

REGIONE
TOSCANA



Direzione Generale
Organizzazione Sistema Informativo

Rapporto sul personale regionale

Dati aggiornati al 31/12/2009



REGIONE
TOSCANA



Edizioni Regione Toscana

Grafica e stampa
Centro stampa Giunta Regione Toscana
Via di Novoli 73/a - 50127 Firenze
Gennaio 2010

Tiratura 150
Distribuzione Gratuita



Rapporto sul personale regionale

Il Rapporto sul personale regionale del 2009 è lo spunto per una serie di riflessioni legate non solo all'andamento annuale delle politiche del personale, ma anche per avanzare alcune considerazioni sulla chiusura di un ciclo che si è aperto nel 2005, a inizio legislatura.

Infatti è importante riflettere sulle macro tendenze che hanno percorso le strategie del personale in questi anni.

In primo luogo, la stabilizzazione del personale a tempo determinato con alle spalle un rapporto di lavoro almeno triennale alle dipendenze dell'Amministrazione, introdotta dalla L.R.27 del 2007, ha consentito di risolvere la situazione di un precariato che si era creato negli anni precedenti, a seguito del blocco delle assunzioni stabili: l'istituto ha reso possibile introdurre a pieno titolo nel mondo del lavoro stabile giovani, consentendo loro una prospettiva di vita basata sulla certezza dell'occupazione.

La stessa legge, introducendo la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, ha consentito il pensionamento di un numero significativo di addetti delle categorie; questo istituto, già utilizzato per la dirigenza, ha dato vita a un ricambio significativo di personale, sia in termini di età che di preparazione professionale.

Gli altri punti di attenzione significativi riguardano in particolare la fortissima riduzione di risorse che si è verificata in questi anni per collaborazioni coordinate e continuative e incarichi esterni: l'attenzione che la Giunta regionale ha dedicato a questi fenomeni, dando vita al monitoraggio e a indirizzi stringenti di pianificazione in questi ambiti, ha portato a notevolissimi risparmi, con un decremento finale dell'80% della spesa iniziale.

Un percorso analogo si è prodotto anche nel settore degli enti, aziende e agenzie regionali, alla cui evoluzione in termini di personale, spese, collaborazioni e incarichi la Giunta ha dedicato analoga attenzione a partire dal 2006.

Altro fenomeno che ha introdotto dinamismo all'interno della struttura operativa regionale nel quinquennio è stata l'adozione di criteri finalizzati a favorire la mobilità tra le varie direzioni, con conseguenze positive sia in termini di soddisfazione personale degli addetti che di arricchimento professionale delle strutture organizzative.

Inoltre, le funzioni svolte dagli uffici regionali in questi anni si sono arricchite sia in termini qualitativi che quantitativi, in particolare sul versante dell'osservatorio degli appalti pubblici, della sismica, della pianificazione territoriale, delle tasse auto, della gestione per il Fondo della non autosufficienza, della autonomia del Consiglio regionale: le nuove assunzioni di unità personale dedicate a queste competenze hanno mantenuto pressoché inalterato il numero complessivo del personale dal 2007 ad oggi, con una riduzione quindi del personale dedicato alle funzioni "storiche".

Infine, un'ultima notazione per ricordare che la Regione Toscana, al pari di gran parte della Pubblica amministrazione, è sempre più connotata dalla presenza di lavoratrici donne e negli ultimi anni si comincia a registrare un incremento percentuale anche nei ruoli di responsabilità, sia tra le posizioni organizzative che tra la dirigenza.

Gli elementi positivi introdotti nel corso di questa legislatura nel governo del personale sono stati numerosi e indicativi di un cambio di rotta rispetto al passato, con la grande attenzione che è stata dedicata alla gestione e alle criticità della funzione personale; tra questi elementi positivi, ricordo anche questo Rapporto che periodicamente fornisce informazioni sull'andamento degli organici a livello quantitativo, qualitativo, e di spesa.

Federico Gelli
Vicepresidente della Regione Toscana





7

Rapporto sugli organici

Personale in servizio

Consistenza degli organici

Le tipologie di assunzione del personale a tempo determinato

Gli incarichi di posizione organizzativa nella categoria D

Gli incarichi di struttura nella dirigenza

Il personale nelle posizioni economiche

Lo sviluppo professionale del personale di ruolo

Dipendenti con rapporto di lavoro part-time

Assenze



27

Reclutamento, cessazioni e mobilità del personale

Reclutamento e cessazione di personale

Mobilità del personale



33

Formazione del personale



41

Il profilo qualitativo del personale

Distribuzione del personale per sesso

Distribuzione del personale per classi di età

Titoli di studio

Provenienza geografica

Conferimento di incarichi extraimpiego a dipendenti regionali

Autorizzazioni agli incarichi extraimpiego richiesti dai dipendenti regionali



57

Spese per il personale

Spese per il personale

Retribuzioni iniziali



61

Collaborazioni coordinate e continuative e incarichi a soggetti esterni nell'ambito della Giunta regionale

Collaborazioni coordinate e continuative

Affidamento di incarichi a soggetti esterni



67

Agenzie, aziende ed enti strumentali della Regione Toscana

Organici enti dipendenti (artt. 47 e 50 Statuto)

Spese di personale enti dipendenti (artt. 47 e 50 Statuto)

Collaborazioni coordinate e continuative

Affidamento di incarichi a soggetti esterni



NB: Tutti i dati contenuti nel Rapporto si riferiscono alla situazione aggiornata al 31 Dicembre 2009 ad eccezione dei dati che riportano indicazioni temporali diverse.



Rapporto sugli Organici

Il personale regionale che al 31 dicembre risulta pari a 2.894 unità, si articola in diverse tipologie di contratto:

- Dipendenti con contratto di lavoro a tempo Indeterminato;
- Dipendenti con contratto di lavoro a tempo determinato;
- Personale comandato da altre Amministrazioni pubbliche, che opera per periodi predefiniti presso Regione Toscana;
- Personale assunto in forza di contratti particolari previsti da leggi per lo svolgimento di specifiche funzioni, quali direttori generali, responsabili delle strutture degli organi politici, responsabili di gruppi consiliari e a decorrere da maggio 2007, i direttori di Agenzie di informazione della Giunta e del Consiglio regionale.

Di questi, 2.625 fanno parte del primo gruppo, cioè dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato, il cui trend negli ultimi anni ha subito un costante incremento, dopo il blocco delle assunzioni determinato dalle leggi finanziarie nazionali del 2005 e 2006. E' variata anche l'articolazione delle categorie del personale; l'aumento di personale da categoria B a C è dovuto in gran parte alla progressione verticale avvenuta durante l'anno. Il consistente passaggio che si evidenzia nelle progressioni economiche orizzontali è dovuto all'attuazione del Contratto decentrato integrativo del settembre 2008.

Per quanto invece attiene agli incarichi di posizioni organizzative, va evidenziato che il loro numero sta, negli anni, aumentando e che ricoprono il 47% del personale a tempo indeterminato di categoria D, coinvolgendo una quantità sempre maggiore di donne.

Il personale a tempo determinato è pari a 204 unità, 111 delle quali lavorano nelle strutture di supporto agli organi politici: la diminuzione rispetto al 2005 è pari a circa un terzo, la percentuale rispetto al totale del personale regionale è in netto calo.

La volontà dell'amministrazione di ricorrere solo per esigenze straordinarie ad assunzioni non stabili è ben evidenziata nella figura 1A, nella quale si evidenzia il progressivo aumento del personale stabile dal 2006 al 2009 (aumento di 7 punti percentuali) e la parallela diminuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato e di collaborazioni coordinate continuative, ridotte nel 2009 rispettivamente al 7% e all'0,5%.

La figura 1B evidenzia invece il personale a tempo indeterminato, aumentato rispetto al 2006 ma in buona parte con pari diminuzione del personale a tempo determinato, abbia fatto fronte a funzioni aggiuntive, determinate a partire dal 2007 dalla legislazione regionale e nazionale: in particolare con riferimento alle tasse auto, alla sismica, all'osservatorio degli appalti pubblici, ai programmi territoriali, al fondo per l'autosufficienza per le persone anziane e disabili, al processo di autonomia del Consiglio regionale, all'istituzione di autorità garanti previste dallo Statuto regionale.

Il numero di dirigenti diminuisce, in particolare calano quelli con contratto a tempo indeterminato perdendo 2 punti percentuali sul totale, e sostituiti almeno in parte da funzionari regionali con incarico dirigenziale a tempo determinato. A differenza di quanto accade per la restante parte del personale regionale, il processo di femminilizzazione tra i dirigenti è estremamente lento, e la percentuale di donne tra il totale dei dirigenti ancora non raggiunge il 30%.

Di stampo prettamente femminile è invece l'utilizzo del contratto part-time, sia nel personale a tempo determinato (54%) che e soprattutto in quello a tempo indeterminato (73%).

Il numero medio di giorni di assenza diminuisce rispetto al 2008, in particolare quello per malattia il cui valore scende di quasi 6 punti percentuali. Rimangono praticamente invariate le assenze per tutti gli altri motivi ed un aumento dell'1% nell'utilizzo di ferie.





PERSONALE IN SERVIZIO

Tab. 1 Personale in servizio per tipologia di rapporto di lavoro e genere

Rapporto di lavoro	Femmine	Maschi	Totale	% Femmine	% Maschi	% Femmine su Maschi
Tempo indeterminato	1514	1111	2625	57,7%	42,3%	136,3%
Tempo determinato	122	82	204	59,8%	40,2%	148,8%
Comandati	9	10	19	47,4%	52,6%	90,0%
Contratti extra CCNL*	13	33	46	28,3%	71,7%	39,4%
Totale complessivo	1658	1236	2894	57,3%	42,7%	134,1%

*: Direttori generali, Direttori delle Agenzie per l'informazione, Responsabili strutture organi politici e Responsabili gruppi consiliari.

Tab. 2 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e categoria/qualifica dirigenziale

Direzioni Generali e Segreterie organi politici	Categoria A	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Redattori**	Qualifica dirigenziale	Totale
Ambiente territorio	1	73	234	315		25	648
Avvocatura		4	8	11		1	24
Bilancio		29	94	61		6	190
Formazione cultura		14	84	68		12	178
Organizzazione		77	144	141		12	374
Presidenza		25	95	147	17	15	299
Sanità		20	115	108		7	250
Sviluppo economico		18	54	120		13	205
A.R.S.I.A.		8	30	53		8	99
Consiglio	1	58	105	90	13	15	282
Segreterie organi politici Consiglio			7				7
Segreterie organi politici Giunta		6	23	8			37
Totale (escl. conting. a disp.)	2	332	993	1122	30	114	2593
Personale in aspettativa		1	2	15			18
Comandati presso altre amm.ni			2	6			8
Dirigenti*						6	6
Totale contingente a disposiz.		1	4	21		6	32
Totale complessivo	2	333	997	1143	30	120	2625

*: dirigenti in aspettativa o in comando presso altre amministrazioni.

** : personale a cui viene applicato il contratto nazionale dei giornalisti a seguito L.R. 43/2006, istitutiva delle Agenzie per l'informazione per il Consiglio regionale e per gli organi di governo della Regione.

Tab.3 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e categoria/qualifica dirigenziale

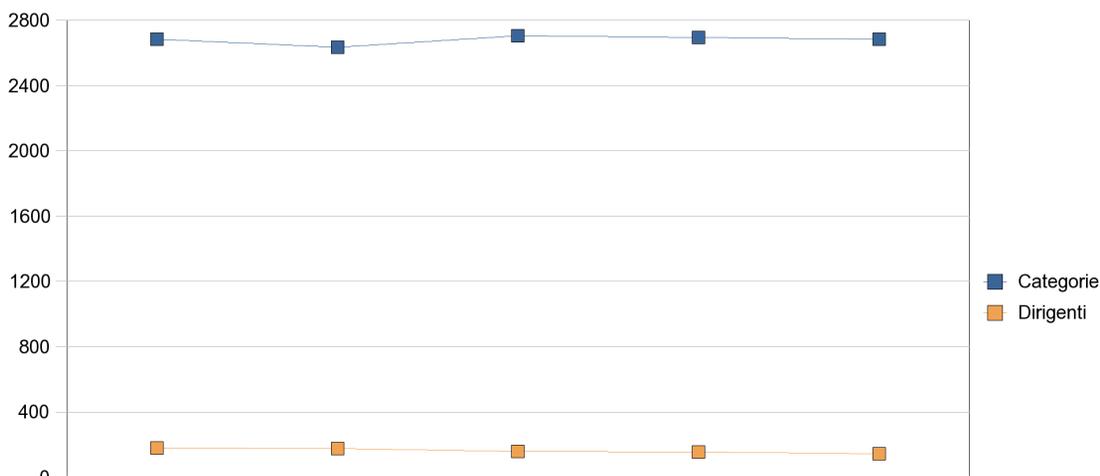
Direzioni Generali e Segreterie organi politici	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Redattori*	Dirigenti	Totale
Ambiente territorio		2	7		5	14
Avvocatura			1		1	2
Bilancio		3				3
Formazione cultura		6	2		4	12
Organizzazione		4	4		1	9
Presidenza		3	12	1	3	19
Sanità		3	3		5	11
Sviluppo economico		4	5		5	14
A.R.S.I.A.			1			1
Consiglio		3	3	1	1	8
Segreterie organi politici Consiglio	29	33	25			87
Segreterie organi politici Giunta		14	10			24
Totale complessivo	29	75	73	2	25	204

*: personale assunto per lo svolgimento di attività di redattore, ai sensi del contratto nazionale di lavoro giornalistico, presso le Agenzie per l'informazione del Consiglio Regionale e degli Organi di governo della Regione.



CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

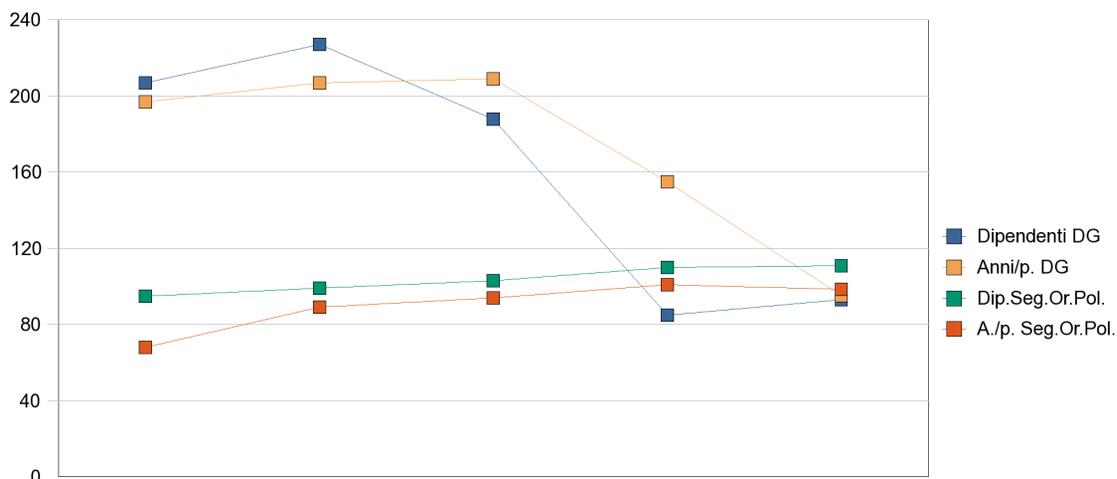
Fig. 1 Andamento complessivo del numero dei dipendenti a TEMPO INDETERMINATO e a TEMPO DETERMINATO



	DICEMBRE 2005	DICEMBRE 2006	DICEMBRE 2007	DICEMBRE 2008	DICEMBRE 2009
Categorie	2686	2637	2706	2696	2684
Dirigenti	180	176	158	154	145

Fig. 2 Andamento del numero dei dipendenti a TEMPO DETERMINATO e confronto con l'andamento degli anni/persona

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)



	DICEMBRE 2005	DICEMBRE 2006	DICEMBRE 2007	DICEMBRE 2008	DICEMBRE 2009
Dipendenti DG	207	227	188	85	93
Anni/p. DG	197	207	209	155	95
Dip.Seg.Or.Pol.	95	99	103	110	111
A./p. Seg.Or.Pol.	68	89	94	101	99



CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Fig.1A Andamento percentuale della forza lavoro della Giunta regionale distinta in: tempo indeterminato - tempo determinato - Co.Co.Co.

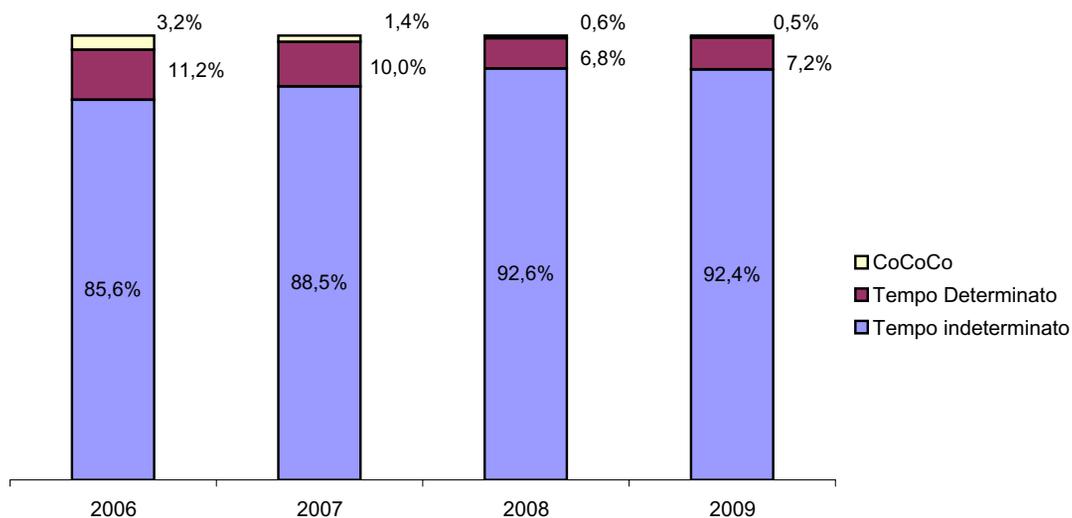
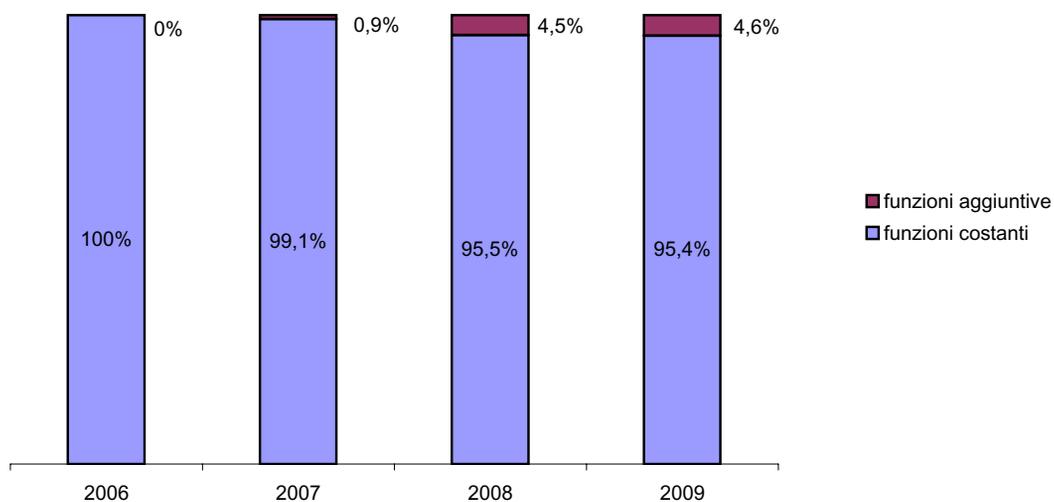


Fig. 1B Andamento percentuale dipendenti a tempo indeterminato: funzioni costanti e funzioni aggiuntive





