

Area: Personale non dirigente	Materia: contrattazione decentrata integrativa relativa alle risorse per la produttività	Data : 27 maggio 2016
<b>ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2015</b>		

L'Amministrazione della Regione Toscana rappresentata da:

**FIRMATO**

e le rappresentanze sindacali composte da:

**per la R.S.U. Regione Toscana**

**FIRMATO**

**per le Organizzazioni Sindacali Regionali di categoria:**

**CGIL – F.P. FIRMATO**

**CISL – F.P. FIRMATO**

**UIL – F.P.L. FIRMATO**

**CSA .. .....**

Le parti, riunite in data 27 maggio 2016, concordano la sottoscrizione del seguente accordo:

**ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO  
DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2015**

A) Quantificazione delle risorse

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2015 è stato quantificato in € 25.842.369, di cui € 488.269 a carico del bilancio regionale ed € 332.753 costituiti da somme rinviate dall'anno precedente.

L'art. 9 comma 2 bis del decreto legge 78/2010 (l. 122/2010), così come modificato dall'art. 1 comma 456 della l. 147/2013 (legge di stabilità per l'anno 2014), ha previsto che “a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”.

Le decurtazioni computate per gli anni 2011-2014, in applicazione della succitata norma e secondo i criteri indicati dal Ministero dell'Economia e delle finanze – dipartimento Ragioneria generale dello Stato – con circolare 12/2011 assumono pertanto carattere permanente.

**QUANTIFICAZIONE IN SEDE CONSUNTIVA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2015**

Descrizione	Importo 2015 (consuntivo)
-------------	------------------------------

**A.1) RISORSE STABILI**

art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004	24.091.306
art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004 (0,62%)	327.085
art. 32 comma 2 CCNL 22.01.2004 (0,50%)	263.779
art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004 (0,20%)	105.511
art. 4 comma 5 CCNL 09.05.2006 (biennio 2004 - 2005)	290.702
Applicazione legge regionale 66/2011 art. 38 (ARTEA)	604.661
Applicazione legge regionale 65/2010 (servizio fitosanitario)	63.547
Applicazione legge regionale 65/2010 (trasporto pubblico locale)	38.110
riduzioni del fondo (l.r. 27/07; delibera G.R. 766/08 )	-204.273
riduzione del fondo CCDI sottoscritto l'11.09.08	-328.230
decurtazioni del fondo art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 anni 2011-2014	-1.200.548

**Totale risorse stabili** 24.051.650

**A.2) RISORSE A CARICO DEL BILANCIO REGIONALE**

Rideterminazione fondo progressioni economiche	351.427
Ind.di comparto - quota finanziata dal bilancio RT	136.842

**Totale oneri a carico del bilancio regionale** 488.269

### A.3) RISORSE VARIABILI

art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999	490.472
art. 14 CCNL 01.04.1999	30.625
Applicazione art. 61 c.9 D.L. 112/08	12.308
CCNL 01.04.1999 art. 15 comma 1 lett.K (compensi D.Lgs. 163/06)	147.942
CCNL 01.04.1999 art. 15 comma 1 lett.K (compensi patrocinio legale - spese a carico parte soccombente)	153.093
CCNL 01.04.1999 art. 15 comma 1 lett.K (compensi patrocinio legale - spese compensate)	135.257
somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	332.753

**Totale risorse variabili** 1.302.450

<b>Totale risorse per la contrattazione integrativa</b>	25.842.369
---------------------------------------------------------	------------

Tabella 1

Con riferimento alla quantificazione delle risorse di cui alla tabella 1 le Parti danno atto che:

- 1) nell'ammontare delle risorse stabili, rispetto alla cifra già quantificata per l'anno 2014 (€ 25.177.213) sono stati computati:
  - a) in aumento, € 36.875, da mettere in relazione ai ratei relativi alle cessazioni di personale degli anni 2014 e 2015;
  - b) in aumento, € 38.110 in applicazione della l.r. 65/2010 che ha disposto l'acquisizione da parte della Regione di nuove funzioni in materia di trasporto pubblico locale (TPL) con conseguente inquadramento nel ruolo regionale di personale appartenente alle Amministrazioni Provinciali;
  - c) è stato definitivamente computato in riduzione, in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, l'importo delle decurtazioni operate per gli anni 2011-2014 ai sensi della medesima norma, per un importo pari a € 1.200.548;
  
