

Direzione Generale
Organizzazione
Sistema Informativo

REGIONE
TOSCANA



Rapporto sul personale regionale

Dati aggiornati al 31/12/2008

www.regione.toscana.it

REGIONE
TOSCANA



Direzione Generale
Organizzazione Sistema Informativo



Rapporto sul personale regionale

Dati aggiornati al 31/12/2008

REGIONE
TOSCANA



Edizioni Regione Toscana

Grafica e stampa
Centro stampa Giunta Regione Toscana
Via di Novoli 73/a - 50127 Firenze
Marzo 2009

Tiratura 150
Distribuzione Gratuita



Rapporto sul personale regionale

Il Rapporto annuale sul personale offre un quadro di sintesi sull'andamento delle politiche del personale in Regione Toscana nell'arco temporale considerato evidenziando l'evoluzione di tale strategia nel sistema regionale.

Gli organici regionali sono stati interessati dall'applicazione in sede regionale del processo di "stabilizzazione" del personale assunto in precedenza con contratto a tempo determinato, previsto dalla L.R.27/2007 e dalla ripresa delle assunzioni dall'esterno, fenomeni dovuti anche al rilevante numero di pensionamenti favoriti dall' "esodo incentivato" ed entrambi connotati da una larga prevalenza di ingressi femminili. Tali strumenti di governo delle risorse umane hanno consentito di avviare un meccanismo di ricambio generazionale nella forza lavoro della Regione, qualificando la struttura con professionalità maggiormente rispondenti all'evoluzione istituzionale in atto.

Come nell'anno precedente, il Rapporto tiene conto nelle tabelle iniziali dell'intero universo dei dipendenti che lavorano per la Regione Toscana, con diverse tipologie di rapporto di lavoro: tempo indeterminato, tempo determinato, personale con contratti di lavoro previsti da norme specifiche (direttori generali, responsabili delle strutture di supporto agli organi politici e ai gruppi consiliari, direttori delle Agenzie per l'informazione), personale comandato da altri Enti.

La maggior parte delle informazioni si riferisce invece ai dipendenti con i rapporti di lavoro più diffusi, tempo indeterminato e determinato, che rappresentano la grandissima maggioranza del personale.

Le varie sezioni contengono informazioni dettagliate, oltre che sull'andamento degli organici regionali, sui processi di reclutamento, cessazioni e mobilità, di formazione del personale, sul profilo qualitativo dei dipendenti (sesso, classi di età, titolo di studio, incarichi extraimpiego), e sulle spese.

Le ultime due sezioni offrono uno spaccato sul numero e sul costo sia delle collaborazioni coordinate e continuative che dell'affidamento agli incarichi a soggetti esterni, sia sull'andamento degli organici e delle spese del sistema regionale allargato delle Agenzie, Aziende ed Enti regionali.

L'auspicio che accompagna la redazione e la diffusione di questi rapporti conoscitivi sull'andamento della pubblica amministrazione è che tali strumenti siano un supporto decisivo per analizzare fenomeni e criticità in maniera completa e per definire ipotesi di soluzioni innovative alle problematiche che il governo del personale comporta sempre nelle organizzazioni di natura complessa.

Federico Gelli

Vicepresidente della Regione Toscana





7

Rapporto sugli organici

Personale in servizio

Consistenza degli organici

Le tipologie di assunzione del personale a tempo determinato

Gli incarichi di posizione organizzativa nella categoria D

Gli incarichi di struttura nella dirigenza

Il personale nelle posizioni economiche

Lo sviluppo professionale del personale di ruolo

Dipendenti con rapporto di lavoro part-time

Assenze



25

Reclutamento, cessazioni e mobilità del personale

Reclutamento e cessazione di personale

Mobilità del personale



31

Formazione del personale



37

Il profilo qualitativo del personale

Distribuzione del personale per sesso

Distribuzione del personale per classi di età

Titoli di studio

Provenienza geografica

Conferimento di incarichi extraimpiego a dipendenti regionali

Autorizzazioni agli incarichi extraimpiego richiesti dai dipendenti regionali



53

Spese per il personale

Spese per il personale

Retribuzioni iniziali



57

Collaborazioni coordinate e continuative e incarichi a soggetti esterni nell'ambito della Giunta regionale

Collaborazioni coordinate e continuative

Affidamento di incarichi a soggetti esterni



61

Agenzie, aziende ed enti strumentali della Regione Toscana

Organici enti dipendenti (artt. 47 e 50 Statuto)

Spese di personale enti dipendenti (artt. 47 e 50 Statuto)

Collaborazioni coordinate e continuative

Affidamento di incarichi a soggetti esterni



NB: Tutti i dati contenuti nel Rapporto si riferiscono alla situazione aggiornata al 31 dicembre 2008 ad eccezione dei dati che riportano indicazioni temporali diverse.



Rapporto sugli Organici

Il personale in servizio in Regione Toscana è articolato su diverse tipologie di rapporto di lavoro, e precisamente:

- i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- i dipendenti con contratto di lavoro a tempo determinato;
- il personale comandato da altre Amministrazioni pubbliche, e che opera per periodi di tempo predefinito presso la Regione Toscana;
- il personale che è assunto in forza di contratti particolari, previsti da leggi per lo svolgimento di particolari funzioni, quali i direttori generali, i responsabili delle strutture degli organi politici, i responsabili dei gruppi consiliari e, a decorrere dal maggio 2007, i direttori delle Agenzie di informazione della Giunta e del Consiglio regionale.

Il primo elemento da rilevare sugli organici riguarda il considerevole aumento del personale a tempo indeterminato rispetto all'anno precedente, e la parallela diminuzione del personale a tempo determinato: fenomeno dovuto a un secondo ciclo di "stabilizzazione" del personale che ha operato in Regione Toscana almeno per 3 anni a tempo determinato e all'avvio di nuove assunzioni dall'esterno, venuto meno il blocco causato dalle Leggi finanziarie statali degli anni precedenti. Da notare che tali assunzioni sono andate ad aumentare soprattutto la componente femminile del personale.

Anche nel 2008 è continuata la diminuzione dei dirigenti a tempo indeterminato, seppure a un ritmo più blando che nel 2007: a seguito di tali cessazioni sono state assegnati nel 2008 incarichi dirigenziali a tempo determinato a 7 funzionari regionali.

Rispetto all'anno precedente in termini complessivi il personale è diminuito di circa 20 unità; in particolare, come si è detto, è aumentata la componente dei dipendenti a tempo indeterminato, ed è calata quella a tempo determinato. Inoltre, una diversa distribuzione delle competenze tra le Direzioni generali Bilancio e Finanze e Organizzazione e sistema informativo, avvenuta nei mesi di maggio-giugno, ha prodotto una diversa distribuzione del personale in queste due articolazioni organizzative.

Inoltre, continua il processo di femminilizzazione dell'organico regionale, con l'aumento di quasi un punto percentuale rispetto al 2007 delle donne rispetto agli uomini.

Il trend di lungo periodo relativo al personale a tempo indeterminato per categoria e qualifica dirigenziale, negli anni 2004-2008, mostra una crescita complessiva intorno all'1%, la diminuzione quantitativa delle categorie A e B, la crescita costante delle categorie C e D, la diminuzione del 27% della qualifica dirigenziale. In parallelo, l'unica qualifica incrementata tra i rapporti di lavoro a tempo determinato rispetto al 2004 risulta quella dirigenziale.

Il numero dei dipendenti con l'incarico di posizione organizzativa cresce del 5% rispetto al 2007, e in percentuale gli incarichi affidati a donne del 7%; inoltre, per la prima volta, il personale con posizione giuridica D1 titolare di PO è più numeroso di quello con posizione giuridica D3, a testimonianza di una crescente omogeneizzazione professionale della categoria.

Il numero di dirigenti con incarico di struttura rimane invariato rispetto all'anno precedente, diminuiscono i Settori organici e aumentano i Settori con graduazione di funzioni più "leggera", in parallelo all'incremento dei dirigenti con contratto a tempo determinato.

Dopo 3 anni è stato riattivato un ciclo di progressioni economiche, che ha interessato 167 dipendenti, soprattutto quelli ancora collocati nel primo livello economico di categoria C e D.

Il part-time, fenomeno abbastanza diffuso in Regione Toscana, coinvolge 165 dipendenti a tempo indeterminato, pari al 6% del personale. Il dato non ha subito variazioni rispetto all'anno precedente.

Le assenze, riferite ai soli giorni lavorabili e al personale degli Uffici della Giunta, sono complessivamente diminuite di circa il 2% rispetto all'anno precedente: in particolare sono diminuite le malattie, mentre sono aumentati i permessi e le assenze retribuiti.

Il numero medio dei giorni di assenza non fa registrare variazioni significative rispetto al 2007.



Rapporto sugli Organici



PERSONALE IN SERVIZIO

Tab. 1 Personale in servizio per tipologia di rapporto di lavoro e sesso

| Rapporto di lavoro | Femmine | Maschi | Totale | % Femmine | % Maschi | % Femmine su Maschi |
|---------------------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|---------------------|
| Tempo indeterminato | 1525 | 1130 | 2655 | 57,4% | 42,6% | 135,0% |
| Tempo determinato | 107 | 88 | 195 | 54,9% | 45,1% | 121,6% |
| Comandati | 8 | 12 | 20 | 40,0% | 60,0% | 66,7% |
| Contratti extra CCNL* | 13 | 33 | 46 | 28,3% | 71,7% | 39,4% |
| Totale complessivo | 1653 | 1263 | 2916 | 56,7% | 43,3% | 130,9% |

*: Direttori generali, Direttori delle Agenzie per l'informazione, Responsabili strutture organi politici e Responsabili gruppi consiliari. Nel computo complessivo dei Direttori generali è incluso un Direttore generale in aspettativa.

Tab. 2 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e categoria/qualifica dirigenziale

| Direzioni Generali e Segreterie organi politici | Categoria A | Categoria B | Categoria C | Categoria D | Redattori con oltre 30 mesi di anzianità profess.** | Qualifica dirigenziale | Totale |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|---|------------------------|-------------|
| Ambiente territorio | 1 | 89 | 222 | 317 | | 27 | 656 |
| Avvocatura | | 6 | 5 | 11 | | 1 | 23 |
| Bilancio | | 36 | 90 | 60 | | 7 | 193 |
| Formazione cultura | | 20 | 75 | 75 | | 13 | 183 |
| Organizzazione | | 93 | 127 | 142 | | 13 | 375 |
| Presidenza | | 34 | 85 | 146 | 17 | 17 | 299 |
| Sanità | | 22 | 112 | 113 | | 8 | 255 |
| Sviluppo economico | | 29 | 45 | 120 | | 15 | 209 |
| A.R.S.I.A. | | 9 | 25 | 59 | | 8 | 101 |
| Consiglio | | 71 | 92 | 92 | 13 | 17 | 285 |
| Segreterie organi politici Consiglio | | | 6 | | | | 6 |
| Segreterie organi politici Giunta | | 7 | 21 | 8 | | | 36 |
| Totale (escl. conting. a disp.) | 1 | 416 | 905 | 1143 | 30 | 126 | 2621 |
| Personale in aspettativa | | 2 | 3 | 16 | | | 21 |
| Comandati presso altre amm.ni | | | | 5 | | | 5 |
| Dirigenti* | | | | | | 8 | 8 |
| Totale contingente a disposiz. | | 2 | 3 | 21 | | 8 | 34 |
| Totale complessivo | 1 | 418 | 908 | 1164 | 30 | 134 | 2655 |

*: dirigenti in aspettativa o in comando presso altre amministrazioni

** : giornalisti ,già categoria D, transitati a seguito dell'applicazione della L.R. 43/2006, istitutiva delle Agenzie di informazione per il Consiglio Regionale e per gli Organi di Governo della Regione, con decorrenza 30 aprile 2007, dal contratto Regione Autonomie Locali al contratto nazionale giornalistico

Tab.3 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e categoria/qualifica dirigenziale

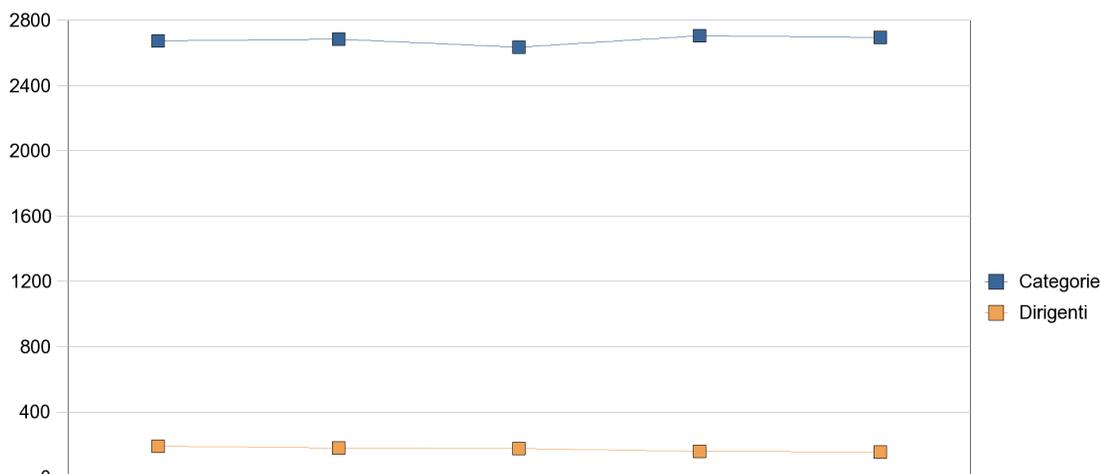
| Direzioni Generali e Segreterie organi politici | Categoria B | Categoria C | Categoria D | Redattori di prima nomina* | Dirigenti | Totale |
|---|-------------|-------------|-------------|----------------------------|-----------|------------|
| Ambiente territorio | | 2 | 8 | | 4 | 14 |
| Avvocatura | | 2 | | | 1 | 3 |
| Bilancio | 1 | 4 | | | | 5 |
| Formazione cultura | | 7 | 2 | | 3 | 12 |
| Organizzazione | 1 | 4 | 2 | | 1 | 8 |
| Presidenza | | 3 | 8 | 1 | 2 | 14 |
| Sanità | 2 | 2 | 2 | | 4 | 10 |
| Sviluppo economico | | 2 | 6 | | 4 | 12 |
| A.R.S.I.A. | | | | | | |
| Consiglio | 1 | 4 | 2 | | 1 | 8 |
| Segreterie organi politici Consiglio | 26 | 31 | 25 | | | 82 |
| Segreterie organi politici Giunta | 1 | 13 | 13 | | | 27 |
| Totale complessivo | 32 | 74 | 68 | 1 | 20 | 195 |

*: personale assunto per lo svolgimento di attività di redattore di prima nomina, ai sensi del contratto nazionale di lavoro giornalistico, presso le Agenzie per l'informazione del Consiglio Regionale e degli Organi di governo della Regione



CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Fig. 1 Andamento complessivo del numero dei dipendenti a TEMPO INDETERMINATO e a TEMPO DETERMINATO

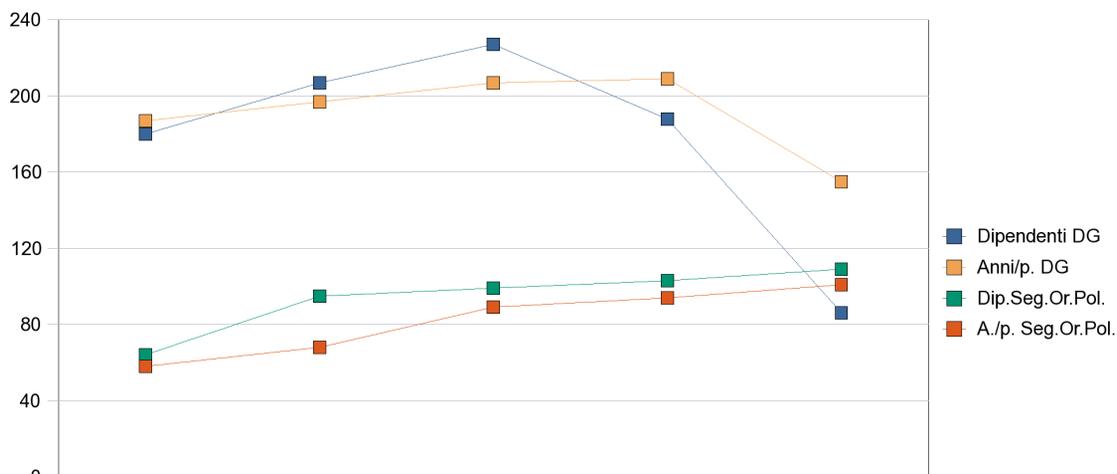


Categorie
Dirigenti

| | DICEMBRE 2004 | DICEMBRE 2005 | DICEMBRE 2006 | DICEMBRE 2007 | DICEMBRE 2008 |
|-----------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Categorie | 2676 | 2686 | 2637 | 2706 | 2696 |
| Dirigenti | 190 | 180 | 176 | 158 | 154 |

Fig. 2 Andamento del numero dei dipendenti a TEMPO DETERMINATO e confronto con l'andamento degli anni/persona

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)



Dipendenti DG
Anni/p. DG
Dip.Seg.Or.Pol.
A./p. Seg.Or.Pol.

| | DICEMBRE 2004 | DICEMBRE 2005 | DICEMBRE 2006 | DICEMBRE 2007 | DICEMBRE 2008 |
|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Dipendenti DG | 180 | 207 | 227 | 188 | 86 |
| Anni/p. DG | 187 | 197 | 207 | 209 | 155 |
| Dip.Seg.Or.Pol. | 64 | 95 | 99 | 103 | 109 |
| A./p. Seg.Or.Pol. | 58 | 68 | 89 | 94 | 101 |



