

**ACCORDO CONSUNTIVO SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO
DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE
DIRIGENTE PER L'ANNO 2015**

L'art. 9 comma 2 bis del decreto legge 78/2010 (l. 122/2010), così come modificato dall'art. 1 comma 456 della l. 147/2013 (legge di stabilità per l'anno 2014), ha previsto che “a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”.

Le decurtazioni computate per gli anni 2011-2014, in applicazione della succitata norma e secondo i criteri indicati dal Ministero dell'Economia e delle finanze – dipartimento Ragioneria generale dello Stato – con circolare 12/2011 assumono pertanto carattere permanente.

Sezione A) QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DELL'ANNO 2015

Le risorse disponibili per la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2015 sono quantificate dall'Amministrazione in sede consuntiva in € **8.268.861** e fanno riferimento alle seguenti disposizioni contrattuali:

art. 26 comma 1 lett. a) CCNL 23.12.1999 – risorse complessivamente destinate al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997. Tali risorse ammontano a € **5.299.460** e sono immutate rispetto all'anno precedente;

art. 26 comma 1 lett. d) CCNL 23.12.1999 – un importo di € **167.848** pari all' 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza eccedente quello tabellare e l'indennità integrativa speciale;

art. 26 comma 1 lett. e) CCNL 23.12.1999 – risorse finalizzate all'incentivazione da specifiche disposizioni di legge. Per l'anno 2015 sono stati computati € **44.744** per il finanziamento dei compensi per il patrocinio legale dell'Ente a fronte di sentenze favorevoli all'Ente, di cui € 17.010 derivanti da sentenze favorevoli con spese a carico della parte soccombente e € 27.734 derivanti da sentenze favorevoli con compensazione di spese;

art. 26 comma 1 lett. f) CCNL 23.12.1999 – le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni. Tali somme ammontano a € **207.230** e sono immutate rispetto all'anno precedente;

art. 26 comma 1 lett. g) CCNL 23.12.1999 – le somme corrispondenti alla retribuzione individuale di anzianità e al maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio confluiscono nel fondo. Tali risorse, pari a € 1.147.221 per l'anno 2014, sono incrementate per l'anno 2015 di € 18.316 corrispondenti ai ratei relativi alle cessazioni degli anni 2014 e 2015, per un totale di € **1.165.537**;

art. 26 comma 1 lett. i) CCNL 23.12.1999 – Omnicomprensività del trattamento economico. Ai sensi del vigente CCDI area dirigenziale tutti gli emolumenti relativi agli incarichi conferiti ai dirigenti dall'Amministrazione in ragione del loro ufficio o su designazione della stessa, sono corrisposti ai dirigenti cui sono stati conferiti gli incarichi nella misura del 90%. Gli emolumenti residui incrementano il fondo generale. Nell'anno 2015 l'importo ammonta complessivamente a € **15.552**, di cui € 3.317 affluiscono al fondo per la retribuzione di risultato di tutti i dirigenti. In aggiunta a tali importi, la somma di € 22.013 finanziata con risorse rinviate dall'anno 2014 (cfr. successivo punto 15) in attuazione dell'art. 40 del Regolamento attuativo della l.r. 1/2009 (delibera di Giunta n. 335/2010) è stata corrisposta ai dirigenti che hanno svolto gli incarichi nella misura di € 21.494 mentre la restante quota, pari a € 519, alimenta il fondo della retribuzione di risultato destinata a tutti i dirigenti per l'anno 2015. Nell'ambito delle risorse complessive, quindi, l'importo che affluisce al fondo per la retribuzione di risultato di tutti i dirigenti dell'anno 2015 è pari a € 3.836;

Applicazione leggi regionali nn. 64/06, 67/07, 69/08 – nel quadro della generale riorganizzazione della struttura operativa della Regione di cui alla l.r. 44/03, sono destinate alla valorizzazione del personale dirigente risorse pari a € **2.525.814**;

art. 26 comma 5 CCNL 23.12.1999 – Integrazione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato con una quota del 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale. Le risorse computate a tale titolo per l'anno 2015 ammontano a € **322.523** e sono invariate rispetto all'anno precedente;

art. 1 comma 6 CCNL 12.02.2002 – Incremento delle disponibilità del fondo di un importo annuo di € 3.356,97 relativamente ad ogni posto di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppresso. Le risorse computate a tale titolo per l'anno 2015 ammontano a € **197.302** e sono invariate rispetto all'anno precedente;

art. 23 commi 1 e 3 CCNL 22.02.2006 – per un importo complessivo di € **331.604**, di cui € 112.320 finalizzati al pagamento dell'incremento di € 520 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali ed € 219.284 corrispondenti all'1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001;

art. 4 commi 1 e 4 CCNL 14.05.2007 – per un importo complessivo di € **333.481**, di cui € 211.640 finalizzati alla corresponsione dell'incremento di € 1.144 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali ed € 121.841 corrispondenti allo 0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003;

