

Area: Personale non dirigente	Materia: contrattazione decentrata integrativa relativa alle risorse per la produttività	Data : 28 luglio 2016
--------------------------------------	---	------------------------------

**ACCORDO SULLA PREVISIONE DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.
15 DEL CCNL 1.4.1999 PER L'ANNO 2016**

L'Amministrazione della Regione Toscana rappresentata da:

FIRMATO

e le **rappresentanze sindacali** composte da:

per la R.S.U. Regione Toscana

FIRMATO

.....

.....

per le Organizzazioni Sindacali Regionali di categoria:

CGIL – F.P. FIRMATO

CISL – F.P. FIRMATO

UIL – F.P.L. FIRMATO

CSA

Le parti, riunitesi in data 28 luglio 2016, concordano la sottoscrizione del seguente accordo:

ACCORDO SULLA PREVISIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE PER L'ANNO 2016

In applicazione della l.r. 3 marzo 2015, n. 22 *“riordino delle funzioni provinciali e attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56 (Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni). Modifiche alle leggi regionali 32/2002, 67/2003, 41/2005, 68/2011, 65/2014.”*, a decorrere dal 01.01.2016 la Regione Toscana è subentrata alle Province, alla Città metropolitana e alle Unioni di Comuni nella titolarità di alcune funzioni, elencate negli artt. 2 e 12 della l.r. 22/2015, acquisendo anche il personale necessario allo svolgimento di tali funzioni.

Conseguentemente, con decorrenza 01.01.2016 sono state inquadrare nell'organico regionale 1.021 unità di personale non dirigente provenienti dalle Amministrazioni provinciali, dalla Città metropolitana di Firenze e da alcune Unioni di Comuni della Toscana, cui si aggiungono ulteriori 7 unità trasferite da alcune Amministrazioni provinciali con decorrenza 01.07.2016.

In applicazione di quanto disposto dai commi 6 e 7 dell'art. 9 della citata l.r. 22/2015, a decorrere dalla data di trasferimento del personale, le risorse destinate dalle Amministrazioni provinciali nel 2014 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro 1° aprile 1999 e 23 dicembre 1999 incrementano stabilmente le Risorse della Regione Toscana destinate alle medesime finalità andando a costituire, nell'ambito dei fondi per la contrattazione integrativa del personale dirigente e del personale del comparto, specifici fondi destinati esclusivamente al personale trasferito.

Secondo quanto previsto dall'art. 9 comma 5 della succitata norma, *“i compensi di produttività, la retribuzione di posizione e di risultato e le indennità accessorie del personale trasferito rimangono determinati negli importi goduti precedentemente al trasferimento e non possono essere incrementati fino all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto conseguentemente al primo contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) stipulato dopo la data di entrata in vigore della presente legge, indipendentemente dalla maggiore consistenza del fondo”*.

Sezione A) - Quantificazione delle risorse

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 è quantificato in € 29.185.745, di cui € **24.727.320** riferiti al personale cui non si applica la l.r. 22/2015 ed € 4.458.425 ascrivibili al personale delle Amministrazioni provinciali e delle Unioni di Comuni della Toscana trasferiti presso la Regione Toscana in attuazione della l.r. 22/2015.

Nell'ambito della partizione del personale cui non si applica la l.r. 22/2015, € **456.934** sono costituiti da risorse a carico del bilancio regionale ed € **107.357** sono costituiti da somme del fondo dell'anno 2015 non utilizzate e rinviate al 2016 (art. 17 comma 5 del CCNL 01.04.1999).

