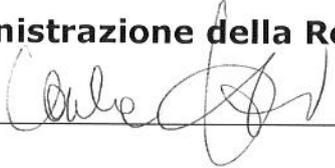


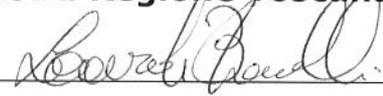
Area: Dirigenza	Materia: finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato (art. 26 CCNL del 23.12.1999)	Data: 07 luglio 2017
<p>ACCORDO PER LA QUANTIFICAZIONE IN SEDE CONSUNTIVA DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2016</p>		

L'Amministrazione della Regione Toscana rappresentata da:

_____ 

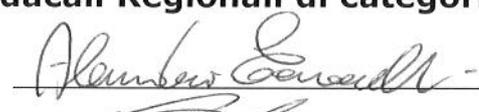
e le **rappresentanze sindacali** composte da:

per la R.S.A. Regione Toscana

_____ 

per le Organizzazioni Sindacali Regionali di categoria:

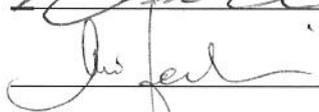
CGIL – F.P.

_____ 

CISL – F.P.S.

_____ 

UIL – F.P.L.

_____ 

CSA

_____ 

In data 07 luglio 2017 le parti concordano la sottoscrizione del seguente accordo:

**ACCORDO CONSUNTIVO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE
PER L'ANNO 2016**

In applicazione della l.r. 3 marzo 2015, n. 22 *“riordino delle funzioni provinciali e attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56 (Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni). Modifiche alle leggi regionali 32/2002, 67/2003, 41/2005, 68/2011, 65/2014.”*, a decorrere dal 01.01.2016 la Regione Toscana è subentrata alle Province, alla Città metropolitana di Firenze e alle Unioni di Comuni nella titolarità di alcune funzioni, elencate negli artt. 2 e 12 della l.r. 22/2015, acquisendo anche il personale necessario allo svolgimento di tali funzioni.

Conseguentemente, con decorrenza 01.01.2016 sono state inquadrate nell'organico regionale 24 unità di personale dirigente provenienti dalle Amministrazioni provinciali, dalla Città metropolitana di Firenze e da alcune Unioni di Comuni della Toscana.

In applicazione di quanto disposto dai commi 6 e 7 dell'art. 9 della citata l.r. 22/2015, a decorrere dalla data di trasferimento del personale, le risorse destinate dalle Amministrazioni provinciali nel 2014 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro 1° aprile 1999 e 23 dicembre 1999 incrementano stabilmente le risorse della Regione Toscana destinate alle medesime finalità andando a costituire, nell'ambito dei fondi per la contrattazione integrativa del personale dirigente e del personale del comparto, specifici fondi destinati esclusivamente al personale trasferito.

Secondo quanto previsto dall'art. 9 comma 5 della succitata norma, *“i compensi di produttività, la retribuzione di posizione e di risultato e le indennità accessorie del personale trasferito rimangono determinati negli importi goduti precedentemente al trasferimento e non possono essere incrementati fino all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto conseguentemente al primo contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) stipulato dopo la data di entrata in vigore della presente legge, indipendentemente dalla maggiore consistenza del fondo”*.

Sezione A) QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DELL'ANNO 2016

Le risorse disponibili per la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2016 sono quantificate dall'Amministrazione in sede consuntiva in **€ 8.771.238** di cui **€ 7.695.234** riferiti al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015 ed **€ 1.076.004** ascrivibili al personale delle Amministrazioni provinciali e delle Unioni di Comuni della Toscana trasferiti presso la Regione Toscana in attuazione della l.r. 22/2015.