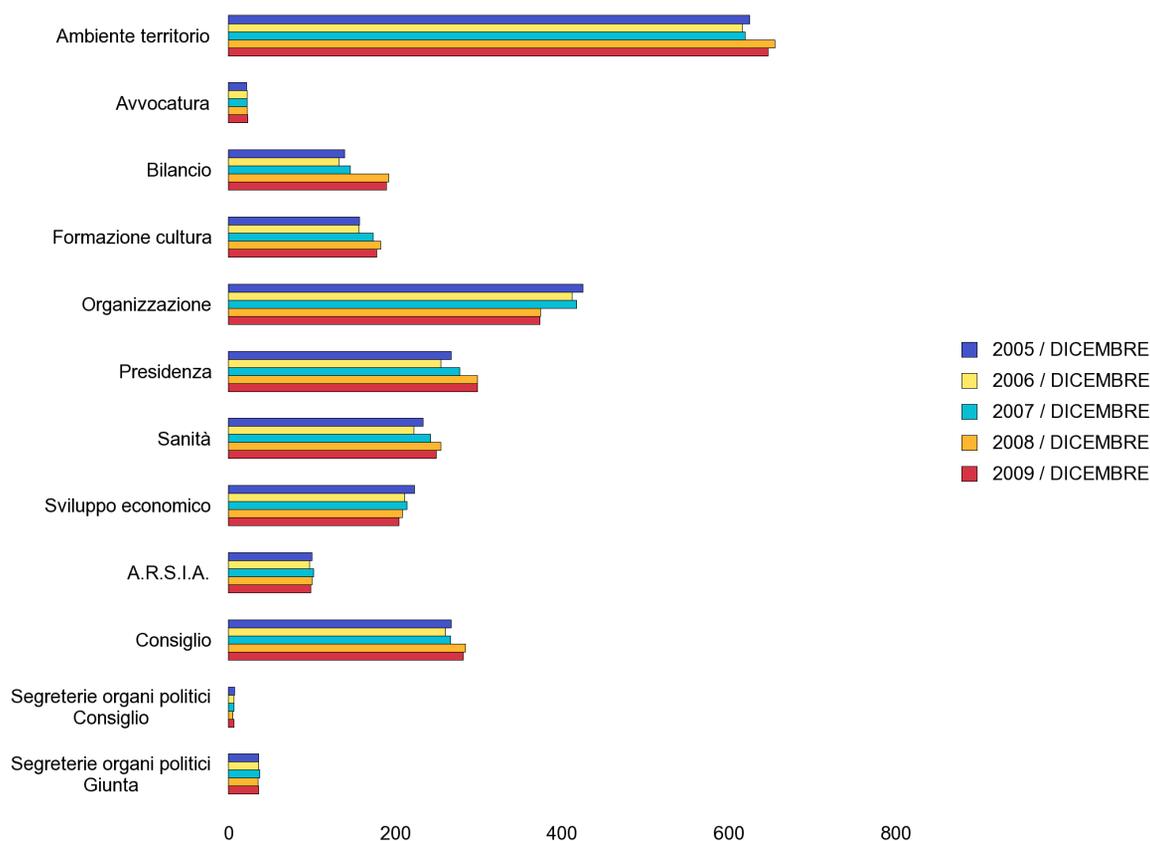
CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Tab. 4 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici

DIREZIONI GENERALI e SEGR. ORGANI POLITICI	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	Diff.assolute	Diff.assolute
	2005	2006	2007	2008	2009	2009-2005	2009-2008
Ambiente territorio	626	617	620	656	648	+22	-8
Avvocatura	22	23	23	23	24	+2	+1
Bilancio	140	133	147	193	190	+50	-3
Formazione cultura	158	157	174	183	178	+20	-5
Organizzazione	426	413	418	375	374	-52	-1
Presidenza	268	255	278	299	299	+31	+0
Sanità	234	223	243	255	250	+16	-5
Sviluppo economico	224	212	215	209	205	-19	-4
A.R.S.I.A.	101	98	103	101	99	-2	-2
Consiglio	268	261	267	285	282	+14	-3
Segreterie organi politici Consiglio	8	7	7	6	7	-1	+1
Segreterie organi politici Giunta	37	37	38	36	37	0	+1
Totale	2.512	2.436	2.533	2.621	2.593	+81	-28
Contingente a disposizione*	52	51	40	34	32	-20	-2
Totale complessivo	2.564	2.487	2.573	2.655	2.625	+61	-30

*: dipendenti a tempo indeterminato non in servizio effettivo presso gli uffici regionali (in aspettativa, in comando presso altre amministrazioni)

Fig. 3 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici





CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

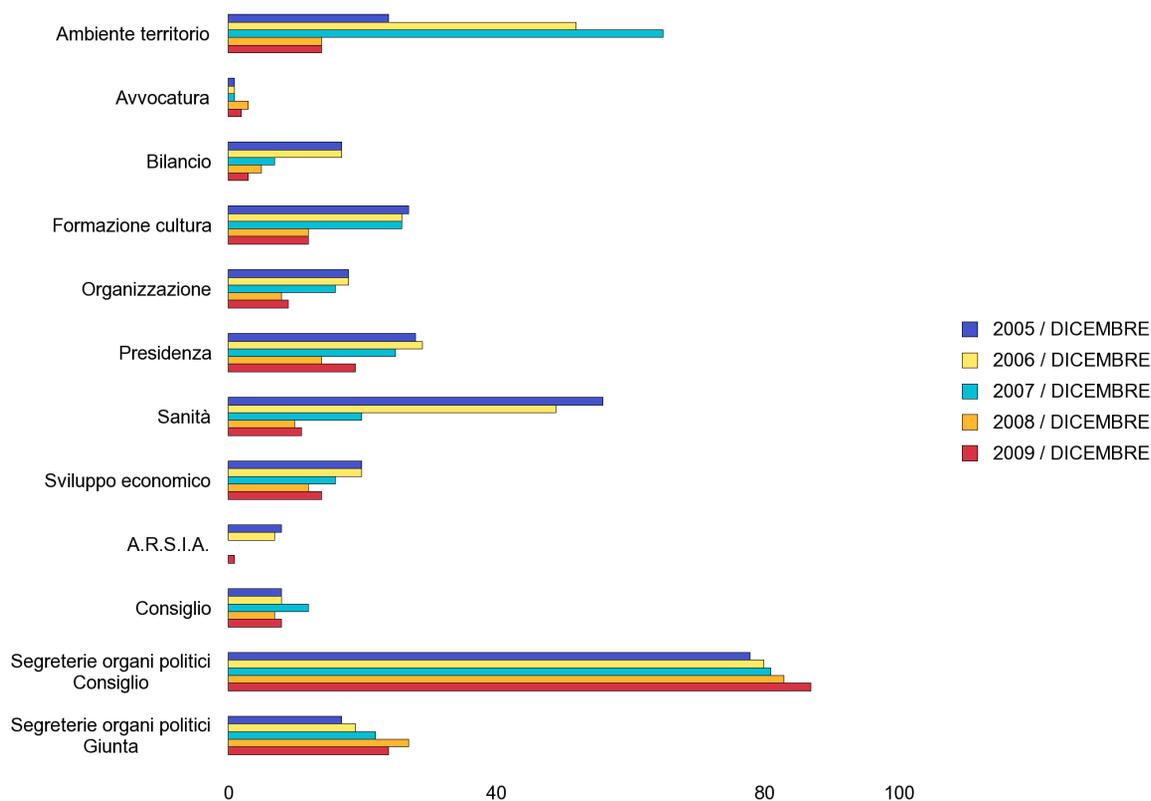
Tab. 5 Numero dipendenti a TEMPO DETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)

DIREZIONI GENERALI e SEGR. ORGANI POLITICI	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	Diff.assolute	Diff.assolute
	2005	2006	2007	2008	2009	2009-2005	2009-2008
Ambiente territorio	24	52	65	14	14	-10	0
Avvocatura	1	1	1	3	2	+1	-1
Bilancio	17	17	7	5	3	-14	-2
Formazione cultura	27	26	26	12	12	-15	0
Organizzazione	18	18	16	8	9	-9	+1
Presidenza	28	29	25	14	19	-9	+5
Sanità	56	49	20	10	11	-45	+1
Sviluppo economico	20	20	16	12	14	-6	+2
A.R.S.I.A.	8	7			1	-7	+1
Consiglio	8	8	12	7	8	0	+1
Segreterie organi politici Consiglio	78	80	81	83	87	+9	+4
Segreterie organi politici Giunta	17	19	22	27	24	+7	-3
Totale complessivo	302	326	291	195	204	-98	9

Fig. 4 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)





CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Fig. 5 Variazioni del numero dei dipendenti per Direzione Generale e Segreterie organi politici da Dicembre 2008 a Dicembre 2009

(nei tempi determinati sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)

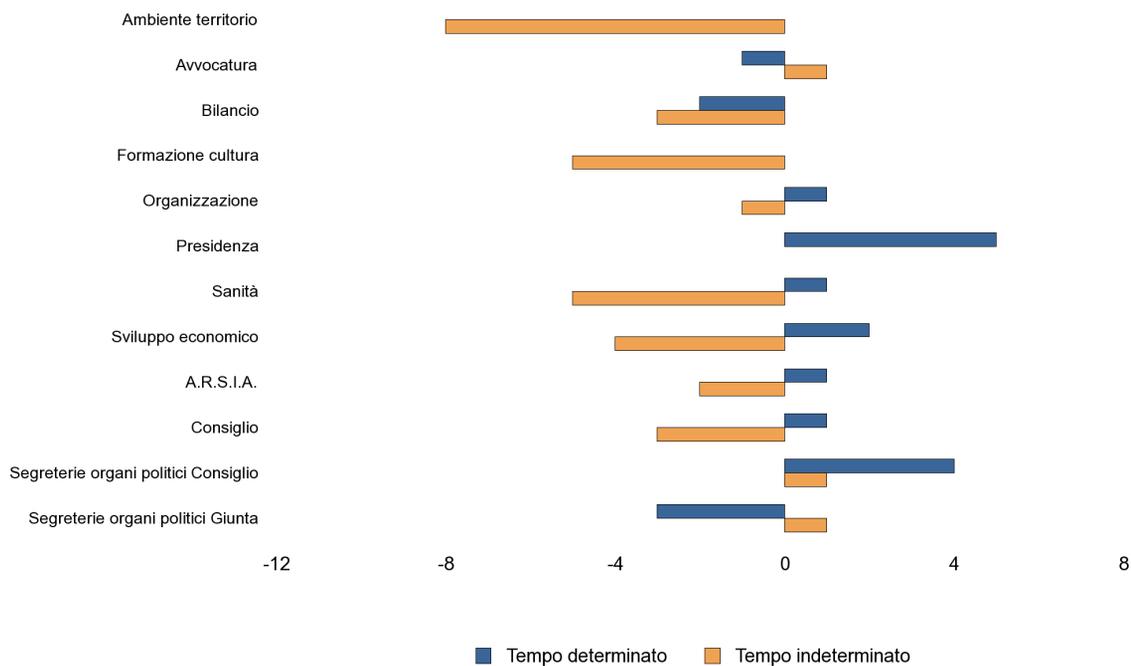
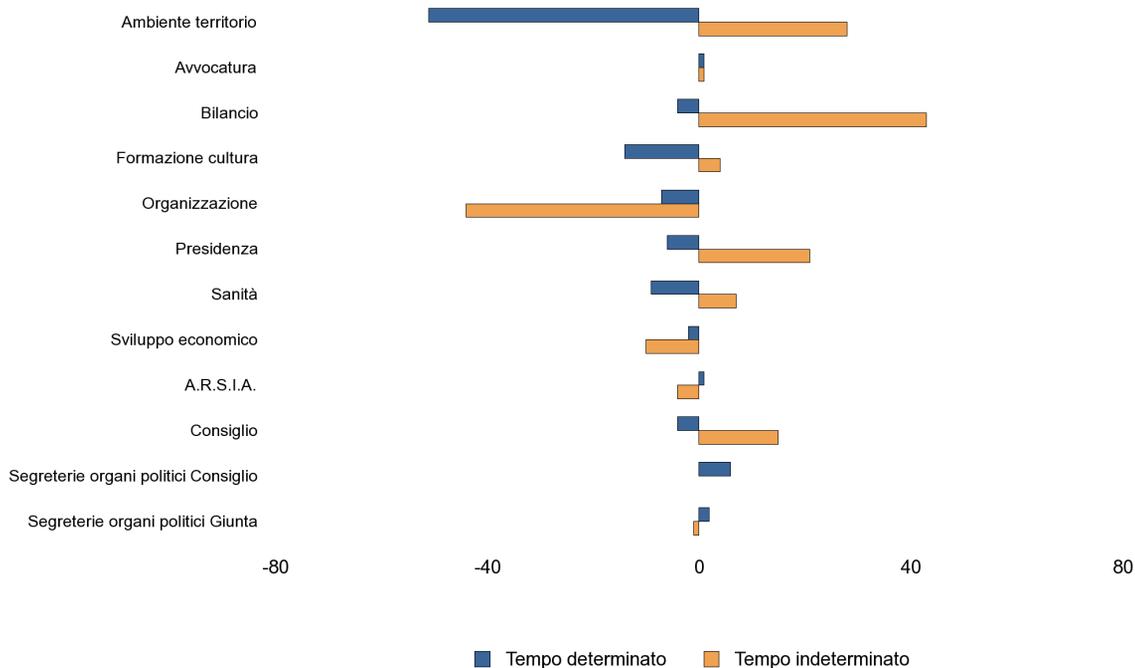


Fig. 6 Variazioni del numero dei dipendenti per Direzione Generale e Segreterie organi politici da Dicembre 2007 a Dicembre 2009

(nei tempi determinati sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)





CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

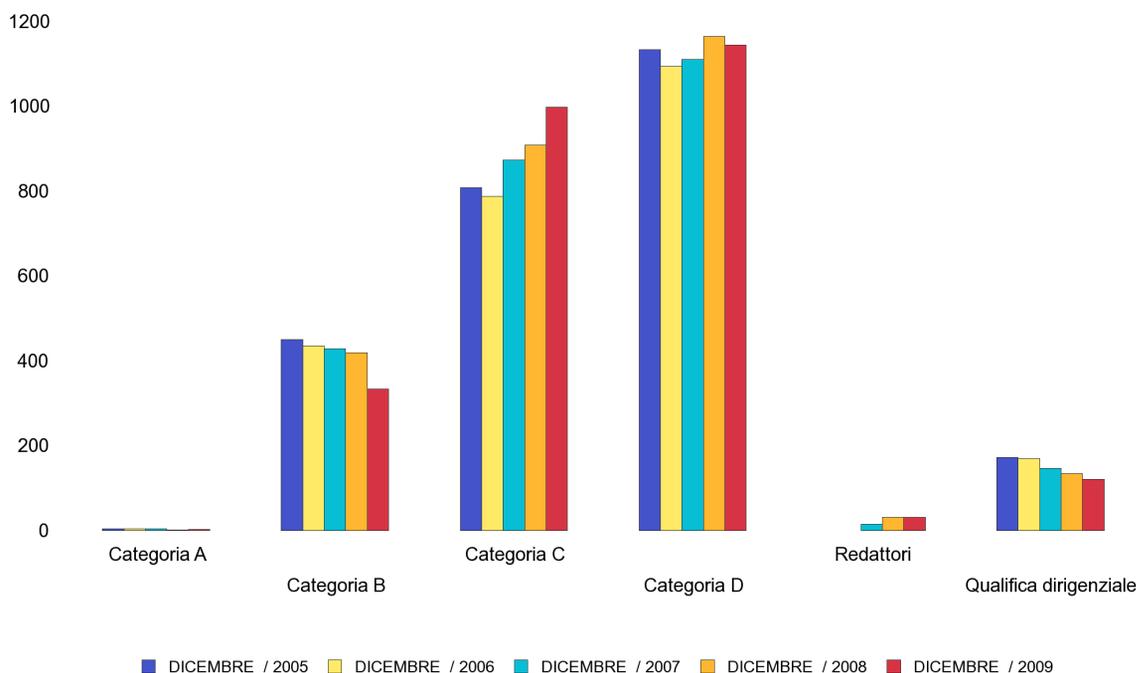
Tab. 6 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale

	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	Diff.assolute	Diff.assolute
	2005	2006	2007	2008	2009	2009-2005	2009-2008
Categoria A	3	3	3	1	2	-1	+1
Categoria B	450	435	428	418	333	-117	-85
Categoria C	807	787	872	908	997	+190	+89
Categoria D	1132	1093	1109	1164	1143	+11	-21
Redattori			15	30	30	+30	0
Qualifica dirigenziale	172	169	146	134	120	-52	-14
Totale	2564	2487	2573	2655	2625	+61	-30

Tab. 6a Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale: valori percentuali

	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE
	2005	2006	2007	2008	2009
Categoria A	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%
Categoria B	17,6%	17,5%	16,6%	15,7%	12,7%
Categoria C	31,5%	31,6%	33,9%	34,2%	38,0%
Categoria D	44,1%	43,9%	43,1%	43,8%	43,5%
Redattori			0,6%	1,1%	1,1%
Qualifica dirigenziale	6,7%	6,8%	5,7%	5,0%	4,6%
Totale	100%	100%	100%	100%	100%

Fig. 7 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale





CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Tab. 7 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)

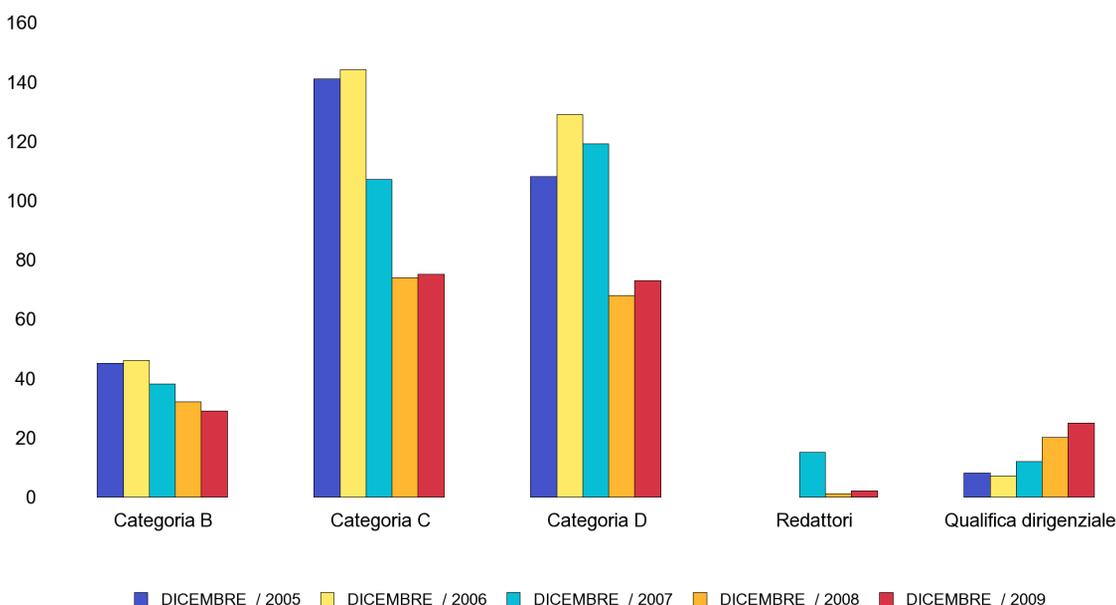
	DICEMBRE 2005	DICEMBRE 2006	DICEMBRE 2007	DICEMBRE 2008	DICEMBRE 2009	Diff.assoluta 2009-2005	Diff.assoluta 2009-2008
Categoria B	45	46	38	32	29	-16	-3
Categoria C	141	144	107	74	75	-66	+1
Categoria D	108	129	119	68	73	-35	+5
Redattori			15	1	2	+2	+1
Qualifica dirigenziale	8	7	12	20	25	+17	+5
Totale	302	326	291	195	204	-98	9

Tab. 7a Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale: valori percentuali

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)

	DICEMBRE 2005	DICEMBRE 2006	DICEMBRE 2007	DICEMBRE 2008	DICEMBRE 2009
Categoria B	14,9%	14,1%	13,1%	16,4%	14,2%
Categoria C	46,7%	44,2%	36,8%	37,9%	36,8%
Categoria D	35,8%	39,6%	40,9%	34,9%	35,8%
Redattori			5,2%	0,5%	1,0%
Qualifica dirigenziale	2,6%	2,1%	4,1%	10,3%	12,3%
Totale	100%	100%	100%	100%	100%