art. 16 commi 1 e 4 CCNL 22.02.2010 – per un importo complessivo di € **321.939**, di cui € 79.414 finalizzati alla corresponsione dell'incremento di € 478,40 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali ed € 242.525 corrispondenti all'1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005;

art. 5 commi 1 e 4 CCNL 03.08.2010 – per un importo pari a € **201.471** di cui € 96.538 destinati all'incremento di € 611 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali ed € 104.933, corrispondenti allo 0,73% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 2007, da destinare alla retribuzione di risultato;

applicazione della legge regionale 66/2011, art. 38: (inquadramento nel ruolo unico regionale del personale ex ARTEA): tali risorse ammontano a € **215.846**;

art. 28 comma 2 CCNL 23.12.1999 - Somme non utilizzate del fondo dell'anno precedente: tali risorse ammontano a € **22.013** e sono costituite da risorse per incarichi conferiti ai dirigenti dall'Amministrazione in ragione del loro ufficio o su designazione della stessa che in applicazione dell'art. 40 del Regolamento attuativo della legge regionale 1/2009 in materia di omnicomprensività del trattamento economico del personale (delibera di Giunta n. 335/2010), sono state accantonate e rinviate all'anno successivo. Sulla base di tale norma, nel corso del 2015 tali risorse sono state corrisposte ai dirigenti che hanno svolto gli incarichi nella misura di € 21.494 mentre la restante somma, pari a € 519, alimenta il fondo della retribuzione di risultato destinata a tutti i dirigenti per l'anno 2015 (cfr. precedente punto 6));

La **riduzione del fondo** praticata - anteriormente all'entrata in vigore del d.l. 78/2010 - in applicazione degli accordi relativi alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro sottoscritti dalle Parti - ammonta a € **1.238.129**;

Decurtazione del fondo art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 (l. 122/2010): è stato definitivamente computato in riduzione, in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, l'importo delle decurtazioni operate per gli anni 2011-2014 ai sensi della medesima norma, per un importo pari a € **1.865.374** (cfr. tabella 1, lett. B.1)). In tale importo, la riduzione ascrivibile alle cessazioni del personale avvenute per risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, come regolata dai relativi accordi sottoscritti tra le Parti, ammonta a € 278.470.

Le risorse disponibili per l'anno 2015, pari a € **8.268.861**, sono riepilogate nella sottostante tabella 1.

Quantificazione in sede consuntiva del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2015			
Descrizione	Importo 2015 (consuntivo)	Importo 2014	Variazione 2015/2014

A.1) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

CCNL 23/12/1999 art.26,c.1 lett.a	5.299.460	5.299.460	0
CCNL 23/12/1999 art.26,c.1 lett.d	167.848	167.848	0
CCNL 22/02/2006 art. 23, commi 1 e 3	331.604	331.604	0
CCNL 14/05/2007 art.4 commi 1 e 4	333.481	333.481	0
CCNL 22/02/2010 art. 16 commi 1 e 4	321.939	321.939	0
CCNL 03/08/2010 art. 5 commi 1 e 4	201.471	201.471	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.f	207.230	207.230	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g	1.165.537	1.147.221	18.316
CCNL 23/12/1999 art.26, comma 5	322.523	322.523	0
CCNL 12.02.2002 art. 1, comma 6	197.302	197.302	0
Applicazione leggi regionali nn. 64/06, 67/07, 69/08	2.525.814	2.525.814	0
Applicazione l.r. 66/2011 art. 38	215.846	215.846	0
totale risorse fisse	11.290.055	11.271.739	18.316

A.2) risorse variabili

CCNL 23/12/1999 art.26,c.1 lett.e (compensi patrocinio legale dell'ente - spese compensate)	27.734	27.734	0
---	--------	--------	---

CCNL 23/12/1999 art.26,c.1 lett.e (compensi patrocinio legale dell'ente - spese a carico parte soccombente)	17.010	9.956	7.054
CCNL 23/12/1999 art.26,c.1 lett.i	15.552	81.287	-65.735
Somme non utilizzate - anno precedente	22.013	33.738	-11.725
totale risorse variabili	82.309	152.715	-70.406

B.1) Decurtazioni del fondo/parte fissa

decurtazioni del fondo art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 - anni 2011-2014	-1.865.374	-1.860.232	-5.142
Riduzioni del Fondo - risoluzione consensuale (ante d.l. 78/2010)	-1.238.129	-1.238.129	0
Totale decurtazioni parte fissa	-3.103.503	-3.098.361	-5.142

B.2) Decurtazioni del fondo/parte variabile

decurtazioni del fondo art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 - anni 2011-2014	0	-5.142	5.142
Totale decurtazioni parte variabile	0	-5.142	5.142

Totale risorse per la contrattazione integrativa	8.268.861	8.320.951	-52.090
---	------------------	------------------	----------------

Tabella 1

Sezione B) DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Le Parti concordano sulla seguente destinazione delle risorse dell'anno 2015:

B.1) Finanziamento stipendio tabellare

L'art. 1 del CCNL 12.02.2002, nel ridefinire l'importo della retribuzione tabellare dei dirigenti, ha previsto una decurtazione della retribuzione di posizione in misura pari a € 3.356,97 a fronte di un equivalente incremento dello stipendio tabellare.