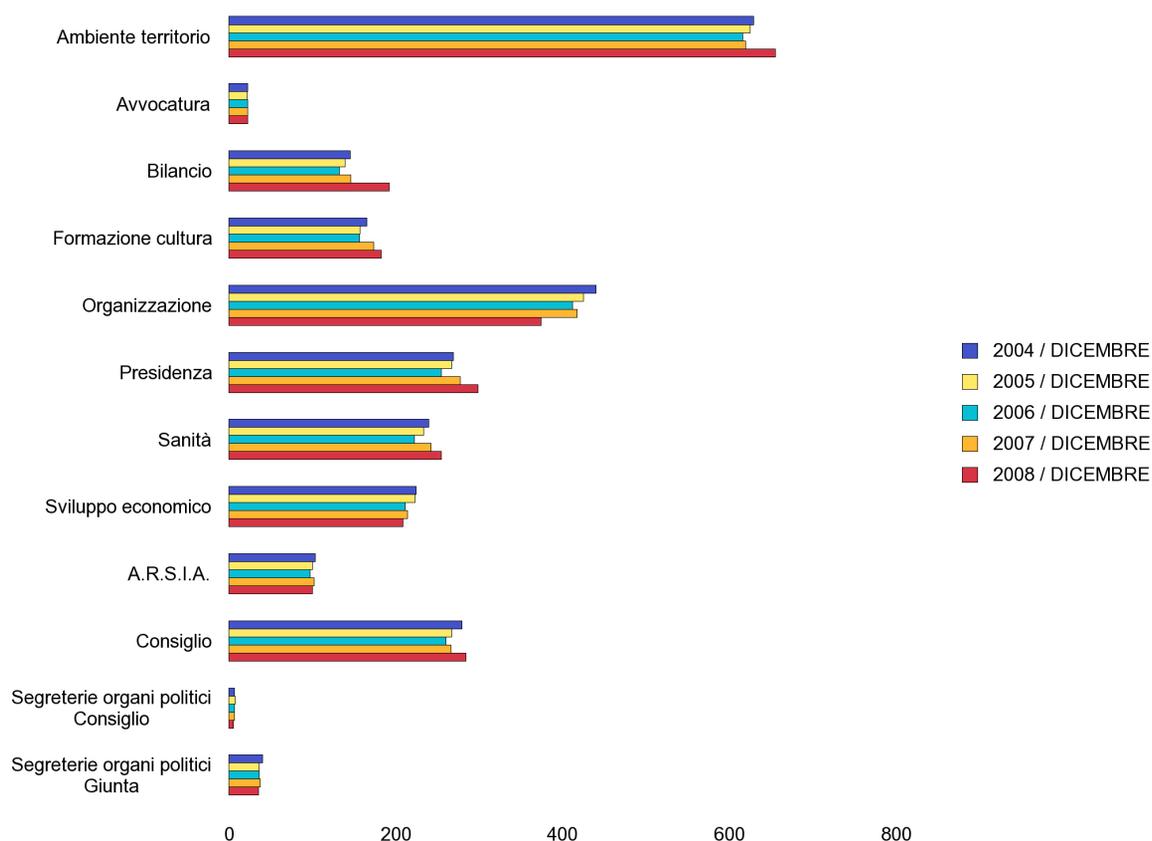
CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Tab. 4 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici

| DIREZIONI GENERALI e SEGR. ORGANI POLITICI | DICEMBRE | DICEMBRE | DICEMBRE | DICEMBRE | DICEMBRE | Diff.assolute | Diff.assolute |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2008-2004 | 2008-2007 |
| Ambiente territorio | 630 | 626 | 617 | 620 | 656 | +26 | +36 |
| Avvocatura | 23 | 22 | 23 | 23 | 23 | 0 | +0 |
| Bilancio | 146 | 140 | 133 | 147 | 193 | +47 | +46 |
| Formazione cultura | 166 | 158 | 157 | 174 | 183 | +17 | +9 |
| Organizzazione | 441 | 426 | 413 | 418 | 375 | -66 | -43 |
| Presidenza | 270 | 268 | 255 | 278 | 299 | +29 | +21 |
| Sanità | 240 | 234 | 223 | 243 | 255 | +15 | +12 |
| Sviluppo economico | 225 | 224 | 212 | 215 | 209 | -16 | -6 |
| A.R.S.I.A. | 104 | 101 | 98 | 103 | 101 | -3 | -2 |
| Consiglio | 280 | 268 | 261 | 267 | 285 | +5 | +18 |
| Segreterie organi politici Consiglio | 7 | 8 | 7 | 7 | 6 | -1 | -1 |
| Segreterie organi politici Giunta | 41 | 37 | 37 | 38 | 36 | -5 | -2 |
| Totale | 2.573 | 2.512 | 2.436 | 2.533 | 2.621 | +48 | +88 |
| Contingente a disposizione* | 49 | 52 | 51 | 40 | 34 | -15 | -6 |
| Totale complessivo | 2.622 | 2.564 | 2.487 | 2.573 | 2.655 | +33 | +82 |

*: dipendenti a tempo indeterminato non in servizio effettivo presso gli uffici regionali (in aspettativa, in comando presso altre amministrazioni)

Fig. 3 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici





CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Tab. 5 Numero dipendenti a TEMPO DETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici

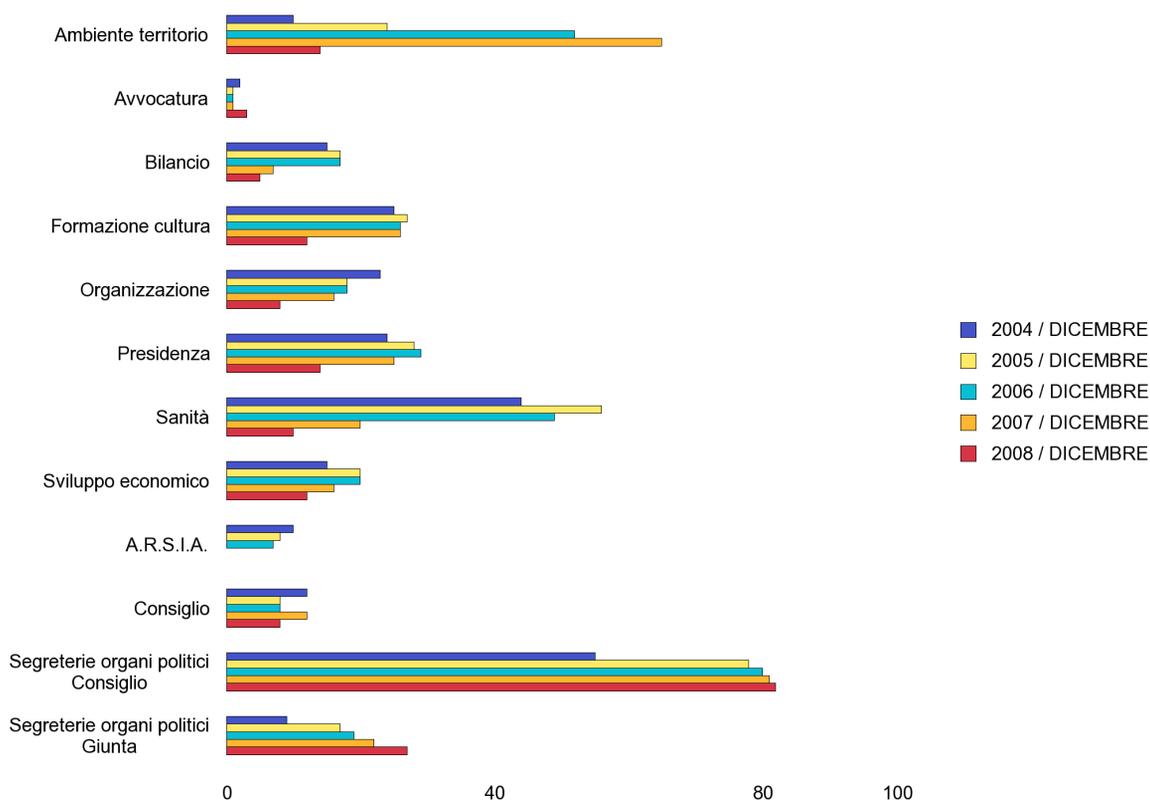
(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)

| DIREZIONI GENERALI e SEGR. ORGANI POLITICI | DICEMBRE | DICEMBRE | DICEMBRE | DICEMBRE | DICEMBRE | Diff.assolute | Diff.assolute |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|---------------|---------------|
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2008-2004 | 2008-2007 |
| Ambiente territorio | 10 | 24 | 52 | 65 | 14 | +4 | -51 |
| Avvocatura | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | +1 | +2 |
| Bilancio | 15 | 17 | 17 | 7 | 5 | -10 | -2 |
| Formazione cultura | 25 | 27 | 26 | 26 | 12 | -13 | -14 |
| Organizzazione | 23 | 18 | 18 | 16 | 8 | -15 | -8 |
| Presidenza | 24 | 28 | 29 | 25 | 14 | -10 | -11 |
| Sanità | 44 | 56 | 49 | 20 | 10 | -34 | -10 |
| Sviluppo economico | 15 | 20 | 20 | 16 | 12 | -3 | -4 |
| A.R.S.I.A. | 10 | 8 | 7 | | | -10 | |
| Consiglio | 12 | 8 | 8 | 12 | 8 | -4 | -4 |
| Segreterie organi politici Consiglio | 55 | 78 | 80 | 81 | 82 | +27 | +1 |
| Segreterie organi politici Giunta | 9 | 17 | 19 | 22 | 27 | +18 | +5 |
| Totale complessivo | 244 | 302 | 326 | 291 | 195 | -49 | -96 |

*: dipendenti a tempo indeterminato non in servizio effettivo presso gli uffici regionali (in aspettativa, in comando presso altre amministrazioni)

Fig. 4 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)





CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Fig. 5 Variazioni del numero dei dipendenti per Direzione Generale e Segreterie organi politici da Dicembre 2007 a Dicembre 2008

(nei tempi determinati sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)

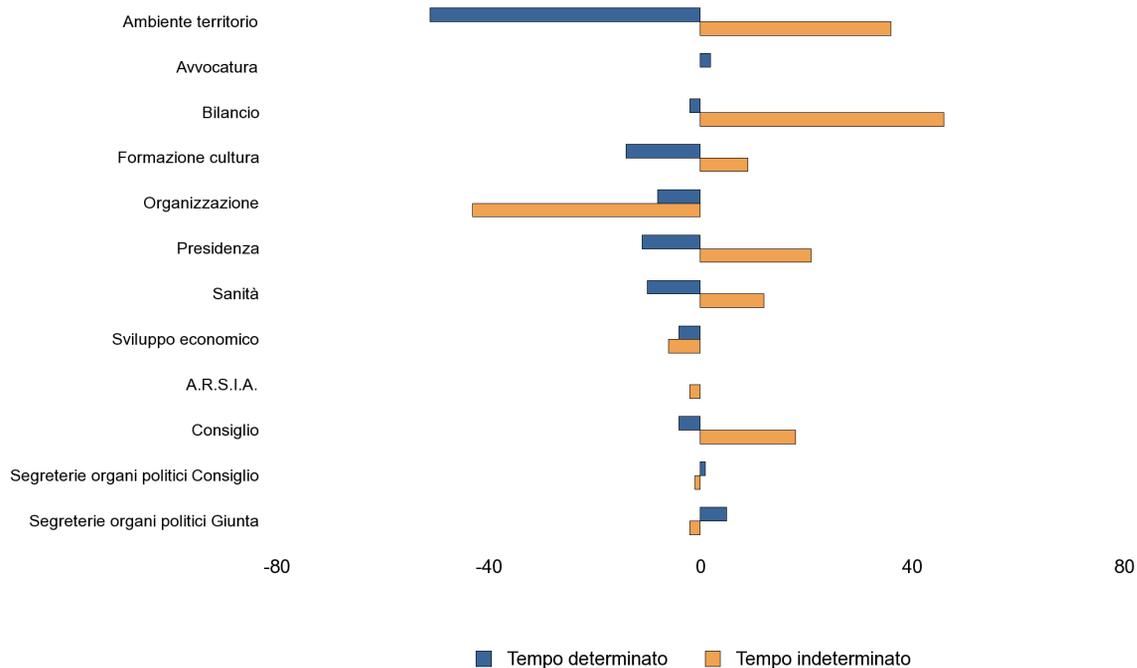
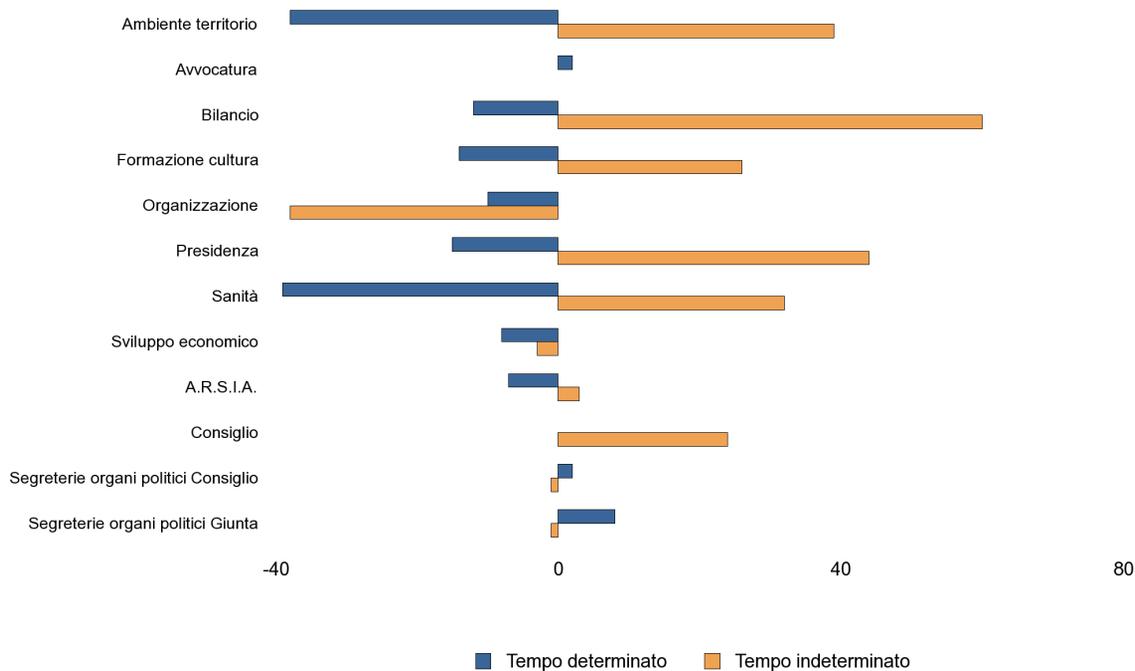


Fig. 6 Variazioni del numero dei dipendenti per Direzione Generale e Segreterie organi politici da Dicembre 2006 a Dicembre 2008

(nei tempi determinati sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)





CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

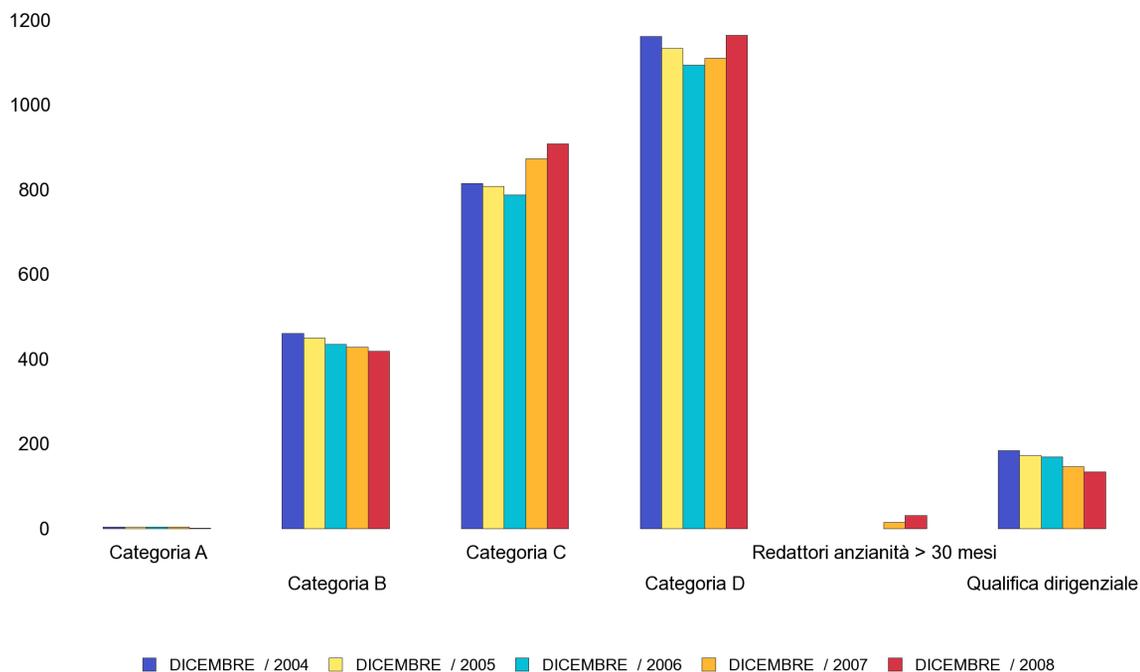
Tab. 6 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale

| | DICEMBRE | DICEMBRE | DICEMBRE | DICEMBRE | DICEMBRE | Diff.assolute | Diff.assolute |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|---------------|
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2008-2004 | 2008-2007 |
| Categoria A | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | -2 | -2 |
| Categoria B | 460 | 450 | 435 | 428 | 418 | -42 | -10 |
| Categoria C | 814 | 807 | 787 | 872 | 908 | +94 | +36 |
| Categoria D | 1161 | 1132 | 1093 | 1109 | 1164 | +3 | +55 |
| Redattori anzianità > 30 mesi | | | | 15 | 30 | +30 | +15 |
| Qualifica dirigenziale | 184 | 172 | 169 | 146 | 134 | -50 | -12 |
| Totale | 2622 | 2564 | 2487 | 2573 | 2655 | +33 | +82 |

Tab. 6a Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale: valori percentuali

| | DICEMBRE | DICEMBRE | DICEMBRE | DICEMBRE | DICEMBRE |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
| Categoria A | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,0% |
| Categoria B | 17,5% | 17,6% | 17,5% | 16,6% | 15,7% |
| Categoria C | 31,0% | 31,5% | 31,6% | 33,9% | 34,2% |
| Categoria D | 44,3% | 44,1% | 43,9% | 43,1% | 43,8% |
| Redattori anzianità > 30 mesi | | | | 0,6% | 1,1% |
| Qualifica dirigenziale | 7,0% | 6,7% | 6,8% | 5,7% | 5,0% |
| Totale | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Fig. 7 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale





CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Tab. 7 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)

| | DICEMBRE | DICEMBRE | DICEMBRE | DICEMBRE | DICEMBRE | Diff.assoluta | Diff.assoluta |
|----------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|---------------|---------------|
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2008-2004 | 2008-2007 |
| Categoria B | 44 | 45 | 46 | 38 | 32 | -12 | -6 |
| Categoria C | 122 | 141 | 144 | 107 | 74 | -48 | -33 |
| Categoria D | 72 | 108 | 129 | 119 | 68 | -4 | -51 |
| Redattori di prima nomina | | | | 15 | 1 | +1 | -14 |
| Qualifica dirigenziale | 6 | 8 | 7 | 12 | 20 | +14 | +8 |
| Totale | 244 | 302 | 326 | 291 | 195 | -49 | -96 |