Fig. 8 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale
(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)



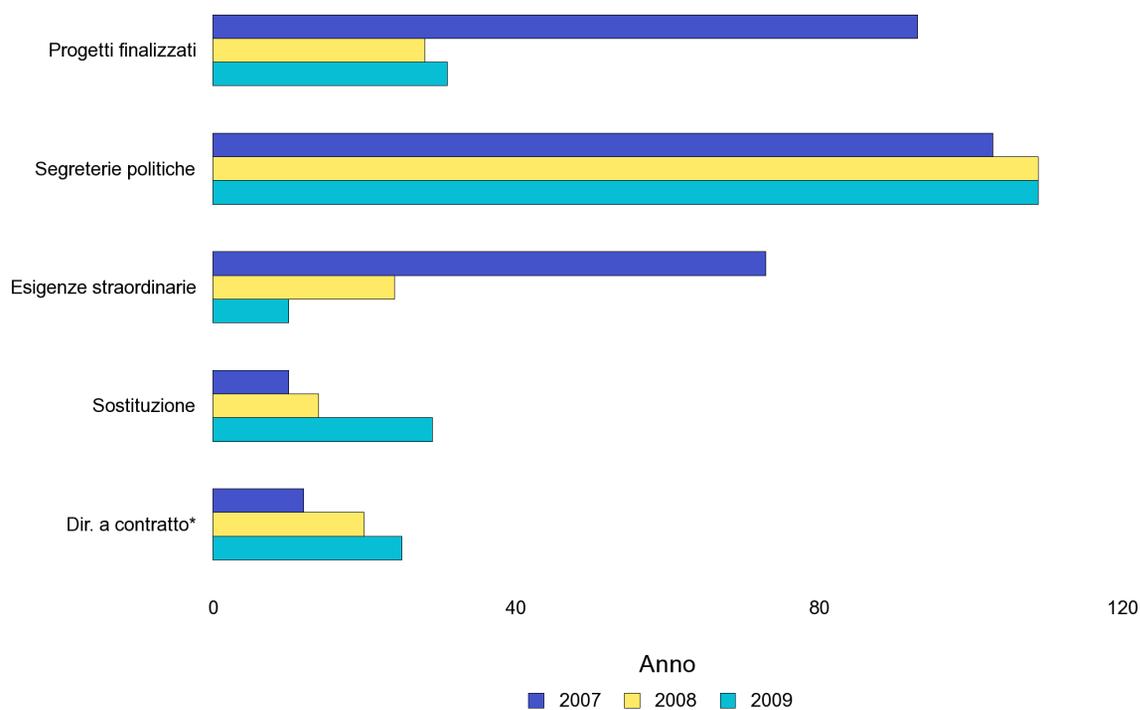


LE TIPOLOGIE DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)

Tab. 8 Dipendenti a tempo determinato per tipologia di assunzione

	2007	% su Totale	2008	% su Totale	2009	% su Totale
	DICEMBRE		DICEMBRE		DICEMBRE	
Progetti finalizzati	93	32,0%	28	14,4%	31	15,2%
Segreterie politiche	103	35,4%	109	55,9%	109	53,4%
Esigenze straordinarie	73	25,1%	24	12,3%	10	4,9%
Sostituzione	10	3,4%	14	7,2%	29	14,2%
Dir. a contratto*	12	4,1%	20	10,3%	25	12,3%
Totale	291	100%	195	100%	204	100%

Fig. 9 Personale a tempo determinato per tipologia di assunzione



*: Dirigenti ex art. 13 L.R. 1/2009, cioè assunti a tempo determinato per individuate esigenze della struttura operativa.



GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NELLA CATEGORIA D

Tab. 9 Dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alla categoria D per incarico e posizione giuridica

DICEMBRE 2009

	D1	% su tot. D1	% su tot. Cat. D	D3	% su tot. D3	% su tot. Cat. D	Totale Cat. D
Nessun incarico	530	62,7%	88,2%	71	23,8%	11,8%	601
Responsabile posizione organizzativa	315	37,3%	58,1%	227	76,2%	41,9%	542
Totale Cat. D	845	100,0%	73,9%	298	100,0%	26,1%	1143

DICEMBRE 2008

	D1	% su tot. D1	% su tot. Cat. D	D3	% su tot. D3	% su tot. Cat. D	Totale Cat. D
Nessun incarico	565	67,1%	86,3%	90	28,0%	13,7%	655
Responsabile posizione organizzativa	277	32,9%	54,4%	232	72,0%	45,6%	509
Totale Cat. D	842	100,0%	72,3%	322	100,0%	27,7%	1164

DICEMBRE 2007

	D1	% su tot. D1	% su tot. Cat. D	D3	% su tot. D3	% su tot. Cat. D	Totale Cat. D
Nessun incarico	528	69,0%	84,6%	96	27,9%	15,4%	624
Responsabile posizione organizzativa	237	31,0%	48,9%	248	72,1%	51,1%	485
Totale Cat. D	765	100,0%	69,0%	344	100,0%	31,0%	1109

GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NELLA CATEGORIA D

Tab. 10 Dipendenti con incarico di posizione organizzativa per Direzione Generale, posizione giuridica e genere

DICEMBRE 2009

Direzione Generale	D1		Totale D1	D3		Totale D3	Totale Femmine	Totale Maschi	Totale Compl.
	Femmine	Maschi		Femmine	Maschi				
Ambiente territorio	20	25	45	21	47	68	41	72	113
Avvocatura	3	1	4	2	2	4	5	3	8
Bilancio	14	13	27	7	1	8	21	14	35
Formazione cultura	13	7	20	10	6	16	23	13	36
Organizzazione	25	15	40	16	15	31	41	30	71
Presidenza	24	13	37	16	19	35	40	32	72
Sanità	29	9	38	10	9	19	39	18	57
Sviluppo economico	29	12	41	6	8	14	35	20	55
A.R.S.I.A.	6	7	13		11	11	6	18	24
Consiglio	32	18	50	16	5	21	48	23	71
Totale	195	120	315	104	123	227	299	243	542

DICEMBRE 2008

Direzione Generale	D1		Totale D1	D3		Totale D3	Totale Femmine	Totale Maschi	Totale Compl.
	Femmine	Maschi		Femmine	Maschi				
Ambiente territorio	21	20	41	20	45	65	41	65	106
Avvocatura	3	1	4	2	2	4	5	3	8
Bilancio	12	13	25	7	2	9	19	15	34
Formazione cultura	14	6	20	11	6	17	25	12	37
Organizzazione	21	14	35	16	15	31	37	29	66
Presidenza	20	13	33	17	20	37	37	33	70
Sanità	28	7	35	10	12	22	38	19	57
Sviluppo economico	26	12	38	7	10	17	33	22	55
A.R.S.I.A.	6	8	14		11	11	6	19	25
Consiglio	20	12	32	13	6	19	33	18	51
Totale	171	106	277	103	129	232	274	235	509





INCARICHI DI STRUTTURA NELLA DIRIGENZA

Tab. 11 Dirigenti con incarico di struttura - valori assoluti e valori percentuali sul totale generale

(sono esclusi i dirigenti del contingente a disposizione e i Responsabili delle Segreterie degli organi politici)

DICEMBRE 2009

Tipo struttura	Dirigenti tempo indeterminato	Dirigenti tempo determinato	Dirigenti a t.d. - funzionari regionali	Dirigenti comandati	Direttori Agenzie informazione	Totale	Percentuale
Area di coordinamento	17	1				18	10,5%
Settore complesso	53	3	1	1		58	40,6%
Settore organico	39	3	1	4		47	32,9%
Settore	5	1	15			21	14,7%
Agenzia Informazione					2	2	1,4%
Totale	114	8	17	5	2	146	100,0%

Tab. 12 Dirigenti con incarico di struttura per Direzione Generale

(sono esclusi i dirigenti del contingente a disposizione e i Responsabili delle Segreterie degli organi politici)

DICEMBRE 2009

Direzione Generale	Incarico di Responsabile Area di Coordinamento	Incarico di Responsabile di Settore	Incarico di Responsabile a scavalco	Incarico di Responsabile di Settore - seconda responsabilità	Totale strutture
Ambiente territorio	4	26			30
Avvocatura		2			2
Bilancio		6	1		7
Formazione cultura	3	13	2		18
Organizzazione	1	12	2		15
Presidenza	2	18	2		22
Sanità	2	14	1		17
Sviluppo economico	3	15	4		22
A.R.S.I.A.		8			8
Consiglio	3	14	2		19
Totale	18	128	14		160

INCARICHI DI STRUTTURA NELLA DIRIGENZA

Tab. 13 Dirigenti con incarico di struttura per Direzione Generale, tipologia di struttura e genere

(sono esclusi i dirigenti del contingente a disposizione e i Responsabili delle Segreterie degli organi politici)

	Femmine					Maschi					Totale Maschi	
	Area di coordinamento	Settore complesso	Settore organico	Settore	Totale Femmine	Area di coordinamento	Settore complesso	Settore organico	Settore	Agenzia Informazione		
DICEMBRE 2009												
Ambiente territorio		2	3	2	7	4	9	8	2			23
Avvocatura	1	1		1	2							
Bilancio		3			3		3					3
Formazione cultura		2	2	1	5	3	2	5	1			11
Organizzazione		1	3	1	5	1	4	3				8
Presidenza	1	2	3	2	8	1	4	6		1		12
Sanità	1	2	1	1	5	1	6	2	2			11
Sviluppo economico				1	1	3	5	6	3			17
A.R.S.I.A.							3	1	4			8
Consiglio		4	2		6	3	5	2		1		11
Totale	2	17	14	9	42	16	41	33	12	2		104





IL PERSONALE NELLE POSIZIONI ECONOMICHE

Tab. 14 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per posizione giuridica e posizione economica

DICEMBRE 2009

Posizione giuridica	Posizione economica									Totale
	00	01	02	03	04	05	06	07	10	
A		1				1				2
B1		5	4	8	15	9	141	1		183
B3				10	1	7	19	113		150
C		285	32	190	101	389				997
D1		192	174	128	136	200	15			845
D3				8	19	33	238			298
Totale		483	210	344	272	639	413	114		2475
Redattore	13	3		1	3	2	1	4	3	30



LO SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DI RUOLO

Tab. 15 Progressioni nelle posizioni giuridiche, complessive e distinte in maschi e femmine (dati cumulati dal gennaio 2007)

Progressioni complessive

da...	a...				Totale
	B1	C1	D1	D3	
A1	2				2
B1		18			18
B3		49			49
C1			21		21
D1				1	1
Totale	2	67	21	1	91

Progressioni femmine

da...	a...			Totale
	B1	C1	D1	
A1	1			1
B1		12		12
B3		32		32
C1			15	15
Totale	1	44	15	60

Progressioni maschi

da...	a...				Totale
	B1	C1	D1	D3	
A1	1				1
B1		6			6
B3		17			17
C1			6		6
D1				1	1
Totale	1	23	6	1	31

Nota: le progressioni nelle posizioni giuridiche possono essere acquisite tramite concorsi esterni o progressioni verticali



LO SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DI RUOLO

Tab. 16 Progressioni nelle posizioni economiche (dati cumulati dal gennaio 2008)

Progressioni economiche complessive

		A1		B1			B3			C1				D1				D3			Totale		
		03	05	03	04	05	06	05	06	07	02	03	04	05	02	03	04	05	06	04		05	06
A1	02	1																					1
	04		1																				
B1	02			7																			7
	03				18																		18
	04					14																	14
B3	05						167																167
	04							8															8
	06								24														24
C1	01									8													8
	02										31												31
	03											196											196
D1	04												102										102
	01													10									10
	02														57								57
D3	03															84							84
	04																50						50
	05																	204					204
Totale	03																			30			30
	04																			7			7
	05																				6		6
Totale		1	1	7	18	14	167	8	24	8	31	196	102	10	57	84	50	204	30	7	6	27	1.052

Progressioni economiche femmine

		A1		B1			B3			C1				D1				D3			Totale		
		03	03	04	05	06	05	06	07	02	03	04	05	02	03	04	05	06	04	05		06	
A1	02	1																					1
	02		4																				4
B1	03			11																			11
	04				13																		13
	05					94																	94
B3	04						6																6
	05							8															8
	06								4														4
C1	01									25													25
	02										146												146
	03											73											73
D1	04												5										5
	01													31									31
	02														56								56
D3	03															26							26
	04																106						106
	05																	13					13
Totale	03																						5
	04																			5			5
	05																				1		1
Totale		1	4	11	13	94	6	8	4	25	146	73	5	31	56	26	106	13	5	1	15	15	643

Progressioni economiche maschi

		A1		B1			B3			C1				D1				D3			Totale		
		05	03	04	05	06	05	06	07	02	03	04	05	02	03	04	05	06	04	05		06	
A1	04	1																					1
	02		3																				3
B1	03			7																			7
	04				1																		1
	05					73																	73
B3	04						2																2
	05							16															16
	06								4														4
C1	01									6													6
	02										50												50
	03											29											29
D1	04												5										5
	01													26									26
	02														28								28
D3	03															24							24
	04																98						98
	05																	17					17
Totale	03																				2		2
	04																					5	5
	05																					12	12
Totale		1	3	7	1	73	2	16	4	6	50	29	5	26	28	24	98	17	2	5	12	12	409



DIPENDENTI CON RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME

Tab. 17 Part-time (fino al 50% e superiore al 50%) per categoria/qualifica dirigenziale e genere dei dipendenti a tempo indeterminato

Categoria / qualifica	Part-time con prestazione lavorativa fino al 50%			Part-time con prestazione lavorativa superiore al 50%			Totale Femmine	Totale Maschi	Totale Compl.
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale			
Categoria A		1	1					1	1
Categoria B	5	4	9	13	3	16	18	7	25
Categoria C	12	9	21	43	7	50	55	16	71
Categoria D	4	10	14	44	10	54	48	20	68
Redattori		1	1	2	1	3	2	2	4
Totale	21	25	46	102	21	123	123	46	169

Tab. 18 Part-time (fino al 50% e superiore al 50%) per categoria/qualifica dirigenziale e genere dei dipendenti a tempo determinato

Categoria / qualifica	Part-time con prestazione lavorativa fino al 50%			Totale Femmine	Totale Maschi	Totale Compl.
	Femmine	Maschi	Totale			
Categoria B	9	6	15	9	6	15
Categoria C	2	1	3	2	1	3
Categoria D	3	4	7	3	4	7
Totale	14	11	25	14	11	25



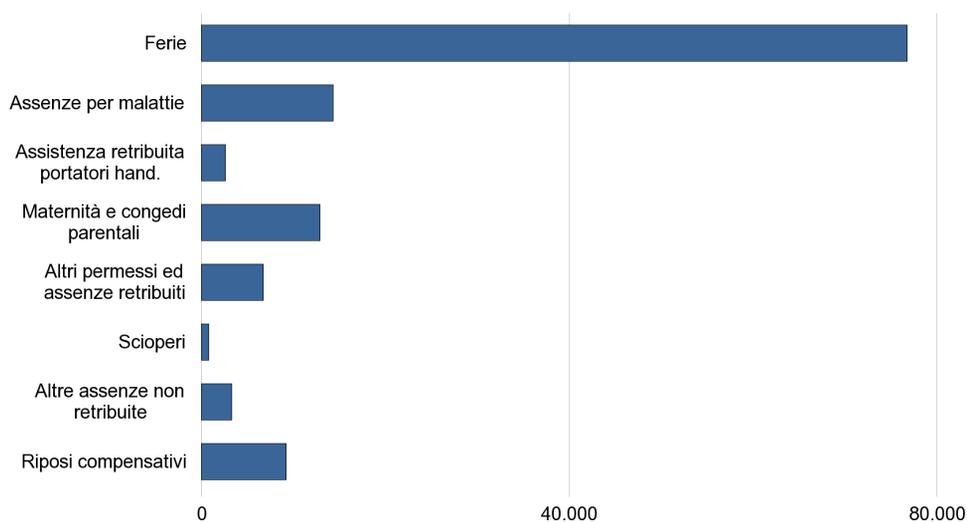
ASSENZE

Tab. 19 Giorni di assenza per tipologia

(sono considerate le assenze dei dipendenti che lavorano presso la Giunta Regionale e l'Arsia, pertanto non sono inclusi il Consiglio Regionale né il contingente a disposizione)

Tipologia di assenza	Totale	Percentuale
Ferie	76.721	65,4%
Assenze per malattie	14.295	12,2%
Assistenza retribuita portatori hand.	2.598	2,2%
Maternità e congedi parentali	12.910	11,0%
Altri permessi ed assenze retribuiti	6.682	5,7%
Scioperi	761	0,6%
Altre assenze non retribuite	3.275	2,8%
Totale	117.241	92,7%
Riposi compensativi	9.200	7,3%
Totale complessivo	126.441	100,0%

Fig.10 Giorni di assenza per tipologia



Tab. 20 Numero medio di giorni di assenza per sesso

Tipologia di assenza	Femmine	Maschi	Totale
Ferie	31,29	31,31	31,3
Assenze per malattie	6,71	4,67	5,83
Assistenza retribuita portatori hand.	1,42	0,58	1,06
Maternità e congedi parentali	8,87	0,51	5,27
Altri permessi ed assenze retribuiti	2,53	2,98	2,73
Scioperi	0,33	0,29	0,31
Altre assenze non retribuite	1,72	0,82	1,34
Totale	52,87	41,17	47,83
Riposi compensativi	3,67	3,87	3,75
Totale complessivo	56,54	45,03	51,59



Reclutamento, cessazioni e mobilità del personale

Nel corso dell'anno 2009 il numero di nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato, è stato pari a 80 unità, rimanendo ben al di sotto del trend dei 2 anni precedenti e risultando pari al solo 35% di quelle del 2008. La maggior parte dei nuovi assunti provengono comunque da concorsi, in prevalenza sono di genere femminile e per la quasi totalità appartengono alle categorie C e D.

Anche le cessazioni sono state inferiori rispetto al 2008; attestandosi su 107 unità, più della metà delle quali dovute ad una risoluzione consensuale. Il tasso di turn over, cioè la quota di avvicendamento tra personale assunto e cessato, è pari a 75,5%,

L'andamento delle assunzioni di personale a tempo determinato invece si è riavvicinato a quello del 2007 e, dopo il calo avvenuto nel 2008 con 82 unità, il loro numero è risalito a 123. E' da evidenziare però che quasi la metà è stata assunta per sostituzione e per coprire un po' tutte le categorie, in particolare C e D . Anche nel caso di assunzioni di personale a tempo determinato la presenza femminile è predominante (68%)

La maggior parte delle cessazioni di questo tipo di contratto è dovuta alla naturale scadenza dei termini.

Relativamente alla mobilità interna del personale a tempo indeterminato si è assistito nell'arco del 2009 ad una mobilità fra Direzioni generali di circa l'1,20%.

Nella tabella "Flussi di mobilità interna nelle direzioni generali", la percentuale del personale in mobilità interna per DG di provenienza è calcolata rapportando il numero del personale uscito/entrato, diviso per genere, da una determinata DG sul totale di coloro che si sono mossi.

Nel dettaglio delle singole categorie emerge come categoria con maggiore dinamicità la C con il 46,9% seguita dalla D con il 34,4%, dalla B con il 15,6 ed infine la qualifica dirigenziale con il 3,1%.