QUANTIFICAZIONE IN VIA PREVENTIVA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2016

Descrizione	Anno 2015 (CONSUNTIVO)			Anno 2016 (PREVENTIVO)			VARIAZIONE 2015/2016		
	Partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015	Partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015	TOTALE	Partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015	Partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015	TOTALE	Partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015	Partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015	TOTALE

A) Risorse INCLUSE nell'applicazione dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015

A.1) RISORSE STABILI

art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004	24.091.306		24.091.306	24.227.073		24.227.073	135.767	-	135.767
art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004 (0,62%)	327.085		327.085	327.085		327.085	-	-	-
art. 32 comma 2 CCNL 22.01.2004 (0,50%)	263.779		263.779	263.779		263.779	-	-	-
art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004 (0,20%)	105.511		105.511	105.511		105.511	-	-	-
art. 4 comma 5 CCNL 09.05.2006 (biennio 2004 - 2005)	290.702		290.702	290.702		290.702	-	-	-
Applicazione legge regionale 66/2011 art. 38 (ARTEA)	604.661		604.661	604.661		604.661	-	-	-
Applicazione legge regionale 65/2010 (servizio fitosanitario)	63.547		63.547	63.547		63.547	-	-	-
Applicazione legge regionale 65/2010 (trasporto pubblico locale)	38.110		38.110	38.110		38.110	-	-	-
Applicazione l.r. 22/2015 (*)		4.478.035	4.478.035		4.478.035	4.478.035	-	-	-
Applicazione l.r. 22/2016 (ex APET) (*)	82.922		82.922	82.922		82.922	-	-	-
Applicazione l.r. 35/2015 (CAVE)(*)	155.277		155.277	155.277		155.277	-	-	-
Decurtazioni art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 anni 2011-2014	- 1.200.548		- 1.200.548	- 1.200.548		- 1.200.548	-	-	-
riduzioni del fondo (l.r. 27/07; delibera G.R. 766/08)	- 204.273		- 204.273	- 204.273		- 204.273	-	-	-
riduzione del fondo CCDI sottoscritto l'11.09.08	- 328.230		- 328.230	- 328.230		- 328.230	-	-	-
riduzioni del fondo (accordo 20.07.2016)			-	- 89.057		- 89.057	- 89.057	-	- 89.057
Totale risorse stabili	24.289.849	4.478.035	28.767.884	24.336.559	4.478.035	28.814.594	46.710	-	46.710

A.2) RISORSE A CARICO DEL BILANCIO REGIONALE

Rideterminazione fondo progressioni economiche	351.427		351.427	327.161		327.161	-	24.266	-	-	24.266
Ind.di comparto - quota finanziata dal bilancio RT	136.842		136.842	129.773		129.773	-	7.069	-	-	7.069
Totale oneri a carico del bilancio regionale	488.269	-	488.269	456.934	-	456.934	-	31.335	-	-	31.335

A.3) RISORSE VARIABILI

art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999	490.472		490.472	490.472		490.472	-	-	-	-	-
Applicazione art. 61 c.9 D.L. 112/08	12.308		12.308			-	-	12.308	-	-	12.308
CCNL 01.04.1999 art. 15 comma 1 lett.K (compensi patrocino legale - spese compensate)	135.257		135.257			-	-	135.257	-	-	135.257
Totale risorse variabili	638.037	-	638.037	490.472	-	490.472	-	147.565	-	-	147.565

TOTALE A) - risorse incluse nel calcolo del tetto 2015 (art. 1 comma 236 L. 208/2015)

25.416.155	4.478.035	29.894.190	25.283.965	4.478.035	29.762.000	-	132.190	-	-	132.190
-------------------	------------------	-------------------	-------------------	------------------	-------------------	----------	----------------	----------	----------	----------------

B) decurtazioni art. 1 comma 236 L. 208/2015 (per supero tetto 2015)

decurtazioni del fondo/parte fissa - limite 2015 (art. 1 comma 236 L. 208/2015)			-			-	-	-	-	-
decurtazioni del fondo/parte variabile - limite 2015 (art. 1 comma 236 L. 208/2015)			-			-	-	-	-	-
Totale B) - decurtazioni per supero tetto 2015	-									

Totale A) - B) - risorse da assoggettare alla decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio (art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010)

25.416.155	4.478.035	29.894.190	25.283.965	4.478.035	29.762.000	-	132.190	-	-	132.190
-------------------	------------------	-------------------	-------------------	------------------	-------------------	----------	----------------	----------	----------	----------------

C) Decurtazioni art. 1 comma 236 L. 208/2015 (parte proporzionale alla riduzione del pers.in serv.)