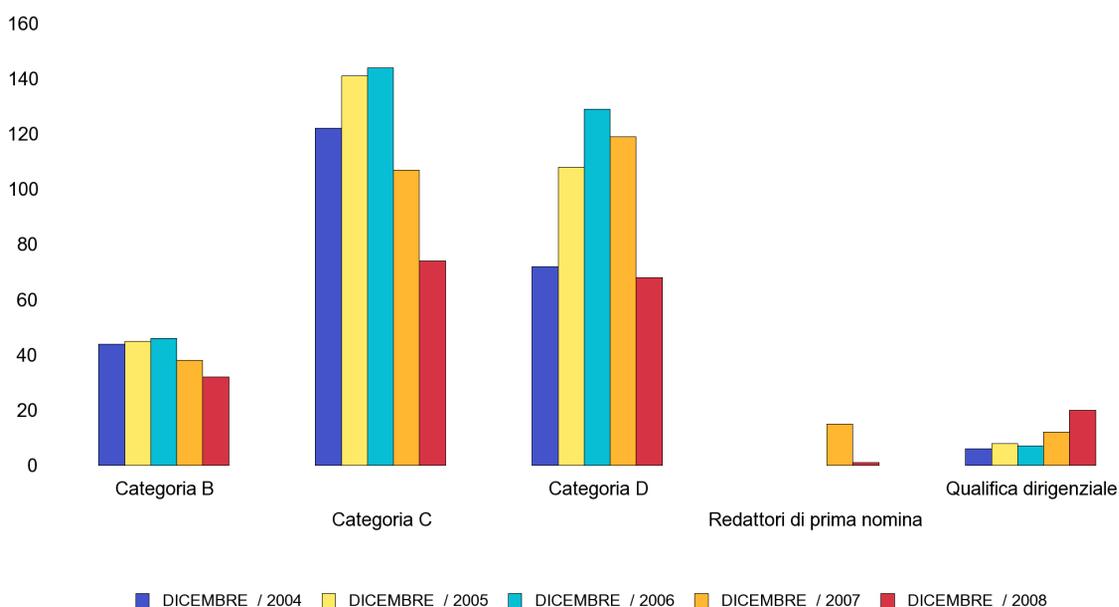
Tab. 7a Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale: valori percentuali

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)

| | DICEMBRE | DICEMBRE | DICEMBRE | DICEMBRE | DICEMBRE |
|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
| Categoria B | 18,0% | 14,9% | 14,1% | 13,1% | 16,4% |
| Categoria C | 50,0% | 46,7% | 44,2% | 36,8% | 37,9% |
| Categoria D | 29,5% | 35,8% | 39,6% | 40,9% | 34,9% |
| Redattori di prima nomina | | | | 5,2% | 0,5% |
| Qualifica dirigenziale | 2,5% | 2,6% | 2,1% | 4,1% | 10,3% |
| Totale | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Fig. 8 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)



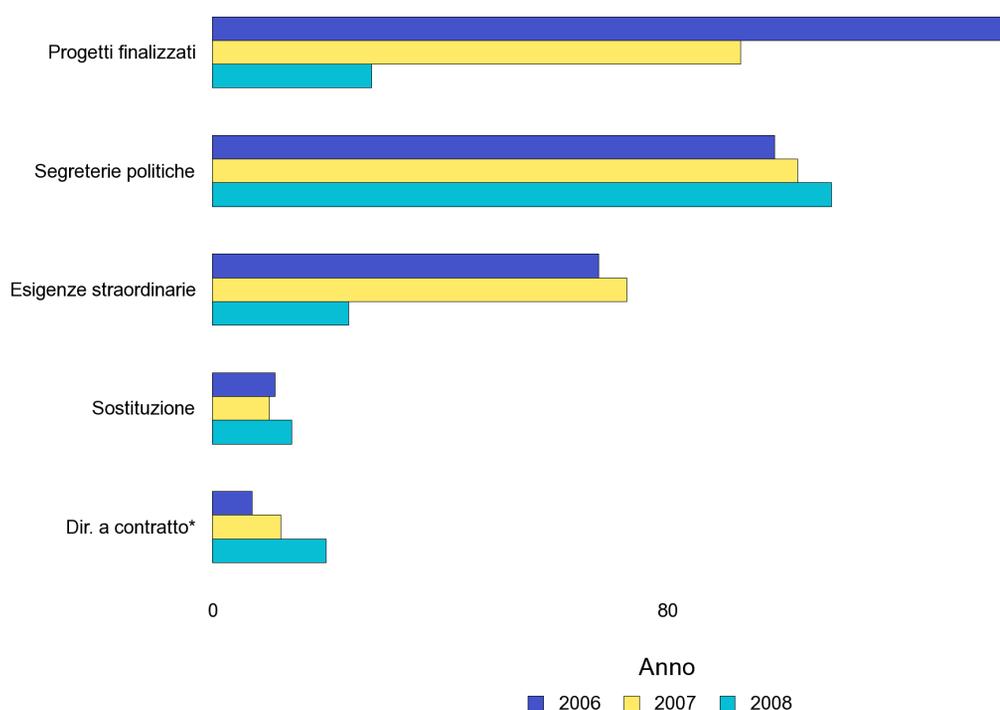


LE TIPOLOGIE DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)

Tab. 8 Dipendenti a tempo determinato per tipologia di assunzione

| | 2006 | % su Totale | 2007 | % su Totale | 2008 | % su Totale |
|------------------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|
| | DICEMBRE | | DICEMBRE | | DICEMBRE | |
| Progetti finalizzati | 141 | 43,3% | 93 | 32,0% | 28 | 14,4% |
| Segreterie politiche | 99 | 30,4% | 103 | 35,4% | 109 | 55,9% |
| Esigenze straordinarie | 68 | 20,9% | 73 | 25,1% | 24 | 12,3% |
| Sostituzione | 11 | 3,4% | 10 | 3,4% | 14 | 7,2% |
| Dir. a contratto* | 7 | 2,1% | 12 | 4,1% | 20 | 10,3% |
| Totale | 326 | 100% | 291 | 100% | 195 | 100% |

Fig. 9 Personale a tempo determinato per tipologia di assunzione



*: Dirigenti ex art. 14 L.R. 44/2003, cioè assunti a tempo determinato per individuate esigenze della struttura operativa.



GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NELLA CATEGORIA D

Tab. 9 Dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alla categoria D per incarico e posizione giuridica

DICEMBRE 2008

| | D1 | % su tot. D1 | % su tot. Cat. D | D3 | % su tot. D3 | % su tot. Cat. D | Totale Cat. D |
|--------------------------------------|------------|---------------|------------------|------------|---------------|------------------|---------------|
| Nessun incarico | 567 | 67,2% | 86,6% | 88 | 27,5% | 13,4% | 655 |
| Responsabile posizione organizzativa | 277 | 32,8% | 54,4% | 232 | 72,5% | 45,6% | 509 |
| Totale Cat. D | 844 | 100,0% | 72,5% | 320 | 100,0% | 27,5% | 1164 |

DICEMBRE 2007

| | D1 | % su tot. D1 | % su tot. Cat. D | D3 | % su tot. D3 | % su tot. Cat. D | Totale Cat. D |
|--------------------------------------|------------|---------------|------------------|------------|---------------|------------------|---------------|
| Nessun incarico | 530 | 69,1% | 84,9% | 94 | 27,5% | 15,1% | 624 |
| Responsabile posizione organizzativa | 237 | 30,9% | 48,9% | 248 | 72,5% | 51,1% | 485 |
| Totale Cat. D | 767 | 100,0% | 69,2% | 342 | 100,0% | 30,8% | 1109 |

DICEMBRE 2006

| | D1 | % su tot. D1 | % su tot. Cat. D | D3 | % su tot. D3 | % su tot. Cat. D | Totale Cat. D |
|--------------------------------------|------------|---------------|------------------|------------|---------------|------------------|---------------|
| Nessun incarico | 495 | 68,2% | 82,8% | 103 | 28,1% | 17,2% | 598 |
| Responsabile posizione organizzativa | 231 | 31,8% | 46,7% | 264 | 71,9% | 53,3% | 495 |
| Totale Cat. D | 726 | 100,0% | 66,4% | 367 | 100,0% | 33,6% | 1093 |



GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NELLA CATEGORIA D

Tab. 10 Dipendenti con incarico di posizione organizzativa per Direzione Generale, posizione giuridica e sesso
DICEMBRE 2008

| Direzione Generale | D1 | | Totale D1 | D3 | | Totale D3 | Totale Femmine | Totale Maschi | Totale Compl. |
|---------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------------|---------------|---------------|
| | Femmine | Maschi | | Femmine | Maschi | | | | |
| Ambiente territorio | 21 | 20 | 41 | 20 | 45 | 65 | 41 | 65 | 106 |
| Avvocatura | 3 | 1 | 4 | 2 | 2 | 4 | 5 | 3 | 8 |
| Bilancio | 12 | 13 | 25 | 7 | 2 | 9 | 19 | 15 | 34 |
| Formazione cultura | 14 | 6 | 20 | 11 | 6 | 17 | 25 | 12 | 37 |
| Organizzazione | 21 | 14 | 35 | 16 | 15 | 31 | 37 | 29 | 66 |
| Presidenza | 20 | 13 | 33 | 17 | 20 | 37 | 37 | 33 | 70 |
| Sanità | 28 | 7 | 35 | 10 | 12 | 22 | 38 | 19 | 57 |
| Sviluppo economico | 26 | 12 | 38 | 7 | 10 | 17 | 33 | 22 | 55 |
| A.R.S.I.A. | 6 | 8 | 14 | | 11 | 11 | 6 | 19 | 25 |
| Consiglio | 20 | 12 | 32 | 13 | 6 | 19 | 33 | 18 | 51 |
| Totale | 171 | 106 | 277 | 103 | 129 | 232 | 274 | 235 | 509 |

DICEMBRE 2007

| Direzione Generale | D1 | | Totale D1 | D3 | | Totale D3 | Totale Femmine | Totale Maschi | Totale Compl. |
|---------------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|----------------|---------------|---------------|
| | Femmine | Maschi | | Femmine | Maschi | | | | |
| Ambiente territorio | 19 | 21 | 40 | 20 | 47 | 67 | 39 | 68 | 107 |
| Avvocatura | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 5 | 4 | 3 | 7 |
| Bilancio | 11 | 10 | 21 | 7 | 2 | 9 | 18 | 12 | 30 |
| Formazione cultura | 13 | 4 | 17 | 12 | 8 | 20 | 25 | 12 | 37 |
| Organizzazione | 20 | 14 | 34 | 18 | 16 | 34 | 38 | 30 | 68 |
| Presidenza | 11 | 10 | 21 | 20 | 20 | 40 | 31 | 30 | 61 |
| Sanità | 28 | 7 | 35 | 11 | 15 | 26 | 39 | 22 | 61 |
| Sviluppo economico | 20 | 13 | 33 | 7 | 11 | 18 | 27 | 24 | 51 |
| A.R.S.I.A. | 5 | 9 | 14 | | 10 | 10 | 5 | 19 | 24 |
| Consiglio | 15 | 5 | 20 | 12 | 7 | 19 | 27 | 12 | 39 |
| Totale | 143 | 94 | 237 | 110 | 138 | 248 | 253 | 232 | 485 |



GLI INCARICHI DI STRUTTURA NELLA DIRIGENZA

Tab. 11 Dirigenti con incarico di struttura - valori assoluti e valori percentuali sul totale generale (sono esclusi i dirigenti del contingente a disposizione e i Responsabili delle Segreterie degli organi politici)

DICEMBRE 2008

| Tipo struttura | Dirigenti tempo indeterminato | Dirigenti tempo determinato | Dirigenti a t.d. - funzionari regionali | Dirigenti comandati | Direttori Agenzie informazione | Totale | Percentuale |
|-----------------------|-------------------------------|-----------------------------|---|---------------------|--------------------------------|------------|---------------|
| Area di Coordinamento | 16 | 2 | | | | 18 | 11,8% |
| Settore complesso | 50 | 2 | 1 | 2 | | 55 | 35,9% |
| Settore organico | 53 | 3 | | 3 | | 59 | 38,6% |
| Settore | 7 | 2 | 10 | | | 19 | 12,4% |
| Agenzia Informazione | | | | | 2 | 2 | 1,3% |
| Totale | 126 | 9 | 11 | 5 | 2 | 153 | 100,0% |

Tab. 12 Dirigenti con incarico di struttura per Direzione Generale

(sono esclusi i dirigenti del contingente a disposizione e i Responsabili delle Segreterie degli organi politici)

DICEMBRE 2008

| Direzione Generale | Incarico di Responsabile Area di Coordinamento | Incarico di Responsabile di Settore | Incarico di Responsabile a scavalco | Incarico di Responsabile di Settore - seconda responsabilità | Totale |
|---------------------|--|-------------------------------------|-------------------------------------|--|------------|
| Ambiente territorio | 4 | 27 | | 1 | 32 |
| Avvocatura | | 2 | | | 2 |
| Bilancio | | 7 | | | 7 |
| Formazione cultura | 3 | 13 | 1 | | 17 |
| Organizzazione | 1 | 13 | 1 | | 15 |
| Presidenza | 2 | 19 | 1 | | 22 |
| Sanità | 2 | 14 | 3 | | 19 |
| Sviluppo economico | 3 | 16 | 3 | | 22 |
| A.R.S.I.A. | | 8 | | | 8 |
| Consiglio | 3 | 16 | 1 | | 20 |
| Totale | 18 | 135 | 10 | 1 | 164 |



Tab. 13 Dirigenti con incarico di struttura per Direzione Generale, tipologia di struttura e sesso (sono esclusi i dirigenti del contingente a disposizione e i Responsabili delle Segreterie degli organi politici)

DICEMBRE 2008

| | Femmine | | | | | Maschi | | | | | Totale Maschi |
|-----------------------|-----------------------|-------------------|------------------|----------|----------------|-----------------------|-------------------|------------------|-----------|----------------------|---------------|
| | Area di Coordinamento | Settore complesso | Settore organico | Settore | Totale Femmine | Area di Coordinamento | Settore complesso | Settore organico | Settore | Agenzia Informazione | |
| Ambiente territoriale | | 2 | 2 | 1 | 5 | 4 | 10 | 10 | 2 | | 26 |
| Avvocatura | | 1 | | 1 | 2 | | | | | | |
| Bilancio | | 3 | 1 | | 4 | | 3 | | | | 3 |
| Formazione cultura | | 2 | 2 | | 4 | 3 | 2 | 6 | 1 | | 12 |
| Organizzazione | | 1 | 4 | 1 | 6 | 1 | 4 | 3 | | | 8 |
| Presidenza | | 3 | 2 | 1 | 6 | 2 | 4 | 8 | | 1 | 15 |
| Sanità | 1 | 2 | 2 | 1 | 6 | 1 | 4 | 4 | 1 | | 10 |
| Sviluppo economico | | | | | | 3 | 5 | 6 | 5 | | 19 |
| A.R.S.I.A. | | | | | | | 3 | 1 | 4 | | 8 |
| Consiglio | | 3 | 4 | 1 | 8 | 3 | 3 | 4 | | 1 | 11 |
| Totale | 1 | 17 | 17 | 6 | 41 | 17 | 38 | 42 | 13 | 2 | 112 |



IL PERSONALE NELLE POSIZIONI ECONOMICHE

Tab. 14 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per posizione giuridica e posizione economica

| Posizione giuridica | Posizione economica | | | | | | | | | Totale |
|-----------------------------------|---------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------|--------------|
| | 00 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 10 | |
| A | | | | | | 1 | | | | 1 |
| B1 | | 5 | 9 | 19 | 14 | 140 | 24 | 1 | | 212 |
| B3 | | | | 9 | 8 | 22 | 11 | 156 | | 206 |
| C | | 175 | 222 | 95 | 19 | 397 | | | | 908 |
| D1 | | 164 | 261 | 97 | 296 | 21 | 5 | | | 844 |
| D3 | | | | 8 | 26 | 53 | 233 | | | 320 |
| Totale | 15 | 344 | 492 | 228 | 363 | 634 | 273 | 157 | 2 | 2.491 |
| Redattore con anzianità > 30 mesi | 15 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 30 |



LO SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DI RUOLO

Tab. 15 Progressioni nelle posizioni giuridiche, complessive e distinte in maschi e femmine (dati cumulati dal gennaio 2006)

Progressioni complessive

| da... | a... | | | | Totale |
|---------------|----------|----------|-----------|----------|-----------|
| | B1 | C1 | D1 | D3 | |
| A1 | 2 | | | | 2 |
| B3 | | 1 | | | 1 |
| C1 | | | 12 | | 12 |
| D1 | | | | 1 | 1 |
| Totale | 2 | 1 | 12 | 1 | 16 |

Progressioni femmine

| da... | a... | | | Totale |
|---------------|----------|----------|-----------|-----------|
| | B1 | C1 | D1 | |
| A1 | 1 | | | 1 |
| B3 | | 1 | | 1 |
| C1 | | | 10 | 10 |
| Totale | 1 | 1 | 10 | 12 |

Progressioni maschi

| da... | a... | | | Totale |
|---------------|----------|----------|----------|----------|
| | B1 | D1 | D3 | |
| A1 | 1 | | | 1 |
| C1 | | 2 | | 2 |
| D1 | | | 1 | 1 |
| Totale | 1 | 2 | 1 | 4 |

Nota: le progressioni nelle posizioni giuridiche possono essere acquisite tramite concorsi esterni o progressioni verticali



LO SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DI RUOLO

Tab. 16 Progressioni nelle posizioni economiche (dati cumulati dal gennaio 2008)

Progressioni economiche complessive

| | | A1 | | B1 | B3 | | | C1 | | | | D1 | | | | D3 | Totale |
|---------------|----|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|-----------|----------|------------|
| | | 03 | 05 | 06 | 05 | 06 | 07 | 02 | 03 | 04 | 05 | 02 | 04 | 05 | 06 | 04 | |
| A1 | 02 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| | 04 | | 1 | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| B1 | 05 | | | 27 | | | | | | | | | | | | | 27 |
| B3 | 04 | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 |
| | 05 | | | | | 5 | | | | | | | | | | | 5 |
| | 06 | | | | | | 2 | | | | | | | | | | 2 |
| C1 | 01 | | | | | | | 30 | | | | | | | | | 30 |
| | 02 | | | | | | | | 4 | | | | | | | | 4 |
| | 03 | | | | | | | | | 12 | | | | | | | 12 |
| | 04 | | | | | | | | | | 4 | | | | | | 4 |
| D1 | 01 | | | | | | | | | | | 57 | | | | | 57 |
| | 03 | | | | | | | | | | | | 3 | | | | 3 |
| | 04 | | | | | | | | | | | | | 1 | | | 1 |
| | 05 | | | | | | | | | | | | | | 12 | | 12 |
| D3 | 03 | | | | | | | | | | | | | | 7 | 7 | |
| Totale | | 1 | 1 | 27 | 1 | 5 | 2 | 30 | 4 | 12 | 4 | 57 | 3 | 1 | 12 | 7 | 167 |