RECLUTAMENTO E CESSAZIONI DI PERSONALE

Tab. 1 Reclutamento di personale a tempo indeterminato per posizione giuridica/ qualifica dirigenziale, genere e modalità

Categoria / qualifica		Concorsi		Trasferimenti da altre P.A.		Altre cause*		Totale
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	
Categoria B	B1			1	1			2
	B3						1	1
Categoria C	C1	24	14	1	3	8	4	54
Categoria D	D1	10	8	2	1	2		23
Totale		34	22	4	5	10	5	80

*Altre cause: assunz. ex legge r. 27/2007

	Complessivo	Al netto dei trasferimenti
TASSO DI RECLUTAMENTO (percentuale di assunzioni sul personale a tempo indeterminato alla fine dell'anno precedente)	3,00%	2,66%

Tab. 2 Cessazione di personale a tempo indeterminato per posizione giuridica/qualifica dirigenziale, genere e modalità

Categoria / qualifica		Dimissioni		Limiti di età o di anzianità di servizio		Trasferimenti ad altre P.A.	Dimissioni risoluz. consensuale		Altre cause*		Totale
		F	M	F	M		F	M	F	M	
Categoria B	B1	1	1	1	1		5	2	1	1	13
	B3		1	2	2		4				9
Categoria C	C1	3		1	3	4	4	6		1	22
Categoria D	D1	5		3	3	1	10	6	1		29
	D3	1	2	2	1	1	2	9			18
Qualifica dirigenziale	Dirigenti	1	2		5		3	5			16
Totale		11	6	9	15	6	28	28	2	2	107

*Altre cause: dispensa motivi salute; decesso

	Complessivo	Al netto dei trasferimenti
TASSO DI CESSAZIONE (percentuale di cessazioni sul personale a tempo indeterminato alla fine dell'anno precedente)	3,98%	3,75%

Tab. 3 Turn over del personale a tempo indeterminato

	Femmine	Maschi	Totale
Numero nuovi entrati	48	32	80
Numero usciti	56	51	107

TASSO DI TURN OVER (percentuale di assunzioni complessive di personale a tempo indeterminato sulle cessazioni complessive di personale a tempo indeterminato)	75,47%
--	--------

Il tasso di turn over è un valore che esprime la quota di avvicendamento tra personale cessato e personale assunto. Un valore dell'indice inferiore a 100 indica un numero complessivo di entrate inferiore al numero complessivo di uscite.



RECLUTAMENTO E CESSAZIONI DI PERSONALE

Tab. 4 Andamento del reclutamento di personale a tempo determinato per categoria/qualifica e genere

		2007				2008				2009			
		F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F
Categoria B	B1	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	B3	4	11	15	27%	5	5	10	50%	8	6	14	57%
Categoria C	C1	28	14	42	67%	19	11	30	63%	32	12	44	73%
Categoria D	D1	34	11	45	76%	19	13	32	59%	38	17	55	69%
	D3	1	2	3	33%	1	0	1	100%	0	0	0	
Qualifica dirigenziale	Dirigenti	1	3	4	25%	0	1	1		0	1	1	
	Dirigenti a t.d. - funzionari regionali	2	2	4	50%	5	2	7	71%	4	2	6	67%
Redattori	Redattori	9	7	16	56%	1	0	1	100%	2	1	3	67%
Totale		79	50	129	61%	50	32	82	61%	84	39	123	68%

Nota: la tabella riporta un numero di assunzioni considerando le "teste" e non conteggiate in base al numero dei posti che sono stati coperti durante l'anno

Tab. 5 Andamento del reclutamento di personale a tempo determinato per tipologia di reclutamento e genere

	2007				2008				2009			
	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F
Dirigenti a contratto	3	5	8	38%	5	3	8	63%	4	3	7	57%
Esigenze straordinarie	22	4	26	85%	4	0	4	100%	7	2	9	78%
Progetti finalizzati	41	12	53	77%	8	3	11	73%	19	8	27	70%
Segreterie politiche	9	25	34	26%	17	15	32	53%	12	12	24	50%
Sostituzione	4	4	8	50%	16	11	27	59%	42	14	56	75%
Totale	79	50	129	61%	50	32	82	61%	84	39	123	68%

Nota: la tabella riporta un numero di assunzioni considerando le "teste" e non conteggiate in base al numero dei posti che sono stati coperti durante l'anno

Tab. 6 Andamento delle cessazioni di personale a tempo determinato per categoria/qualifica e genere

		2007				2008				2009			
		F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F
Categoria B	B1	0	0	0		0	1	1		0	0	0	
Categoria B	B3	10	11	21	48%	4	8	12	33%	6	7	13	46%
Categoria C	C1	53	26	79	67%	48	18	66	73%	30	13	43	70%
Categoria D	D1	42	14	56	75%	51	32	83	61%	30	21	51	59%
Categoria D	D3	0	4	4		0	1	1		1	2	3	33%
Qualifica dirigenziale	Dirigenti	1	2	3	33%	0	0	0		0	2	2	
Redattori	Redattori	0	1	1		9	6	15	60%	1	1	2	50%
Totale		106	58	164	65%	112	66	178	63%	68	46	114	60%

Tab. 7 Andamento delle cessazioni di personale a tempo determinato per motivazioni e genere

	2007				2008				2009			
	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F
Dimissioni	47	25	72	65%	73	35	108	68%	21	13	34	62%
Licenziamento	0	0	0		1	0	1	100%	3	3	6	50%
Scadenza Termini	59	33	92	64%	38	31	69	55%	44	30	74	59%
Totale	106	58	164	65%	112	66	178	63%	68	46	114	60%



MOBILITA' DEL PERSONALE

Tab. 8 Flussi mobilità interna nelle Direzioni Generali dei dipendenti e dei dirigenti

Direzioni Generali e Segreterie organi politici	Uscite Femmine	Uscite Maschi	Uscite Totali	Entrate Femmine	Entrate Maschi	Entrate Totali
Ambiente territorio		2	2	1	2	3
Bilancio	2	2	4	3	2	5
Formazione cultura	1	1	2	1	1	2
Organizzazione	5	2	7	1	2	3
Presidenza		5	5	4	2	6
Sanità	3		3	2	1	3
Sviluppo economico	1	3	4	1	2	3
A.R.S.I.A.	1	1	2	1		1
Consiglio	1		1		1	1
Segreterie organi politici della giunta	2		2	2	3	5
Totale	16	16	32	16	16	32

Tab. 9 Flussi mobilità interna nelle Direzioni Generali dei dipendenti e dei dirigenti (dati percentuali)

Direzioni Generali e Segreterie organi politici	Uscite Femmine	Uscite Maschi	Uscite Totali	Entrate Femmine	Entrate Maschi	Entrate Totali
Ambiente territorio		100,0%	100,0%	33,3%	66,7%	100,0%
Bilancio	50,0%	50,0%	100,0%	60,0%	40,0%	100,0%
Formazione cultura	50,0%	50,0%	100,0%	50,0%	50,0%	100,0%
Organizzazione	71,4%	28,6%	100,0%	33,3%	66,7%	100,0%
Presidenza		100,0%	100,0%	66,7%	33,3%	100,0%
Sanità	100,0%		100,0%	66,7%	33,3%	100,0%
Sviluppo economico	25,0%	75,0%	100,0%	33,3%	66,7%	100,0%
A.R.S.I.A.	50,0%	50,0%	100,0%	100,0%		100,0%
Consiglio	100,0%		100,0%		100,0%	100,0%
Segreterie organi politici della giunta	100,0%		100,0%	40,0%	60,0%	100,0%
Totale	50,0%	50,0%	100,0%	50,0%	50,0%	100,0%

Tab. 10 Percentuale di categoria sul totale dei flussi

Categoria	Percentuale
Categoria A	0,0%
Categoria B	15,6%
Categoria C	46,9%
Categoria D	34,4%
Qualifica dirigenziale	3,1%
Redattori	0,0%
Totale	100,0%





Formazione del personale

Le tabelle che seguono sono una rappresentazione, sia pure quantitativa, dell'investimento fatto in Regione Toscana per la formazione e lo sviluppo professionale di propri dipendenti.

L'attività formativa è letta sia rispetto alle aree formative, cioè alle discipline interessate e alla tipologia di argomenti trattati, sia in relazione alla distribuzione dei partecipanti per struttura organizzativa (Direzioni Generali), per sesso e per categoria.

Rispetto al 2008 è rimasto invariato il numero dei corsi ma sono sensibilmente aumentati quelli di area giuridica (circa il 20% del totale). Alto è anche il numero di corsi di area tecnico-specialistica (circa 25% del totale), cioè sviluppati su tematiche di settore direttamente connesse con le "materie" caratterizzanti le competenze regionali.

Mediamente le aule sono composte da poco più di 10 persone mentre la distribuzione per categoria, sesso e direzione generale è mediamente rappresentativa della distribuzione complessiva del personale.

Infine, sempre in relazione all'anno precedente, nel 2009 complessivamente la partecipazione ai corsi è aumentata di circa in 25% e anche in questo caso è importante sottolineare sia il progetto tutoraggio open office che ha coinvolto tutto il personale, sia i corsi di preparazione alle selezioni interne per il passaggio alla categoria D che hanno visto la partecipazione di circa 170 dipendenti regionali.





FORMAZIONE DEL PERSONALE

Tab. 1a Il volume dell'attività formativa per Aree

AREA FORMATIVA	Numero corsi	Numero edizioni	Giornate/aula	Giornate/uomo fruito
COMPETENZE TRASVERSALI	11	38	75,13	656,24
COMUNICAZIONE	11	18	28,79	211,89
ECONOMICO FINANZIARIA	22	39	82,95	874,63
EUROPEA	6	13	33,44	403,61
GIURIDICA	40	76	164,00	1.674,56
LINGUISTICA	1	7	33,86	52,7
MANAGERIALE	9	19	108,55	216,6
ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE	15	24	87,21	666,34
SISTEMI INFORMATIVI E TECNOLOGIE	36	72	140,81	1.365,06
TECNICO-SPECIALISTICA	52	59	319,21	2.427,17
Totale	203	365	1.073,95	8.548,8

Nota: I dati si riferiscono al complesso delle iniziative formative, corsi interni (progettati, programmati e pianificati internamente) e corsi esterni (iscrizione a iniziative a calendario presenti sul mercato della formazione).

GG/aula si calcolano moltiplicando, per ciascun corso, il n° delle edizioni per le giornate di formazione.

GG/uomo si calcolano moltiplicando, per ciascuna edizione, le giornate di formazione per i partecipanti.

Tab. 1b Giornate di formazione e media di partecipanti per aula.

AREA FORMATIVA	Giornate/aula	Giornate/uomo fruito	Percentuale	Media partecip./aula
COMPETENZE TRASVERSALI	75,13	656,24	8,56%	8,73
COMUNICAZIONE	23,99	201,6	2,63%	8,4
ECONOMICO FINANZIARIA	69,89	857,65	11,19%	12,27
EUROPEA	32,51	402,61	5,25%	12,38
GIURIDICA	123,06	1.514,81	19,77%	12,31
LINGUISTICA	33,86	52,7	0,69%	1,56
MANAGERIALE	87,22	170,89	2,23%	1,96
ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE	53,61	625,35	8,16%	11,66
SISTEMI INFORMATIVI E TECNOLOGIE	114,95	1.316,79	17,18%	11,46
TECNICO-SPECIALISTICA	107,48	1.865,04	24,34%	17,35
Totale	721,70	7.663,67	100,00%	10,62

Nota: i dati si riferiscono ai soli corsi interni.



Fig.1 Contenuto dell'attività formativa fruita per categoria

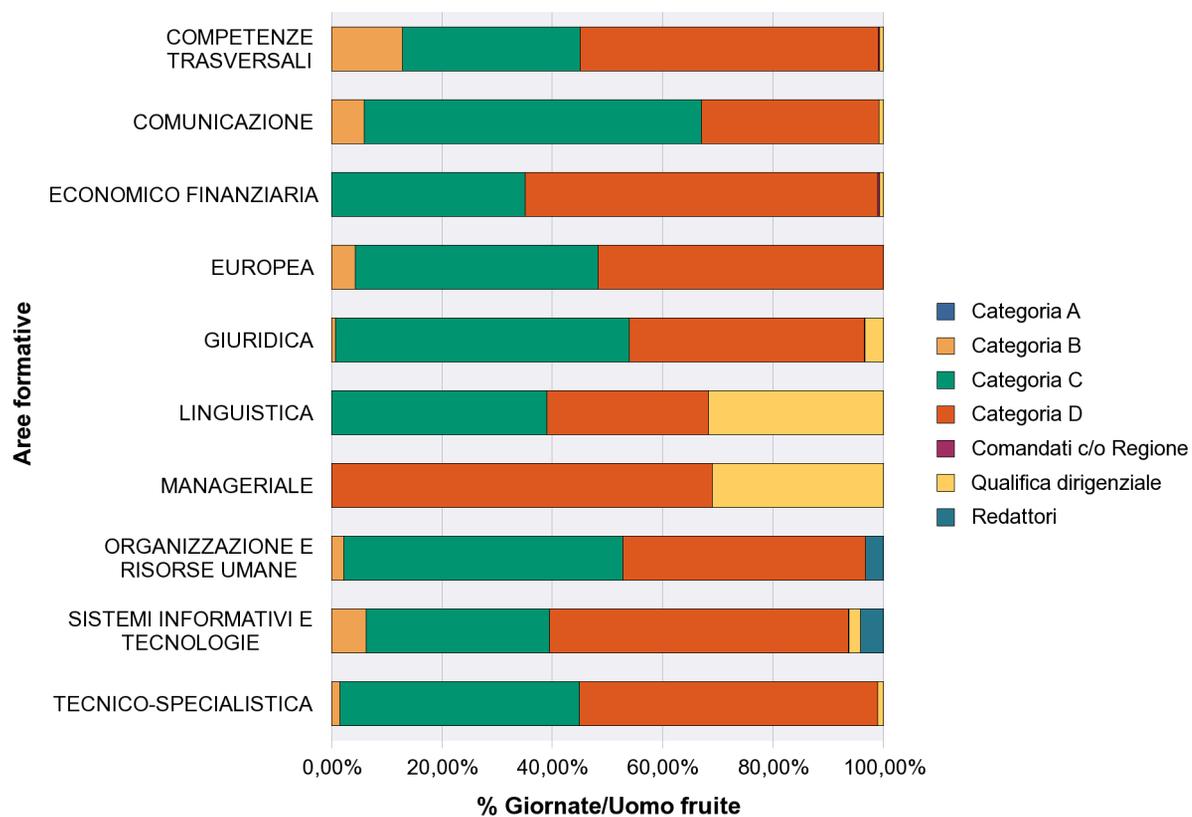
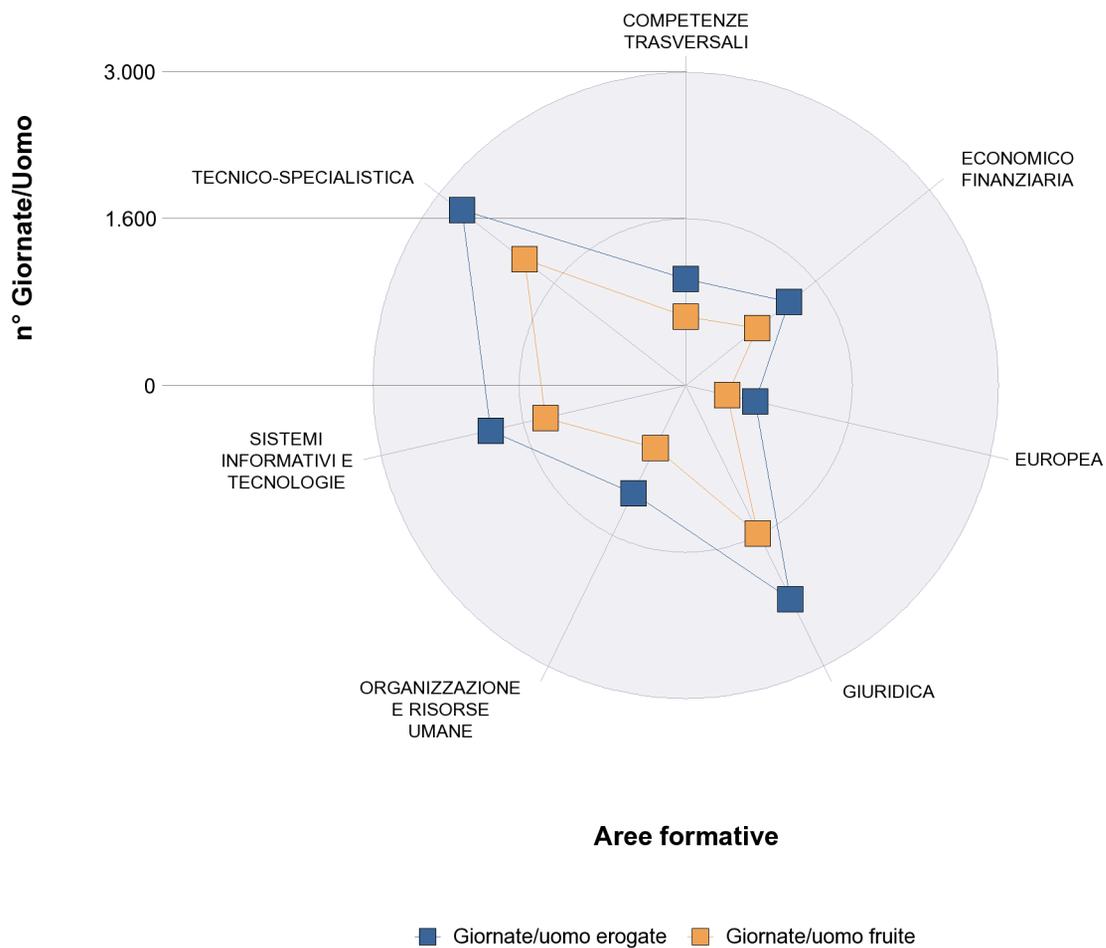




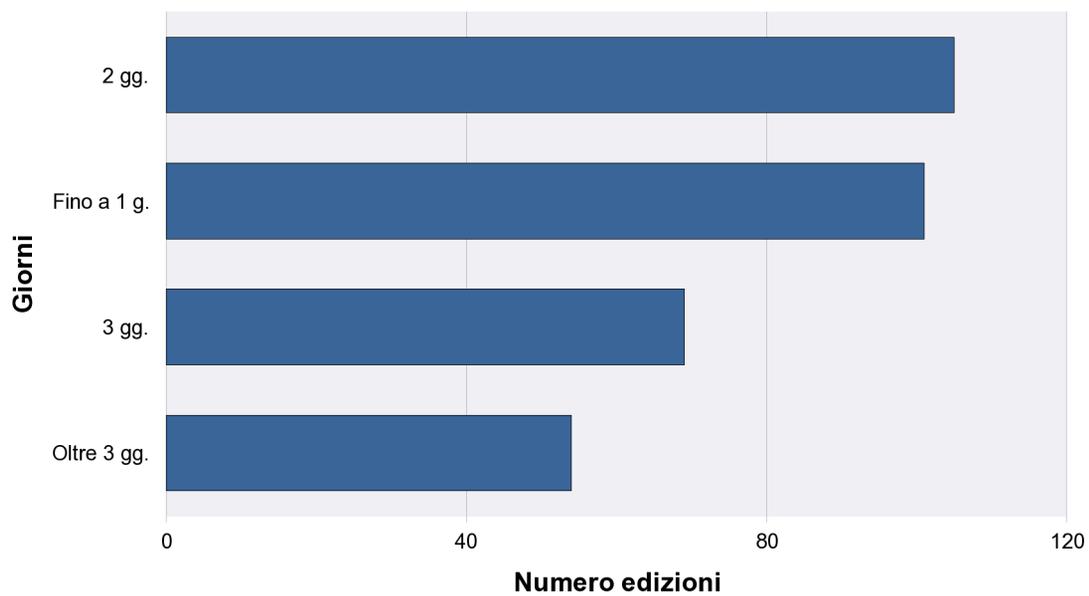
Fig.2 Confronto fra l'attività effettivamente fruita e quella erogata



*Sono state considerate le aree formative che superano la soglia del 5% di tutta la formazione



Fig. 3 Durata dell'attività di formazione fruita nel 2009 (graduatoria)





FORMAZIONE DEL PERSONALE

Tab. 2 Media di partecipazioni per Area Formativa ogni 100 dipendenti

AREA FORMATIVA	Categoria A	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Comandati c/o Regione	Qualifica dirigenziale	Redattori	Media
COMPETENZE TRASVERSALI		14,7	11,5	15,6	33,3	1,2		13,0
COMUNICAZIONE		3,4	8,6	4,0		0,6		5,4
ECONOMICO FINANZIARIA			14,8	21,0	33,3	2,5		14,9
EUROPEA		1,4	7,2	7,4				6,1
GIURIDICA		3,8	40,2	33,5	66,7	17,4		31,1
LINGUISTICA			0,4	0,3		4,3		0,6
MANAGERIALE				4,9		13,0		3,0
ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE		2,4	13,6	9,7			38,9	9,8
SISTEMI INFORMATIVI E TECNOLOGIE	100,0	96,9	102,2	110,0	333,3	74,5	155,6	103,9
TECNICO-SPECIALISTICA		9,2	17,9	26,0		5,0		19,4
Totale	100,0	131,8	216,5	232,4	466,7	118,6	194,4	207,1

Questa tabella presenta la percentuale di partecipazione alle attività formative secondo la categoria di appartenenza del personale regionale. Si tratta di un rapporto percentuale partecipanti/dipendenti che può superare 100 poichè il dipendente può partecipare a più di un corso nell'arco dell'anno formativo.

n.b. Sono stati esclusi i dipendenti appartenenti al Contingente a disposizione, alle Segreterie degli Organi politici del Consiglio e al Consiglio

Tab. 3 Numero dei partecipanti (*) a corsi esterni ed interni per Direzione Generale e per genere

DIREZIONI GENERALI E SEGR. ORGANI POLITICI	Femmine	Maschi	Totale
Ambiente territoriale	650	730	1.380
A.R.S.I.A.	40	54	94
Avvocatura	63	14	77
Bilancio	353	186	539
Formazione cultura	405	164	569
Organizzazione	475	301	776
Presidenza	442	199	641
Sanità	397	174	571
Segreterie organi politici Giunta	62	26	88
Sviluppo economico	206	143	349
Totale	3.093	1.991	5.084

Nota: ogni dipendente regionale può partecipare a più di un corso nell'arco dell'anno formativo.