Decurtazioni del fondo / parte fissa - riduzione pers.in servizio (art. 1 comma 236 L. 208/2015)			-	-	664.002	-	19.610	-	683.612	-	664.002	-	19.610	-	683.612
Decurtazioni del fondo / parte variabile - riduzione pers.in servizio (art. 1 comma 236 L. 208/2015)			-						-						

Totale C) - decurtazioni proporzionali alla riduzione del pers.in serv.	-	-	-	- 664.002	- 19.610	- 683.612	- 664.002	- 19.610	- 683.612
D) Risorse variabili ESCLUSE dall'applicazione dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015									
art. 14 CCNL 01.04.1999	30.625		30.625			-	- 30.625	-	- 30.625
CCNL 01.04.1999 art. 15 comma 1 lett.K (compensi D.Lgs. 163/06)	147.942		147.942			-	- 147.942	-	- 147.942
CCNL 01.04.1999 art. 15 comma 1 lett.K (compensi patrocino legale - spese a carico parte soccombente)	153.093		153.093			-	- 153.093	-	- 153.093
Applicazione art. 16 comma 5 D.L. 98/2011			-			-	-	-	-
somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	332.753		332.753	107.357		107.357	- 225.396	-	- 225.396
Totale risorse variabili ESCLUSE dall'applicazione dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015	664.413	-	664.413	107.357	-	107.357	- 557.056	-	- 557.056
Totale risorse per la contrattazione integrativa	26.080.568	4.478.035	30.558.603	24.727.320	4.458.425	29.185.745	- 1.353.248	- 19.610	- 1.372.858

(*) nel 2015 le risorse erano stanziare presso le Amministrazioni di provenienza

Tabella 1

Con riferimento alla quantificazione delle risorse di cui alla tabella 1 – partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015 - le Parti danno atto che:

1) nell'ammontare delle risorse stabili:

- rispetto alla cifra già quantificata per l'anno 2015 (€ 24.051.650):
 - sono stati computati in aumento € 135.767, da mettere in relazione ai ratei relativi delle cessazioni di personale degli anni 2015 e 2016;
 - sono stati computati in diminuzione € 89.057 in applicazione dell'accordo raggiunto in data 20.07.2016 sull'attuazione con decorrenza 01.08.2016 della l.r. 1/2009, art. 44 comma 1 bis e 53 comma 1 bis, con cui si dispone l'assegnazione del personale a tempo indeterminato svolgente funzioni di autista agli Uffici di gabinetto dei Presidenti della Giunta Regionale e del Consiglio Regionale;
 - sono stati computati in aumento € 155. 277 in attuazione della l.r. 35/2015 che ha disposto l'acquisizione da parte della Regione di nuove funzioni in materia di cave con conseguente inquadramento nell'organico regionale di personale appartenente ad alcuni Comuni ed Amministrazioni Provinciali;
 - sono stati computati in aumento € 82.922 in attuazione della l.r. 22/2016, che nel riformare l'Agenzia di Promozione economica della Toscana (ora Agenzia regionale di promozione turistica) ha disposto l'acquisizione da parte della regione della titolarità di alcune funzioni precedentemente svolte dall'Agenzia, con conseguente trasferimento presso la Regione di parte del personale dell'Agenzia.