Progressioni economiche femmine

| | | A1 | B1 | B3 | | | C1 | | | D1 | | | D3 | Totale |
|---------------|----|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|-----------|
| | | 03 | 06 | 05 | 06 | 07 | 02 | 04 | 05 | 02 | 04 | 06 | 04 | |
| A1 | 02 | 1 | | | | | | | | | | | | 1 |
| B1 | 05 | | 8 | | | | | | | | | | | 8 |
| B3 | 04 | | | 1 | | | | | | | | | | 1 |
| | 05 | | | | 3 | | | | | | | | | 3 |
| | 06 | | | | | 1 | | | | | | | | 1 |
| C1 | 01 | | | | | | 25 | | | | | | | 25 |
| | 03 | | | | | | | 8 | | | | | | 8 |
| | 04 | | | | | | | | 2 | | | | | 2 |
| D1 | 01 | | | | | | | | | 31 | | | | 31 |
| | 03 | | | | | | | | | | 1 | | | 1 |
| | 05 | | | | | | | | | | | 3 | | 3 |
| D3 | 03 | | | | | | | | | | | | 5 | 5 |
| Totale | | 1 | 8 | 1 | 3 | 1 | 25 | 8 | 2 | 31 | 1 | 3 | 5 | 89 |

Progressioni economiche maschi

| | | A1 | B1 | B3 | | C1 | | | | D1 | | | | D3 | Totale |
|---------------|----|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| | | 05 | 06 | 06 | 07 | 02 | 03 | 04 | 05 | 02 | 04 | 05 | 06 | 04 | |
| A1 | 04 | 1 | | | | | | | | | | | | | 1 |
| B1 | 05 | | 19 | | | | | | | | | | | | 19 |
| B3 | 05 | | | 2 | | | | | | | | | | | 2 |
| | 06 | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 |
| C1 | 01 | | | | | 5 | | | | | | | | | 5 |
| | 02 | | | | | | 4 | | | | | | | | 4 |
| | 03 | | | | | | | 4 | | | | | | | 4 |
| | 04 | | | | | | | | 2 | | | | | | 2 |
| D1 | 01 | | | | | | | | | 26 | | | | | 26 |
| | 03 | | | | | | | | | | 2 | | | | 2 |
| | 04 | | | | | | | | | | | 1 | | | 1 |
| | 05 | | | | | | | | | | | | 9 | | 9 |
| D3 | 03 | | | | | | | | | | | | | 2 | 2 |
| Totale | | 1 | 19 | 2 | 1 | 5 | 4 | 4 | 2 | 26 | 2 | 1 | 9 | 2 | 78 |



DIPENDENTI CON RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME

Tab. 17 Part-time (fino al 50% e superiore al 50%) per categoria/qualifica dirigenziale e sesso dei dipendenti a tempo indeterminato

| Categoria / qualifica | Part-time con prestazione lavorativa fino al 50% | | | Part-time con prestazione lavorativa superiore al 50% | | | Totale Femmine | Totale Maschi | Totale Compl. |
|-------------------------------|--|-----------|-----------|---|-----------|------------|----------------|---------------|---------------|
| | Femmine | Maschi | Totale | Femmine | Maschi | Totale | | | |
| Categoria A | | 1 | 1 | | | | | 1 | 1 |
| Categoria B | 6 | 4 | 10 | 20 | 4 | 24 | 26 | 8 | 34 |
| Categoria C | 10 | 9 | 19 | 37 | 3 | 40 | 47 | 12 | 59 |
| Categoria D | 6 | 11 | 17 | 40 | 9 | 49 | 46 | 20 | 66 |
| Redattori anzianità > 30 mesi | | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 4 |
| Dirigenti | | | | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Totale | 22 | 26 | 48 | 100 | 17 | 117 | 122 | 43 | 165 |

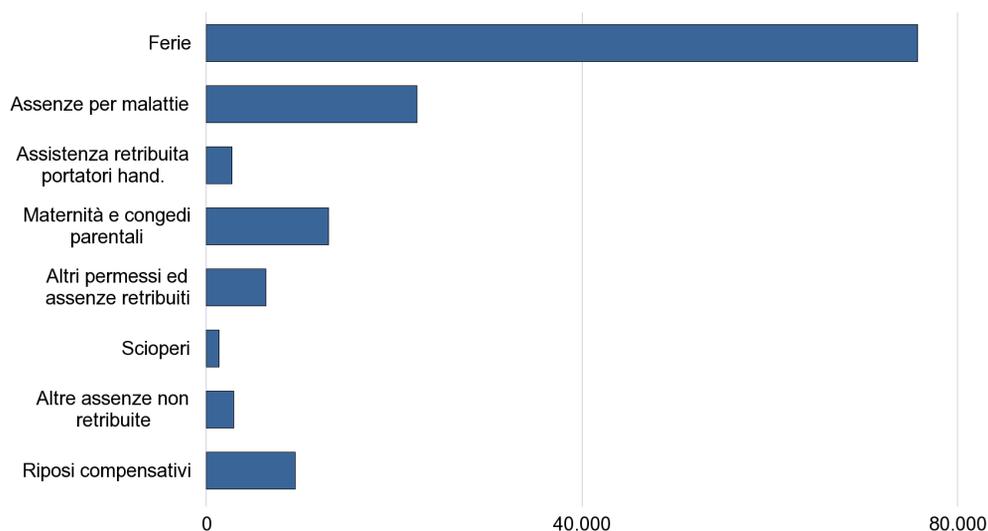
Tab. 18 Part-time (fino al 50% e superiore al 50%) per categoria/qualifica dirigenziale e sesso dei dipendenti a tempo determinato

| Categoria / qualifica | Part-time con prestazione lavorativa fino al 50% | | | Totale Femmine | Totale Maschi | Totale Compl. |
|-----------------------|--|-----------|-----------|----------------|---------------|---------------|
| | Femmine | Maschi | Totale | | | |
| Categoria B | 5 | 6 | 11 | 5 | 6 | 11 |
| Categoria C | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Categoria D | 3 | 4 | 7 | 3 | 4 | 7 |
| Totale | 9 | 11 | 20 | 9 | 11 | 20 |

**Tab. 19 Giorni di assenza per tipologia**

(sono considerate le assenze dei dipendenti che lavorano presso la Giunta Regionale e l'Arsia, pertanto non sono inclusi il Consiglio Regionale né il contingente a disposizione)

| Tipologia di assenza | Totale | Percentuale |
|---------------------------------------|----------------|---------------|
| Ferie | 75.716 | 60,8% |
| Assenze per malattie | 22.443 | 18,0% |
| Assistenza retribuita portatori hand. | 2.698 | 2,2% |
| Maternità e congedi parentali | 13.004 | 10,5% |
| Altri permessi ed assenze retribuiti | 6.321 | 5,1% |
| Scioperi | 1.327 | 1,1% |
| Altre assenze non retribuite | 2.926 | 2,4% |
| Totale | 124.435 | 92,9% |
| Riposi compensativi | 9.439 | 100,0% |
| Totale complessivo | 133.874 | 100,0% |

Fig.10 Giorni di assenza per tipologia**Tab. 20 Numero medio di giorni di assenza per sesso**

| Tipologia di assenza | Femmine | Maschi | Totale |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Ferie | 30,32 | 30,99 | 30,61 |
| Assenze per malattie | 10,32 | 7,46 | 9,07 |
| Assistenza retribuita portatori hand. | 1,46 | 0,61 | 1,09 |
| Maternità e congedi parentali | 8,93 | 0,52 | 5,26 |
| Altri permessi ed assenze retribuiti | 2,66 | 2,43 | 2,56 |
| Scioperi | 0,59 | 0,47 | 0,54 |
| Altre assenze non retribuite | 1,71 | 0,50 | 1,18 |
| Totale | 55,98 | 42,97 | 50,30 |
| Riposi compensativi | 3,74 | 3,91 | 3,82 |
| Totale complessivo | 59,72 | 46,88 | 54,12 |





Reclutamento, cessazioni e mobilità del personale

Il reclutamento di personale nel corso dell'anno ha fatto registrare 212 nuove assunzioni, la maggior parte delle quali da concorsi, con grande prevalenza di entrate sulle categorie C e D.

Anche le cessazioni a tempo indeterminato sono molto più numerose che negli anni precedenti, grazie alla piena operatività delle L.R.27/2007, che ha introdotto la risoluzione consensuale (o esodo incentivato) anche per il personale delle categorie: infatti il 75% dei cessati ha fruito di tale modalità di risoluzione del rapporto di lavoro.

Si osserva che mentre nella categoria B le cessazioni sono il doppio delle assunzioni, nelle categorie C e D si assiste al fenomeno opposto, è cioè le assunzioni in categoria sono il doppio delle cessazioni, a conferma di una progressiva qualificazione professionale del personale regionale.

Parallelamente all'incremento delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono diminuite di circa il 40% le assunzioni a tempo determinato, metà delle quali assorbite dalle segreterie degli organi politici e dall'attribuzione di incarichi dirigenziali a tempo determinato a funzionari regionali.

Molte delle cessazioni a tempo determinato sono dovute a dimissioni di personale assunto con contratto stabile.

Relativamente alla mobilità interna del personale a tempo indeterminato si è assistito nell'arco del 2008 ad una mobilità fra Direzioni generali di circa il 3,75%.

Nella tabella "Flussi di mobilità interna nelle direzioni generali", la percentuale del personale in mobilità interna per DG di provenienza è calcolata rapportando il numero del personale uscito/entrato, diviso per genere, da una determinata DG sul totale di coloro che si sono mossi.

Nel dettaglio delle singole categorie emerge come categoria con maggiore dinamicità la C col 37% seguita dalla B col 32% ed infine dalla D col 29%.

Si ricorda che gran parte della mobilità tra Direzione generale Bilancio e finanze e Direzione generale Organizzazione e sistema informativo è dovuta a una modifica delle competenze delle due DG nel corso del primo semestre 2008.



Reclutamento, cessazioni e mobilità del personale



RECLUTAMENTO E CESSAZIONI DI PERSONALE

Tab. 1 Reclutamento di personale a tempo indeterminato per posizione giuridica/ qualifica dirigenziale, sesso e modalità

| Categoria / qualifica | | Concorsi | | Trasferimenti da altre P.A. | | Altre cause* | | Totale |
|-----------------------|----|-----------|-----------|-----------------------------|----------|--------------|-----------|------------|
| | | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | |
| Categoria B | B1 | | | 5 | | | 1 | 6 |
| | B3 | | | 1 | 3 | | | 4 |
| Categoria C | C1 | 34 | 13 | 4 | | 21 | 9 | 81 |
| Categoria D | D1 | 56 | 28 | 11 | 1 | 8 | 9 | 113 |
| | D3 | | 2 | 4 | 2 | | | 8 |
| Redattori | | 9 | 6 | | | | | 15 |
| Totale | | 99 | 49 | 25 | 6 | 29 | 19 | 227 |

*Altre cause: assunz. ex legge r. 27/2007

| | Complessivo | Al netto dei trasferimenti |
|---|-------------|----------------------------|
| TASSO DI RECLUTAMENTO (percentuale di assunzioni sul personale a tempo indeterminato alla fine dell'anno precedente) | 8,81% | 7,61% |

Tab. 2 Cessazione di personale a tempo indeterminato per posizione giuridica/qualifica dirigenziale, sesso e modalità

| Categoria / qualifica | | Dimissioni | | Limiti di età | | Trasferimenti ad altre P.A. | | Dimissioni risoluz. consensuale | | Altre cause* | | Totale |
|------------------------|-----------|------------|----------|---------------|----------|-----------------------------|----------|---------------------------------|-----------|--------------|----------|------------|
| | | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | |
| Categoria B | B1 | | | | 3 | | | 5 | 1 | 1 | | 10 |
| | B3 | | | | | | | 7 | 4 | | | 11 |
| Categoria C | C1 | 3 | 1 | | 1 | 2 | 2 | 19 | 9 | 1 | 1 | 39 |
| Categoria D | D1 | | 1 | | 2 | 4 | 2 | 16 | 15 | 1 | | 41 |
| | D3 | | 2 | 1 | 1 | | | 7 | 14 | | | 25 |
| Qualifica dirigenziale | Dirigenti | | 1 | | 2 | | 1 | 1 | 5 | | | 10 |
| Totale | | 3 | 5 | 1 | 9 | 6 | 5 | 55 | 48 | 3 | 1 | 136 |

*Altre cause: dispensa motivi salute; decesso

| | Complessivo | Al netto dei trasferimenti |
|---|-------------|----------------------------|
| TASSO DI CESSAZIONE (percentuale di cessazioni sul personale a tempo indeterminato alla fine dell'anno precedente) | 5,28% | 4,85% |

Tab. 3 Turn over del personale a tempo indeterminato

| | Femmine | Maschi | Totale |
|-----------------------------|---------|--------|--------|
| Numero nuovi entrati | 153 | 74 | 227 |
| Numero usciti | 68 | 68 | 136 |

| | |
|--|---------|
| TASSO DI TURN OVER (percentuale di assunzioni complessive di personale a tempo indeterminato sulle cessazioni complessive di personale a tempo indeterminato) | 166,91% |
|--|---------|

Il tasso di turn over è un valore che esprime la quota di avvicendamento tra personale cessato e personale assunto. Un valore dell'indice inferiore a 100 indica un numero complessivo di entrate inferiore al numero complessivo di uscite.



RECLUTAMENTO E CESSAZIONI DI PERSONALE

Tab. 1 Reclutamento di personale a tempo indeterminato per posizione giuridica/ qualifica dirigenziale, sesso e modalità

| Categoria / qualifica | | Concorsi | | Trasferimenti da altre P.A. | | Altre cause* | | Totale |
|-----------------------|----|-----------|-----------|-----------------------------|----------|--------------|-----------|------------|
| | | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | |
| Categoria B | B1 | | | 5 | | | 1 | 6 |
| | B3 | | | 1 | 3 | | | 4 |
| Categoria C | C1 | 34 | 13 | 4 | | 21 | 9 | 81 |
| Categoria D | D1 | 56 | 28 | 11 | 1 | 8 | 9 | 113 |
| | D3 | | 2 | 4 | 2 | | | 8 |
| Redattori | | 9 | 6 | | | | | 15 |
| Totale | | 99 | 49 | 25 | 6 | 29 | 19 | 227 |

*Altre cause:assunz. ex legge r. 27/2007

| | Complessivo | Al netto dei trasferimenti |
|---|-------------|----------------------------|
| TASSO DI RECLUTAMENTO (percentuale di assunzioni sul personale a tempo indeterminato alla fine dell'anno precedente) | 8,81% | 7,61% |

Tab. 2 Cessazione di personale a tempo indeterminato per posizione giuridica/qualifica dirigenziale, sesso e modalità

| Categoria / qualifica | | Dimissioni | | Limiti di età | | Trasferimenti ad altre P.A. | | Dimissioni risoluz. consensuale | | Altre cause* | | Totale |
|------------------------|-----------|------------|----------|---------------|----------|-----------------------------|----------|---------------------------------|-----------|--------------|----------|------------|
| | | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | |
| Categoria B | B1 | | | | 3 | | | 5 | 1 | 1 | | 10 |
| | B3 | | | | | | | 7 | 4 | | | 11 |
| Categoria C | C1 | 3 | 1 | | 1 | 2 | 2 | 19 | 9 | 1 | 1 | 39 |
| Categoria D | D1 | | 1 | | 2 | 4 | 2 | 16 | 15 | 1 | | 41 |
| | D3 | | 2 | 1 | 1 | | | 7 | 14 | | | 25 |
| Qualifica dirigenziale | Dirigenti | | 1 | | 2 | | 1 | 1 | 5 | | | 10 |
| Totale | | 3 | 5 | 1 | 9 | 6 | 5 | 55 | 48 | 3 | 1 | 136 |

*Altre cause: dispensa motivi salute; decesso

| | Complessivo | Al netto dei trasferimenti |
|---|-------------|----------------------------|
| TASSO DI CESSAZIONE (percentuale di cessazioni sul personale a tempo indeterminato alla fine dell'anno precedente) | 5,28% | 4,85% |

Tab. 3 Turn over del personale a tempo indeterminato

| | Femmine | Maschi | Totale |
|-----------------------------|---------|--------|--------|
| Numero nuovi entrati | 153 | 74 | 227 |
| Numero usciti | 68 | 68 | 136 |

| | |
|--|---------|
| TASSO DI TURN OVER (percentuale di assunzioni complessive di personale a tempo indeterminato sulle cessazioni complessive di personale a tempo indeterminato) | 166,91% |
|--|---------|

Il tasso di turn over è un valore che esprime la quota di avvicendamento tra personale cessato e personale assunto. Un valore dell'indice inferiore a 100 indica un numero complessivo di entrate inferiore al numero complessivo di uscite.