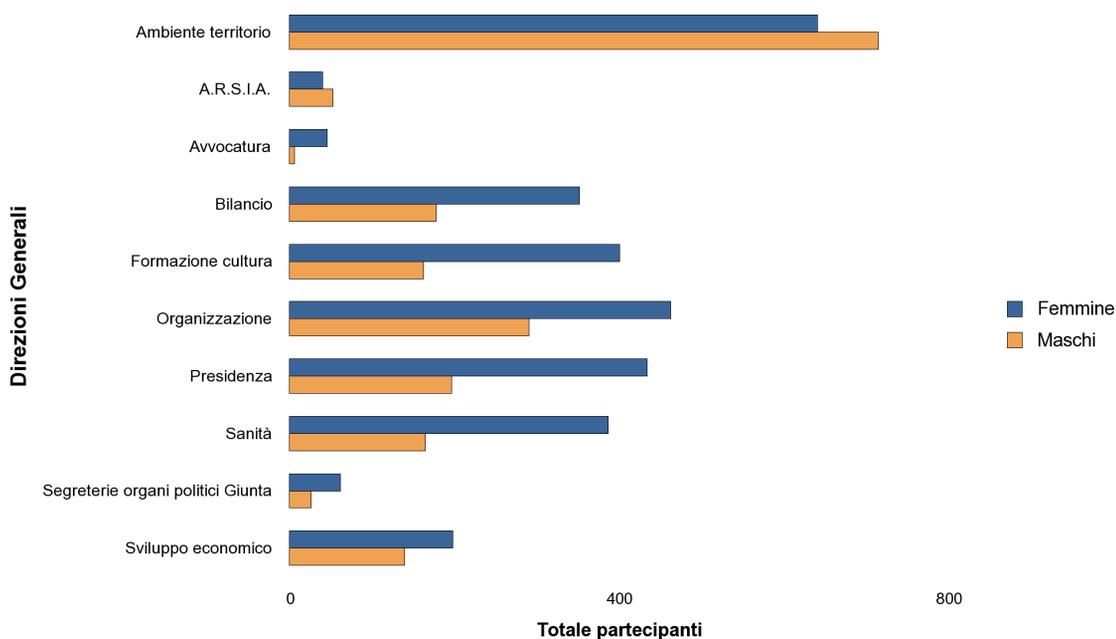
(*) Il dato comprende l'attività di tutoraggio per il Progetto Open-Office.

n.b. Sono stati esclusi i dipendenti appartenenti al Contingente a disposizione, alle Segreterie degli Organi politici del Consiglio e al Consiglio



FORMAZIONE DEL PERSONALE

Fig.4 Distribuzione dei partecipanti a corsi interni per genere e per Direzione Generale



n.b. Sono stati esclusi i dipendenti appartenenti al Contingente a disposizione, alle Segreterie degli Organi politici del Consiglio e al Consiglio

Tab.4 Media di partecipazioni ai corsi di formazione per Direzione generale ogni 100 dipendenti

DIREZIONI GENERALI E SEGR. ORGANI POLITICI	Categoria A	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Comandanti c/o Regione	Qualifica dirigenziali	Redattori	Media
Ambiente territorio	100,0	107,9	184,8	264,6		74,2		208,8
A.R.S.I.A.		87,5	122,2	91,1		37,5		94,9
Avvocatura		200,0	244,4	309,1		433,3		285,2
Bilancio		169,7	292,6	311,5		214,3		275,0
Formazione cultura		253,3	305,6	316,7		182,4		294,8
Organizzazione		109,6	210,9	251,4		192,9		203,7
Presidenza		134,6	215,2	212,8		118,2	194,4	199,7
Sanità		166,7	223,9	207,1	466,7	113,0		206,1
Segreterie organi politici Giunta		142,9	128,6	105,6		87,5		115,8
Sviluppo economico		121,1	177,6	165,4		65,0		155,8
Totale	100,0	131,8	216,5	232,4	466,7	118,6	194,4	207,1

Nota: sono stati esclusi i dipendenti appartenenti al Contingente a disposizione, alle Segreterie degli Organi politici del Consiglio e al Consiglio



Il profilo qualitativo del personale

La sezione rappresenta un maggior approfondimento sulle caratteristiche significative del personale regionale rispetto al genere, alla classe di età, ai titoli studio e alla provenienza geografica, al fine di delineare un quadro più completo degli elementi connotativi del personale regionale.

Il processo di femminilizzazione che negli ultimi anni si è verificato all'interno del personale regionale, si conferma ai livelli del 2008, con una percentuale di presenze femminili, pari al 57%. E' da evidenziare tuttavia che la presenza di donne nell'organico risulta prevalente nelle posizioni giuridiche fino al D1. Nella posizione D3 invece la composizione di genere si ribalta facendo risalire la presenza maschile dal 40% al 56%. Ancora più significativa risulta la differenza di genere nella qualifica dirigenziale dove la predominanza maschile è netta. Un'inversione di tendenza si evidenzia solo nella classe relativa ai Dirigenti a tempo determinato- funzionari regionali, in cui le donne risultano il 65%; il processo, avviato a fine 2007 con la possibilità di affidare incarichi dirigenziali a tempo determinato a funzionari regionali, testimonia il livello di competenze professionali e organizzative acquisito nel corso del tempo dalle funzionarie dell'amministrazione e il valore riconosciuto alla loro esperienza e capacità.

Per quanto invece riguarda l'età dei dipendenti regionali, questa si attesta su una media di 47 anni, evidenziando come la classe 45-54 anni sia quella prevalente in quasi tutte le categorie giuridiche. L'unica eccezione si registra nella posizione giuridica D1 dove il 43% è rappresentato dalla categoria 35-44 anni. L'età subisce un netto rialzo tra i dirigenti la cui percentuale si concentra nella classe d'età 55-59 anni; a questi però fanno eccezione i Dirigenti a tempo determinato - funzionari regionali e i Dirigenti Comandati, la cui età media risiede nella fascia 45-54 anni.

In generale comunque è da sottolineare come sia scarsa la percentuale di ultra 59-enni ma anche e soprattutto la bassissima percentuale di giovani e giovanissimi: al di sotto dei 25 anni si colloca solo lo 0,3% del personale. Anche analizzando l'età rispetto alla distribuzione del personale nelle varie Direzioni Generali, si nota come la classe d'età 45-54 anni sia quella dominante, con l'esclusione del Bilancio in cui il personale risulta più giovane (46,3% nella classe 35-44)

Il livello d'istruzione è complessivamente alto e nel 2009 cresce ulteriormente rispetto al 2008, con il numero di laureati e diplomati universitari che aumenta da 1164 a 1236, registrando un aumento di 3 punti percentuali. Questi costituiscono il 79% della categoria D, mentre la categoria C è rappresentata per il 66% da personale con diploma di maturità. Nella categoria B ci sono invece un po' tutti i livelli di scolarizzazione, anche se la percentuale più alta si registra in corrispondenza di Licenza di scuola Media, il 57%. I dirigenti risultano per 98% laureati.

La tabella sulla provenienza geografica dei dipendenti a tempo indeterminato (escluso naturalmente il personale del contingente a disposizione) fornisce indicazioni sul fenomeno del pendolarismo relativo alle varie Direzioni generali: considerando che la Regione Toscana ha ancora articolazioni territoriali relative alle D.G. delle Politiche territoriali e ambientali, dello Sviluppo economico (Incremento ippico) e dell'Arsia, il personale interessato si attesta sul 10% circa del totale.

Non considerando le strutture sopra indicate, le province dalle quali il movimento appare più numeroso sono quelle di Arezzo, Prato e Pisa, dalle quali molti dipendenti convergono sugli uffici di Firenze.

I dati indicati nelle tabelle 8, 8a e 8b recano la distribuzione degli incarichi extraimpiego conferiti dalla Regione nell'anno 2009, suddivisi per tipologia incarichi, categoria, qualifica dirigenziale, oltre che tra uomini e donne. Nelle tabelle sono esplicitati i numeri degli incarichi, i compensi presunti e la distribuzione dei dipendenti per struttura di assegnazione.

Il numero di conferimento di incarichi extraimpiego è stato inferiore del 23% circa rispetto all'anno precedente; la media dei compensi corrisposti mostra una retribuzione leggermente



più alta per i dipendenti di sesso maschile, mentre il numero degli incarichi conferiti è leggermente maggiore per le dipendenti donne. Le Direzioni generali che fanno registrare il maggior numero di conferimenti e la spesa più alta sono l'Organizzazione e sistema informativo e le Politiche territoriali e ambientali.

I dati delle tabelle 9, 9a e 9b si riferiscono invece alle autorizzazioni per incarichi extraimpiego, autorizzati dalla Regione Toscana a dipendenti regionali su loro richiesta, suddivisi per tipologia di incarichi, categoria/qualifica dirigenziale, oltre che tra uomini e donne. Nelle tabelle sono esplicitati i numeri degli incarichi, i compensi presunti e la distribuzione dei dipendenti per struttura di assegnazione.

Le autorizzazioni sono lievemente diminuite in termini di numero di incarichi e fortemente diminuite in termini di compensi, meno circa il 30%, rispetto al 2008. La media dei compensi è diminuita del 28% rispetto al 2008, ed è più alta per le donne che per gli uomini. La direzione in cui si registrano il maggior numero di autorizzazioni è nettamente quella delle Politiche territoriali e ambientali, seguita a distanza dall'Organizzazione e sistema informativo e dal Diritto alla Salute e politiche di solidarietà. L'importo più alto dei compensi si registra alle Direzioni Politiche territoriali e ambientali e Organizzazione e sistema informativo

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER GENERE

Tab. 1 Personale in servizio per genere e categoria/qualifica dirigenziale

Categoria/Qualifica	DICEMBRE 2007				DICEMBRE 2008				DICEMBRE 2009				
	F	M	%F	%M	F	M	%F	%M	F	M	%F	%M	
Categoria A	A1	1	2	33%	67%	0	1	-	100%	1	1	50%	50%
	Totale	1	2	33%	67%	0	1	-	100%	1	1	50%	50%
Categoria B	B1	127	88	59%	41%	127	85	60%	40%	108	75	59%	41%
	Comandati B1	0	1	-	100%	0	1	-	100%	0	1	-	100%
B3	138	113	55%	45%	131	107	55%	45%	94	85	53%	47%	
Comandati B3	1	1	50%	50%	1	0	100%	-	1	0	100%	-	
Totale	266	203	57%	43%	259	193	57%	43%	203	161	56%	44%	
Categoria C	C1	634	345	65%	35%	634	348	65%	35%	695	377	65%	35%
	Comandati C1	0	0	-	-	2	1	67%	33%	2	2	50%	50%
Totale	634	345	65%	35%	636	349	65%	35%	697	379	65%	35%	
Categoria D	D1	508	366	58%	42%	535	363	60%	40%	543	364	60%	40%
	Comandati D1	6	1	86%	14%	0	0	-	-	0	0	-	-
D3	154	200	44%	56%	147	187	44%	56%	137	172	44%	56%	
Comandati D3	2	2	50%	50%	1	2	33%	67%	1	1	50%	50%	
Resp. gruppi consiliari	3	5	38%	63%	3	5	38%	63%	3	5	38%	63%	
Totale	673	574	54%	46%	686	557	55%	45%	684	542	56%	44%	
Redattori	Redattori	13	17	43%	57%	14	17	45%	55%	15	17	47%	53%
	Totale	13	17	43%	57%	14	17	45%	55%	15	17	47%	53%
Direttori generali	Direttori generali	1	9	10%	90%	1	9	10%	90%	1	8	11%	89%
	Dirigenti	37	117	24%	76%	36	107	25%	75%	32	96	25%	75%
Dirigenti comandati c/o Regione	4	8	33%	67%	4	8	33%	67%	5	6	45%	55%	
Resp. segr. organi politici	10	17	37%	63%	9	17	35%	65%	9	18	33%	67%	
Direttori Agenzie informazione	0	2	-	100%	0	2	-	100%	0	2	-	100%	
Dirigenti a t.d. - funzionari regionali	2	2	50%	50%	7	4	64%	36%	11	6	65%	35%	
Totale	54	155	26%	74%	57	147	28%	72%	58	136	30%	70%	
Totale complessivo	1.641	1.296	56%	44%	1.652	1.264	57%	43%	1.658	1.236	57%	43%	





DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSI DI ETA'

Tab. 2 Personale in servizio per posizione giuridica/qualifica dirigenziale, classe di età e genere

Categoria/ qualifica		Genere	< 25 anni	25-34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-59 anni	> 59 anni	Totale
Categoria A	A1	Femmine			1				1
		Maschi				1			1
	Totale				1	1			2
Categoria B	B1	Femmine		1	26	65	11	5	108
		Maschi		1	15	43	11	6	76
	Totale			2	41	108	22	11	184
	B3	Femmine	2	8	16	47	20	2	95
		Maschi	1	11	16	37	14	6	85
Totale		3	19	32	84	34	8	180	
Categoria C	C1	Femmine	4	109	234	254	88	8	697
		Maschi	2	49	132	140	48	8	379
	Totale		6	158	366	394	136	16	1.076
Categoria D	D1	Femmine		70	248	169	49	7	543
		Maschi		27	144	130	47	16	364
	Totale			97	392	299	96	23	907
	D3	Femmine		2	35	54	44	3	138
		Maschi		6	26	81	49	11	173
	Totale			8	61	135	93	14	311
	Resp. gruppi consiliari*	Femmine				2	1		3
Maschi			1	1	1	1	1	5	
Totale			1	1	3	2	1	8	
Redattori	Redattori	Femmine		2	6	4	2	1	15
		Maschi			6	8	3		17
	Totale			2	12	12	5	1	32
Qualifica dirigenziale	Direttori Agenzie informazione	Maschi				1		1	2
	Totale					1		1	2
	Direttori generali*	Femmine				1			1
		Maschi					6	2	8
	Totale					1	6	2	9
	Dirigenti	Femmine			3	13	13	3	32
		Maschi			6	22	49	19	96
	Totale				9	35	62	22	128
	Dirigenti a t.d. - funzionari regionali	Femmine			3	6	2		11
		Maschi			1		3	2	6
	Totale				4	6	5	2	17
	Dirigenti comandati c/o Regione	Femmine			2	3			5
		Maschi				3	2	1	6
Totale				2	6	2	1	11	
Resp. segr. organi politici*	Femmine			1	4	3	1	9	
	Maschi		2	1	7	4	4	18	
Totale			2	2	11	7	5	27	
Totale complessivo			9	289	923	1096	470	107	2.894

*: classi di personale con regimi contrattuali extra CCNL (vedi artt. 13, 42, 43, 52, 53 L.R. 1/2009)



DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSI DI ETÀ'

Tab. 3 Distribuzione percentuale del personale in servizio per posizione giuridica/qualifica dirigenziale, età e genere (i valori percentuali sono calcolati rispetto ai totali di riga)

Categoria/ qualifica		Genere	< 25 anni	25-34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-59 anni	> 59 anni	Totale	Età media
Categoria A	A1	Femmine			100,0%				100,0%	44
		Maschi				100,0%			100,0%	50
	Totale				50,0%	50,0%			100,0%	47
Categoria B	B1	Femmine		0,9%	24,1%	60,2%	10,2%	4,6%	100,0%	49
		Maschi		1,3%	19,7%	56,6%	14,5%	7,9%	100,0%	49
	Totale			1,1%	22,3%	58,7%	12,0%	6,0%	100,0%	49
	B3	Femmine	2,1%	8,4%	16,8%	49,5%	21,1%	2,1%	100,0%	44
		Maschi	1,2%	12,9%	18,8%	43,5%	16,5%	7,1%	100,0%	46
Totale			1,7%	10,6%	17,8%	46,7%	18,9%	4,4%	100,0%	45
Categoria C	C1	Femmine	0,6%	15,6%	33,6%	36,4%	12,6%	1,1%	100,0%	42
		Maschi	0,5%	12,9%	34,8%	36,9%	12,7%	2,1%	100,0%	45
	Totale			0,6%	14,7%	34,0%	36,6%	12,6%	1,5%	100,0%
Categoria D	D1	Femmine		12,9%	45,7%	31,1%	9,0%	1,3%	100,0%	44
		Maschi		7,4%	39,6%	35,7%	12,9%	4,4%	100,0%	46
	Totale			10,7%	43,2%	33,0%	10,6%	2,5%	100,0%	45
	D3	Femmine		1,4%	25,4%	39,1%	31,9%	2,2%	100,0%	47
		Maschi		3,5%	15,0%	46,8%	28,3%	6,4%	100,0%	48
	Totale			2,6%	19,6%	43,4%	29,9%	4,5%	100,0%	47
	Resp. gruppi consiliari*	Femmine					66,7%	33,3%		100,0%
Maschi				20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	100,0%	49
Totale				12,5%	12,5%	37,5%	25,0%	12,5%	100,0%	49
Redattori	Redattori	Femmine		13,3%	40,0%	26,7%	13,3%	6,7%	100,0%	44
		Maschi			35,3%	47,1%	17,6%		100,0%	47
	Totale			6,3%	37,5%	37,5%	15,6%	3,1%	100,0%	46
Qualifica dirigenziale	Direttori Agenzie informazione	Maschi				50,0%		50,0%	100,0%	56
		Totale					50,0%	50,0%	100,0%	56
	Direttori generali*	Femmine				100,0%			100,0%	52
		Maschi					75,0%	25,0%	100,0%	59
	Totale					11,1%	66,7%	22,2%	100,0%	58
	Dirigenti	Femmine			9,4%	40,6%	40,6%	9,4%	100,0%	52
		Maschi			6,3%	22,9%	51,0%	19,8%	100,0%	53
	Totale				7,0%	27,3%	48,4%	17,2%	100,0%	53
	Dirigenti a t.d. - funzionari regionali	Femmine			27,3%	54,5%	18,2%		100,0%	48
		Maschi			16,7%		50,0%	33,3%	100,0%	55
	Totale				23,5%	35,3%	29,4%	11,8%	100,0%	50
	Dirigenti comandati c/o Regione	Femmine			40,0%	60,0%			100,0%	45
		Maschi				50,0%	33,3%	16,7%	100,0%	55
	Totale				18,2%	54,5%	18,2%	9,1%	100,0%	51
Resp. segr. organi politici*	Femmine			11,1%	44,4%	33,3%	11,1%	100,0%	52	
	Maschi		11,1%	5,6%	38,9%	22,2%	22,2%	100,0%	53	
Totale			7,4%	7,4%	40,7%	25,9%	18,5%	100,0%	52	
Totale complessivo			0,3%	10,0%	31,9%	37,9%	16,2%	3,7%	100,0%	47