Con riferimento alla quantificazione delle risorse di cui alla tabella 1 – partizione relativa al personale cui si applica la l.r. 22/2015 - le Parti danno atto che

-Il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2016 – parte stabile - è incrementato inoltre di un importo pari a € **4.478.035** come risultante dagli allegati D e D bis alla l.r. 70/2015, che va a costituire le “partizioni” relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015, così composte per ente di provenienza del personale:

Risorse relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015 che alimentano il fondo per la contrattazione integrativa a partire dall'anno 2016 (all. D e D bis l.r. 70/2015)	
Amministrazione	Importo
Provincia di Arezzo	398.365
Città metropolitana di Firenze	780.385
Provincia di Grosseto	552.536
Provincia di Livorno	354.172
Provincia di Lucca	518.079
Provincia di Massa Carrara	200.253
Provincia di Pisa	745.661
Provincia di Pistoia	294.031
Provincia di Prato	149.647
Provincia di Siena	303.090
Unione Montana Alta val di cecina	4.046
Unione dei comuni Montana Amiata grossetana	12.989
Unione dei comuni montani del Casentino	13.953
Unione di comuni montani Colline del Fiora	29.095

Unione di comuni Montana Colline metallifere	3.287
Unione comuni Garfagnana	23.150
Unione di comuni Montana Lunigiana	15.905
Unione dei comuni Media valle del serchio	14.452
Unione Montana dei comuni del Mugello	17.523
Unione dei comuni Valdichiana senese	3.297
Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve	21.445
Unione dei comuni Amiata Val d'Orcia	5.354
Unione Montana dei comuni della Valtiberina toscana	14.735
Unione dei comuni della Versilia	2.585

Totale complessivo

4.478.035

Tabella 2

Relativamente alla partizione di risorse ascrivibile al personale proveniente dalla Città Metropolitana di Firenze le Parti danno atto che a seguito della verifica amministrativo-contabile condotta dai Servizi ispettivi di finanza pubblica della Ragioneria Generale dello Stato nel corso del 2011 presso la Provincia di Firenze, in esito alla quale sono emerse irregolarità nella costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa per il cui riassorbimento la Città Metropolitana ha stabilito di procedere mediante recupero in cinque annualità sui fondi degli anni 2012-2016, in conseguenza del trasferimento di funzioni e personale dalla Città Metropolitana alla Regione Toscana, con decorrenza 01.01.2016, si pone la necessità di recuperare nell'ambito della suddetta partizione, la somma di € 64.354, importo che la Città Metropolitana ha indicato come importo corrispondente al personale trasferito presso la Regione e il cui recupero è necessario per portare a conclusione il processo di riassorbimento della somma dichiarata irregolare a seguito della verifica ispettiva.

2) Nell'ammontare delle risorse variabili, interamente ascrivibili alla partizione relativa al personale cui non si applica la l.r. 22/2015, sono stati computati:

- Art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999: a tale titolo sono computati nel fondo dell'anno 2016 € 490.472, corrispondenti all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Tale importo è stato vincolato al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività per l'anno 2016, e precisamente:

I. Conseguimento in percentuale mediamente non inferiore all'85% dei seguenti obiettivi trasversali, individuati con la citata delibera di Giunta regionale n. 279 del 05.04.2016, con riferimento ai valori target 2016 dei relativi indicatori, anch'essi indicati nella suddetta delibera. In particolare, gli obiettivi e relativi indicatori sono:

- Capacità di conclusione dei procedimenti avviati, espressa come capacità di liquidare le risorse stanziare (indicatore che misura la capacità di spesa su risorse europee – programmazione 2007-2013 – calcolato come rapporto tra montati di risorse liquidate e risorse complessivamente stanziare dal bilancio regionale – liquidato complessivo/stanziato complessivo sui capitoli che finanziano i 5 programmi comunitari 2007/2013);
- utilizzo degli spazi di spesa disponibili nel 2016 (indicatore calcolato come percentuale di utilizzo degli spazi di spesa disponibili al 31.12.2016);