- 2) Nell'ammontare delle risorse variabili sono stati computati:
  - Art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999: a tale titolo sono computati nel fondo dell'anno 2015 € 490.472, corrispondenti all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Tale importo è stato vincolato al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività per l'anno 2015, e precisamente:
    - I. Conseguimento in percentuale mediamente non inferiore all'80% dei seguenti obiettivi trasversali, individuati con la delibera di Giunta regionale n. 257 del 16.03.2015, con riferimento ai valori target 2015 dei relativi indicatori, anch'essi indicati nella suddetta delibera. In particolare, gli obiettivi e relativi indicatori sono:
      - Ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse comunitarie a disposizione dell'Amministrazione (indicatore: capacità di spesa su risorse europee – programmazione 2007-2013 – calcolato come rapporto tra montanti di risorse liquidate e risorse complessivamente stanziati dal bilancio regionale – liquidato complessivo/stanziato complessivo sui capitoli che finanziano i 5 programmi comunitari 2007/2013);
      - Conseguimento degli obiettivi fissati con l'approvazione della L.R. 35/2011 sulle opere pubbliche strategiche (indicatore: numero documenti operativi approvati/numero opere pubbliche strategiche di cui alla L.R. 35/2011 per le quali deve essere

presente il documento operativo – i documenti operativi sono approvati con decreti dirigenziali o con delibere di Giunta Regionale);

- II. Risparmi di spesa per un importo non inferiore a quello indicato nel piano triennale dei risparmi 2013-2015 – annualità 2015 – approvato dal Comitato di direzione del Consiglio Regionale in data 13.05.2015;

Tali obiettivi sono stati completamente conseguiti, come verificato dal Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Toscana.

- Art. 14 CCNL 01.04.1999 sulla disciplina dei risparmi derivanti dalla riduzione del ricorso al lavoro straordinario: per l'anno 2015 sono computati € 30.625;
  - Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01.04.1999: affluiscono al fondo dell'anno 2015 € 288.350 a titolo di compensi professionali per il patrocinio legale dell'Ente, di cui € 153.093 derivanti da sentenze favorevoli con spese a carico della parte soccombente e € 135.257 derivanti da sentenze favorevoli con compensazione di spese; affluiscono inoltre al fondo dell'anno 2015 € 147.942 a titolo di compensi per la progettazione ex d.lgs. 163/2006;
  - Art. 61 comma 9 D.L. 112/2008 convertito con modificazioni dalla legge 133/2008: in applicazione di tale norma, che prevede che il 50% del compenso spettante al dipendente per la partecipazione a commissioni di collaudo o collegi arbitrali in corso o successivi alla data del 06.08.2008 viene riassegnato al fondo delle risorse decentrate, il fondo dell'anno 2015 è incrementato di € 12.308;
  - Le somme del fondo dell'anno 2014 non utilizzate e rinviate al 2015 ammontano a € 332.753, di cui € 56.175 vincolati al finanziamento della disciplina delle alte professionalità.
- 3) Le risorse a carico del bilancio comprendono la quota per il finanziamento dell'indennità di comparto, quantificata in € 136.842, e le risorse per la rideterminazione del fondo delle progressioni economiche nella categoria, pari a € 351.427, aggiornate con il CCNL 31.07.2009.

B) Destinazione delle risorse

<b>FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2015 - DESTINAZIONE DELLE RISORSE</b>					
<b>ISTITUTO</b>	<b>FONDI SPECIFICI</b>			<b>FONDO</b>	<b>Totale</b>
	<b>utilizzi</b>	<b>residui</b>	<b>totale</b>		
progressioni economiche nella categoria	5.065.381	1.462.522	6.527.903		6.527.903
posizioni organizzative	6.465.641	318.549	6.784.190		6.784.190
p.o. alte professionalità	146.089	15.597	161.686		161.686
indennità di comparto				1.440.442	1.440.442
indennità varie (turno, reperibilità ...)				285.323	285.323
ind.svolgimento attività disagiate				390.163	390.163
ind.specifiche responsabilità				1.854.425	1.854.425
compensi produttività				7.224.532	7.224.532
compensi di produttività una tantum (risorse 2014)				276.578	276.578
compensi patrocinio legale				373.013	373.013
D.lgs. 163/06 (compensi progettazione)				147.942	147.942
risorse residue da destinare				376.172	376.172
<b>TOTALE</b>	<b>11.677.111</b>	<b>1.796.668</b>	<b>13.473.779</b>	<b>12.368.590</b>	<b>25.842.369</b>

Tabella 2

Con riferimento all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2015 le Parti danno atto che:

- il fondo per le progressioni economiche nella categoria per l'anno 2015 ammonta a € 6.527.903 di cui € 351.427 rappresentano la quota a carico del bilancio regionale, aggiornata con i valori di cui al CCNL sottoscritto in data 31.07.2009. Gli utilizzi ammontano invece a € 5.065.381. Sul fondo dell'anno 2015 residuano pertanto € 1.462.522;
- il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ammonta per l'anno 2015 a € 6.945.876. Nell'ambito del fondo, le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle alte professionalità, ammontano a € 161.686, di cui € 56.175 sono costituiti da risorse residue dell'anno 2014 vincolate al finanziamento delle alte professionalità, non spese e rinviate al 2015. Per l'anno 2015, come già stabilito con accordo del 24.07.2015, la retribuzione di posizione individuale annua finanziata con le risorse vincolate alle alte professionalità ammonta a € 2.592 e la retribuzione di risultato ammonta a € 1.743. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative è destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle 548 strutture di cui alla tabella 3 ed include altresì le risorse destinate al finanziamento delle deleghe di funzioni dirigenziali (€ 40.022);

<b>STRUTTURE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>	
Tipo	Numero
p.o. complesse	105
p.o. alta prof.tà	37
p.o. organiche	334
p.o. presidio	72
<b>TOTALE</b>	<b>548</b>

Tabella 3

- c) A fronte di risorse complessive per € 6.945.876 destinate al finanziamento delle posizioni organizzative per l'anno 2015 sono stati utilizzati € 6.611.730, ivi inclusa la retribuzione di risultato in ragione del 20% come definito con accordo del 24.07.2015. Residuano pertanto per l'anno 2015 € 334.146 dei quali € 15.597 vincolati al finanziamento della disciplina delle alte professionalità;
- d) Il fondo per i compensi di produttività dell'anno 2015 è quantificato in € 7.501.110. Tale importo include:
- le risorse rinviate dall'anno 2014 per un importo di € 276.578, destinate a finanziare una quota una tantum di compensi di produttività dell'anno 2015;
  - le risorse di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999 per un importo di € 490.472, destinate agli obiettivi indicati al precedente punto 2) primo alinea della sezione A) del presente accordo; tali obiettivi, come verificato dal Collegio dei Revisori dei conti della Regione Toscana, sono stati completamente raggiunti;
- e) Gli importi di cui alla tabella 2 sono espressi al lordo delle somme non corrisposte ai dipendenti in applicazione dell'art. 71 comma 1 del decreto legge 112/2008 convertito con modificazioni dalla legge 133/2008 (assenze per malattia), che per l'anno 2015 ammontano a € 22.588; tale ultimo importo è reso indisponibile alla contrattazione e costituirà economia di bilancio per l'Amministrazione.

Preso atto che risultano disponibili risorse dell'anno 2015 per € 2.172.840, di cui € 15.597 vincolati al finanziamento delle alte professionalità, le Parti stabiliscono quanto segue:

1. di destinare al pagamento dei compensi di produttività 2015, in aggiunta al fondo di cui al precedente lettera d), un ulteriore importo, pari a € 1.925.507 da ripartire tra i dipendenti a titolo di ulteriore quota di produttività una tantum 2015;
2. di rideterminare la misura della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2015, elevandola dal 20% al 24,5% della retribuzione di posizione in godimento, così come previsto nella sezione B) lett. c) dell'accordo del 24.07.2015, utilizzando a tal fine € 243.077, di cui € 11.341 vincolate al finanziamento delle alte professionalità;
3. di rinviare all'anno 2016 la somma di € 4.256 vincolata al finanziamento delle alte professionalità.

Le Parti danno atto che l'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte dell'Organo di revisione.

30 maggio 2016

**DICHIARAZIONE DI PARTE SINDACALE -RSU A MARGINE DELL'ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANO 2015**

La RSU chiede che l'Amministrazione assicuri per gli anni 2016 e successivi le risorse necessarie a garantire agli addetti SOUP una quota aggiuntiva di salario accessorio pari almeno a quella percepita nel corso dell'anno 2014, attivando strumenti che non gravino a regime sul fondo indistinto del salario accessorio del comparto.

Allo stesso tempo, La RSU si dichiara disponibile ad utilizzare a tale scopo quota parte dei residui che dovessero generarsi successivamente all'accordo sulla destinazione del salario accessorio 2015 e all'erogazione della quota di produttività messa in pagamento nel mese di giugno 2016.

In ogni caso, la RSU ribadisce che il tema della SOUP deve essere affrontato nella sua interezza, inclusa la posizione dei funzionari con posizione organizzativa che svolgono la funzione di responsabile di sala operativa, in continuità con l'accordo del 27 giugno 2013 e di quanto individuato dall'analisi organizzativa a suo tempo compiuta, adottata (decreto dirigenziale 2510/2013) e che conserva la propria validità, rivalutando quindi la complessità delle posizioni organizzative in modo da attribuire a tutte il medesimo livello medio alto (ex p.o. organica).

**RSU FIRMATO**