*: classi di personale con regimi contrattuali extra CCNL (vedi artt. 13, 42, 43, 52, 53 L.R. 1/2009)

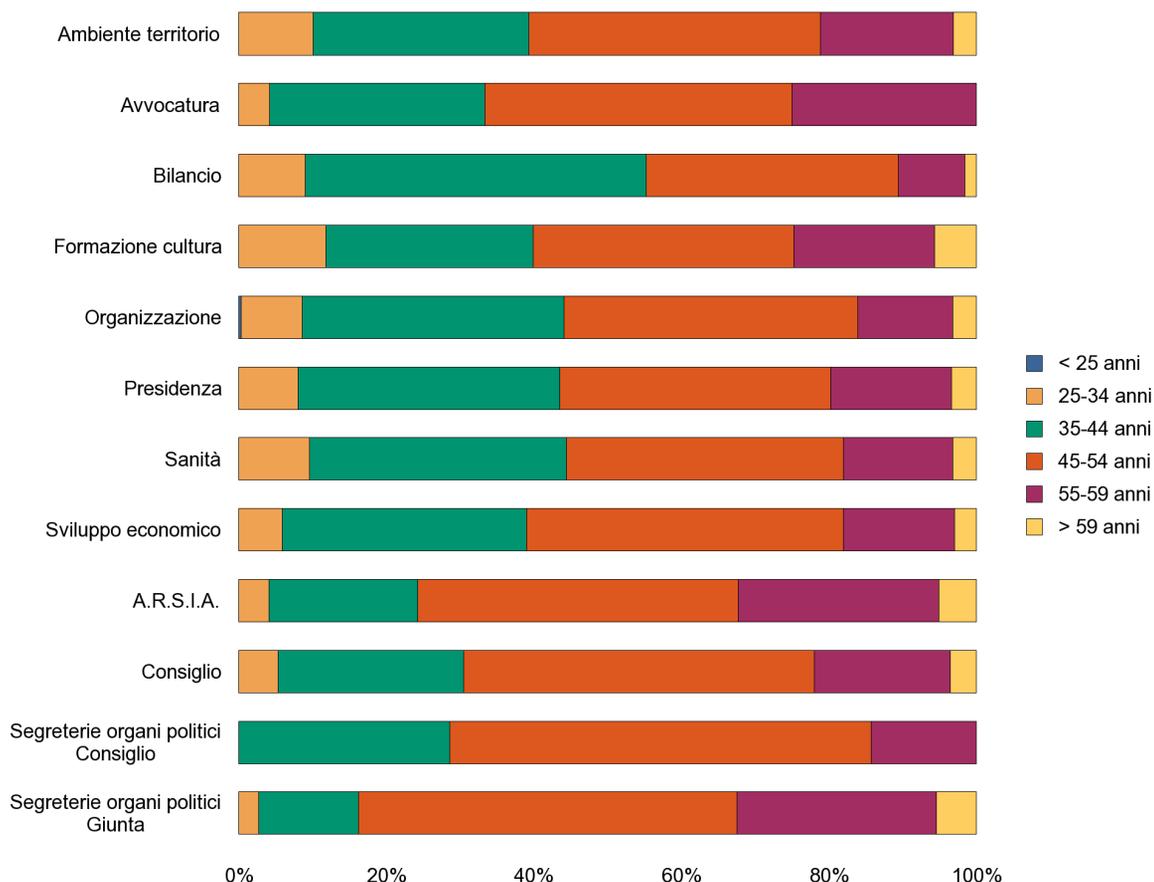


DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSI DI ETÀ'

Tab. 4 Distribuzione percentuale del personale a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e classe di età

DIREZIONI GENERALI e SEGR.ORGANI POLITICI	< 25 anni	25-34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-59 anni	> 59 anni	Totale
Ambiente territoriale		10,0%	29,3%	39,5%	18,1%	3,1%	100,0%
Avvocatura		4,2%	29,2%	41,7%	25,0%		100,0%
Bilancio		8,9%	46,3%	34,2%	8,9%	1,6%	100,0%
Formazione cultura		11,8%	28,1%	35,4%	19,1%	5,6%	100,0%
Organizzazione	0,3%	8,3%	35,6%	39,8%	12,8%	3,2%	100,0%
Presidenza		8,0%	35,5%	36,8%	16,4%	3,3%	100,0%
Sanità		9,6%	34,8%	37,6%	14,8%	3,2%	100,0%
Sviluppo economico		5,9%	33,2%	42,9%	15,1%	2,9%	100,0%
A.R.S.I.A.		4,0%	20,2%	43,4%	27,3%	5,1%	100,0%
Consiglio		5,3%	25,2%	47,5%	18,4%	3,5%	100,0%
Segreterie organi politici Consiglio			28,6%	57,1%	14,3%		100,0%
Segreterie organi politici Giunta		2,7%	13,5%	51,4%	27,0%	5,4%	100,0%
Totale complessivo	0,0%	8,3%	31,9%	39,9%	16,5%	3,3%	100,0%

Fig. 1 Distribuzione percentuale del personale a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e classe di età



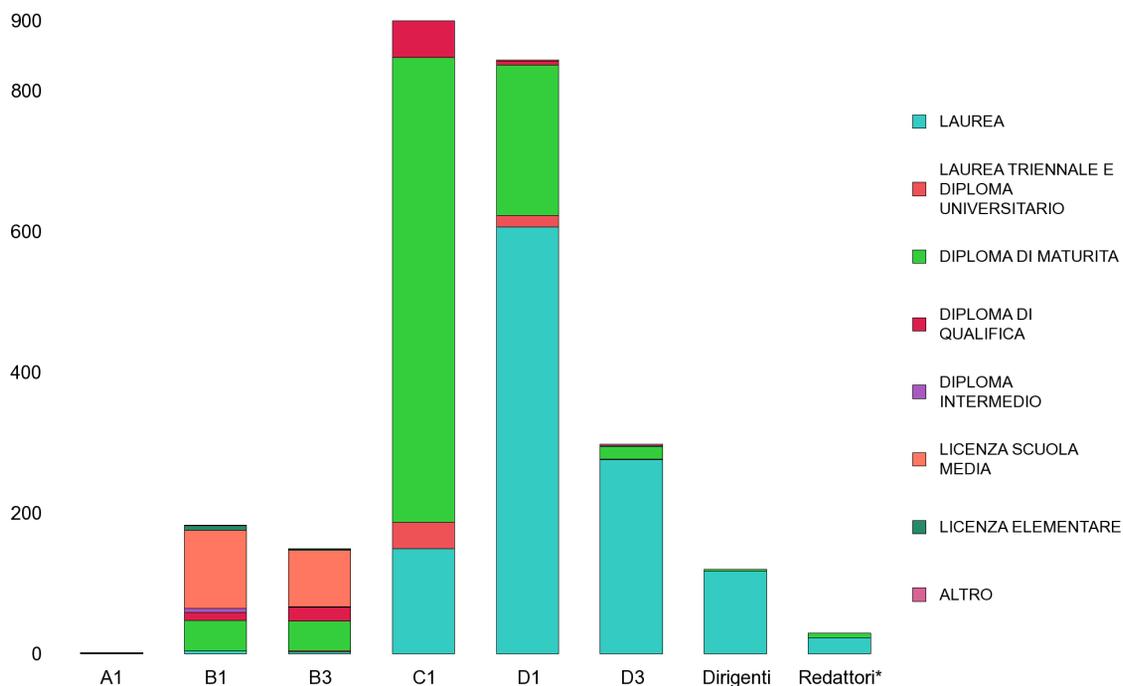


TITOLI DI STUDIO

Tab. 5 Dipendenti a tempo indeterminato per titolo di studio, posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere

Titolo di studio	Genere	A1	B1	B3	C1	D1	D3	Dirigenti	Redattori	Totale
LAUREA	F		3	3	105	362	121	29	10	633
	M		1		45	245	155	89	13	548
	Totale		4	3	150	607	276	118	23	1.181
LAUREA TRIENNALE E DIPLOMA UNIVERSITARIO	F				25	9	1			35
	M			1	12	7				20
	Totale			1	37	16	1			55
DIPLOMA DI MATURITA	F		21	27	404	122	7	1	3	585
	M	1	23	16	257	92	11	1	4	405
	Totale	1	44	43	661	214	18	2	7	990
DIPLOMA DI QUALIFICA	F		8	14	49	6				77
	M		3	5	6					14
	Totale		11	19	55	6				91
DIPLOMA INTERMEDIO	F		6	1	6		1			14
	M				1					1
	Totale		6	1	7		1			15
LICENZA SCUOLA MEDIA	F	1	67	34	59	2				163
	M		44	46	23					113
	Totale	1	111	80	82	2				276
LICENZA ELEMENTARE	F		2							2
	M		4	2	2					8
	Totale		6	2	2					10
ALTRO	F		1	1	2		1			5
	M				1		1			2
	Totale		1	1	3		2			7
Totale complessivo		2	183	150	997	845	298	120	30	2.625

Fig. 2 Dipendenti a tempo indeterminato per titolo di studio e posizione giuridica/qualifica dirigenziale





PROVENIENZA GEOGRAFICA

Tab. 6 Dipendenti a tempo indeterminato per Direzione Generale / Segreterie organi politici e provincia di residenza (è escluso il contingente a disposizione)

Direzioni Generali e Segr. Organi politici	AR	FI	GR	LI	LU	MS	PI	PO	PT	SI	Altre	Totale
Ambiente territorio	38	323	36	37	34	22	59	31	34	21	13	648
Avvocatura		24										24
Bilancio	6	154			2		1	13	9	2	3	190
Formazione cultura	5	148	2	4			6	4	5	2	2	178
Organizzazione	5	325	1	4	2	1	8	14	7	3	4	374
Presidenza	13	244		1	4	1	3	10	8	1	14	299
Sanità	8	205		2	2	1	5	13	6	1	7	250
Sviluppo economico	9	153		4	1		10	12	11	3	2	205
A.R.S.I.A.	7	51	7	9	5	1	11		5	3		99
Consiglio	14	241		3	2	1	3	9	2	2	5	282
Segreterie organi politici Consiglio		6						1				7
Segreterie organi politici Giunta		35		1				1				37
Totale complessivo	105	1.909	46	65	52	27	106	108	87	38	50	2.593



PROVENIENZA GEOGRAFICA

Tab. 7 Dipendenti a tempo determinato per Direzione Generale / Segreterie organi politici e provincia di residenza

Direzioni Generali e Segr. Organi politici	AR	FI	GR	LI	LU	MS	PI	PO	PT	SI	Altre	Totale
Ambiente territorio		10					2			1	1	14
Avvocatura		2										2
Bilancio		1									2	3
Formazione cultura	1	5						1		1	4	12
Organizzazione		4		2	1	1	1					9
Presidenza		12			2		1			1	3	19
Sanità	1	6		1	1				2			11
Sviluppo economico		7		1	1		1		1	2	1	14
A.R.S.I.A.							1					1
Consiglio		6									2	8
Segreterie organi politici Consiglio	1	42	3	6	7	3	9	7	3	3	3	87
Segreterie organi politici Giunta		14	2	1	1		1	2	2		1	24
Totale complessivo	3	109	5	11	13	4	16	10	8	8	17	204



CONFERIMENTO DI INCARICHI EXTRAIMPIEGO A DIPENDENTI REGIONALI

Tab. 8 Incarichi extraimpiego conferiti direttamente dall'Amministrazione regionale o su designazione della stessa ai dipendenti regionali: tipologie e distribuzione per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere (dal 1/1/2009 al 31/12/2009)

TIPOLOGIA DI INCARICO		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale
CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA	F			6	8	3			17
	M			7	8	8		1	24
	Totale			13	16	11		1	41
COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME	F		1	16	38	14		10	79
	M			7	12	9		28	56
	Totale		1	23	50	23		38	135
COMMISSIONE TECNICA	F			2	3				5
	M			1	2	2		1	6
	Totale			3	5	2		1	11
DOCENTE IN CORSI DI FORMAZIONE O DI AGGIORNAMENTO	F			8	43	14	1	14	80
	M			5	38	16	1	27	87
	Totale			13	81	30	2	41	167
MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO	F			1	2			1	4
	M							1	1
	Totale			1	2			2	5
VARIE	F			1					1
	M			1	2	1		1	5
	Totale			2	2	1		1	6
COMMISSIONE DI STIMA	F								
	M								
	Totale								
COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	F					1			1
	M								
	Totale					1			1
COMPONENTE COLLEGIO SINDACALE	F								
	M								
	Totale								
PREDISPOSIZIONE MATERIALE DIDATTICO	F					4			4
	M				3			1	4
	Totale				3	4		1	8
REVISORE DEI CONTI	F								
	M								
	Totale								
COMMISSARIO	F								
	M								
	Totale								
COLLAUDO	F				1				1
	M								
	Totale				1				1
Totale complessivo		0	1	55	160	72	2	85	375
Totale femmine		0	1	34	95	36	1	25	192
Totale maschi		0	0	21	65	36	1	60	183



CONFERIMENTO DI INCARICHI EXTRAIMPIEGO A DIPENDENTI REGIONALI

Tab. 8a Compensi presunti per Incarichi extraimpiego conferiti direttamente dall'Amministrazione regionale o su designazione della stessa ai dipendenti regionali: tipologie e distribuzione per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere (dal 1/1/2009 al 31/12/2009)

TIPOLOGIA DI INCARICO		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale
CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA	F			7.800	9.530	4.850			22.180
	M			16.050	13.053	6.932		1.300	37.335
	Totale			23.850	22.583	11.782		1.300	59.515
COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME	F		516	18.604	30.203	10.401		10.329	70.053
	M			2.630	16.073	8.453		24.892	52.048
	Totale		516	21.234	46.276	18.854		35.221	122.101
COMMISSIONE TECNICA	F			3.564	2.000				5.564
	M			1.000	2.258	916		750	4.924
	Totale			4.564	4.258	916		750	10.488
DOCENTE IN CORSI DI FORMAZIONE O DI AGGIORNAMENTO	F			3.046	10.612	4.615	207	4.054	22.534
	M			698	11.182	5.164	207	5.422	22.673
	Totale			3.744	21.794	9.779	414	9.476	45.207
MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO	F			2.104	2.204			309	4.617
	M							517	517
	Totale			2.104	2.204			826	5.134
VARIE	F			1.652					1.652
	M			1.652	2.826	1.100		945	6.523
	Totale			3.304	2.826	1.100		945	8.175
COMMISSIONE DI STIMA	F								
	M								
	Totale								
COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	F					175			175
	M								
	Totale					175			175
COMPONENTE COLLEGIO SINDACALE	F								
	M								
	Totale								
PREDISPOSIZIONE MATERIALE DIDATTICO	F					1.000			1.000
	M				650			250	900
	Totale				650	1.000		250	1.900
REVISORE DEI CONTI	F								
	M								
	Totale								
COMMISSARIO	F								
	M								
	Totale								
COLLAUDO	F				500				500
	M								
	Totale				500				500
Totale complessivo		0	516	58.800	101.091	43.606	414	48.768	253.195
Totale femmine		0	516	36.770	55.049	21.041	207	14.692	128.275
Totale maschi		0	0	22.030	46.042	22.565	207	34.076	124.920

Media dei compensi per incarichi extraimpiego a dipendenti donne	668,1
Media dei compensi per incarichi extraimpiego a dipendenti uomini	682,62
Media generale	675,19



CONFERIMENTO DI INCARICHI EXTRAIMPIEGO A DIPENDENTI REGIONALI

Tab. 8b Incarichi extraimpiego conferiti direttamente dall'amministrazione regionale o su designazione della stessa ai dipendenti regionali e compensi presunti: distribuzione per direzione generale, posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere (dal 1/1/2009 al 31/12/2009)

DIREZIONE GENERALE di assegnazione del dipendente		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale incarichi	Totale compensi
Ambiente territoriale	F			8	11	5			24	38.813
	M			4	17	12		11	44	44.977
	Totale			12	28	17		11	68	83.790
Avvocatura	F									
	M									
	Totale									
Bilancio	F			3	20			6	29	9.771
	M				11			7	18	6.250
	Totale			3	31			13	47	16.021
Formazione cultura	F			4	12			1	17	6.567
	M			5	1	4		3	13	6.785
	Totale			9	13	4		4	30	13.352
Organizzazione	F			11	31	12		5	59	39.790
	M			9	23	14		3	49	40.102
	Totale			20	54	26		8	108	79.892
Presidenza	F			2	11	4	1	10	28	14.419
	M			1	4	4	1	15	25	7.462
	Totale			3	15	8	2	25	53	21.881
Sanità	F		1	2	1	4			8	4.892
	M			2	1			2	5	3.429
	Totale		1	4	2	4		2	13	8.321
Sviluppo economico	F				6			3	9	2.327
	M				1			4	5	1.876
	Totale				7			7	14	4.203
Arsia	F				1				1	103
	M							1	1	1.133
	Totale				1			1	2	1.236
Consiglio	F			4	2	11			17	11.593
	M				7	2	13	1	23	12.906
	Totale			4	9	13	13	1	40	24.499
Segreterie organi politici Giunta	F									
	M									
	Totale									
Segreterie organi politici Consiglio	F									
	M									
	Totale									
Contingente a disposizione	F									
	M									
	Totale									
Totale complessivo	0	1	55	160	72	15	72	375	253.195	
Totale femmine	0	1	34	95	36	1	25	192	128.275	
Totale maschi	0	0	21	65	36	14	47	183	124.920	



AUTORIZZAZIONI AGLI INCARICHI EXTRAIMPIEGO RICHIESTI DAI DIPENDENTI

Tab. 9 Autorizzazioni per tipologia di incarico, articolate per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere (dal 1/1/2009 al 31/12/2009)

TIPOLOGIE DI INCARICO		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale
COLLAUDO DI OPERE PUBBLICHE	F								
	M					2			2
	Totale					2			2
COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME	F			1	1	3		1	6
	M					1	2	3	6
	Totale			1	1	4	2	4	12
COMMISSIONE TECNICA	F								
	M				2	4		2	8
	Totale				2	4		2	8
COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	F			1	4	1			6
	M			1	2	7		3	13
	Totale			2	6	8		3	19
CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA	F			2	6	3			11
	M		1	12	22	8		1	44
	Totale		1	14	28	11		1	55
DOCENZE PRESSO ALTRI ENTI	F			1	24	16		4	45
	M			6	33	28		28	95
	Totale			7	57	44		32	140
MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO	F								
	M				2			3	5
	Totale				2			3	5
PREDISPOSIZIONE DI MATERIALE DIDATTICO	F								
	M								
	Totale								
ALTRE TIPOLOGIE DI INCARICO	F	3		6	6	1			16
	M	1	1	7	18	5		6	38
	Totale	4	1	13	24	6		6	54
PROGETTAZIONE O DIREZIONE LAVORI	F				2				2
	M			2	3	1			6
	Totale			2	5	1			8
COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE	F								
	M								
	Totale								
REVISORE DEI CONTI	F								
	M					2			2
	Totale					2			2
Totale complessivo		4	2	39	125	82	2	51	305
Totale femmine		3	0	11	43	24	0	5	86
Totale maschi		1	2	28	82	58	2	46	219



AUTORIZZAZIONI AGLI INCARICHI EXTRAIMPIEGO RICHIESTI DAI DIPENDENTI

Tab. 9a Compensi presunti autorizzazioni per tipologia di incarico, articolate per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere (dal 1/1/2009 al 31/12/2009)