Quantificazione in sede consuntiva del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2016									
descrizione	2015 (consuntivo)			2016 (consuntivo)			variazione 2015 - 2016		
	Partizion e relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015	Partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015	TOTALE	Partizion e relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015	Partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015	TOTALE	Partizion e relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015	Partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015	TOTALE
A) risorse incluse nell'applicazione dell'art. 1 comma 236 l. 208/2015									
A.1) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità									
CCNL 23/12/1999 art.26,c.1 lett.a	5.299.460		5.299.460	5.299.460	0	5.299.460	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26,c.1 lett.d	167.848		167.848	167.848	0	167.848	0	0	0
CCNL 22/02/2006 art. 23, commi 1 e 3	331.604		331.604	331.604	0	331.604	0	0	0
CCNL 14/05/2007 art.4 commi 1 e 4	333.481		333.481	333.481	0	333.481	0	0	0
CCNL 22/02/2010 art. 16 commi 1 e 4	321.939		321.939	321.939	0	321.939	0	0	0
CCNL 03/08/2010 art. 5 commi 1 e 4	201.471		201.471	201.471	0	201.471	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.f	207.230		207.230	207.230	0	207.230	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g	1.165.537		1.165.537	1.229.888	911	1.230.799	64.351	911	65.262
CCNL 23/12/1999 art.26, comma 5	322.523		322.523	322.523	0	322.523	0	0	0
CCNL 12.02.2002 art. 1, comma 6	197.302		197.302	197.302	0	197.302	0	0	0
Applicazione leggi regionali nn. 64/06, 67/07, 69/08	2.525.814		2.525.814	2.525.814	0	2.525.814	0	0	0
Applicazione l.r. 66/2011 art. 38	215.846		215.846	215.846	0	215.846	0	0	0
Applicazione l.r. 22/2015 (*)		1.086.856	1.086.856	0	1.086.856	1.086.856	0	0	0
Applicazione l.r. 22/2016 art. 19 (APET) (*)	94.127		94.127	94.127	0	94.127	0	0	0
Riduzioni del Fondo - risoluzione consensuale (ante d.l. 78/2010)	-		-	-		-			
Decurtazioni d.l. 78/2010 art. 9 comma 2 bis anni 2011-2014	1.238.129		1.238.129	1.238.129	0	1.238.129	0	0	0
totale risorse fisse	1.865.374		1.865.374	8.345.030	1.087.767	9.432.797	64.351	911	65.262
A.2) risorse variabili									
CCNL 23/12/1999 art.26, comma 2			0			0		0	0

Con riferimento alla quantificazione delle risorse di cui alla tabella 1 le Parti danno atto che il fondo dell'anno 2016 di cui alla tabella 1 è così formato:

I. risorse incluse nell'applicazione dell'art. 1 comma 236 della l. 208/2015:

I.1. Partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015:

- I.1.1. **art. 26 comma 1 lett. a) CCNL 23.12.1999** – risorse complessivamente destinate al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997. Tali risorse ammontano a € **5.299.460** e sono immutate rispetto all'anno precedente;
- I.1.2. **art. 26 comma 1 lett. d) CCNL 23.12.1999** – un importo di € **167.848** pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza eccedente quello tabellare e l'indennità integrativa speciale;
- I.1.3. **art. 26 comma 1 lett. f) CCNL 23.12.1999** – le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni. Tali somme ammontano a € **207.230** e sono immutate rispetto all'anno precedente;
- I.1.4. **art. 26 comma 1 lett. g) CCNL 23.12.1999** – le somme corrispondenti alla retribuzione individuale di anzianità e al maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio confluiscono nel fondo. Tali risorse, pari a € 1.165.537 per l'anno 2015, sono incrementate per l'anno 2016 di € 64.351 corrispondenti ai ratei relativi alle cessazioni degli anni 2015 e 2016, per un totale di € **1.229.888**;
- I.1.5. **applicazione leggi regionali nn. 64/06, 67/07, 69/08** – nel quadro della generale riorganizzazione della struttura operativa della Regione di cui alla l.r. 44/03, sono destinate alla valorizzazione del personale dirigente risorse pari a € **2.525.814**;
- I.1.6. **art. 26 comma 5 CCNL 23.12.1999** – Integrazione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato con una quota del 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale. Le risorse computate a tale titolo per l'anno 2016 ammontano a € **322.523** e sono invariate rispetto all'anno precedente;
- I.1.7. **art. 1 comma 6 CCNL 12.02.2002** – Incremento delle disponibilità del fondo di un importo annuo di € 3.356,97 relativamente ad ogni posto di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppresso. Le risorse computate a tale titolo per l'anno 2016 ammontano a € **197.302** e sono invariate rispetto all'anno precedente;
- I.1.8. **art. 23 commi 1 e 3 CCNL 22.02.2006** – per un importo complessivo di € **331.604**, di cui € 112.320 finalizzati al pagamento dell'incremento di € 520 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali ed € 219.284 corrispondenti all'1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001;
- I.1.9. **art. 4 commi 1 e 4 CCNL 14.05.2007** – per un importo complessivo di € **333.481**, di cui € 211.640 finalizzati alla corresponsione dell'incremento di € 1.144 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali ed € 121.841 corrispondenti allo 0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003;
- I.1.10. **art. 16 commi 1 e 4 CCNL 22.02.2010** – per un importo complessivo di € **321.939**, di cui € 79.414 finalizzati alla corresponsione dell'incremento di € 478,40 annui del valore

- economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali ed € 242.525 corrispondenti all'1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005;
- I.1.11. **art. 5 commi 1 e 4 CCNL 03.08.2010** – per un importo pari a € 201.471 di cui € 96.538 destinati all'incremento di € 611 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali ed € 104.933, corrispondenti allo 0,73% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 2007, da destinare alla retribuzione di risultato;
- I.1.12. **applicazione della legge regionale 66/2011, art. 38:** (inquadramento nel ruolo unico regionale del personale ex ARTEA): tali risorse ammontano a € 215.846;
- I.1.13. **applicazione della legge regionale 22/2016, art. 19:** (inquadramento nel ruolo unico regionale del personale ex APET): il fondo dell'anno 2016 viene incrementato dell'importo di € 94.127 in attuazione della l.r. 22/2016, che nel riformare l'Agenzia di Promozione economica della Toscana (ora Agenzia regionale di promozione turistica) ha disposto l'acquisizione da parte della regione della titolarità di alcune funzioni precedentemente svolte dall'Agenzia, con conseguente trasferimento presso la Regione del personale dirigenziale dell'Agenzia con decorrenza 01.04.2016;
- I.1.14. **art. 26 comma 1 lett. e) CCNL 23.12.1999** – risorse finalizzate all'incentivazione da specifiche disposizioni di legge. Per l'anno 2016 sono stati computati € 4.547 per il finanziamento dei compensi per il patrocinio legale dell'Ente a fronte di sentenze favorevoli all'Ente con compensazione di spese;
- I.1.15. **La riduzione del fondo** praticata - anteriormente all'entrata in vigore del d.l. 78/2010 - in applicazione degli accordi relativi alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro sottoscritti dalle Parti - ammonta a € 1.238.129;
- I.1.16. **Decurtazione del fondo art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 (l. 122/2010):** è stato definitivamente computato in riduzione, in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, l'importo delle decurtazioni operate per gli anni 2011-2014 ai sensi della medesima norma, per un importo pari a € 1.865.374 (cfr. tabella 1 lett. C)).