II. Introduzione presso il Consiglio regionale dello strumento del bilancio gestionale (risultato atteso: rispetto degli obiettivi gestionali collegati alle risorse finanziarie indicati nel bilancio gestionale tesi a garantire la realizzazione dei target finanziari ivi indicati, salvo adeguata motivazione in caso di scostamento superiore al 1%);

- Le somme del fondo dell'anno 2015 non utilizzate e rinviate al 2016 per un importo di € 107.357, di cui € 4.256 vincolate al finanziamento della disciplina delle alte professionalità.
- 3) Le risorse a carico del bilancio, riferite esclusivamente alla partizione relativa al personale cui non si applica la l.r. 22/2015, comprendono la quota per il finanziamento dell'indennità di comparto, quantificata in € 129.773, e le risorse per la rideterminazione del fondo delle progressioni economiche nella categoria, pari a € 327.161, aggiornate con il CCNL 31.07.2009;
- 4) Decurtazioni del fondo in applicazione dell'art. 1 comma 236 l. 208/2015 (legge di stabilità 2016) che ha introdotto a decorrere dal 2016 e fino all'emanazione dei decreti attuativi degli artt. 11 e 17 della l. 124/2015 un regime di limitazioni alla crescita delle risorse per la contrattazione integrativa articolato in due distinti limiti:
 - a. Le risorse annualmente destinate dalle pubbliche amministrazioni alla contrattazione integrativa non possono superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed in caso negativo devono essere ricondotte a tale importo;
 - b. Tali risorse devono essere ridotte in proporzione alla riduzione del personale in servizio tenendo conto del personale assumibile in base alla normativa vigente.

Per quanto riguarda il limite di cui alla precedente lettera a), le risorse dell'anno 2016 risultano complessivamente inferiori al corrispondente importo dell'anno 2015 (cfr. tabella 1 totale A)). Pertanto, non si procede ad alcuna riduzione.

Quanto alla decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio di cui alla precedente lettera b) si computa in riduzione un importo pari a € 683.612, di cui € 664.002 ascrivibili alla partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015 ed € 19.610 ascrivibili alle partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015 (cfr. tabella 1 totale C)), calcolati sulla base delle variazioni di personale attese per l'anno 2016.

Nella successiva tabella 3 è riportato il dettaglio per Amministrazione di appartenenza del personale trasferito delle decurtazioni ascrivibili alle partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015.

La quantificazione definitiva delle decurtazioni derivanti dalla legge 208/2015 avverrà in fase consuntiva, allorché saranno definite le variazioni di personale relative all'anno 2016.

Amministrazione	Partizioni relative ai dipendenti cui si applica la l.r. 22/2015 (all. D e D bis l.r. 70/2015)	riduzione anno 2016 art. 1 comma 236 l. 208/2015 (quantificazione preventiva)	fondo anno 2016 (quantificazione preventiva)
Provincia di Arezzo	398.365	- 2.204	396.161
Città metropolitana di Firenze	780.385	- 3.284	777.101
Provincia di Grosseto	552.536		552.536
Provincia di Livorno	354.172		354.172
Provincia di Lucca	518.079		518.079
Provincia di Massa Carrara	200.253		200.253
Provincia di Pisa	745.661	- 8.022	737.639
Provincia di Pistoia	294.031		294.031
Provincia di Prato	149.647		149.647
Provincia di Siena	303.090		303.090
Unione Montana Alta val di cecina	4.046		4.046
Unione dei comuni MontanaAmiata grossetana	12.989		12.989
Unione dei comuni montani del Casentino	13.953		13.953
Unione di comuni montani Colline del Fiora	29.095		29.095
Unione di comuni Montana Colline metallifere	3.287		3.287
Unione Comuni Garfagnana	23.150	- 6.100	17.050
Unione di comuni Montana Lunigiana	15.905		15.905
Unione dei comuni Media valle del serchio	14.452		14.452
Unione Montana dei comuni del Mugello	17.523		17.523
Unione dei comuni Valdichiana senese	3.297		3.297
Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve	21.445		21.445
Unione dei comuni Amiata Val d'Orcia	5.354		5.354
Unione Montana dei comuni della Valtiberina toscana	14.735		14.735
Unione dei comuni della Versilia	2.585		2.585