TIPOLOGIE DI INCARICO		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale
COLLAUDO DI OPERE PUBBLICHE	F								
	M					9.550			9.550
	Totale					9.550			9.550
COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME	F			240	1.774	2.500		400	4.914
	M				4	2.307	477	7.336	10.124
	Totale			240	1.778	4.807	477	7.736	15.038
COMMISSIONE TECNICA	F								
	M				2.000	18.383		1.441	21.824
	Totale				2.000	18.383		1.441	21.824
COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	F			6.700					6.700
	M			500	400	6.500		3.502	10.902
	Totale			7.200	400	6.500		3.502	17.602
CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA	F			7.750	10.100	16.000			33.850
	M		5.000	48.790	73.782	16.100		28.162	171.834
	Totale		5.000	56.540	83.882	32.100		28.162	205.684
DOCENZE PRESSO ALTRI ENTI	F			800	18.261	4.884		2.471	26.416
	M			5.413	28.110	13.190		15.190	61.903
	Totale			6.213	46.371	18.074		17.661	88.319
MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO	F								
	M				3.650			15.501	19.151
	Totale				3.650			15.501	19.151
PREDISPOSIZIONE DI MATERIALE DIDATTICO	F								
	M								
	Totale								
ALTRE TIPOLOGIE DI INCARICO	F	60		7.575	11.400	16.000			35.035
	M	50	2.000	6.952	41.967	15.560		2.102	68.631
	Totale	110	2.000	14.527	53.367	31.560		2.102	103.666
PROGETTAZIONE O DIREZIONE LAVORI	F				4.025				4.025
	M			1.750	7.600	1.200			10.550
	Totale			1.750	11.625	1.200			14.575
COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE	F								
	M								
	Totale								
REVISORE DEI CONTI	F								
	M					2			2
	Totale					2			2
Totale complessivo		110	7.000	86.470	203.073	122.176	477	76.105	495.411
Totale femmine		60		23.065	45.560	39.384		2.871	110.940
Totale maschi		50	7.000	63.405	157.513	82.792	477	73.234	384.471

Media dei compensi per incarichi extrapiiego a dipendenti donne	1.290
Media dei compensi per incarichi extrapiiego a dipendenti uomini	1.755,58
Media generale	1.624,3



AUTORIZZAZIONI AGLI INCARICHI EXTRAIMPIEGO RICHIESTI DAI DIPENDENTI

Tab. 9b Autorizzazioni per Direzione Generale, articolate per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere, compensi presunti (dal 1/1/2009 al 31/12/2009)

DIREZIONE GENERALE di assegnazione del dipendente		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale autorizz.	Totale compensi
Ambiente territorio	F	3		1	8	5			17	31.165
	M			6	28	21		2	57	124.017
	Totale	3		7	36	26		2	74	155.182
Avvocatura	F									
	M					1			1	1
	Totale					1			1	1
Bilancio	F			1	1	1			3	936
	M			5	9				14	27.937
	Totale			6	10	1			17	28.873
Formazione cultura	F			1	1	2			4	3.589
	M				5			3	8	35.511
	Totale			1	6	2		3	12	39.100
Organizzazione	F			1	3	5			9	29.452
	M		1	5	9	8		3	26	35.918
	Totale		1	6	12	13		3	35	65.370
Presidenza	F			1	4	3		3	11	11.751
	M		1	6	5	11		3	26	36.481
	Totale		1	7	9	14		6	37	48.232
Sanità	F			3	14			1	18	16.990
	M			2	4	8		10	24	19.449
	Totale			5	18	8		11	42	36.439
Sviluppo economico	F				7	3			10	9.894
	M				6	5		13	24	31.816
	Totale				13	8		13	34	41.710
Arsia	F				3				3	2.744
	M			2	6				8	11.148
	Totale			2	9				11	13.892
Consiglio	F			2	2	5			9	3.219
	M	1		1	5	4	2	12	25	38.763
	Totale	1		3	7	9	2	12	34	41.982
Segreterie organi politici	F			1				1	2	1.200
	M			1					1	18.080
	Totale			2				1	3	19.280
Contingente a disposizione	F									
	M				5				5	5.350
	Totale				5				5	5.350
Totale complessivo		4	2	39	125	82	2	51	305	495.411
Totale femmine		3		11	43	24		5	86	110.940
Totale maschi		1	2	28	82	58	2	46	219	384.471





Spese per il personale

In questa sezione sono rappresentati i dati relativi alla spesa sostenuta dalla Regione Toscana nel 2009 per la corresponsione degli emolumenti al personale in servizio a tempo indeterminato, a tempo determinato al personale responsabile delle strutture di supporto agli organi di direzione politica e ai direttori delle Agenzie di informazione.

La spesa ammonta complessivamente a € 104.060.284 (tabella 1) ed è calcolata secondo criteri di cassa. Ciò implica che sono incluse nel computo tutte le somme pagate nel corso del 2009, anche se riferite ad anni precedenti; si evidenzia che nel corso dell'anno 2009 relativamente al personale delle categorie del comparto Regioni-Autonomie locali sono stati sottoscritti il CCNL biennio 2008-2009 e il CCDI biennio 2006-2007 e per il personale giornalista è stato sottoscritto il CNLG quadriennio 2009-2013. I rinnovi contrattuali hanno determinato incrementi del trattamento economico spettante al personale. Sono invece escluse dal computo quelle somme che pur riferendosi all'anno 2009 verranno pagate in un momento successivo (tipicamente i saldi dei compensi incentivanti - produttività, retribuzione di risultato - e le somme che ordinariamente vengono pagate in periodi successivi a quello di maturazione, come i compensi per il lavoro straordinario).

La spesa per il personale regionale in servizio a tempo indeterminato rappresenta il 90,4% della spesa totale. Al personale in servizio a tempo determinato è ascrivibile il 6,5% della spesa complessiva. All'interno dell'aggregato della spesa per il personale a tempo determinato, personale che è stato interessato nel corso degli ultimi anni dal processo di "stabilizzazione", è cresciuta rispetto agli anni precedenti la quota di risorse assorbita dal personale dirigenziale. Tale dinamica è da collegare alle politiche di reclutamento attuate dalla Regione, che negli ultimi anni ha affiancato al reclutamento dall'esterno la possibilità di conferire incarichi a personale interno di categoria D.

La restante parte della spesa è ascrivibile al personale responsabile delle segreterie degli organi politici (2,9%) e al personale responsabile delle Agenzie per le attività di informazione (0,2%).

Osservando la spesa sotto il profilo dell'inquadramento giuridico, si rileva che la spesa per il personale dirigenziale rappresenta il 14,4% della spesa totale. Spostando l'attenzione sul personale delle categorie, la categoria D, che rappresenta oltre il 43% del personale al 31.12.2009, assorbe il 43,1% delle risorse totali.

Ai fini della presente analisi la spesa è stata inoltre suddivisa in:

- parte fissa (trattamento economico fondamentale: stipendio tabellare, compresa la tredicesima, retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam, ind. III e IV livello, indennità per chi presta servizio all'estero, indennità di contingenza, indennità di vacanza contrattuale, maggiorazione 18% art. 10 CNLG, indennità redazionale, scatti di anzianità);
- parte accessoria fissa (progressioni economiche all'interno della categoria, indennità di direzione e staff, indennità di comparto, retribuzione di posizione dei dirigenti e delle p.o., indennità omnicomprensiva spettante al personale assegnato alle strutture di supporto agli organi di direzione politica);
- parte accessoria variabile (compensi di produttività, indennità per svolgimento di attività disagiate, indennità di particolari responsabilità, retribuzione di risultato dei dirigenti e delle p.o., compensi per il lavoro straordinario, indennità di turno, rischio e reperibilità, compensi professionali per il patrocinio legale dell'ente, compensi ex D.Lgs. 163/06, compensi derivanti dalle risorse di cui all'art. 43 della L. 449/97, indennità accessorie CNLG);

La spesa per il trattamento fondamentale (parte fissa), rappresenta il 65,4% della spesa totale. La parte accessoria, fissa e variabile, costituisce il 34,6% della spesa complessiva dell'anno 2009.



Nelle tabelle 2-5 sono riportati i valori delle retribuzioni lorde del personale.

Per il personale delle categorie (tabelle 2 e 3) sono inclusi lo stipendio tabellare, l'indennità III-IV livello, (cat. A e B1), l'indennità di comparto e, per i responsabili di posizione organizzativa, la retribuzione di posizione. La retribuzione dei titolari di posizione organizzativa è articolata in tre fasce, in funzione della complessità della struttura assegnata.

Per il personale dirigente i valori della retribuzione di cui alla tabella 4 comprendono lo stipendio tabellare, la retribuzione di posizione e l'indennità di vacanza contrattuale. Per i dirigenti sono individuati cinque livelli retributivi, in funzione della complessità della struttura gestita.

Per il personale cui si applica il contratto nazionale di lavoro dei giornalisti (tabella 5) la retribuzione lorda indicata comprende lo stipendio tabellare, l'indennità di contingenza, la maggiorazione di cui all'art. 10 CNLG, l'indennità redazionale.

SPESE PER IL PERSONALE

Tab.1 Consuntivo secondo il criterio di cassa al 4° trimestre 2009 con ripartizione percentuale per macro-categoria

Personale	Categoria - posizione giuridica / qualifica	Parte Fissa		Accessorio Fisso		Accessorio Variabile		Totale
		euro	%	euro	%	euro	%	
Tempo indeterminato	A1	17.223,41	85,7%	997,51	5,0%	1.871,19	9,3%	20.092,11
	B1	3.465.200,12	69,7%	452.554,21	9,1%	1.054.064,31	21,2%	4.971.818,64
	B3	3.011.493,58	65,9%	341.308,64	7,5%	1.219.542,80	26,7%	4.572.345,02
	C1	20.534.199,89	74,1%	2.343.634,35	8,5%	4.830.700,03	17,4%	27.708.534,27
	D1	19.199.961,60	64,7%	6.005.214,90	20,3%	4.449.435,68	15,0%	29.654.612,18
	D3	8.018.804,11	60,9%	3.736.972,86	28,4%	1.412.802,79	10,7%	13.168.579,76
	Qualifica dirigenziale	5.564.425,89	43,7%	5.202.679,45	40,8%	1.977.073,40	15,5%	12.744.178,74
	Redattori	1.180.846,18	94,1%	0,00	0,0%	74.434,90	5,9%	1.255.281,08
	Tempo indeterminato (totale)	60.992.154,78	64,8%	18.083.361,92	19,2%	15.019.925,10	16,0%	94.095.441,8
	Tempo determinato	B3	404.288,37	67,0%	174.122,38	28,9%	24.890,17	4,1%
C1		1.405.978,77	72,5%	475.826,29	24,5%	57.573,13	3,0%	1.939.378,19
D1		1.170.294,19	73,3%	251.053,64	15,7%	174.379,47	10,9%	1.595.727,3
D3		264.139,11	68,1%	123.895,79	31,9%	0,00	0,0%	388.034,9
Qualifica dirigenziale		1.022.633,49	46,6%	876.058,39	39,9%	296.126,79	13,5%	2.194.818,67
Redattori		45.574,72	92,1%	0,00	0,0%	3.888,19	7,9%	49.462,91
Tempo determinato (totale)		4.312.908,65	63,7%	1.900.956,49	28,1%	556.857,75	8,2%	6.770.722,89
Segreterie organi politici	Resp. gruppi consiliari	212.102,40	68,0%	100.033,76	32,0%	0,00	0,0%	312.136,16
	Resp. segr. organi politici	2.329.217,16	87,2%	3.945,59	0,1%	338.627,90	12,7%	2.671.790,65
	Segreterie organi politici (totale)	2.541.319,56	85,2%	103.979,35	3,5%	338.627,90	11,3%	2.983.926,81
Direttori agenzie informazione		178.547,72	84,9%	0,00	0,0%	31.644,70	15,1%	210.192,42
	Direttori agenzie informazione (totale)	178.547,72	84,9%	0,00	0,0%	31.644,70	15,1%	210.192,42
Totale complessivo	68.024.930,71	65,4%	20.088.297,76	19,3%	15.947.055,45	15,3%	104.060.283,92	





RETRIBUZIONI INIZIALI

Tab. 2 Stipendi lordi al 31/12/2009 del personale delle categorie in posizione economica iniziale - voci fisse e continuative

Categoria economica iniziale	Teorico lordo mensile	Teorico lordo annuo
A1	1.397	18.127
B1	1.482	19.218
B3	1.558	20.221
C1	1.667	21.625
D1	1.816	23.553
D3	2.080	26.989

Tab. 3 Stipendi lordi al 31/12/2009 dei dipendenti di categoria D titolari di posizione organizzativa in posizione economica iniziale - voci fisse e continuative (compresa retribuzione di posizione)

Incarico	D1		D3	
	Teorico lordo mensile	Teorico lordo annuo	Teorico lordo mensile	Teorico lordo annuo
Posizioni organizzative di presidio	2.307	29.935	2.571	33.371
Posizioni organizzative organiche	2.639	34.250	2.903	37.686
Posizioni organizzative complesse / Alte professionalità	2.767	35.920	3.031	39.356

Tab. 4 Stipendi lordi dei dirigenti al 31/12/2009 - voci fisse e continuative (compresa retribuzione di posizione)

Incarico	Teorico lordo mensile	Teorico lordo annuo
Dirigenti di Settore	5.562	72.312
Dirigenti di Settore Complesso Omogeneo Compet.	6.232	81.012
Dirigenti di Settore Alta Complessità Org.	6.743	87.662
Dirigenti di Area di Coordinamento di 2° livello	7.678	99.812
Dirigenti di Area di Coordinamento di 1° livello	7.997	103.962

Tab. 5 Stipendi lordi al 31/12/2009 del personale delle Agenzie per le attività di informazione - voci fisse e continuative

Categoria / incarico	Teorico lordo mensile	Teorico lordo annuo
Redattore con oltre 30 mesi di anzianità	2.805	38.503
Direttore Agenzia	6.867	89.274



Collaborazioni coordinate e continuative e incarichi a soggetti esterni nell'ambito della Giunta regionale

I dati riportati in tutte le tabelle sono stati estrapolati dall'apposita procedura informatica dove sono inseriti tutti gli incarichi e le co.co.co. attribuiti dall'amministrazione ai sensi della direttiva in materia di incarichi e co.co.co..

Per quanto riguarda le co.co.co. che hanno comportato impegni di spesa sul bilancio 2009 sono state predisposte le seguenti tre tabelle:

"Risorse impegnate per le collaborazioni coordinate e continuative (a qualsiasi titolo conferite) per direzione generale e genere (Giunta regionale - anno 2009). La distribuzione è stata espressa in valori assoluti e percentuali (tabella 1)."

"Numero di soggetti incaricati di collaborazioni coordinate e continuative per direzione generale e genere (Giunta regionale - anno 2009) " (tabella 2). In questo caso il numero totale di collaboratori si riferisce al numero dei nominativi degli stessi e non al numero di collaborazioni assegnate.

"Numero di collaborazioni coordinate e continuative per Direzione generale in corso di svolgimento alla data del 31/12/2009 (Giunta regionale) (tabella 2a)."

Per quanto concerne gli incarichi conferiti a soggetti esterni che hanno comportato impegni di spesa sul bilancio 2009 sono state predisposte le seguenti due tabelle:

"Risorse impegnate per l'affidamento di incarichi (al netto delle co.co.co.) per Direzione generale (Giunta regionale, anno 2009)". La distribuzione è stata espressa in valori assoluti e percentuali (tabella 3)

"Numero di incarichi (al netto delle co.co.co.) conferiti dagli uffici della Giunta regionale per Direzione Generale (Giunta regionale, anno 2009)". La distribuzione è stata espressa in valori assoluti e percentuali. Si precisa inoltre che il numero degli incarichi non necessariamente coincide con il numero dei soggetti incaricati (tabella 4).

Le figure 1 e 2 mostrano il trend delle collaborazioni coordinate e continuative nel corso degli anni tra il 2006 e il 2009 presso la Giunta regionale, negli anni cioè in cui è stato intrapreso il processo di monitoraggio e riduzione di tale fenomeno: le risorse si sono più che dimezzate dal 2006 al 2009, il numero delle collaborazioni si è ridotto addirittura dell'85%.

Le figure 3 e 4 si riferiscono al trend degli incarichi affidati all'esterno nelle strutture della Giunta regionale nell'arco temporale 2006-2009: in questo ambito le risorse impegnate nell'ultimo anno sono divenute il 19% di quelle del 2006 e analogamente il numero degli incarichi del 2009 è pari al 25% circa di quelli del 2006.





COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE

Tab. 1 Risorse impegnate per le collaborazioni coordinate e continuative per Direzione Generale e genere (Giunta regionale - 31/12/2009)

DIREZIONI GENERALI	Femmine	Maschi	Totale	Percentuale
Ambiente territorio				
Avvocatura				
Bilancio				
Formazione cultura				
Organizzazione				
Presidenza e incarichi politici	257.916	518.228,26	776.144,26	95,7%
Sanità	35.226		35.226	4,3%
Sviluppo economico				
Totale	293.142	518.228,26	811.370,26	100,0%

Tab. 2 Numero di soggetti incaricati di collaborazioni coordinate e continuative per Direzione Generale e genere (Giunta regionale - 31/12/2009)

DIREZIONI GENERALI	Femmine	Maschi	Totale
Ambiente territorio			
Avvocatura			
Bilancio			
Formazione cultura			
Organizzazione			
Presidenza e incarichi politici	4	8	12
Sanità	1		1
Sviluppo economico			
Totale	5	8	13

Tab. 2a Numero collaborazioni coordinate e continuative per Direzione Generale in corso di svolgimento alla data del 31/12/2009 (Giunta regionale)

DIREZIONI GENERALI	Totale
Ambiente territorio	
Avvocatura	
Bilancio	
Formazione cultura	
Organizzazione	
Presidenza e incarichi politici	12
Sanità	1
Sviluppo economico	
Totale	13

Collaborazioni coordinate e continuative e incarichi a soggetti esterni nell'ambito della Giunta regionale



Fig. 1 Risorse impegnate per le collaborazioni coordinate e continuative* - andamento pluriennale (Giunta Regionale)

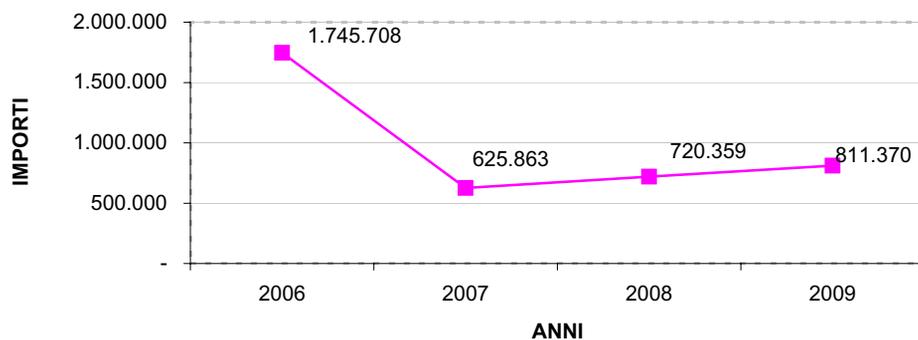
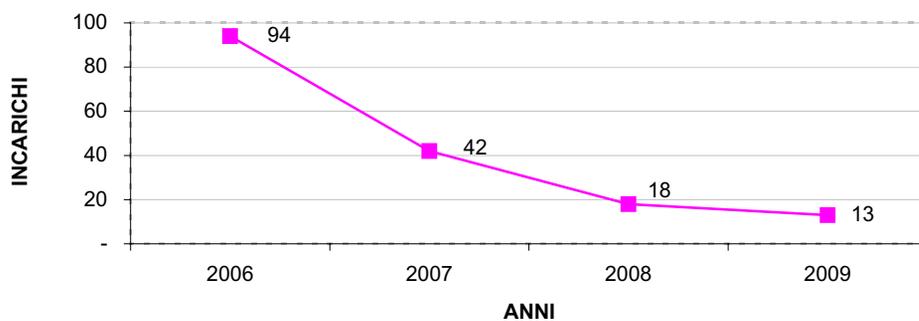


Fig. 2 Numero di collaborazioni coordinate e continuative* - andamento pluriennale (Giunta Regionale)



* I valori che risultano diversi rispetto a quelli dei Report annuali, derivano da una revisione consuntiva dei valori stessi



AFFIDAMENTO DI INCARICHI A SOGGETTI ESTERNI

Tab. 3 Risorse impegnate per l'affidamento di incarichi (al netto di co.co.co) per Direzione Generale (Giunta regionale - 31/12/2009)