I.2. Partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015:

- I.2.1. **Applicazione l.r. 22/2015 (riordino delle funzioni provinciali):** a tale titolo il fondo è incrementato di un importo pari a € 1.086.856 come risultante dagli allegati D e D bis alla l.r. 70/2015, che va a costituire le "partizioni" relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015, così composte per ente di provenienza del personale:

Risorse che alimentano i fondi per la contrattazione integrativa ex art. 9 comma 6 l.r. 22/2015 (all. D e D bis l.r. 70/2015)	
Amministrazione di provenienza	Importo
Provincia di Arezzo	57.895
Città metropolitana di Firenze	105.091
Provincia di Grosseto	102.732
Provincia di Livorno	247.109
Provincia di Lucca	224.899
Provincia di Massa	39.149
Provincia di Pisa	83.945
Provincia di Prato	57.858
Provincia di Siena	40.508

Unione montana Alta Val di Cecina	21.703
Unione comuni Garfagnana	43.163
Unione di comuni montani Lunigiana	27.712
Unione montana dei comuni del Mugello	35.092
TOTALE	1.086.856

Tabella 2

I.2.2. **art. 26 comma 1 lett. g) CCNL 23.12.1999** - le somme corrispondenti alla retribuzione individuale di anzianità e al maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio confluiscono nel fondo. Tali risorse, corrispondenti ai ratei di cessazione 2016, ammontano a € **911** e sono ascrivibili interamente alla partizione relativa al personale trasferito dalla Unione Montana Alta Val di Cecina in attuazione della l.r. 22/2015.

Complessivamente quindi le risorse ascrivibili alle partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015 sono le seguenti:

RISORSE TOTALI CHE COMPONGONO LE PARTIZIONI RIFERITE AL PERSONALE CUI SI APPLICA LA L.R. 22/2015 - ANNO 2016			
Amministrazione	Risorse che alimentano i fondi per la contrattazione integrativa ex art. 9 comma 6 l.r. 22/2015 (all. D e D bis l.r. 70/2015)	Risorse art. 26 c. 1 lett. g) CCNL 23.12.1999	Totale risorse per la contrattazione integrativa
Provincia di Arezzo	57.895		57.895
Città metropolitana di Firenze	105.091		105.091
Provincia di Grosseto	102.732		102.732
Provincia di Livorno	247.109		247.109
Provincia di Lucca	224.899		224.899
Provincia di Massa	39.149		39.149
Provincia di Pisa	83.945		83.945
Provincia di Prato	57.858		57.858
Provincia di Siena	40.508		40.508
Unione montana Alta val di Cecina	21.703	911	22.614
Unione comuni Garfagnana	43.163		43.163
Unione di comuni Montana Lunigiana	27.712		27.712
Unione montana dei comuni del Mugello	35.092		35.092
Totale complessivo	1.086.856	911	1.087.767

II. **Risorse escluse dall'applicazione dell'art. 1 comma 236 della l. 208/2015**

II.1. **Partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015:**

- II.1.1. **art. 26 comma 1 lett. i) CCNL 23.12.1999** – Omnicomprensività del trattamento economico. Ai sensi del vigente CCDI area dirigenziale tutti gli emolumenti relativi agli incarichi conferiti ai dirigenti dall'Amministrazione in ragione del loro ufficio o su designazione della stessa, sono corrisposti ai dirigenti cui sono stati conferiti gli incarichi nella misura del 90%. Gli emolumenti residui incrementano il fondo generale. Nell'anno 2016 l'importo ammonta complessivamente a € **85.653**, di cui € 8.214 affluiscono al fondo per la retribuzione di risultato di tutti i dirigenti;
- II.1.2. **art. 26 comma 1 lett. e) CCNL 23.12.1999** – risorse finalizzate all'incentivazione da specifiche disposizioni di legge. Per l'anno 2016 sono stati computati € **2.275** per il finanziamento dei compensi per il patrocinio legale dell'Ente a fronte di sentenze favorevoli all'Ente con spese a carico della parte soccombente;
- II.1.3. **art. 28 comma 2 CCNL 23.12.1999 - Somme non utilizzate del fondo dell'anno precedente**: tali risorse ammontano a € **700.522** così come stabilito con Accordo sottoscritto dalle Delegazioni trattanti in data 27.06.2016.