RECLUTAMENTO E CESSAZIONI DI PERSONALE

Tab. 4 Andamento del reclutamento di personale a tempo determinato per categoria/ qualifica e sesso

| | | 2006 | | | | 2007 | | | | 2008 | | | |
|------------------------|---|-----------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| | | F | M | Totale | %F | F | M | Totale | %F | F | M | Totale | %F |
| Categoria B | B1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| | B3 | 6 | 5 | 11 | 55% | 4 | 11 | 15 | 27% | 5 | 5 | 10 | 50% |
| Categoria C | C1 | 44 | 15 | 59 | 75% | 28 | 14 | 42 | 67% | 19 | 11 | 30 | 63% |
| Categoria D | D1 | 28 | 27 | 55 | 51% | 34 | 11 | 45 | 76% | 19 | 13 | 32 | 59% |
| | D3 | 0 | 0 | 0 | | 1 | 2 | 3 | 33% | 1 | 0 | 1 | 100% |
| Qualifica dirigenziale | Dirigenti | 0 | 0 | 0 | | 1 | 3 | 4 | 25% | 0 | 1 | 1 | |
| | Dirigenti a t.d. - funzionari regionali | 0 | 0 | 0 | | 2 | 2 | 4 | 50% | 4 | 2 | 6 | 67% |
| Redattori | Redattori prima nomina | 0 | 0 | 0 | | 9 | 7 | 16 | 56% | 1 | 0 | 1 | 100% |
| Totale | | 78 | 47 | 125 | 62% | 79 | 50 | 129 | 61% | 49 | 32 | 81 | 60% |

Nota: la tabella riporta un numero di assunzioni considerando le "teste" e non conteggiate in base al numero dei posti che sono stati coperti durante l'anno

Tab. 5 Andamento del reclutamento di personale a tempo determinato per tipologia di reclutamento e sesso

| | 2006 | | | | 2007 | | | | 2008 | | | |
|------------------------|-----------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| | F | M | Totale | %F | F | M | Totale | %F | F | M | Totale | %F |
| Dirigenti a contratto | 0 | 0 | 0 | | 3 | 5 | 8 | 38% | 4 | 3 | 7 | 57% |
| Esigenze straordinarie | 33 | 24 | 57 | 58% | 22 | 4 | 26 | 85% | 4 | 0 | 4 | 100% |
| Progetti finalizzati | 31 | 8 | 39 | 79% | 41 | 12 | 53 | 77% | 8 | 3 | 11 | 73% |
| Segreterie politiche | 10 | 14 | 24 | 42% | 9 | 25 | 34 | 26% | 17 | 15 | 32 | 53% |
| Sostituzione | 4 | 1 | 5 | 80% | 4 | 4 | 8 | 50% | 16 | 11 | 27 | 59% |
| Totale | 78 | 47 | 125 | 62% | 79 | 50 | 129 | 61% | 49 | 32 | 81 | 60% |

Nota: la tabella riporta un numero di assunzioni considerando le "teste" e non conteggiate in base al numero dei posti che sono stati coperti durante l'anno

Tab. 6 Andamento delle cessazioni di personale a tempo determinato per categoria/ qualifica e sesso

| | | 2006 | | | | 2007 | | | | 2008 | | | |
|------------------------|------------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|
| | | F | M | Totale | %F | F | M | Totale | %F | F | M | Totale | %F |
| Categoria B | B1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 1 | |
| Categoria B | B3 | 6 | 4 | 10 | 60% | 10 | 11 | 21 | 48% | 4 | 8 | 12 | 33% |
| Categoria C | C1 | 37 | 19 | 56 | 66% | 53 | 26 | 79 | 67% | 48 | 18 | 66 | 73% |
| Categoria D | D1 | 19 | 12 | 31 | 61% | 42 | 14 | 56 | 75% | 51 | 32 | 83 | 61% |
| Categoria D | D3 | 1 | 2 | 3 | 33% | 0 | 4 | 4 | | 0 | 1 | 1 | |
| Qualifica dirigenziale | Dirigenti | 0 | 1 | 1 | | 1 | 2 | 3 | 33% | 0 | 0 | 0 | |
| Redattori | Redattori prima nomina | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 1 | | 9 | 6 | 15 | 60% |
| Totale | | 63 | 38 | 101 | 62% | 106 | 58 | 164 | 65% | 112 | 66 | 178 | 63% |

Tab. 7 Andamento delle cessazioni di personale a tempo determinato per motivazioni e sesso

| | 2006 | | | | 2007 | | | | 2008 | | | |
|------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|
| | F | M | Totale | %F | F | M | Totale | %F | F | M | Totale | %F |
| Dimissioni | 18 | 14 | 32 | 56% | 47 | 25 | 72 | 65% | 73 | 35 | 108 | 68% |
| Licenziamento | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 1 | 100% |
| Scadenza Termini | 45 | 24 | 69 | 65% | 59 | 33 | 92 | 64% | 38 | 31 | 69 | 55% |
| Totale | 63 | 38 | 101 | 62% | 106 | 58 | 164 | 65% | 112 | 66 | 178 | 63% |



MOBILITA' DEL PERSONALE

Tab. 8 Flussi mobilità interna nelle Direzioni Generali dei dipendenti e dei dirigenti

| Direzioni Generali e Segreterie organi politici | Uscite Femmine | Uscite Maschi | Uscite Totali | Entrate Femmine | Entrate Maschi | Entrate Totali |
|---|----------------|---------------|---------------|-----------------|----------------|----------------|
| Ambiente territorio | 2 | 3 | 5 | 1 | 1 | 2 |
| Bilancio | 11 | 5 | 16 | 21 | 33 | 54 |
| Formazione cultura | 4 | 1 | 5 | 7 | 2 | 9 |
| Organizzazione | 24 | 33 | 57 | 9 | 6 | 15 |
| Presidenza | 5 | | 5 | 6 | 1 | 7 |
| Sanità | | 2 | 2 | | | |
| Sviluppo economico | 3 | 1 | 4 | 2 | | 2 |
| A.R.S.I.A. | 1 | | 1 | | | |
| Consiglio | 3 | 1 | 4 | 6 | 3 | 9 |
| Segreterie organi politici della giunta | | | | 1 | | 1 |
| Segreterie organi politici del consiglio | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Totale | 54 | 46 | 100 | 54 | 46 | 100 |

Tab. 9 Flussi mobilità interna nelle Direzioni Generali dei dipendenti e dei dirigenti (dati percentuali)

| Direzioni Generali e Segreterie organi politici | Uscite Femmine | Uscite Maschi | Uscite Totali | Entrate Femmine | Entrate Maschi | Entrate Totali |
|---|----------------|---------------|---------------|-----------------|----------------|----------------|
| Ambiente territorio | 40,0% | 60,0% | 100,0% | 50,0% | 50,0% | 100,0% |
| Bilancio | 68,8% | 31,3% | 100,0% | 38,9% | 61,1% | 100,0% |
| Formazione cultura | 80,0% | 20,0% | 100,0% | 77,8% | 22,2% | 100,0% |
| Organizzazione | 42,1% | 57,9% | 100,0% | 60,0% | 40,0% | 100,0% |
| Presidenza | 100,0% | | 100,0% | 85,7% | 14,3% | 100,0% |
| Sanità | | 100,0% | 100,0% | | | |
| Sviluppo economico | 75,0% | 25,0% | 100,0% | 100,0% | | 100,0% |
| A.R.S.I.A. | 100,0% | | 100,0% | | | |
| Consiglio | 75,0% | 25,0% | 100,0% | 66,7% | 33,3% | 100,0% |
| Segreterie organi politici della giunta | | | | 100,0% | | 100,0% |
| Segreterie organi politici del consiglio | 100,0% | | 100,0% | 100,0% | | 100,0% |
| Totale | 54,0% | 46,0% | 100,0% | 54,0% | 46,0% | 100,0% |

Tab. 10 Percentuale di categoria sul totale dei flussi

| Categoria | Percentuale |
|-------------------------------|---------------|
| Categoria B | 32,0% |
| Categoria C | 37,0% |
| Categoria D | 29,0% |
| Qualifica dirigenziale | 2,0% |
| Totale | 100,0% |



Formazione del personale

Le tabelle che seguono sono una rappresentazione, sia pure quantitativa, dell'investimento fatto in Regione Toscana per la formazione e lo sviluppo professionale di propri dipendenti.

L'attività formativa è letta sia rispetto alle aree formative, cioè alle discipline interessate e alla tipologia di argomenti trattati, sia in relazione alla distribuzione dei partecipanti per struttura organizzativa (Direzioni Generali), per sesso e per categoria.

Leggendo questi dati anche in relazione con i risultati del precedente rapporto si osserva come alcune caratteristiche, che potremmo definire quali strutturali, rimangono sostanzialmente invariate almeno come fenomeno complessivo. In particolare la polarizzazione, come numero assoluto di corsi sviluppati, su iniziative di area tecnica (tecnico-specialistica e tecnologie e informazione, circa il 40 % del totale).

Mediamente le aule sono formate da circa 9 persone (su questo dato influiscono molto i corsi di lingue effettuati in piccoli gruppi se non a livello individuale e con in media meno di 5 persone). La distribuzione per categoria, sesso e direzione generale è mediamente rappresentativa della distribuzione complessiva del personale.

Infine è importante sottolineare la lettura incrociata che si può dare confrontando la prima (che comprende anche i dati sui corsi "esterni", cioè progettati, realizzati e fruiti sul mercato, sostanzialmente fuori dal piano di formazione annuale per rispondere ad esigenze alle quali non si riesce ad assolvere con le iniziative programmate) con la seconda tabella (solo corsi del piano formativo dell'ente): l'impegno di formazione (gg/uomo) che non trova collocazione nel piano di formazione annuale è solo il 9% del totale e si riferisce ad iniziative specialistiche rivolte ad una utenza assolutamente residuale in termini numerici rispetto al totale.



Formazione del personale



FORMAZIONE DEL PERSONALE

Tab. 1a Il volume dell'attività formativa per Aree

| AREA FORMATIVA | Numero corsi | Numero edizioni | Giornate/aula | Giornate/uomo fruito |
|----------------------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------------|
| COMPETENZE TRASVERSALI | 9 | 33 | 66,09 | 772,72 |
| COMUNICAZIONE | 12 | 19 | 27,61 | 317,06 |
| ECONOMICO FINANZIARIA | 28 | 48 | 91,50 | 1.155,19 |
| EUROPEA | 5 | 11 | 31,32 | 213,73 |
| GIURIDICA | 26 | 47 | 105,89 | 1.112,73 |
| LINGUE STRANIERE | 5 | 82 | 449,35 | 2.108,57 |
| MANAGERIALE | 6 | 6 | 65,60 | 727,76 |
| ORGANIZZAZIONE-PERSONALE | 28 | 37 | 61,04 | 462,33 |
| SISTEMI INFORMATIVI E TECNOLOGIE | 41 | 84 | 166,24 | 873,89 |
| TECNICO-SPECIALISTICA | 43 | 55 | 258,95 | 1.365,32 |
| Totale | 203 | 422 | 1.323,59 | 9.109,31 |

Nota: I dati si riferiscono al complesso delle iniziative formative, corsi interni (progettati, programmati e pianificati internamente) e corsi esterni (iscrizione a iniziative a calendario presenti sul mercato della formazione).

GG/aula si calcolano moltiplicando, per ciascun corso, il n° delle edizioni per le giornate di formazione.

GG/uomo si calcolano moltiplicando, per ciascuna edizione, le giornate di formazione per i partecipanti.

Tab. 1b Giornate di formazione e media di partecipanti

| AREA FORMATIVA | Giornate/aula | Giornate/uomo fruito | Media partecip./aula |
|----------------------------------|---------------|----------------------|----------------------|
| COMPETENZE TRASVERSALI | 66,09 | 772,72 | 11,69 |
| COMUNICAZIONE | 22,01 | 308,49 | 14,02 |
| ECONOMICO FINANZIARIA | 82,84 | 1.141,93 | 13,78 |
| EUROPEA | 19,19 | 198,73 | 10,36 |
| GIURIDICA | 74,42 | 893,51 | 12,01 |
| LINGUE STRANIERE | 449,35 | 2.108,57 | 4,69 |
| MANAGERIALE | 65,60 | 727,76 | 11,09 |
| ORGANIZZAZIONE-PERSONALE | 42,65 | 429,92 | 10,08 |
| SISTEMI INFORMATIVI E TECNOLOGIE | 91,95 | 728,56 | 7,92 |
| TECNICO-SPECIALISTICA | 55,88 | 1.024,31 | 18,33 |
| Totale | 969,98 | 8.334,49 | 8,59 |

Nota: i dati si riferiscono ai soli corsi interni.



FORMAZIONE DEL PERSONALE

Tab. 2 Media di partecipazioni per Area Formativa ogni 100 dipendenti

| AREA FORMATIVA | Categoria B | Categoria C | Categoria D | Comandati c/o Regione | Qualifica dirigenziale | Redattori | Media |
|----------------------------------|-------------|--------------|--------------|--------------------------|---------------------------|-------------|--------------|
| COMPETENZE TRASVERSALI | 7,4 | 18,1 | 15,7 | 23,1 | 1,8 | 11,8 | 14,4 |
| COMUNICAZIONE | 7,4 | 10,7 | 7,7 | | 0,0 | 35,3 | 8,3 |
| ECONOMICO FINANZIARIA | 4,0 | 25,1 | 31,7 | | 1,2 | | 23,0 |
| EUROPEA | | 3,7 | 3,9 | 0,0 | 1,2 | | 3,1 |
| GIURIDICA | 4,3 | 19,8 | 26,5 | 7,7 | 8,9 | | 19,6 |
| LINGUE STRANIERE | 2,8 | 7,5 | 22,0 | 15,4 | 59,5 | | 16,7 |
| MANAGERIALE | | | 2,6 | | 50,6 | | 4,6 |
| ORGANIZZAZIONE-PERSONALE | 3,7 | 12,6 | 11,5 | | 22,6 | | 11,4 |
| SISTEMI INFORMATIVI E TECNOLOGIE | 34,8 | 53,5 | 39,7 | 15,4 | 14,9 | | 41,6 |
| TECNICO-SPECIALISTICA | 13,4 | 22,2 | 23,1 | 130,8 | 14,9 | | 21,3 |
| Totale | 77,8 | 173,3 | 184,5 | 192,3 | 175,6 | 47,1 | 163,9 |

Questa tabella presenta la percentuale di partecipazione alle attività formative secondo la categoria di appartenenza del personale regionale. Si tratta di un rapporto percentuale partecipanti/dipendenti che può superare 100 poichè il dipendente può partecipare a più di un corso nell'arco dell'anno formativo.

n.b. Sono stati esclusi i dipendenti appartenenti al Contingente a disposizione, alle Segreterie degli Organi politici del Consiglio e al Consiglio

Tab. 3 Numero dei partecipanti a corsi esterni ed interni per Direzione Generale e per sesso

| DIREZIONI GENERALI E SEGR. ORGANI POLITICI | Femmine | Maschi | Totale |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Ambiente territorio | 388 | 441 | 829 |
| A.R.S.I.A. | 51 | 60 | 111 |
| Avvocatura | 53 | 10 | 63 |
| Bilancio | 312 | 179 | 491 |
| Formazione cultura | 366 | 143 | 509 |
| Organizzazione | 335 | 193 | 528 |
| Presidenza | 325 | 156 | 481 |
| Sanità | 400 | 182 | 582 |
| Segreterie organi politici Giunta | 59 | 25 | 84 |
| Sviluppo economico | 212 | 134 | 346 |
| Totale | 2.501 | 1.523 | 4.024 |

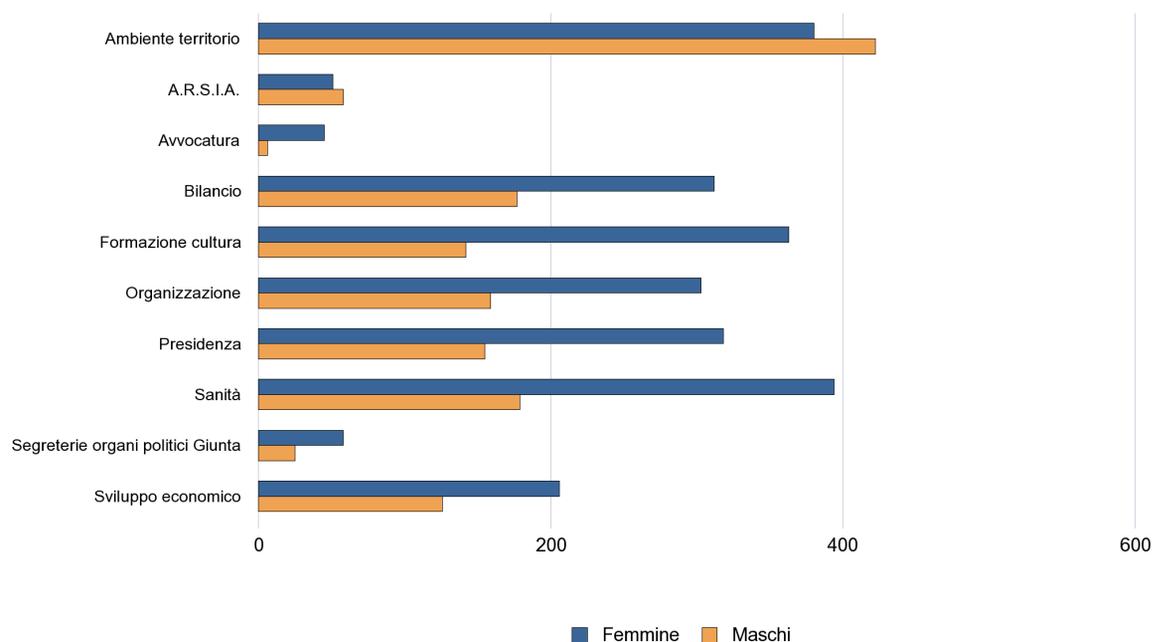
Nota: ogni dipendente regionale può partecipare a più di un corso nell'arco dell'anno formativo.

n.b. Sono stati esclusi i dipendenti appartenenti al Contingente a disposizione, alle Segreterie degli Organi politici del Consiglio e al Consiglio



FORMAZIONE DEL PERSONALE

Fig.1 Distribuzione dei partecipanti a corsi interni per sesso e per Direzione Generale



n.b. Sono stati esclusi i dipendenti appartenenti al Contingente a disposizione, alle Segreterie degli Organi politici del Consiglio e al Consiglio

Tab. 4 Media di partecipazioni ai corsi di formazione per Direzione Generale ogni 100 dipendenti

| DIREZIONI GENERALI E SEGR. ORGANI POLITICI | Categoria B | Categoria C | Categoria D | Comandati c/o Regione | Qualifica dirigenziale | Redattori | Media |
|--|-------------|--------------|--------------|-----------------------|------------------------|-------------|--------------|
| Ambiente territorio | 58,9 | 109,0 | 157,6 | | 126,5 | | 126,0 |
| A.R.S.I.A. | 33,3 | 119,2 | 108,5 | | 162,5 | | 108,8 |
| Avvocatura | 166,7 | 166,7 | 309,1 | | 300,0 | | 242,3 |
| Bilancio | 83,8 | 271,9 | 317,7 | | 262,5 | | 250,5 |
| Formazione cultura | 176,2 | 280,5 | 281,8 | | 156,3 | | 259,7 |
| Organizzazione | 56,5 | 146,9 | 161,8 | 50,0 | 318,8 | | 137,5 |
| Presidenza | 100,0 | 172,9 | 167,1 | | 181,0 | 47,1 | 155,7 |
| Sanità | 162,5 | 205,2 | 223,8 | 218,2 | 184,0 | | 207,1 |
| Segreterie organi politici Giunta | 55,6 | 94,1 | 104,3 | | 143,8 | | 102,4 |
| Sviluppo economico | 31,0 | 187,5 | 179,7 | | 123,8 | | 156,6 |
| Totale | 77,8 | 173,3 | 184,5 | 192,3 | 175,6 | 47,1 | 163,9 |

Nota: sono stati esclusi i dipendenti appartenenti al Contingente a disposizione, alle Segreterie degli Organi politici del Consiglio e al Consiglio





Il profilo qualitativo del personale

La sezione rappresenta un maggior approfondimento sulle caratteristiche significative del personale regionale rispetto al sesso, alla classe di età, ai titoli studio e alla provenienza geografica, al fine di delineare un quadro più completo degli elementi connotativi del personale regionale.