DIREZIONI GENERALI	Totale impegni per incarichi (al netto di co.co.co)	Percentuale
Ambiente territorio	163.190	24,3%
Avvocatura	12.240	1,8%
Bilancio		
Formazione cultura	63.978	9,5%
Organizzazione		
Presidenza	124.192	18,5%
Sanità	38.000	5,7%
Sviluppo economico	53.805	8,0%
Incarichi politici	215.840	32,2%
Totale	671.246	100,0%

Tab. 4 Numero di incarichi (al netto di co.co.co) conferiti dagli uffici della Giunta regionale per Direzione Generale - 31/12/2009)

DIREZIONI GENERALI	Totale incarichi *	Percentuale
Ambiente territorio	13	24,5%
Avvocatura	2	3,8%
Bilancio		
Formazione cultura	19	35,8%
Organizzazione		
Presidenza	9	17,0%
Sanità	1	1,9%
Sviluppo economico	5	9,4%
Incarichi politici	4	7,5%
Totale	53	100,0%

*: indipendentemente dal numero dei soggetti incaricati



Fig. 3 Risorse impegnate per incarichi al netto di CoCoCo* - andamento pluriennale (Giunta Regionale)

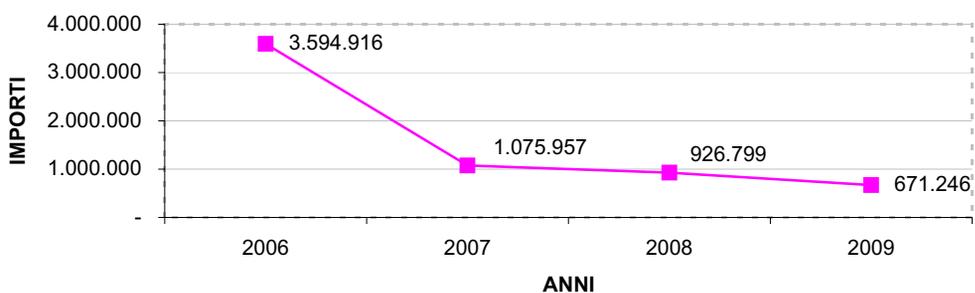
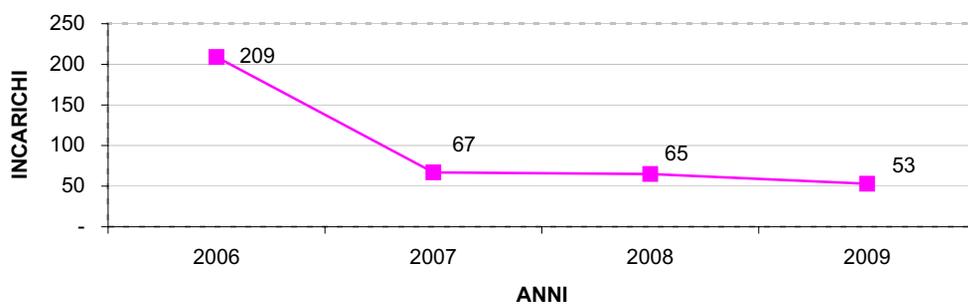


Fig. 4 Numero di incarichi al netto di CoCoCo* - andamento pluriennale (Giunta Regionale)



* I valori che risultano diversi rispetto a quelli dei Report annuali, derivano da una revisione consuntiva dei valori stessi



Agenzie, aziende ed enti strumentali della Regione toscana

La presente Sezione fornisce informazioni circa la consistenza degli organici al 31 dicembre 2009 degli enti dipendenti di cui agli artt. 47 e 50 dello Statuto, compresi quelli di consulenza sia della Giunta regionale che del Consiglio regionale, e la relativa spesa sostenuta complessivamente nell'anno 2009.

Dette informazioni sono ricavate dai dati resi nell'ambito del monitoraggio istituito con decisione di Giunta n. 9 del 23/01/2006, confermato dalla successiva delibera n. 442 del 19/06/2007, e disciplinato nelle sue modalità attuative con la direttiva approvata con delibera di Giunta n. 163 del 13/03/2006.

Per quanto riguarda la consistenza degli organici, le tabelle 1, 2 e 3 riportano i dati distinti rispettivamente per tipologia di rapporto di lavoro: tempo indeterminato, tempo determinato, altre forme di lavoro flessibile.

Complessivamente risultano cresciuti, seppur in entità numeriche limitate, tutti gli enti, mentre confermano il trend di diminuzione rilevato l'anno precedente sia l'ARPAT (che passa da 792 a 782 dipendenti) che l'ARDSU: nell'azienda unica, pienamente attiva dal 1° gennaio 2009, risultano in servizio a fine anno 469 dipendenti, 44 in meno rispetto al totale dei dipendenti al 31 dicembre 2008 delle tre disciolte Aziende di Firenze, Pisa e Siena.

La forza lavoro predominante in tutti gli enti si conferma quella in servizio a tempo indeterminato, attestandosi su una percentuale media del 90%: da un minimo dell'86% per APET ed ARS al 96% per gli ENTI PARCO delle ALPI APUANE e della MAREMMA.

Risultano leggermente accresciute le unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato (si passa complessivamente da 112 a 132 unità), con un picco di crescita in particolare per ARTEA: all'Agenzia, che alla fine del precedente anno non aveva alcun dipendente con contratto a termine, risultano in servizio al 31 dicembre 12 unità di personale a tempo determinato. La percentuale media di incidenza sulle risorse umane complessive si aggira intorno al 9% (nell'insieme aumenta di 2 punti percentuali) passando da un minimo dell'6% per ARPAT e ENTE PARCO di SAN ROSSORE ad un massimo del 14% per APET ed ARS. Anche per questo anno l'utilizzo di altre forme di lavoro flessibile, in particolare dell'ex "lavoro interinale", ora "somministrazione di lavoro", interessa esclusivamente l'ARDSU per un totale di 20 unità.

Per quanto concerne la spesa per il personale, la tabella 4 riporta gli importi complessivamente sostenuti nell'anno 2009 differenziandoli, come per gli organici, in relazione alla tipologia di rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altre forme di lavoro flessibile) e, in ciascuno di tali ambiti, tra personale delle categorie e dirigenti.

La spesa comprende tutte le voci del trattamento economico fondamentale ed accessorio, rilevate al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap, ed è calcolata secondo il criterio di cassa (con la sola esclusione degli arretrati contrattuali relativi ad anni precedenti).

Come di consueto la spesa più elevata è sostenuta dall'ARPAT (a fronte di un organico complessivo di 782 unità), seguita dall'ARDSU e dall'ARTEA. Per tutti gli enti la spesa preponderante è quella sostenuta per il personale a tempo indeterminato che incide sul totale per una percentuale media dell'89%: in tale ambito, la quota prevalente è quella riferita al personale delle categorie; anche l'IRPET, che presentava finora una spesa pressoché equamente ripartita tra categorie e dirigenti, quest'anno fa registrare un innalzamento percentuale della parte di spesa per il personale delle categorie rispetto a quella per la dirigenza.

La spesa per il personale a tempo determinato si attesta su una media del 10%, con il consueto picco più elevato all'ARS, dove raggiunge il 23%. Anche in tale ambito prevale mediamente la spesa sostenuta per il personale delle categorie (si registra il 100% solo per IRPET); un'inversione di tendenza si registra per ARS (incidenza della spesa per i dirigenti a tempo determinato pari all'88%), ENTI PARCO delle ALPI APUANE e di SAN ROSSORE (91%), per finire all'ENTE PARCO della MAREMMA dove la spesa per tale tipologia di rapporto di lavoro è totalmente riferita al personale con qualifica dirigenziale.

I dati riportati in tutte le tabelle sono stati estrapolati dai rendiconti trimestrali trasmessi al settore di competenza ai sensi della direttiva in materia di incarichi e co.co.co.



Per quanto riguarda le co.co.co. che hanno comportato impegni di spesa sul bilancio 2009 o la cui spesa per competenza sia da imputare all'anno 2009 sono state predisposte le seguenti tre tabelle:

"Risorse impegnate per le collaborazioni coordinate e continuative (a qualsiasi titolo conferite) per Agenzia regionale e per genere (Enti strumentali, anno 2009)". La distribuzione è stata espressa in valori assoluti e percentuali (tabella 5).

"Numero di soggetti incaricati di collaborazioni coordinate e continuative per Agenzia regionale e per genere (Enti strumentali, anno 2009)" (tabella 6). In questo caso il numero totale di collaboratori si riferisce al numero dei nominativi degli stessi e non al numero di collaborazioni assegnate.

"Numero di collaborazioni coordinate e continuative per Agenzia regionale in corso di svolgimento alla data del 31/12/2009 (Enti strumentali) (tabella 6a)."

Per quanto concerne gli incarichi conferiti a soggetti esterni che hanno comportato impegni di spesa sul bilancio 2009 sono state predisposte le seguenti due tabelle:

"Risorse impegnate per l'affidamento di incarichi (al netto delle co.co.co.) per Agenzia regionale (Enti strumentali, anno 2009)". La distribuzione è stata espressa in valori assoluti e percentuali (tabella 7)

"Numero di incarichi (al netto delle co.co.co.) conferiti dalle Agenzie regionali (Enti strumentali, anno 2009)". La distribuzione è stata espressa in valori assoluti e percentuali. Si precisa inoltre che il numero degli incarichi non necessariamente coincide con il numero dei soggetti incaricati (tabella 8).

Le figure 1 e 2 mostrano come anche nell'ambito degli Enti e Agenzie regionali nel quadriennio 2006-2009 le politiche di monitoraggio e contenimento della spesa intraprese dalla Giunta regionale abbiano prodotto effetti eccellenti, con una riduzione di spesa del 99% per quanto riguarda le collaborazioni coordinate e continuative e del 67% per quanto riguarda gli incarichi affidati agli esterni.



ORGANICI ENTI DIPENDENTI (ARTT. 47 E 50 STATUTO)

Tab. 1 Dipendenti a tempo indeterminato per categoria - posizione giuridica/qualifica (dati al 31/12/2009)

ENTE	A	B		C	D		Dirigenti	Totale
	A	B1	B3		D1	D3		
ARPAT		14	7	91	227	283	112	734
APET		1	2	22	19	3	4	51
ARS		2		17	29		2	50
ARTEA		6		55	17	1	5	84
IRPET		2		13	9	9	9	42
ENTE PARCO MAREMMA		3		16	3	1		23
ENTE PARCO ALPI APUANE		1		7	10	5		23
ENTE PARCO S. ROSSORE		12	3	16	16	3		50
ARDSU*		59	183	92	62	21	7	424
Totale	0	100	195	329	392	326	139	1.481

* Le tre precedenti Aziende regionali per il diritto allo studio universitario sono state riunite in un' unica Azienda.

Tab. 2 Dipendenti a tempo determinato per categoria - posizione giuridica/qualifica (dati al 31/12/2009)

ENTE	A	B		C	D		Dirigenti	Totale
	A	B1	B3		D1	D3		
ARPAT				14	32		2	48
APET				8				8
ARS				2	2		4	8
ARTEA				11			1	12
IRPET					3	3		6
ENTE PARCO MAREMMA							1	1
ENTE PARCO ALPI APUANE							1	1
ENTE PARCO S. ROSSORE					1		2	3
ARDSU*		5	39				1	45
Totale	0	5	39	35	38	3	12	132

* Le tre precedenti Aziende regionali per il diritto allo studio universitario sono state riunite in un' unica Azienda.

Tab. 3 Altre forme di lavoro flessibile (lavoro interinale e/o formazione e lavoro) per categoria - posizione giuridica/qualifica (dati al 31/12/2009)

ENTE	A	B		C	D		Dirigenti	Totale
	A	B1	B3		D1	D3		
ARPAT								
APET								
ARS								
ARTEA								
IRPET								
ENTE PARCO MAREMMA								
ENTE PARCO ALPI APUANE								
ENTE PARCO S. ROSSORE								
ARDSU*		6	7	6	1			20
Totale	0	6	7	6	1	0	0	20

* Le tre precedenti Aziende regionali per il diritto allo studio universitario sono state riunite in un' unica Azienda.

Nota: per l'ARPAT il sistema di classificazione previsto dal contratto del comparto "Sanità" contempla le posizioni giuridiche B e Bs nell'ambito della categoria B e le posizioni giuridiche D e Ds nell'ambito della categoria D.



SPESE DI PERSONALE ENTI DIPENDENTI (ARTT. 47 E 50 STATUTO)

Tab. 4 Spese di personale al 31/12/2009

	Tempo indeterminato		Tempo determinato		Altre forme di lavoro flessibile (lavoro interinale e/o formazione e lavoro)		Totale
	Categorie	Dirigenti	Categorie	Dirigenti	Categorie	Dirigenti	
ARPAT	29.000.225	14.505.191	1.695.125	178.324	0	0	45.378.865
APET	1.675.072	301.662	138.002	120.246	12.102	0	2.247.084
ARS	1.744.799	190.649	68.564	510.530	0	0	2.514.542
ARTEA	3.089.158	505.494	36.980	7.963	0	0	3.639.595
IRPET	1.235.661	923.693	260.320	0	0	0	2.419.674
ENTE PARCO MAREMMA	869.195	0	9.368	99.468	0	0	978.031
ENTE PARCO ALPI APUANE	959.532	0	0	110.901	0	0	1.070.433
ENTE PARCO S. ROSSORE	1.739.531	0	25.228	257.500	0	0	2.022.259
ARDSU*	14.475.117	847.191	7.14.818	309.028	621.259	0	16.967.413
Totale	54.788.290	17.273.880	2.948.405	1.593.960	633.361	0	77.237.896

* Le tre precedenti Aziende regionali per il diritto allo studio universitario sono state riunite in un'unica Azienda.



COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE AGENZIE REGIONALI

Tab. 5 Risorse impegnate per le collaborazioni coordinate e continuative per Agenzia regionale e per genere

AGENZIA	Femmine	Maschi	Totale
ARPAT	0	0	0
APET	0	0	0
ARS	0	0	0
ARSIA	0	0	0
ARTEA	0	0	0
IRPET	0	0	0
ENTE PARCO MAREMMA	0	18.747	18.747
ENTE PARCO APUANE	0	0	0
ENTE PARCO MIGLIARINO	0	0	0
AZIENDA REGIONALE AGRICOLA ALBERESE	0	0	0
ARDSU*	1.162	0	1.162
Totale	1.162	18.747	19.909

* Le tre precedenti Aziende regionali per il diritto allo studio universitario sono state riunite in un' unica Azienda.

Tab. 6 Numero di soggetti con contratto di collaborazione coordinata e continuativa per Agenzia regionale

AGENZIA	Femmine	Maschi	Totale
ARPAT	0	2	2
APET	0	0	0
ARS	0	0	0
ARSIA	0	0	0
ARTEA	0	0	0
IRPET	0	0	0
ENTE PARCO MAREMMA	1	2	3
ENTE PARCO APUANE	0	0	0
ENTE PARCO MIGLIARINO	0	0	0
AZIENDA REGIONALE AGRICOLA ALBERESE	0	0	0
ARDSU*	1	0	1
Totale	2	4	6

* Le tre precedenti Aziende regionali per il diritto allo studio universitario sono state riunite in un' unica Azienda.

Tab. 6a Numero delle collaborazioni coordinate e continuative per Agenzia in corso in corso di svolgimento al 31/12/2009

AGENZIA	Totale
ARPAT	2
APET	0
ARS	0
ARSIA	0
ARTEA	0
IRPET	0
ENTE PARCO MAREMMA	1
ENTE PARCO APUANE	0
ENTE PARCO MIGLIARINO	0
AZIENDA REGIONALE AGRICOLA ALBERESE	0
ARDSU*	1
Totale	4

* Le tre precedenti Aziende regionali per il diritto allo studio universitario sono state riunite in un' unica Azienda.



AFFIDAMENTO DI INCARICHI A SOGGETTI ESTERNI AGENZIE REGIONALI

Tab. 7 Risorse impegnate per l'affidamento di incarichi (al netto di co.co.co) dalle Agenzie regionali

AGENZIA	Totale impegni per incarichi (al netto di co.co.co)	Percentuale
ARPAT	82.858	8,74%
APET	125.350	13,22%
ARS	105.917	11,17%
ARSIA	177.241	18,70%
ARTEA	9.720	1,03%
IRPET	125.809	13,27%
ENTE PARCO MAREMMA	35.949	3,79%
ENTE PARCO APUANE	24.508	2,59%
ENTE PARCO MIGLIARINO	84.254	8,89%
AZIENDA REGIONALE AGRICOLA ALBERESE	80.664	8,51%
ARDSU*	95.749	10,10%
Totale	948.019	100,00%

* Le tre precedenti Aziende regionali per il diritto allo studio universitario sono state riunite in un' unica Azienda.

Tab. 8 Numero di incarichi (al netto di co.co.co) conferiti dalle Agenzie regionali

AGENZIA	Totale incarichi	Percentuale
ARPAT	52	27,37%
APET	7	3,68%
ARS	9	4,74%
ARSIA	32	16,84%
ARTEA	4	2,11%
IRPET	33	17,37%
ENTE PARCO MAREMMA	14	7,37%
ENTE PARCO APUANE	8	4,21%
ENTE PARCO MIGLIARINO	8	4,21%
AZIENDA REGIONALE AGRICOLA ALBERESE	8	4,21%
ARDSU*	15	7,89%
Totale	190	100,00%

* Le tre precedenti Aziende regionali per il diritto allo studio universitario sono state riunite in un' unica Azienda.



Fig 1. Risorse impegnate per le collaborazioni coordinate e continuative* - andamento pluriennale (Agenzie Regionali)

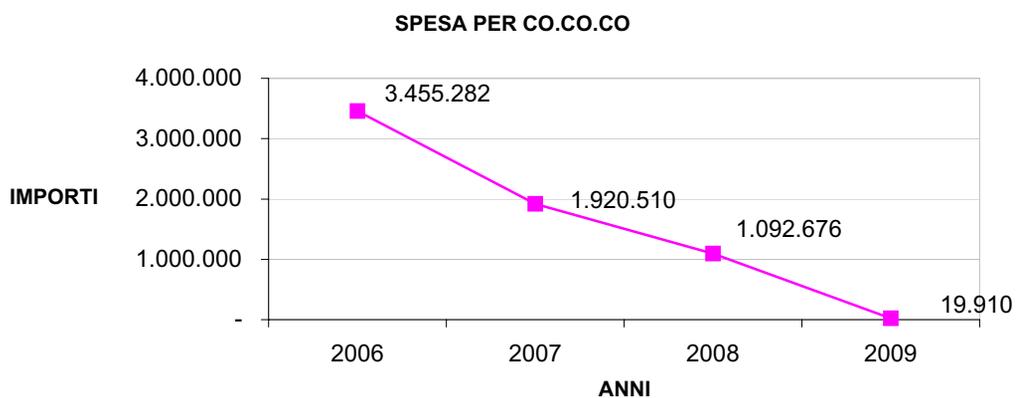
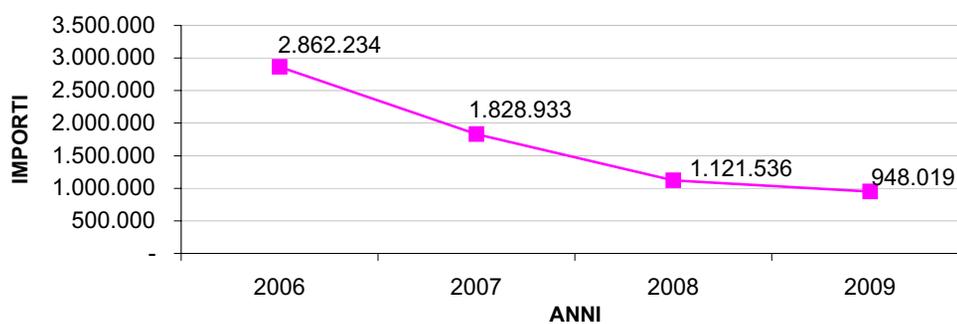


Fig. 2 Risorse impegnate per incarichi al netto di CoCoCo* - andamento pluriennale (Agenzie Regionali)



* I valori che risultano diversi rispetto a quelli dei Report annuali, derivano da una revisione consuntiva dei valori stessi