III. decurtazioni del fondo in applicazione dell'art. 1 comma 236 della l. 208/2015

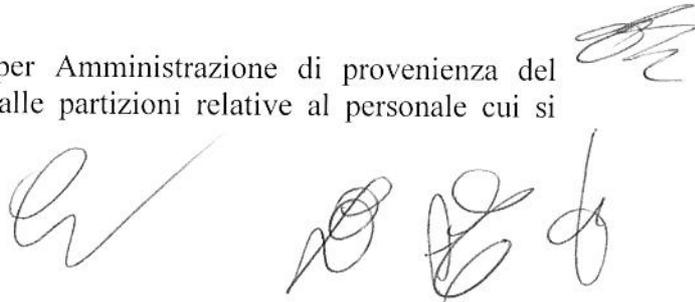
La legge 208/2015 (legge di stabilità per l'anno 2016) ha introdotto a decorrere dal 2016 e fino all'emanazione dei decreti attuativi degli artt. 11 e 17 della l. 124/2015 un regime di limitazioni alla crescita delle risorse per la contrattazione integrativa articolato in due distinti limiti:

- a. Le risorse annualmente destinate dalle pubbliche amministrazioni alla contrattazione integrativa non possono superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed in caso negativo devono essere ricondotte a tale importo;
- b. Tali risorse devono essere ridotte in proporzione alla riduzione del personale in servizio tenendo conto del personale assumibile in base alla normativa vigente.

Per quanto riguarda il limite di cui alla precedente lettera a), le risorse dell'anno 2016 risultano superiori al corrispondente importo dell'anno 2015 per complessivi € **42.075** (cfr. tabella 1 totale A), di cui € 41.164 riferiti alla partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015 ed € 911 ascrivibili alle partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015 e segnatamente alla partizione relativa alla Unione Montana Alta val di Cecina. Pertanto, si procede alla riduzione del fondo dell'anno 2016, a valere su tale partizione, per l'importo di € 42.075.

Quanto alla decurtazione di cui alla precedente lettera b), il fondo dell'anno 2016 viene decurtato della somma di € **1.412.481** (cfr. tabella 1 totale C), di cui € 1.401.629 ascrivibili alla partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015 ed € 10.852 ascrivibili alla partizione relativa al personale trasferito dalla Unione Montana Alta val di Cecina cui si applica la l.r. 22/2015.

Nella successiva tabella 3 si riportano, dettagliate per Amministrazione di provenienza del personale trasferito, le risorse complessive ascrivibili alle partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015:

The image shows several handwritten signatures in black ink, located at the bottom right of the page. There are approximately five distinct signatures of varying lengths and styles.

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2016 - PARTIZIONI RIFERITE AL PERSONALE CUI SI APPLICA LA L.R. 22/2015

Amministrazione	Risorse che alimentano i fondi per la contrattazione integrativa ex art. 9 comma 6 l.r. 22/2015 (all. D e D bis l.r. 70/2015)	Risorse art. 26 c. 1 lett. g) CCNL 23.12.1999	Decurtazioni art. 1 comma 236 l. 208/2015		Totale risorse partizioni l.r. 22/2015 - anno 2016
			Decurtazione per superamento limite 2015 (art. 1 c. 236 l. 208/2015)	Decurtazione proporzionale alla riduzione di personale (art. 1 c. 236 l. 208/2015)	
Provincia di Arezzo	57.895				57.895
Città metropolitana di Firenze	105.091				105.091
Provincia di Grosseto	102.732				102.732
Provincia di Livorno	247.109				247.109
Provincia di Lucca	224.899				224.899
Provincia di Massa	39.149				39.149
Provincia di Pisa	83.945				83.945
Provincia di Prato	57.858				57.858
Provincia di Siena	40.508				40.508
Unione montana Alta val di Cecina	21.703	911	- 911	- 10.852	10.851
Unione comuni Garfagnana	43.163				43.163
Unione di comuni montani Lunigiana	27.712				27.712
Unione montana dei comuni del Mugello	35.092				35.092
Totale complessivo	1.086.856	911	- 911	- 10.852	1.076.004

Tabella 3

Sezione B) DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Le Parti concordano sulla seguente destinazione delle risorse dell'anno 2016:

B.1) Finanziamento stipendio tabellare

L'art. 1 del CCNL 12.02.2002, nel ridefinire l'importo della retribuzione tabellare dei dirigenti, ha previsto una decurtazione della retribuzione di posizione in misura pari a € 3.356,97 a fronte di un equivalente incremento dello stipendio tabellare.