Riguardo alla distribuzione complessiva del personale in servizio rispetto al genere si registra un ulteriore incremento della presenza femminile, che aumenta di un punto percentuale rispetto agli anni precedenti, passando dal 56% al 57%.

Rispetto alla distribuzione per categorie la presenza femminile è prevalente fino alla posizione giuridica D1, mentre è ancora netta la superiorità della presenza maschile nella posizione D3. Quanto alla qualifica dirigenziale, la percentuale della presenza femminile migliora rispetto agli anni precedenti, soprattutto a causa del processo di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro che incide più sulla componente maschile della dirigenza e raggiunge complessivamente la percentuale del 28%.

Quanto alla nuova “categoria” dei giornalisti, introdotta a fine aprile 2007 con l’applicazione della L.R.43/2006 e l’introduzione di una nuova tipologia di contratto di lavoro all’interno della Regione Toscana, si osserva che le assunzioni a tempo indeterminato hanno reso stabili rapporti di lavoro in larga parte femminili.

Più di due terzi del personale regionale si colloca nella classe di età compresa tra i 25 e i 54 anni. Quanto alle restanti classi di età è molto maggiore la percentuale del personale che ha più di 55 anni che non quello che ne ha fino a 34, denotando una situazione complessiva che rende necessario cominciare ad affrontare la questione del ricambio generazionale all’interno della regione Toscana nel medio periodo. Da questo punto di vista il processo di stabilizzazione del personale a tempo determinato in possesso di requisiti legati al servizio maturato presso la Regione Toscana e il parallelo processo di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale delle categorie, avviato con l’applicazione della L.R.27/2007, devono ancora produrre gli effetti attesi.

Il dato è confermato anche dall’età media del personale, pari a 47 anni; in nessuna posizione giuridica è mai inferiore ai 43 anni. La dirigenza in particolare fa registrare un’età media superiore ai 50 anni.

Le strutture in cui dipendenti a tempo indeterminato sopra i 55 anni superano la percentuale del 20% sono l’Avvocatura, la DG Politiche formative e beni culturali, l’Arsia e il Consiglio regionale, mentre le Direzioni con minor percentuale di over 55 è Bilancio e Finanze, che fa registrare anche una percentuale molto elevata di personale al di sotto di 44 anni, così come la DG Diritto alla salute e Politiche di solidarietà. I giovani con un’età inferiore ai 25 anni sono presenti soltanto in quest’ultima Direzione.

Il livello di scolarità complessivo è elevato, infatti circa il 44% del personale a tempo indeterminato ha conseguito il diploma universitario o la laurea; il 96% dei dirigenti è laureato, il 75% dei dipendenti di categoria D è in possesso del diploma di laurea o universitario, l’82% del personale di categoria C ha conseguito il diploma di maturità o un titolo di studio superiore.

La tabella sulla provenienza geografica dei dipendenti a tempo indeterminato (escluso naturalmente il personale del contingente a disposizione) fornisce indicazioni sul fenomeno del pendolarismo relativo alle varie Direzioni generali: considerando che la Regione Toscana ha ancora articolazioni territoriali relative alle D.G. delle Politiche territoriali e ambientali, dello Sviluppo economico (Incremento ippico) e dell’Arsia, il personale interessato si attesta sul 10% circa del totale.



Non considerando le strutture sopra indicate, le province dalle quali il movimento appare più numeroso sono quelle di Arezzo, Prato e Pistoia, dalle quali molti dipendenti convergono sugli uffici di Firenze.

I dati indicati nella tabella 8, 8a e 8b recano la distribuzione degli incarichi extraimpiego conferiti dalla Regione nell'anno 2008, suddivisi per tipologia incarichi, categoria, qualifica dirigenziale, oltre che tra uomini e donne. Nelle tabelle sono esplicitati i numeri degli incarichi, i compensi presunti e la distribuzione dei dipendenti per struttura di assegnazione.

Il numero di conferimento di incarichi extraimpiego è stato superiore del 35% circa rispetto all'anno precedente; la media dei compensi corrisposti mostra una retribuzione nettamente più alta per i dipendenti di sesso maschile, per quanto il numero degli incarichi conferiti sia stato maggiore per le dipendenti donne. Le Direzioni generali che fanno registrare il maggior numero di conferimenti sono Politiche formative e beni culturali, Organizzazione e Sistema informativo e Politiche territoriali e ambientali. La quote di compensi più elevata si rilevano alle Direzioni dello Sviluppo economico e Organizzazione e sistema informativo.

I dati delle tabelle 9, 9a e 9b si riferiscono invece alle autorizzazioni per incarichi extraimpiego, autorizzati dalla Regione Toscana a dipendenti regionali su loro richiesta, suddivisi per tipologia di incarichi, categoria/qualifica dirigenziale, oltre che tra uomini e donne. Nelle tabelle sono esplicitati i numeri degli incarichi, i compensi presunti e la distribuzione dei dipendenti per struttura di assegnazione.

Le autorizzazioni si sono mantenute stabili rispetto all'anno precedente, e sono in larga parte richieste da dipendente maschi, nella misura del 68% circa del totale. La media dei compensi è aumentata del 50% rispetto al 2007 (€ 2.250), ed è leggermente più alta per le donne che per gli uomini. La direzione in cui si registrano il maggior numero di autorizzazioni è quella delle Politiche territoriali e ambientali, seguita da Organizzazione e sistema informativo. L'importo più alto dei compensi si registra alle Direzioni Politiche territoriali e ambientali, Diritto alla salute e politiche di solidarietà e Consiglio regionale.



DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER SESSO

Tab. 1 Personale in servizio per sesso e categoria/qualifica dirigenziale

| Categoria/Qualifica | DICEMBRE 2006 | | | | DICEMBRE 2007 | | | | DICEMBRE 2008 | | | | |
|---|---------------|-------|------|------|---------------|-------|-----|------|---------------|-------|------|------|------|
| | F | M | %F | %M | F | M | %F | %M | F | M | %F | %M | |
| Categoria A | A1 | 1 | 2 | 33% | 67% | 1 | 2 | 33% | 67% | 0 | 1 | - | 100% |
| | Totale | 1 | 2 | 33% | 67% | 1 | 2 | 33% | 67% | 0 | 1 | - | 100% |
| Categoria B | B1 | 133 | 93 | 59% | 41% | 127 | 88 | 59% | 41% | 127 | 85 | 60% | 40% |
| | Comandati B1 | 0 | 2 | - | 100% | 0 | 1 | - | 100% | 0 | 1 | - | 100% |
| B3 | 143 | 112 | 56% | 44% | 138 | 113 | 55% | 45% | 131 | 107 | 55% | 45% | |
| Comandati B3 | 1 | 0 | 100% | - | 1 | 1 | 50% | 50% | 1 | 0 | 100% | - | |
| Totale | 277 | 207 | 57% | 43% | 266 | 203 | 57% | 43% | 259 | 193 | 57% | 43% | |
| Categoria C | C1 | 598 | 333 | 64% | 36% | 635 | 344 | 65% | 35% | 635 | 347 | 65% | 35% |
| | Comandati C1 | 1 | 0 | 100% | - | 0 | 0 | - | - | 2 | 1 | 67% | 33% |
| Totale | 599 | 333 | 64% | 36% | 635 | 344 | 65% | 35% | 637 | 348 | 65% | 35% | |
| Categoria D | D1 | 483 | 361 | 57% | 43% | 508 | 368 | 58% | 42% | 535 | 365 | 59% | 41% |
| | Comandati D1 | 4 | 2 | 67% | 33% | 6 | 1 | 86% | 14% | 0 | 0 | - | - |
| D3 | 159 | 219 | 42% | 58% | 154 | 198 | 44% | 56% | 147 | 185 | 44% | 56% | |
| Comandati D3 | 1 | 1 | 50% | 50% | 2 | 2 | 50% | 50% | 1 | 2 | 33% | 67% | |
| Resp. gruppi consiliari | 3 | 4 | 43% | 57% | 3 | 5 | 38% | 63% | 3 | 5 | 38% | 63% | |
| Totale | 650 | 587 | 53% | 47% | 673 | 574 | 54% | 46% | 686 | 557 | 55% | 45% | |
| Redattori prima nomina | 0 | 0 | - | - | 9 | 6 | 60% | 40% | 1 | 0 | 100% | - | |
| Redattori anz.>30 mesi | 0 | 0 | - | - | 4 | 11 | 27% | 73% | 13 | 17 | 43% | 57% | |
| Totale | 0 | 0 | - | - | 13 | 17 | 43% | 57% | 14 | 17 | 45% | 55% | |
| Direttori generali | 1 | 8 | 11% | 89% | 1 | 9 | 10% | 90% | 1 | 9 | 10% | 90% | |
| Dirigenti | 40 | 136 | 23% | 77% | 37 | 117 | 24% | 76% | 36 | 107 | 25% | 75% | |
| Dirigenti comandati c/o Regione | 1 | 7 | 13% | 88% | 4 | 8 | 33% | 67% | 4 | 8 | 33% | 67% | |
| Resp. segr. organi politici | 7 | 17 | 29% | 71% | 10 | 17 | 37% | 63% | 9 | 17 | 35% | 65% | |
| Direttori Agenzie informazione | 0 | 0 | - | - | 0 | 2 | - | 100% | 0 | 2 | - | 100% | |
| Dirigenti a t.d. - funzionari regionali | 0 | 0 | - | - | 2 | 2 | 50% | 50% | 7 | 4 | 64% | 36% | |
| Totale | 49 | 168 | 23% | 77% | 54 | 155 | 26% | 74% | 57 | 147 | 28% | 72% | |
| Totale complessivo | 1.576 | 1.297 | 55% | 45% | 1.642 | 1.295 | 56% | 44% | 1.653 | 1.263 | 57% | 43% | |

*Nel computo complessivo dei Direttori Generali è incluso un Direttore Generale in aspettativa



DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSI DI ETÀ'

Tab. 2 Personale in servizio per posizione giuridica/qualifica dirigenziale, classe di età e sesso

| Categoria/ qualifica | | Sesso | < 25 anni | 25-34 anni | 35-44 anni | 45-54 anni | 55-59 anni | > 59 anni | Totale |
|------------------------------|---|---------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|--------|
| Categoria A | A1 | Maschi | | | | 1 | | | 1 |
| | Totale | | | | | 1 | | | 1 |
| Categoria B | B1 | Femmine | | 2 | 40 | 62 | 13 | 10 | 127 |
| | | Maschi | | 2 | 17 | 49 | 13 | 5 | 86 |
| | Totale | | | 4 | 57 | 111 | 26 | 15 | 213 |
| | B3 | Femmine | 1 | 11 | 22 | 74 | 22 | 2 | 132 |
| | | Maschi | 1 | 12 | 26 | 48 | 13 | 7 | 107 |
| Totale | | | 2 | 23 | 48 | 122 | 35 | 9 | 239 |
| Categoria C | C1 | Femmine | 2 | 121 | 221 | 211 | 73 | 9 | 637 |
| | | Maschi | 1 | 58 | 116 | 121 | 41 | 11 | 348 |
| | Totale | | | 3 | 179 | 337 | 332 | 114 | 20 |
| Categoria D | D1 | Femmine | | 76 | 250 | 153 | 48 | 8 | 535 |
| | | Maschi | | 32 | 149 | 121 | 43 | 20 | 365 |
| | Totale | | | 108 | 399 | 274 | 91 | 28 | 900 |
| | D3 | Femmine | | 5 | 42 | 58 | 39 | 4 | 148 |
| | | Maschi | | 7 | 35 | 82 | 50 | 13 | 187 |
| | Totale | | | 12 | 77 | 140 | 89 | 17 | 335 |
| | Resp. gruppi consiliari* | Femmine | | | | | 2 | 1 | |
| Maschi | | | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 5 |
| Totale | | | | 1 | 1 | 4 | 1 | 1 | 8 |
| Redattori | Redattori anz.>30 mesi | Femmine | | 1 | 6 | 3 | 3 | | 13 |
| | | Maschi | | | 7 | 7 | 3 | | 17 |
| | Totale | | | 1 | 13 | 10 | 6 | | 30 |
| | Redattori prima nomina | Femmine | | 1 | | | | | 1 |
| Totale | | | 1 | | | | | | 1 |
| Qualifica dirigenziale | Direttori Agenzie informazione | Maschi | | | | 1 | 1 | | 2 |
| | Totale | | | | | 1 | 1 | | 2 |
| | Direttori generali* | Femmine | | | | 1 | | | 1 |
| | | Maschi | | | | 2 | 6 | 1 | 9 |
| | Totale | | | | | 3 | 6 | 1 | 10 |
| | Dirigenti | Femmine | | | 3 | 14 | 14 | 5 | 36 |
| | | Maschi | | | 8 | 22 | 57 | 20 | 107 |
| | Totale | | | | 11 | 36 | 71 | 25 | 143 |
| | Dirigenti a t.d. - funzionari regionali | Femmine | | | 1 | 5 | 1 | | 7 |
| | | Maschi | | 1 | | | 2 | 1 | 4 |
| | Totale | | | 1 | 1 | 5 | 3 | 1 | 11 |
| | Dirigenti comandati c/o Regione | Femmine | | | 2 | 2 | | | 4 |
| | | Maschi | | | 1 | 2 | 4 | 1 | 8 |
| Totale | | | | 3 | 4 | 4 | 1 | 12 | |
| Resp. segr. organi politici* | Femmine | | | 1 | 5 | 3 | | 9 | |
| | Maschi | | 3 | | 7 | 4 | 3 | 17 | |
| Totale | | | 3 | 1 | 12 | 7 | 3 | 26 | |
| Totale complessivo | | | 5 | 333 | 948 | 1055 | 454 | 121 | 2.916 |

*: classi di personale con regimi contrattuali extra CCNL (vedi artt. 6 co.1, 13 e 14 L.R.26/2000, art.11 L.R.44/2003)



DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSI DI ETÀ'

Tab. 3 Distribuzione percentuale del personale in servizio per posizione giuridica/qualifica dirigenziale, età e sesso (i valori percentuali sono calcolati rispetto ai totali di riga)

| Categoria/ qualifica | | Sesso | < 25 anni | 25-34 anni | 35-44 anni | 45-54 anni | 55-59 anni | > 59 anni | Totale | Età media |
|---------------------------------|--|---------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|--------|--------------|
| Categoria A | A1 | Maschi | | | | 100,0% | | | 100,0% | 49 |
| | | Totale | | | | 100,0% | | | 100,0% | 49 |
| Categoria B | B1 | Femmine | | 1,6% | 31,5% | 48,8% | 10,2% | 7,9% | 100,0% | 50 |
| | | Maschi | | 2,3% | 19,8% | 57,0% | 15,1% | 5,8% | 100,0% | 48 |
| | Totale | | 1,9% | 26,8% | 52,1% | 12,2% | 7,0% | 100,0% | 49 | |
| | B3 | Femmine | 0,8% | 8,3% | 16,7% | 56,1% | 16,7% | 1,5% | 100,0% | 45 |
| | | Maschi | 0,9% | 11,2% | 24,3% | 44,9% | 12,1% | 6,5% | 100,0% | 44 |
| Totale | | 0,8% | 9,6% | 20,1% | 51,0% | 14,6% | 3,8% | 100,0% | 44 | |
| Categoria C | C1 | Femmine | 0,3% | 19,0% | 34,7% | 33,1% | 11,5% | 1,4% | 100,0% | 42 |
| | | Maschi | 0,3% | 16,7% | 33,3% | 34,8% | 11,8% | 3,2% | 100,0% | 44 |
| | Totale | | 0,3% | 18,2% | 34,2% | 33,7% | 11,6% | 2,0% | 100,0% | 43 |
| Categoria D | D1 | Femmine | | 14,2% | 46,7% | 28,6% | 9,0% | 1,5% | 100,0% | 46 |
| | | Maschi | | 8,8% | 40,8% | 33,2% | 11,8% | 5,5% | 100,0% | 46 |
| | Totale | | 12,0% | 44,3% | 30,4% | 10,1% | 3,1% | 100,0% | 46 | |
| | D3 | Femmine | | 3,4% | 28,4% | 39,2% | 26,4% | 2,7% | 100,0% | 46 |
| | | Maschi | | 3,7% | 18,7% | 43,9% | 26,7% | 7,0% | 100,0% | 48 |
| | Totale | | 3,6% | 23,0% | 41,8% | 26,6% | 5,1% | 100,0% | 47 | |
| | Resp. gruppi consiliari* | Femmine | | | | 66,7% | 33,3% | | | 100,0% |
| Maschi | | | 20,0% | 20,0% | 40,0% | | 20,0% | | 100,0% | 48 |
| Totale | | | 12,5% | 12,5% | 50,0% | 12,5% | 12,5% | | 100,0% | 48 |
| Redattori | Redattori anz.>30 mesi | Femmine | | 7,7% | 46,2% | 23,1% | 23,1% | | 100,0% | 45 |
| | | Maschi | | | 41,2% | 41,2% | 17,6% | | 100,0% | 46 |
| | Totale | | 3,3% | 43,3% | 33,3% | 20,0% | | 100,0% | 46 | |
| | Redattori prima nomina | Femmine | | 100,0% | | | | | 100,0% | 33 |
| Totale | | | 100,0% | | | | | 100,0% | 33 | |
| Qualifica dirigenziale | Direttori Agenzie informazione | Maschi | | | | 50,0% | 50,0% | | 100,0% | 55 |
| | | Totale | | | | 50,0% | 50,0% | | 100,0% | 55 |
| | Direttori generali* | Femmine | | | | 100,0% | | | 100,0% | 51 |
| | | Maschi | | | | 22,2% | 66,7% | 11,1% | 100,0% | 56 |
| | Totale | | | | 30,0% | 60,0% | 10,0% | 100,0% | 55 | |
| | Dirigenti | Femmine | | | 8,3% | 38,9% | 38,9% | 13,9% | 100,0% | 52 |
| | | Maschi | | | 7,5% | 20,6% | 53,3% | 18,7% | 100,0% | 54 |
| | Totale | | | 7,7% | 25,2% | 49,7% | 17,5% | 100,0% | 53 | |
| | Dirigenti a t.d. - funzionari regionali | Femmine | | | 14,3% | 71,4% | 14,3% | | 100,0% | 49 |
| | | Maschi | | 25,0% | | | 50,0% | 25,0% | 100,0% | 53 |
| | Totale | | 9,1% | 9,1% | 45,5% | 27,3% | 9,1% | 100,0% | 50 | |
| | Dirigenti comandati c/o Regione | Femmine | | | 50,0% | 50,0% | | | 100,0% | 44 |
| | | Maschi | | | 12,5% | 25,0% | 50,0% | 12,5% | 100,0% | 54 |
| Totale | | | | 25,0% | 33,3% | 33,3% | 8,3% | 100,0% | 51 | |
| Resp. segr. organi politici* | Femmine | | | 11,1% | 55,6% | 33,3% | | 100,0% | 51 | |
| | Maschi | | 17,6% | | 41,2% | 23,5% | 17,6% | 100,0% | 52 | |
| Totale | | | 11,5% | 3,8% | 46,2% | 26,9% | 11,5% | 100,0% | 52 | |
| Totale complessivo | | | 0,2% | 11,4% | 32,5% | 36,2% | 15,6% | 4,1% | 100,0% | 47 |