Totale complessivo

4.478.035

- 19.610

4.458.425

Tabella 3

Sezione B) - Destinazione delle risorse

PREVISIONE UTILIZZI FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016			
ISTITUTO	Partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015	Partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015	Totale
progressioni economiche nella categoria	6.595.530	1.803.409	8.398.939
posizioni organizzative	6.944.942	755.503	7.700.445
alte professionalità	109.767	54.870	164.637
indennità di comparto	1.366.029	576.589	1.942.618
indennità varie (turno, reperibilità ...)	304.692	146.298	450.990
ind. svolgimento attività disagiate	260.670	8.807	269.477
ind. specifiche responsabilità	1.826.027	234.658	2.060.685
compensi di produttività	7.131.899	878.291	8.010.190
compensi di produttività una tantum (residui 2015)	103.101		103.101
compensi patrocinio legale	84.663		84.663
TOTALE	24.727.320	4.458.425	29.185.745

Tabella 4

Gli utilizzi per le partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015 sono così distribuiti per Ente di provenienza:

**PREVISIONE UTILIZZI FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - PARTIZIONI RELATIVE AL PERSONALE CUI SI APPLICA LA L.R. 22/2015
AMMINISTRAZIONI PROVINCIALI E CITTA' METROPOLITANA**

ISTITUTO	Provincia di AREZZO	Città Metropolitana di FIRENZE	Provincia di GROSSETO	Provincia di LIVORNO	Provincia di LUCCA	Provincia di MASSA CARRARA	Provincia di PISA	Provincia di PISTOIA	Provincia di PRATO	Provincia di SIENA	Totale
progressioni economiche nella categoria	186.108	256.324	277.823	126.397	178.948	72.106	323.156	141.472	44.763	134.365	1.741.462
posizioni organizzative	33.384	142.240	72.063	114.390	93.274	25.034	53.708	62.895	29.696	84.375	711.059
alte professionalità	-	17.810	7.526	-	-	15.092	7.700	6.742	-	-	54.870
indennità di comparto	54.252	91.658	79.868	43.645	61.700	38.175	75.486	40.077	23.741	46.433	555.035
indennità varie (turno, reperibilità ...)	8.203	41.530	8.180	7.422	12.348	9.521	40.392	5.261	7.667	4.991	145.515
ind. svolgimento attività disagiate	-	108	-	-	1.080	6.264	243	44	720	-	8.459
ind. specifiche responsabilità	9.328	118.225	17.350	-	11.865	-	35.222	6.378	9.300	18.440	226.108
compensi di produttività	104.886	109.206	89.726	62.318	158.864	34.061	201.732	31.162	33.760	14.486	840.201
Totale complessivo	396.161	777.101	552.536	354.172	518.079	200.253	737.639	294.031	149.647	303.090	4.282.709

Tabella 5

**PREVISIONE UTILIZZI FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - PARTIZIONI RELATIVE AL PERSONALE CUI SI APPLICA LA L.R. 22/2015
UNIONI DI COMUNI**