Le corrispondenti risorse, quantificate in € 438.739, vengono dunque sottratte alle disponibilità da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato per riaffluirvi limitatamente alla quota corrispondente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi. Tale voce è interamente riferita alla partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015.

B.2) Retribuzione di posizione

Per l'anno 2016 il fondo per la retribuzione di posizione è quantificato in € 6.108.564 di cui 5.277.609 ascrivibili alla partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015 ed € 830.955 relativi alle partizioni riferite al personale cui si applica la l.r. 22/2015. Tali importi sono

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several initials below it.

destinati al finanziamento della retribuzione di posizione di 128 funzioni dirigenziali, di cui 24 riferibili al personale transitato presso la Regione Toscana ai sensi della l.r. 22/2015, come dettagliato nelle sottostanti tabelle:

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE anno 2016 (quantificazione consuntiva)		
PARTIZIONI	nr.funzioni dirigenziali	Importo
partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015	104	5.277.609
partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015	24	830.955
TOTALE	128	6.108.564

Tabella 4

partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015 COMPOSIZIONE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER ENTE DI PROVENIENZA anno 2016 (quantificazione consuntiva)		
Amministrazione di provenienza	funzioni dirigenziali	Importo
Provincia di Arezzo	2	42.178
Città metropolitana di Firenze	2	90.621
Provincia di Grosseto	2	70.642
Provincia di Livorno	5	186.167
Provincia di Lucca	4	163.497
Provincia di Massa	1	33.650
Provincia di Pisa	2	67.118
Provincia di Prato	1	45.000
Provincia di Siena	1	34.258
Unione montana Alta Val di Cecina	1	7.936
Unione comuni Garfagnana	1	37.533
Unione di comuni montani Lunigiana	1	23.555
Unione montana dei comuni del Mugello	1	28.800
Totale complessivo	24	830.955

Tabella 5

La spesa corrispondente alla retribuzione di posizione per l'anno 2016 ammonta a € 4.709.895, di cui € 3.924.596 riferiti alla partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015 ed € 785.299 ascrivibili alle partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015. Tali importi includono le somme non corrisposte ai dirigenti in applicazione dell'art. 71 del d.l. 112/2008 convertito con modificazioni dalla l. 133/2008 per un totale complessivo di € 17.004, di cui € 16.512 riferiti alla partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015 ed € 492 ascrivibili alle partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015, come dettagliato nella tabella seguente. Le somme complessivamente trattenute rimangono indisponibili alla contrattazione e costituiranno un'economia di bilancio per l'Amministrazione.




Partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015 - Somme non corrisposte ai dipendenti cui si applica la l.r. 22/2015 in applicazione dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008 (l. 133/2008) ANNO 2016	
Amministrazione	Importo
Provincia di Grosseto	52
Provincia di Pisa	207
Provincia di Siena	233
TOTALE	492

Tabella 6

Residuano pertanto € 1.398.669, di cui € 1.353.013 riferiti alla partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015 ed € 45.656 ascrivibili alle partizione relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015; questi ultimi così composti:

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2016 (quantificazione consuntiva) - Partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015 RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE NON UTILIZZATE			
Amministrazione di provenienza	risorse per la retribuzione di posizione 2016	utilizzi 2016	Risorse non utilizzate
Provincia di Arezzo	42.178	42.178	-
Città metropolitana di Firenze	90.621	81.000	9.621
Provincia di Grosseto	70.642	70.642	-
Provincia di Livorno	186.167	186.167	-
Provincia di Lucca	163.497	159.497	4.000
Provincia di Massa	33.650	33.650	-
Provincia di Pisa	67.118	50.000	17.118
Provincia di Prato	45.000	45.000	-
Provincia di Siena	34.258	34.258	-
Unione montana Alta Val di Cecina	7.936	4.319	3.617
Unione comuni Garfagnana	37.533	37.533	-
Unione di comuni montani Lunigiana	23.555	23.555	-
Unione montana dei comuni del Mugello	28.800	17.500	11.300
Totale complessivo	830.955	785.299	45.656

Tabella 7

Tali risorse vengono destinate nel modo seguente:

- 1) la quota ascrivibile alla partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015 viene destinata alla retribuzione di risultato dell'anno 2016 relativa alla medesima partizione;
- 2) le quote relative alle partizioni riferite al personale cui si applica la l.r. 22/2015, stante la previsione di cui all'art. 9 comma 5 della l.r. 22/2015 sopra richiamato vengono rinviate al fondo dell'anno 2017.

B.3) Retribuzione di risultato

a) Partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015

Per l'anno 2016 sono destinate alla retribuzione di risultato, in aggiunta alle risorse di cui all'art. 5 comma 4 del CCNL 03.08.2010, risorse pari al 17% delle risorse complessivamente disponibili per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

Per l'anno 2016 le Parti convengono di destinare alla retribuzione di risultato € 1.185.889, comprensivi delle somme da destinare alla remunerazione dell'affidamento di incarichi dirigenziali a scavalco di durata superiore ad un mese e dell'affidamento di incarichi di direzione di commissione di indagine di particolare complessità di durata superiore a due mesi.

A tali importi si aggiungono per la partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015 le seguenti somme:

- € 700.522 costituiti da risorse del fondo dell'anno 2015 non spese e rinviate al fondo del corrente anno;
- € 8.214 corrispondenti alle risorse di cui all'art. 26 comma 1 lett. i) per la quota che incrementa il fondo per la retribuzione di risultato;
- € 1.353.013 costituiti da risorse destinate alla retribuzione di posizione dell'anno 2016 che risultano non utilizzate.

Le risorse complessivamente disponibili per la retribuzione di risultato ammontano pertanto a € 3.247.638.

Nell'ambito di tale importo, le Parti convengono di destinare alla retribuzione di risultato dell'anno 2016 la somma di € 1.118.088 e di rinviare le restanti risorse, pari a € 2.129.550 al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2017, partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015.

Inoltre, nell'ambito della partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015, nel corso dell'anno 2016 sono inoltre maturati compensi per il patrocinio legale dell'Ente per € 6.822. I compensi derivanti dagli incarichi conferiti a qualsiasi titolo dall'Amministrazione regionale o su designazione della stessa che vengono corrisposti ai dirigenti che abbiano contribuito all'acquisizione delle relative risorse ammontano a € 77.439.



Partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015

Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato dell'anno 2016 ammontano complessivamente a € 245.049, così ripartite per ente di provenienza del personale trasferito:

partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015 COMPOSIZIONE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER ENTE DI PROVENIENZA anno 2016 (quantificazione consuntiva)	
Amministrazione di provenienza	Importo
Provincia di Arezzo	15.717
Città metropolitana di Firenze	14.470
Provincia di Grosseto	32.090
Provincia di Livorno	60.942
Provincia di Lucca	61.402
Provincia di Massa	5.499
Provincia di Pisa	16.827
Provincia di Prato	12.858
Provincia di Siena	6.250
Unione montana Alta Val di Cecina	2.915
Unione comuni Garfagnana	5.630
Unione di comuni montani Lunigiana	4.157
Unione montana dei comuni del Mugello	6.292
Totale complessivo	<u>245.049</u>

Tabella 8

Le parti convengono che la retribuzione di risultato del personale dirigente viene quantificata sulla base delle risultanze del sistema di valutazione e sulla base dei criteri definiti dalla Regione per i propri dipendenti e danno atto che l'art. 9 comma 5 lett. a) della l.r. 22/2015 dispone che la retribuzione di risultato dei dirigenti trasferiti nell'ambito dei processi di riordino non può superare l'importo riconosciuto agli altri dirigenti regionali.