*: classi di personale con regimi contrattuali extra CCNL (vedi artt. 6 co.1, 13 e 14 L.R.26/2000, art. 11 L.R.44/2003)

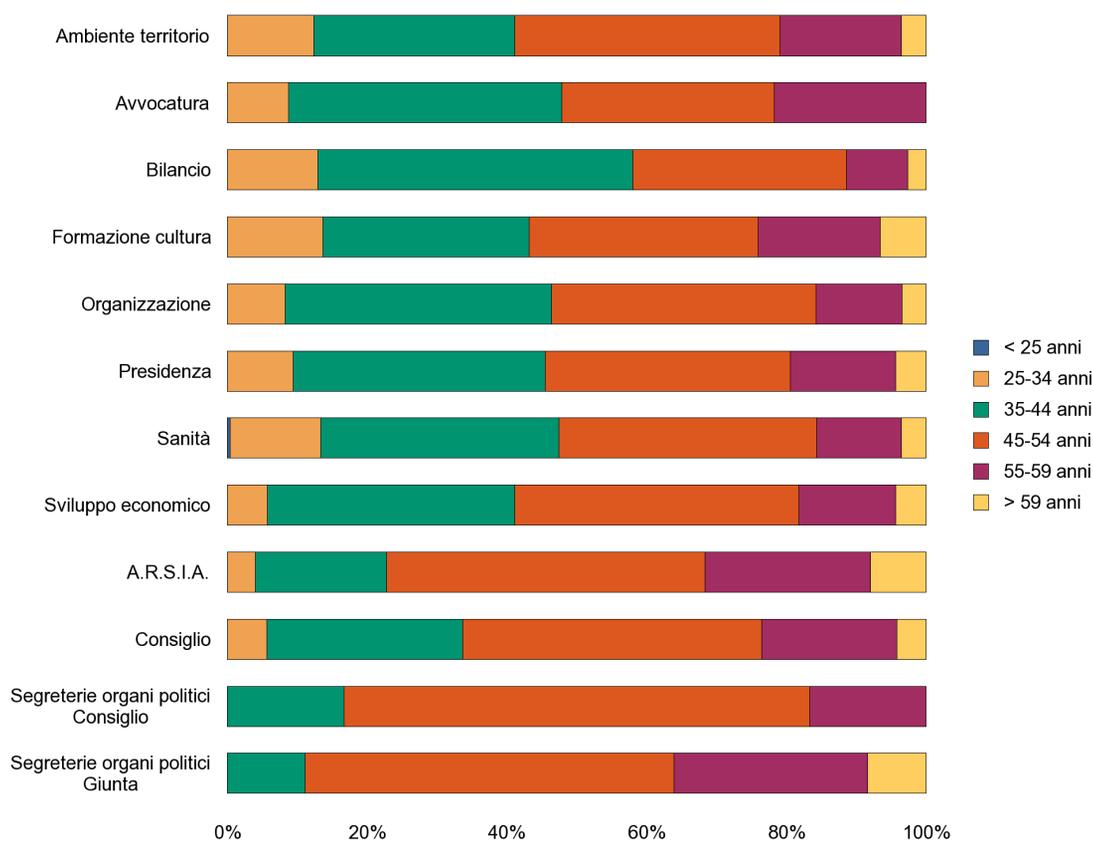


DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSI DI ETÀ'

Tab. 4 Distribuzione percentuale del personale a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e classe di età

| DIREZIONI GENERALI e SEGR.ORGANI POLITICI | < 25 anni | 25-34 anni | 35-44 anni | 45-54 anni | 55-59 anni | > 59 anni | Totale |
|---|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|--------|
| Ambiente territorio | | 12,3% | 28,8% | 38,0% | 17,4% | 3,5% | 100,0% |
| Avvocatura | | 8,7% | 39,1% | 30,4% | 21,7% | | 100,0% |
| Bilancio | | 13,0% | 45,1% | 30,6% | 8,8% | 2,6% | 100,0% |
| Formazione cultura | | 13,7% | 29,5% | 32,8% | 17,5% | 6,6% | 100,0% |
| Organizzazione | | 8,3% | 38,1% | 37,9% | 12,3% | 3,5% | 100,0% |
| Presidenza | | 9,4% | 36,1% | 35,1% | 15,1% | 4,3% | 100,0% |
| Sanità | 0,4% | 12,9% | 34,1% | 36,9% | 12,2% | 3,5% | 100,0% |
| Sviluppo economico | | 5,7% | 35,4% | 40,7% | 13,9% | 4,3% | 100,0% |
| A.R.S.I.A. | | 4,0% | 18,8% | 45,5% | 23,8% | 7,9% | 100,0% |
| Consiglio | | 5,6% | 28,1% | 42,8% | 19,3% | 4,2% | 100,0% |
| Segreterie organi politici Consiglio | | | 16,7% | 66,7% | 16,7% | | 100,0% |
| Segreterie organi politici Giunta | | | 11,1% | 52,8% | 27,8% | 8,3% | 100,0% |
| Totale complessivo | 0,0% | 9,8% | 32,6% | 37,8% | 15,6% | 4,1% | 100,0% |

Fig. 1 Distribuzione percentuale del personale a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e classe di età



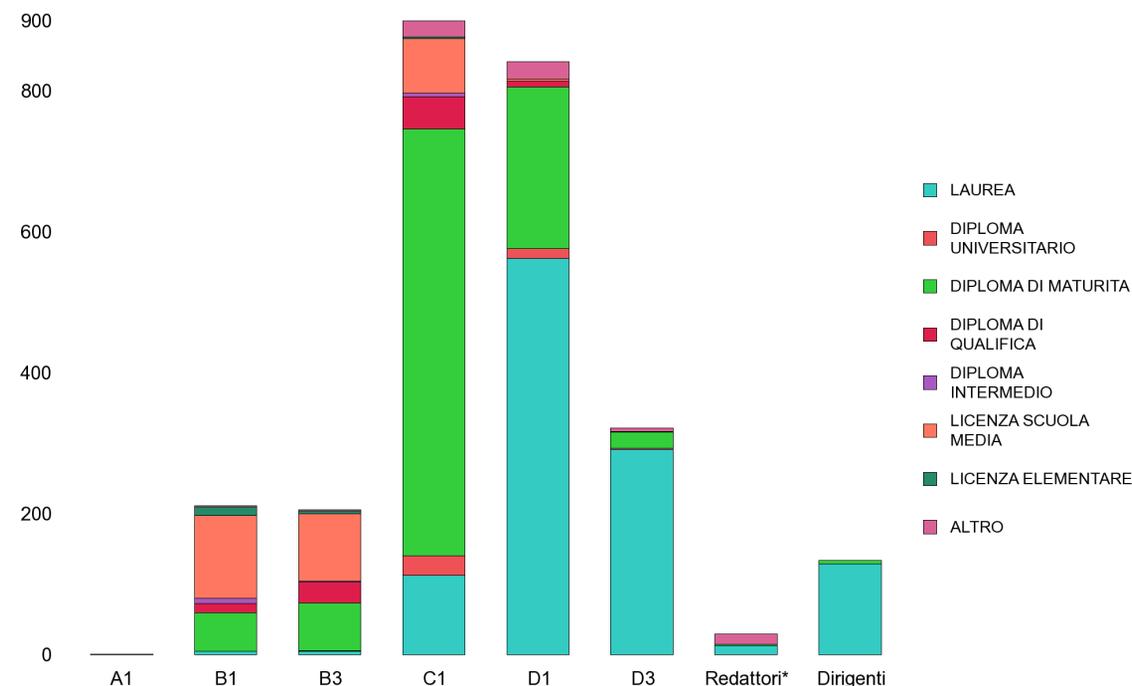


TITOLI DI STUDIO

Tab. 5 Dipendenti a tempo indeterminato per titolo di studio, posizione giuridica/qualifica dirigenziale e sesso

| Titolo di studio | Sesso | A1 | B1 | B3 | C1 | D1 | D3 | Redattori* | Dirigenti | Totale |
|-----------------------|--------|----|-----|-----|-----|-----|-----|------------|-----------|--------|
| LAUREA | F | | 3 | 4 | 79 | 337 | 128 | 4 | 33 | 588 |
| | M | | 2 | 1 | 34 | 226 | 164 | 9 | 96 | 532 |
| | Totale | | 5 | 5 | 113 | 563 | 292 | 13 | 129 | 1.120 |
| DIPLOMA UNIVERSITARIO | F | | | | 20 | 10 | 1 | | | 31 |
| | M | | | 1 | 8 | 4 | | | | 13 |
| | Totale | | | 1 | 28 | 14 | 1 | | | 44 |
| DIPLOMA DI MATURITA | F | | 28 | 45 | 370 | 128 | 7 | | 1 | 579 |
| | M | 1 | 27 | 23 | 236 | 101 | 16 | 2 | 4 | 410 |
| | Totale | 1 | 55 | 68 | 606 | 229 | 23 | 2 | 5 | 989 |
| DIPLOMA DI QUALIFICA | F | | 9 | 22 | 42 | 8 | | | | 81 |
| | M | | 4 | 7 | 3 | | | | | 14 |
| | Totale | | 13 | 29 | 45 | 8 | | | | 95 |
| DIPLOMA INTERMEDIO | F | | 7 | 2 | 4 | | 1 | | | 14 |
| | M | | | | 1 | | | | | 1 |
| | Totale | | 7 | 2 | 5 | | 1 | | | 15 |
| LICENZA SCUOLA MEDIA | F | | 72 | 43 | 56 | 3 | | | | 174 |
| | M | | 46 | 52 | 22 | 1 | | | | 121 |
| | Totale | | 118 | 95 | 78 | 4 | | | | 295 |
| LICENZA ELEMENTARE | F | | 6 | | | | | | | 6 |
| | M | | 6 | 4 | 2 | | | | | 12 |
| | Totale | | 12 | 4 | 2 | | | | | 18 |
| ALTRO | F | | 2 | 1 | 20 | 16 | 4 | 9 | | 52 |
| | M | | | 1 | 11 | 8 | 1 | 6 | | 27 |
| | Totale | | 2 | 2 | 31 | 24 | 5 | 15 | | 79 |
| Totale complessivo | | 1 | 212 | 206 | 908 | 842 | 322 | 30 | 134 | 2.655 |

Fig. 2 Dipendenti a tempo indeterminato per titolo di studio e posizione giuridica/qualifica dirigenziale



*: Redattori con oltre 30 mesi di anzianità professionale



PROVENIENZA GEOGRAFICA

Tab. 6 Dipendenti a tempo indeterminato per Direzione Generale / Segreterie organi politici e provincia di residenza (è escluso il contingente a disposizione)

| Direzioni Generali e Segr. Organi politici | AR | FI | GR | LI | LU | MS | PI | PO | PT | SI | Altre | Totale |
|--|-----|-------|----|----|----|----|-----|-----|----|----|-------|--------|
| Ambiente territoriale | 37 | 332 | 33 | 38 | 29 | 24 | 63 | 33 | 30 | 21 | 16 | 656 |
| Avvocatura | | 23 | | | | | | | | | | 23 |
| Bilancio | 6 | 155 | | 1 | 3 | | | 14 | 8 | 1 | 5 | 193 |
| Formazione cultura | 5 | 155 | 1 | 1 | | 1 | 6 | 3 | 6 | 1 | 4 | 183 |
| Organizzazione | 6 | 330 | 1 | 2 | 2 | 1 | 7 | 12 | 7 | 5 | 2 | 375 |
| Presidenza | 12 | 245 | | 2 | 4 | 1 | 2 | 10 | 6 | 1 | 16 | 299 |
| Sanità | 8 | 212 | | 2 | 2 | 1 | 6 | 13 | 4 | 1 | 6 | 255 |
| Sviluppo economico | 8 | 153 | 1 | 3 | 1 | | 12 | 11 | 10 | 4 | 6 | 209 |
| A.R.S.I.A. | 8 | 51 | 8 | 9 | 5 | 1 | 11 | | 4 | 3 | 1 | 101 |
| Consiglio | 14 | 246 | | 3 | 1 | 1 | 2 | 7 | 4 | 2 | 5 | 285 |
| Segreterie organi politici Consiglio | | 6 | | | | | | | | | | 6 |
| Segreterie organi politici Giunta | | 35 | | | | | | 1 | | | | 36 |
| Totale complessivo | 104 | 1.943 | 44 | 61 | 47 | 30 | 109 | 104 | 79 | 39 | 61 | 2.621 |



PROVENIENZA GEOGRAFICA

Tab. 7 Dipendenti a tempo determinato per Direzione Generale / Segreterie organi politici e provincia di residenza

| Direzioni Generali e Segr. Organi politici | AR | FI | GR | LI | LU | MS | PI | PO | PT | SI | Altre | Totale |
|--|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|--------|
| Ambiente territorio | 1 | 10 | | | | | | | | | 3 | 14 |
| Avvocatura | | 3 | | | | | | | | | | 3 |
| Bilancio | | 1 | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 5 |
| Formazione cultura | 1 | 7 | | 2 | | | 1 | | | | 1 | 12 |
| Organizzazione | | 5 | | 1 | | | | | | | 2 | 8 |
| Presidenza | 1 | 10 | | 1 | | | 1 | | | | 1 | 14 |
| Sanità | 1 | 6 | | | | | 1 | | | | 2 | 10 |
| Sviluppo economico | | 5 | | | 2 | | 1 | | 1 | 2 | 1 | 12 |
| Consiglio | | 3 | | | 1 | | 2 | 1 | | | 1 | 8 |
| Segreterie organi politici Consiglio | 2 | 42 | 3 | 4 | 6 | 3 | 9 | 7 | 2 | 3 | 1 | 82 |
| Segreterie organi politici Giunta | | 15 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | | 4 | | | 27 |
| Totale complessivo | 6 | 107 | 5 | 9 | 10 | 5 | 17 | 8 | 8 | 6 | 14 | 195 |



CONFERIMENTO DI INCARICHI EXTRAIMPIEGO A DIPENDENTI REGIONALI

Tab. 8 Incarichi extraimpiego conferiti direttamente dall'Amministrazione regionale o su designazione della stessa ai dipendenti regionali: tipologie e distribuzione per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e sesso (dal 1/1/2008 al 31/12/2008)

| TIPOLOGIA DI INCARICO | | B1 | B3 | C1 | D1 | D3 | Giornalisti | Qualifica dirigenziale | Totale |
|---|---------------|----------|----------|------------|------------|------------|-------------|------------------------|------------|
| CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA | F | | | | 1 | | | | 1 |
| | M | | | 3 | 3 | 3 | | | 9 |
| | Totale | | | 3 | 4 | 3 | | | 10 |
| COLLAUDO OPERE PUBBLICHE | F | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | |
| | Totale | | | | | | | | |
| COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME | F | | | 35 | 102 | 20 | | 5 | 162 |
| | M | | | 3 | 12 | 17 | | 23 | 55 |
| | Totale | | | 38 | 114 | 37 | | 28 | 217 |
| COMMISSIONE TECNICA | F | | | 1 | 2 | 2 | | | 5 |
| | M | | | 1 | 3 | 1 | | 1 | 6 |
| | Totale | | | 2 | 5 | 3 | | 1 | 11 |
| DOCENTE IN CORSI DI FORMAZIONE O DI AGGIORNAMENTO | F | 2 | | 18 | 27 | 26 | 1 | 5 | 79 |
| | M | 2 | 2 | 34 | 42 | 22 | 1 | 28 | 131 |
| | Totale | 4 | 2 | 52 | 69 | 48 | 2 | 33 | 210 |
| DOCENZE PRESSO ALTRI ENTI | F | | | | 1 | 1 | | | 2 |
| | M | | | | | 1 | | 1 | 2 |
| | Totale | | | | 1 | 2 | | 1 | 4 |
| MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO | F | | | 1 | 1 | 1 | | | 3 |
| | M | | | 1 | 3 | 2 | | 1 | 7 |
| | Totale | | | 2 | 4 | 3 | | 1 | 10 |
| VARIE | F | | | 3 | 2 | | | | 5 |
| | M | | | 3 | | 3 | | 3 | 9 |
| | Totale | | | 6 | 2 | 3 | | 3 | 14 |
| COMMISSIONE DI STIMA | F | | | | 2 | | | | 2 |
| | M | | | | | | | | |
| | Totale | | | | 2 | | | | 2 |
| COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE | F | | | | | 1 | | 1 | 2 |
| | M | | | | | 1 | | | 1 |
| | Totale | | | | | 2 | | 1 | 3 |
| COMMISSARIO O RAPPRESENTANTE REGIONALE IN ENTI, ISTITUTI, SOCIETA' O FONDAZIONI | F | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | 1 | 1 |
| | Totale | | | | | | | 1 | 1 |
| COMPONENTE COLLEGIO SINDACALE | F | | | | | | | | |
| | M | | | | | 1 | | | 1 |
| | Totale | | | | | 1 | | | 1 |
| PREDISPOSIZIONE MATERIALE DIDATTICO | F | | | | | | | | |
| | M | | | | 2 | | | | 2 |
| | Totale | | | | 2 | | | | 2 |
| Totale complessivo | | 4 | 2 | 103 | 203 | 102 | 2 | 69 | 485 |
| Totale femmine | | 2 | 0 | 58 | 138 | 51 | 1 | 11 | 261 |
| Totale maschi | | 2 | 2 | 45 | 65 | 51 | 1 | 58 | 224 |



