa	SVILUPPARE LE ABILITA' DI COMUNICAZIONE E TEAM BUILDING
Area tematica	ORGANIZZATIVA
Durata corso (ore)	12
Date (da - a)	05/2012 - 10/2012
Titolo iniziativa	FORMAZIONE DEI DIRIGENTI SU SALUTE E SICUREZZA
Area tematica	NORMATIVA
Durata corso (ore)	16
Date (da - a)	07/2012 - 07/2012
Titolo iniziativa	VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE: INDICATORI E MISURABILITA'
Area tematica	PROGRAMMAZIONE,MONITORAGGIO, VALUTAZIONE
Durata corso (ore)	3
Date (da - a)	07/2012 - 07/2012
Titolo iniziativa	INCONTRO CON ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Area tematica	PROGRAMMAZIONE,MONITORAGGIO, VALUTAZIONE
Durata corso (ore)	3
Date (da - a)	11/2011 - 11/2011
Titolo iniziativa	ANALISI FABBISOGNI FORMATIVI
Area tematica	COMUNICAZIONE
Durata corso (ore)	2
Date (da - a)	

	09/2010 - 09/2010
Titolo iniziativa	INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE RISCHI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA
Area tematica	NORMATIVA
Durata corso (ore)	4
Date (da - a)	07/2010 - 07/2010
Titolo iniziativa	IL TESTO UNICO IN MATERIA DI SICUREZZA (D.LGS. 81/2008)
Area tematica	NORMATIVA
Durata corso (ore)	4
Date (da - a)	06/2010 - 06/2010
Titolo iniziativa	FORMAZIONE PER LA RILEVAZIONE ED ANALISI DELLE COMPETENZE - PROPONENTI
Area tematica	MULTIDISCIPLINARE
Durata corso (ore)	4
Date (da - a)	11/2009 - 11/2009
Titolo iniziativa	IL RIPARTO DELLA GIURISDIZIONE TRA GIUDICE ORDINARIO E GIUDICE AMMINISTRATIVO NEL PUBBLICO IMPIEGO
Area tematica	GIURIDICA
Durata corso (ore)	16
Date (da - a)	03/2009 - 03/2009
Titolo iniziativa	AER REGIONE TOSCANA E-PROCUREMENT E PROCESSI DI CHANGE MANAGEMENT
Area tematica	MANAGERIALE
Durata corso (ore)	12
<b>PUBBLICAZIONI</b>	
Titolo pubblicazione	Paper "Mercato del lavoro e settori lapideo e sussidiario: tendenze evolutive e rapporti con il quadro produttivo", all'interno di "Domanda e offerta di lavoro nel settore lapideo: struttura di monitoraggio permanente", AA.VV.
Data	01-04-1998