In sintesi, per l'anno 2016, sono destinate alla retribuzione di risultato risorse per complessivi € 1.363.137, di cui € 1.118.088 riferiti alla partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015 ed € 245.049 ascrivibili alle partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015.

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO anno 2016 (quantificazione consuntiva)	
PARTIZIONI	Importo
partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015	1.118.088
partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015	245.049
TOTALE	1.363.937

Tabella 9

Le Parti danno atto che l'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte dell'organo di revisione.

NOTA A VERBALE

Si dà atto che a seguito della sottoscrizione dell'accordo sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali in data 08.06.2017, l'Amministrazione regionale si è impegnata:

- a) A formulare entro 30 giorni dalla sottoscrizione del citato accordo, congiuntamente con le Organizzazioni Sindacali firmatarie del medesimo, un quesito da presentare nelle opportune sedi istituzionali finalizzato a verificare l'applicabilità di un metodo di riduzione dei fondi per la contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 1 comma 236 della l. 208/2015 alternativo al metodo di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 che si basi sull'ammontare del trattamento accessorio spettante al personale cessato o assunto/assumibile in corso d'anno, calcolato in base ai ratei di presenza;
- b) A modificare, con successivo decreto dirigenziale, la quantificazione del fondo 2016 conformandola al parere reso e a tenerne conto nella quantificazione degli anni successivi, fermo restando l'impegno assunto da tutte le Parti firmatarie del citato accordo, di rinviare al fondo dell'anno 2017 eventuali risorse 2016 che si rendessero disponibili in conseguenza del parere reso;
- c) A individuare entro il mese di luglio 2017, nel quadro delle disposizioni contenute nel decreto correttivo del d.lgs. 165/2001 un possibile iter che conduca alla distribuzione delle risorse residue rilevate nelle partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015 o, in subordine, a valutare previo confronto con le Organizzazioni Sindacali, la percorribilità di un intervento normativo.

Gli esiti di tale quesito saranno applicati anche al calcolo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti.



NOTA A VERBALE

La CISL FP firma responsabilmente il presente accordo, ma evidenzia che la consuetudine da parte dell'Amministrazione di inviare i dati consuntivi a ridosso delle scadenze (erogazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2016 e pagamento del conguaglio del 730 per tutti i lavoratori a credito IRPEF), non consente alle rappresentanze sindacali di avere il tempo necessario per approfondire e contestualizzare i dati presentati ed effettuare serenamente le proprie proposte .

A tal riguardo si chiede all'Amministrazione regionale, per futuri accordi, di inviare la documentazione in tempo utile per poter essere analizzata e se necessario di programmare momenti di confronto e approfondimento tecnico fra le parti. Informiamo fin da ora che in caso di mancato rispetto delle suddette condizioni di normale interlocuzione e confronto sindacale ci vedremo costretti ad assumere posizioni di aperta contrapposizione.

La CISL FP, in relazione alle risorse a residuo per l'anno 2016, chiede un impegno esplicito e sollecito alle parti per individuare:

- forme di WELFARE CONTRATTUALE da attuarsi all'interno della contrattazione integrativa, in coerenza con l'Accordo Quadro del novembre 2016 sul rinnovo dei CCNL del Pubblico Impiego;
- percorsi di omogeneizzazione della retribuzione di posizione e risultato per i dipendenti a cui si applica la L.R 22/2015 rispetto a quelli a cui non si applica;
- un percorso di confronto tra l'Amministrazione regionale e le rappresentanze sindacali della dirigenza e del comparto per destinare parte dei residui in favore del fondo per le risorse decentrate del personale del comparto.

Il Segretario CISL FP TOSCANA