ISTITUTO	Unione Montana Alta val di cecina	Unione dei comuni Montana Amiata grossetana	Unione dei comuni montani del Casentino	Unione di comuni montani Colline del Fiore	Unione di comuni Montana Colline metallifere	Unione comuni Garfagnana	Unione di comuni Montana Lunigiana	Unione dei comuni Media valle del serchio	Unione Montana dei comuni del Mugello	Unione dei comuni Valdichiana senese	Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve	Unione dei comuni Amiata Val d'Orcia	Unione Montana dei comuni della Valtiberina toscana	Unione dei comuni della Versilia	Totale
progressioni economiche nella categoria	1.124	4.280	7.656	7.028	502	10.108	5.041	3.436	7.668	-	5.725	502	7.774	1.103	61.947
posizioni organizzative	-	5.681	775	10.800	-	-	5.720	10.393	775	-	9.525	-	775	-	44.444
indennità di comparto	623	1.722	1.722	2.665	550	1.861	2.194	623	2.963	1.172	2.491	1.172	1.246	550	21.554
indennità varie (turno, reperibilità ...)	-	-	-	-	-	63	720	-	-	-	-	-	-	-	783
ind. svolgimento attività disagiate	-	-	-	-	-	-	348	-	-	-	-	-	-	-	348
ind. specifiche responsabilità	-	-	-	2.500	800	-	-	-	2.000	-	1.750	1.500	-	-	8.550
compensi di produttività	2.299	1.306	3.800	6.102	1.435	5.018	1.882	-	4.117	2.125	1.954	2.180	4.940	932	38.090
Totale complessivo	4.046	12.989	13.953	29.095	3.287	17.050	15.905	14.452	17.523	3.297	21.445	5.354	14.735	2.585	175.716

Tabella 6

Con riferimento all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016- partizione del personale cui NON si applica la l.r. 22/2015 – (cfr. tabella 4) le Parti:

Danno atto che il fondo per le progressioni economiche nella categoria per l'anno 2016 ammonta a € 6.595.530 di cui € 327.161 rappresentano la quota a carico del bilancio regionale, aggiornata con i valori di cui al CCNL sottoscritto in data 31.07.2009;

Convengono di destinare al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative risorse residue dell'anno 2016 per € 4.256, vincolate al finanziamento delle alte professionalità; il fondo dell'anno 2016 ammonta pertanto a € 7.054.709. Nell'ambito del fondo, le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle alte professionalità, ammontano a € 109.767, di cui € 4.256 sono costituiti da risorse residue dell'anno 2015 vincolate al finanziamento delle alte professionalità, non spese e rinviate al 2016.

Convengono che la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative dell'anno 2016 è quantificata in ragione del 20% della retribuzione di posizione. Tale percentuale potrà essere oggetto di rideterminazione in sede di accordo consuntivo per l'anno 2016, nel comune intento di mantenere i livelli retributivi degli anni precedenti, in funzione delle risorse residuali e in coerenza con le decisioni concernenti gli altri lavoratori del comparto;

Convengono che il fondo per i compensi di produttività dell'anno 2016 è quantificato in € 7.235.000. Tale importo include:

- le risorse rinviate dall'anno 2015 per un importo di € 103.101, destinate a finanziare una quota una tantum di compensi di produttività dell'anno 2016;
- le risorse di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999 per un importo di € 490.472 destinate al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

I. Conseguimento in percentuale mediamente non inferiore all'85% dei seguenti obiettivi trasversali, individuati con la citata delibera di Giunta regionale n. 279 del 05.04.2016, con riferimento ai valori target 2016 dei relativi indicatori, anch'essi indicati nella suddetta delibera. In particolare, gli obiettivi e relativi indicatori sono:

- o Capacità di conclusione dei procedimenti avviati, espressa come capacità di liquidare le risorse stanziare (indicatore che misura la capacità di spesa su risorse europee – programmazione 2007-2013 – calcolato come rapporto tra montati di risorse liquidate e risorse complessivamente stanziare dal bilancio regionale – liquidato complessivo/stanziato complessivo sui capitoli che finanziano i 5 programmi comunitari 2007/2013);
- o utilizzo degli spazi di spesa disponibili nel 2016 (indicatore calcolato come percentuale di utilizzo degli spazi di spesa disponibili al 31.12.2016);

II. Introduzione presso il Consiglio regionale dello strumento del bilancio gestionale (risultato atteso: rispetto degli obiettivi gestionali collegati alle risorse finanziarie indicati nel bilancio gestionale tesi a garantire la realizzazione dei target finanziari ivi indicati, salvo adeguata motivazione in caso di scostamento superiore al 1%);

e) convengono di accantonare € 84.663 per il pagamento dei compensi professionali derivanti dall'attività di patrocinio legale;