Le corrispondenti risorse, quantificate in € 527.775, vengono dunque sottratte alle disponibilità da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato per riaffluirvi limitatamente alla quota corrispondente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi.

B.2) Retribuzione di posizione

Per l'anno 2015 il fondo per la retribuzione di posizione è quantificato in € 6.269.691 ed è destinato al finanziamento della retribuzione di posizione di 99 strutture: 2 direzioni di area di primo livello, 48 settori "alta complessità", 33 settori /posizioni individuali "complesso omogeneo di competenze", 16 settori/ posizioni individuali "parti omogenee complesso di competenze".

La spesa corrispondente alla retribuzione di posizione per l'anno 2015 ammonta a € 5.181.091. Tale importo include le somme non corrisposte ai dirigenti in applicazione dell'art. 71 del decreto legge 112/08 convertito con modificazioni dalla l. 133/2008, per un totale complessivo di € 20.888. Tale ultimo importo rimane indisponibile alla contrattazione e costituirà un'economia di bilancio per l'Amministrazione.

Residuano pertanto € 1.088.600 che vengono destinati alla retribuzione di risultato dell'anno 2015.

B.3) Retribuzione di risultato

Per l'anno 2015, sono destinate alla retribuzione di risultato, in aggiunta alle risorse di cui all'art. 5 comma 4 del CCNL 03.08.2010, risorse pari al 17% delle risorse complessivamente disponibili per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

Per l'anno 2015, le Parti stabiliscono quindi di destinare alla retribuzione di risultato € 1.392.922. In tale importo sono incluse:

- Le risorse di cui all'art. 26 comma 1 lett. i) CCNL 23.12.1999 per la quota che incrementa il fondo di risultato;
- Le somme da destinare alla remunerazione dell'affidamento di incarichi dirigenziali a scavalco di durata superiore ad un mese, dell'affidamento di incarichi di direzione di commissione di indagine di particolare complessità di durata superiore a due mesi.

A ciò si sommano risorse non spese per la retribuzione di posizione dell'anno 2015 in misura pari a € 1.088.600.

Il fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2015 ammonta pertanto a € 2.481.522.

Nell'ambito di tale importo, la RSA dirigenti, in considerazione delle condizioni economico sociali del Paese e della nostra Regione, propone di destinare alla retribuzione di risultato dell'anno 2015 € 1.431.000 e di destinare i restanti € 1.050.522 ad un impiego di carattere sociale. Pertanto, le Parti convengono di destinare € 1.431.000 alla retribuzione di risultato dell'anno 2015 ed € 350.000 al Fondo per la cassa integrazione in deroga. A tal fine l'Amministrazione si impegna a procedere alle necessarie variazioni di bilancio per rendere disponibile tale somma sui capitoli di spesa relativi all'intervento concordato, stornandola dai capitoli di spesa riferiti alla spesa di personale. Di rinviare l'importo di € 700.522,00 al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2016.

Nel corso dell'anno 2015 sono inoltre maturati compensi per il patrocinio legale dell'Ente per € 44.744.

I compensi derivanti dagli incarichi conferiti a qualsiasi titolo dall'Amministrazione regionale o su designazione della stessa che vengono corrisposti ai dirigenti che abbiano contribuito all'acquisizione delle relative risorse ammontano a € 33.729, di cui € 21.494 derivanti da risorse rinviate dall'anno 2014, ai sensi dell'art. 40 del Regolamento attuativo della legge regionale 1/2009.

Le Parti danno atto che l'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte dell'organo di revisione.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti

preso atto che:

In data 28 aprile 2016 è stato siglato l'Accordo per la valutazione su 7 fasce a partire dall'anno 2015

Per l'anno 2014 è stato concordato di destinare parte delle risorse disponibili per la retribuzione di risultato ad una finalità di carattere sociale; conseguentemente, la quota individuale massima di retribuzione di risultato 2014 è stata determinata in € 12.950;

Per l'anno 2015, analogamente, è stata concordata la destinazione di parte delle risorse disponibili per la retribuzione di risultato a finalità sociali;

Ritenuto opportuno individuare un metodo di lavoro condiviso che conduca entro e non oltre il 31/12/2016 alla individuazione di criteri per l'utilizzazione del fondo di risultato.

Fermo restando quanto previsto dall'art.9 della L.R. 22/2015, si impegnano entro l'anno 2016 a :

Identificare un metodo condiviso per la pesatura delle posizioni dirigenziali;

Valutare l'opportunità di ridurre la misura delle risorse destinate alla retribuzione di risultato dall'attuale 17% al 15% , spostando risorse sulla retribuzione di posizione;

Definire opportuni criteri per la determinazione della quota del fondo da destinare al risultato anno per anno.

Firenze, 27 giugno 2016

La delegazione di parte sindacale

RSA UIL FIRMATO

UIL FPL FIRMATO

CISL FP FIRMATO

CGIL FP FIRMATO

DIRER FIRMATO

La delegazione di parte pubblica

FIRMATO