Relativamente alle partizioni del personale cui si applica la l.r. 22/2015 (tabelle 5 e 6) le Parti, nel quadro delle disposizioni di cui alla l.r. 22/2015, convengono che:

- 1) I fondi per le progressioni economiche all'interno della categoria finanziano le progressioni in godimento del personale all'atto del trasferimento;
- 2) I fondi per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono stati costituiti sulla base del valore e del numero delle posizioni organizzative, comprese le alte professionalità, dell'anno 2014, come comunicati dalle Amministrazioni di appartenenza, ferma restando la corresponsione dei relativi emolumenti agli incaricati di p.o. nella misura riconosciuta al 31.12.2015 dagli stessi Enti di provenienza;
- 3) La retribuzione di risultato delle p.o., comprese le alte professionalità, e i compensi di produttività verranno quantificati ripartendo le risorse disponibili secondo le risultanze del sistema di valutazione e sulla base dei criteri definiti dalla Regione per i propri dipendenti;
- 4) le risorse destinate alle indennità varie (turno, reperibilità ...) sono state quantificate sulla base delle comunicazioni degli Enti di provenienza, riferite all'anno 2014, ferma restando la corresponsione dei relativi importi al ricorrere dei presupposti contrattuali;
- 5) Le risorse destinate alle indennità per specifiche responsabilità e alle indennità per svolgimento di attività disagiate sono state quantificate sulla base delle comunicazioni degli Enti di provenienza, riferite all'anno 2014, ferma restando la corresponsione dei relativi importi nella misura riconosciuta al 31.12.2015 dagli stessi Enti di provenienza;
- 6) Per i dipendenti provenienti dalla Città Metropolitana di Firenze, la necessità di procedere al recupero sul fondo dell'anno 2016 della somma di € 64.534, come specificato nella Sezione 1 del presente accordo, si traduce in una riduzione del trattamento economico accessorio spettante per l'anno 2016 a ciascun dipendente trasferito pari a € 393,50. Le Parti concordano che tale importo, calcolato dalla Città Metropolitana e comunicato con nota prot. 289904 del 14.07.2016, verrà recuperato in due rate del valore di € 196,75 ciascuna, in occasione del pagamento dei compensi incentivanti del primo e del secondo semestre 2016; la somma complessiva recuperata è indisponibile alla contrattazione; del recupero verrà data formale comunicazione alla Città Metropolitana ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di riassorbimento della somma dichiarata irregolare a seguito della verifica ispettiva.

Le Parti danno atto che l'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte dell'Organo di revisione.

Nota a verbale

Le Federazioni di Cgil, Cisl e Uil regionali

- preso atto dei tempi ristretti per analizzare la corrispondenza degli importi indicati nel presente Accordo relativamente alle risorse per il personale cui si applica la L.R. 22/2015 ed eventuali difformità o inesattezze che potranno emergere da una più approfondita disamina e dalle osservazioni dei rappresentanti locali per i fondi di ciascuna singola amministrazione di provenienza.
- precisato che in merito alla costituzione dei fondi dei lavoratori provenienti dalle Province le OO.SS. dichiarano che sono da considerarsi quali eventuali calcoli in negativo solo quelli dovuti nell'ambito di verifiche ispettive ante 2014
- nella necessità di procedere comunque alla sigla dell'intesa sul preventivo per consentire l'erogazione della cifra di competenza semestrale sulle prossime competenze stipendiali

si riservano di intervenire e segnalare eventuali errori formali e sostanziali sugli importi indicati e di sollecitare i conseguenti atti amministrativi volti a integrare le relative cifre mancanti.

CGIL – F.P. FIRMATO

CISL – F.P. FIRMATO

UIL – F.P.L. FIRMATO