CONFERIMENTO DI INCARICHI EXTRAIMPIEGO A DIPENDENTI REGIONALI

Tab. 8a Compensi presunti per Incarichi extrapiempo conferiti direttamente dall'Amministrazione regionale o su designazione della stessa ai dipendenti regionali: tipologie e distribuzione per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e sesso (dal 1/1/2008 al 31/12/2008)

| TIPOLOGIA DI INCARICO | | B1 | B3 | C1 | D1 | D3 | Giornalisti | Qualifica dirigenziale | Totale |
|---|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|-------------|------------------------|----------------|
| CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA | F | | | | 1.300 | | | | 1.300 |
| | M | | | 4.300 | 2.100 | 11.300 | | | 17.700 |
| | Totale | | | 4.300 | 3.400 | 11.300 | | | 19.000 |
| COLLAUDO OPERE PUBBLICHE | F | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | |
| | Totale | | | | | | | | |
| COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME | F | | | 16.641 | 41.290 | 17.243 | | 4.131 | 79.305 |
| | M | | | 1.080 | 5.386 | 12.551 | | 20.140 | 39.157 |
| | Totale | | | 17.721 | 46.676 | 29.794 | | 24.271 | 118.462 |
| COMMISSIONE TECNICA | F | | | 400 | 1.432 | 2.400 | | | 4.232 |
| | M | | | 400 | 4.500 | 1.200 | | 10.800 | 16.900 |
| | Totale | | | 800 | 5.932 | 3.600 | | 10.800 | 21.132 |
| DOCENTE IN CORSI DI FORMAZIONE O DI AGGIORNAMENTO | F | 2.066 | | 18.022 | 12.497 | 13.182 | 207 | 878 | 46.852 |
| | M | 2.324 | 3.098 | 36.122 | 21.508 | 7.798 | 207 | 4.595 | 75.652 |
| | Totale | 4.390 | 3.098 | 54.144 | 34.005 | 20.980 | 414 | 5.473 | 122.504 |
| DOCENZE PRESSO ALTRI ENTI | F | | | | 671 | 1.369 | | | 2.040 |
| | M | | | | | 155 | | 103 | 258 |
| | Totale | | | | 671 | 1.524 | | 103 | 2.298 |
| MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO | F | | | 2.400 | 1.200 | 1.200 | | | 4.800 |
| | M | | | 200 | 6.000 | 4.800 | | 2.400 | 13.400 |
| | Totale | | | 2.600 | 7.200 | 6.000 | | 2.400 | 18.200 |
| VARIE | F | | | 710 | 516 | | | | 1.226 |
| | M | | | 820 | | 9.695 | | 2.833 | 13.348 |
| | Totale | | | 1.530 | 516 | 9.695 | | 2.833 | 14.574 |
| COMMISSIONE DI STIMA | F | | | | 762 | | | | 762 |
| | M | | | | | | | | |
| | Totale | | | | 762 | | | | 762 |
| COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE | F | | | | | 309 | | 309 | 618 |
| | M | | | | | 4.883 | | | 4.883 |
| | Totale | | | | | 5.192 | | 309 | 5.501 |
| COMMISSARIO O RAPPRESENTANTE REGIONALE IN ENTI, ISTITUTI, SOCIETA' O FONDAZIONI | F | | | | | | | | |
| | M | | | | | | 2 | 104.274 | 104.276 |
| | Totale | | | | | | 2 | 104.274 | 104.276 |
| COMPONENTE COLLEGIO SINDACALE | F | | | | | | | | |
| | M | | | | | 1.033 | | | 1.033 |
| | Totale | | | | | 1.033 | | | 1.033 |
| PREDISPOSIZIONE MATERIALE DIDATTICO | F | | | | | | | | |
| | M | | | | 550 | | | | 550 |
| | Totale | | | | 550 | | | | 550 |
| Totale complessivo | | 4.390 | 3.098 | 81.095 | 99.712 | 89.118 | 416 | 150.463 | 428.292 |
| Totale femmine | | 2.066 | 0 | 38.173 | 59.668 | 35.703 | 207 | 5.318 | 141.135 |
| Totale maschi | | 2.324 | 3.098 | 42.922 | 40.044 | 53.415 | 209 | 145.145 | 287.157 |

| | |
|--|----------|
| Media dei compensi per incarichi extrapiempo a dipendenti donne | 540,75 |
| Media dei compensi per incarichi extrapiempo a dipendenti uomini | 1.281,95 |
| Media generale | 883,08 |



CONFERIMENTO DI INCARICHI EXTRAIMPIEGO A DIPENDENTI REGIONALI

Tab. 8b Incarichi extrapiù concesso direttamente dall'amministrazione regionale o su designazione della stessa ai dipendenti regionali e compensi presunti: distribuzione per direzione generale, posizione giuridica/qualifica dirigenziale e sesso (dal 1/1/2008 al 31/12/2008)

| DIREZIONE GENERALE di assegnazione del dipendente | | B1 | B3 | C1 | D1 | D3 | Giornalisti | Qualifica dirigenziale | Totale incarichi | Totale compensi |
|---|---------------|----------|----------|------------|------------|------------|-------------|------------------------|------------------|-----------------|
| Ambiente territorio | F | 2 | | 13 | 10 | 5 | | | 30 | 16.577 |
| | M | | | 14 | 14 | 10 | | 8 | 46 | 52.229 |
| | Totale | 2 | | 27 | 24 | 15 | | 8 | 76 | 68.806 |
| Avvocatura | F | | | | | | | 1 | 1 | 516 |
| | M | | | 1 | | | | | 1 | 1.033 |
| | Totale | | | 1 | | | | 1 | 2 | 1.549 |
| Bilancio | F | | | 3 | 11 | 5 | | 5 | 24 | 13.089 |
| | M | | | 3 | 17 | 8 | | 4 | 32 | 12.693 |
| | Totale | | | 6 | 28 | 13 | | 9 | 56 | 25.782 |
| Formazione cultura | F | | | 17 | 70 | 5 | | 1 | 93 | 28.054 |
| | M | 2 | | 2 | 5 | 2 | | 5 | 16 | 10.708 |
| | Totale | 2 | | 19 | 75 | 7 | | 6 | 109 | 38.762 |
| Organizzazione | F | | | 18 | 25 | 16 | | 3 | 62 | 42.608 |
| | M | | 1 | 11 | 19 | 22 | | 8 | 61 | 51.993 |
| | Totale | | 1 | 29 | 44 | 38 | | 11 | 123 | 94.601 |
| Presidenza | F | | | 3 | 6 | 9 | 1 | | 19 | 13.076 |
| | M | | | 9 | 5 | 6 | 1 | 20 | 41 | 46.416 |
| | Totale | | | 12 | 11 | 15 | 2 | 20 | 60 | 59.492 |
| Sanità | F | | | 1 | 4 | 4 | | | 9 | 10.571 |
| | M | | 1 | 3 | 1 | 1 | | 1 | 7 | 7.277 |
| | Totale | | 1 | 4 | 5 | 5 | | 1 | 16 | 17.848 |
| Sviluppo economico | F | | | 1 | 5 | 4 | | | 10 | 6.759 |
| | M | | | 2 | 1 | | | 5 | 8 | 91.713 |
| | Totale | | | 3 | 6 | 4 | | 5 | 18 | 98.472 |
| Arsia | F | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | 0 |
| | Totale | | | | | | | | | 0 |
| Consiglio | F | | | 1 | 6 | 3 | | 1 | 11 | 9.528 |
| | M | | | | 3 | | | 7 | 10 | 8.108 |
| | Totale | | | 1 | 9 | 3 | | 8 | 21 | 17.636 |
| Segreterie organi politici Giunta | F | | | 1 | 1 | | | | 2 | 357 |
| | M | | | | 1 | | | | 1 | 103 |
| | Totale | | | 1 | 2 | | | | 3 | 460 |
| Segreterie organi politici Consiglio | F | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | 1 | | | 1 | 4.883 |
| | Totale | | | | | 1 | | | 1 | 4.883 |
| Contingente a disposizione | F | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | 0 |
| | Totale | | | | | | | | | 0 |
| Totale complessivo | | 4 | 2 | 103 | 204 | 101 | 2 | 69 | 485 | 428.291 |
| Totale femmine | | 2 | 0 | 58 | 138 | 51 | 1 | 11 | 261 | 141.135 |
| Totale maschi | | 2 | 2 | 45 | 66 | 50 | 1 | 58 | 224 | 287.156 |



AUTORIZZAZIONI AGLI INCARICHI EXTRAIMPIEGO RICHIESTI DAI DIPENDENTI

Tab. 9 Autorizzazioni per tipologia di incarico, articolate per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e sesso (dal 1/1/2008 al 31/12/2008)

| TIPOLOGIE DI INCARICO | | B1 | B3 | C1 | D1 | D3 | Giornalisti | Qualifica dirigenziale | Totale |
|--|--------|----|----|----|-----|----|-------------|------------------------|--------|
| COLLAUDO DI OPERE PUBBLICHE | F | | | | | | | | |
| | M | | | | | 3 | | 2 | 5 |
| | Totale | | | | | 3 | | 2 | 5 |
| COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME | F | | | | 2 | 6 | | 5 | 13 |
| | M | | | | 2 | 2 | | 8 | 12 |
| | Totale | | | | 4 | 8 | | 13 | 25 |
| COMMISSIONE TECNICA | F | | | | | | | | |
| | M | | | | 1 | | | | 1 |
| | Totale | | | | 1 | | | | 1 |
| COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE | F | | | 1 | 1 | | | | 2 |
| | M | | | 2 | | 2 | | 1 | 5 |
| | Totale | | | 3 | 1 | 2 | | 1 | 7 |
| CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA | F | 3 | | 5 | 2 | 3 | | 2 | 15 |
| | M | | | 6 | 16 | 13 | | 5 | 40 |
| | Totale | 3 | | 11 | 18 | 16 | | 7 | 55 |
| DOCENZE PRESSO ALTRI ENTI | F | | | 1 | 16 | 8 | | 8 | 33 |
| | M | | 1 | 8 | 40 | 28 | 3 | 34 | 114 |
| | Totale | | 1 | 9 | 56 | 36 | 3 | 42 | 147 |
| MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO | F | | | | 1 | | | | 1 |
| | M | | | | | 1 | | | 1 |
| | Totale | | | | 1 | 1 | | | 2 |
| PREDISPOSIZIONE DI MATERIALE DIDATTICO | F | | | | 1 | | | | 1 |
| | M | | | | 1 | | | | 1 |
| | Totale | | | | 2 | | | | 2 |
| ALTRE TIPOLOGIE DI INCARICO | F | | | 9 | 14 | 1 | | 12 | 36 |
| | M | 2 | | 9 | 16 | | | 5 | 32 |
| | Totale | 2 | | 18 | 30 | 1 | | 17 | 68 |
| PROGETTAZIONE O DIREZIONE LAVORI | F | | | | 1 | | | | 1 |
| | M | | | | | 1 | | | 1 |
| | Totale | | | | 1 | 1 | | | 2 |
| COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE | F | | | | | | | | |
| | M | | | | | 1 | | 2 | 3 |
| | Totale | | | | | 1 | | 2 | 3 |
| Totale complessivo | | 5 | 1 | 41 | 114 | 69 | 3 | 84 | 317 |
| Totale femmine | | 3 | 0 | 16 | 38 | 18 | 0 | 27 | 102 |
| Totale maschi | | 2 | 1 | 25 | 76 | 51 | 3 | 57 | 215 |



AUTORIZZAZIONI AGLI INCARICHI EXTRAIMPIEGO RICHIESTI DAI DIPENDENTI

Tab. 9a Compensi presunti autorizzazioni per tipologia di incarico, articolate per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e sesso (dal 1/1/2008 al 31/12/2008)

| TIPOLOGIE DI INCARICO | | B1 | B3 | C1 | D1 | D3 | Giornalisti | Qualifica dirigenziale | Totale |
|--|---------------|------------|------------|---------------|----------------|----------------|-------------|------------------------|----------------|
| COLLAUDO DI OPERE PUBBLICHE | F | | | | | | | | |
| | M | | | | | 12.033 | | 40.000 | 52.033 |
| | Totale | | | | | 12.033 | | 40.000 | 52.033 |
| COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME | F | | | | 516 | 3.044 | | 3.337 | 6.897 |
| | M | | | | 866 | 700 | | 9.243 | 10.809 |
| | Totale | | | | 1.382 | 3.744 | | 12.580 | 17.706 |
| COMMISSIONE TECNICA | F | | | | | | | | |
| | M | | | | 260 | | | | 260 |
| | Totale | | | | 260 | | | | 260 |
| COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE | F | | | 6.700 | 14.225 | | | | 20.925 |
| | M | | | 800 | | 5.300 | | 1 | 6.101 |
| | Totale | | | 7.500 | 14.225 | 5.300 | | 1 | 27.026 |
| CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA | F | 60 | | 20.120 | 3.200 | 10.378 | | 6.000 | 39.758 |
| | M | | | 16.900 | 50.200 | 42.424 | | 129.700 | 239.224 |
| | Totale | 60 | | 37.020 | 53.400 | 52.802 | | 135.700 | 278.982 |
| DOCENZE PRESSO ALTRI ENTI | F | | | 300 | 16.929 | 3.793 | | 4.046 | 25.068 |
| | M | | 500 | 5.814 | 44.076 | 17.533 | 725 | 15.373 | 84.021 |
| | Totale | | 500 | 6.114 | 61.005 | 21.326 | 725 | 19.419 | 109.089 |
| MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO | F | | | | 2.000 | | | | 2.000 |
| | M | | | | | 100 | | | 100 |
| | Totale | | | | 2.000 | 100 | | | 2.100 |
| PREDISPOSIZIONE DI MATERIALE DIDATTICO | F | | | | 1.400 | | | | 1.400 |
| | M | | | | 208 | | | | 208 |
| | Totale | | | | 1.608 | | | | 1.608 |
| ALTRE TIPOLOGIE DI INCARICO | F | | | 18.865 | 52.944 | 5.000 | | 60.000 | 136.809 |
| | M | 100 | | 20.980 | 54.931 | | | 1.050 | 77.061 |
| | Totale | 100 | | 39.845 | 107.875 | 5.000 | | 61.050 | 213.870 |
| PROGETTAZIONE O DIREZIONE LAVORI | F | | | | 2.300 | | | | 2.300 |
| | M | | | | | 2.000 | | | 2.000 |
| | Totale | | | | 2.300 | 2.000 | | | 4.300 |
| COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE | F | | | | | | | | |
| | M | | | | | 2.300 | | 4.132 | 6.432 |
| | Totale | | | | | 2.300 | | 4.132 | 6.432 |
| Totale complessivo | | 160 | 500 | 90.479 | 244.055 | 104.605 | 725 | 272.882 | 713.406 |
| Totale femmine | | 60 | | 45.985 | 93.514 | 22.215 | | 73.383 | 235.157 |
| Totale maschi | | 100 | 500 | 44.494 | 150.541 | 82.390 | 725 | 199.499 | 478.249 |

| | |
|---|----------|
| Media dei compensi per incarichi extrapiù a dipendenti donne | 2.305,46 |
| Media dei compensi per incarichi extrapiù a dipendenti uomini | 2.224,41 |
| Media generale | 2.250,49 |



AUTORIZZAZIONI AGLI INCARICHI EXTRAIMPIEGO RICHIESTI DAI DIPENDENTI

Tab. 9b Autorizzazioni per Direzione Generale, articolate per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e sesso, compensi presunti (dal 1/1/2008 al 31/12/2008)

| DIREZIONE GENERALE di assegnazione del dipendente | | B1 | B3 | C1 | D1 | D3 | Giornalisti | Qualifica dirigenziale | Totale autorizz. | Totale compensi |
|---|---------------|----------|----------|-----------|------------|-----------|-------------|------------------------|------------------|-----------------|
| Ambiente territoriale | F | 3 | | 4 | 5 | 4 | | 7 | 23 | 61.210 |
| | M | | | 5 | 21 | 20 | | 5 | 51 | 142.488 |
| | Totale | 3 | | 9 | 26 | 24 | | 12 | 74 | 203.698 |
| Avvocatura | F | | | | | | | 1 | 1 | 682 |
| | M | | | | | | | | | |
| | Totale | | | | | | | 1 | 1 | 682 |
| Bilancio | F | | | | | 1 | | | 1 | 1.008 |
| | M | | | 4 | 6 | | | | 10 | 11.276 |
| | Totale | | | 4 | 6 | 1 | | | 11 | 12.284 |
| Formazione cultura | F | | | 1 | 2 | 3 | | 4 | 10 | 4.786 |
| | M | | | | 4 | 2 | | 5 | 11 | 59.396 |
| | Totale | | | 1 | 6 | 5 | | 9 | 21 | 64.182 |
| Organizzazione | F | | | 5 | 4 | 3 | | 4 | 16 | 11.703 |
| | M | | | 10 | 10 | 6 | | 1 | 27 | 46.922 |
| | Totale | | | 15 | 14 | 9 | | 5 | 43 | 58.625 |
| Presidenza | F | | | | 6 | 4 | | 2 | 12 | 26.969 |
| | M | | | 1 | 3 | 8 | | 14 | 26 | 24.499 |
| | Totale | | | 1 | 9 | 12 | | 16 | 38 | 51.468 |
| Sanità | F | | | 3 | 8 | | | | 11 | 24.209 |
| | M | | | 1 | 2 | 12 | | 10 | 25 | 69.831 |
| | Totale | | | 4 | 10 | 12 | | 10 | 36 | 94.040 |
| Sviluppo economico | F | | | | 11 | 2 | | | 13 | 35.296 |
| | M | | | 1 | 13 | 3 | | 7 | 24 | 35.540 |
| | Totale | | | 1 | 24 | 5 | | 7 | 37 | 70.836 |
| Arsia | F | | | | 1 | | | | 1 | 1.120 |
| | M | | | 1 | 12 | | | | 13 | 17.738 |
| | Totale | | | 1 | 13 | | | | 14 | 18.858 |
| Consiglio | F | | | 1 | 1 | 1 | | 1 | 4 | 25.075 |
| | M | 2 | | 1 | 4 | | 2 | 14 | 23 | 61.871 |
| | Totale | 2 | | 2 | 5 | 1 | 2 | 15 | 27 | 86.946 |
| Segreterie organi politici | F | | | 2 | | | | 8 | 10 | 43.100 |
| | M | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | 4 | 7.490 |
| | Totale | | 1 | 3 | | | 1 | 9 | 14 | 50.590 |
| Contingente a disposizione | F | | | | | | | | | |
| | M | | | | 1 | | | | 1 | 1.200 |
| | Totale | | | | 1 | | | | 1 | 1.200 |
| Totale complessivo | | 5 | 1 | 41 | 114 | 69 | 3 | 84 | 317 | 713.409 |
| Totale femmine | | 3 | | 16 | 38 | 18 | | 27 | 102 | 235.158 |
| Totale maschi | | 2 | 1 | 25 | 76 | 51 | 3 | 57 | 215 | 478.251 |





Spese per il personale

In questa sezione sono rappresentati i dati relativi alla spesa sostenuta dalla Regione Toscana nel 2008 per la corresponsione degli emolumenti al personale in servizio a tempo indeterminato, a tempo determinato al personale responsabile delle strutture di supporto agli organi di direzione politica e ai direttori delle Agenzie di informazione.

La spesa ammonta complessivamente a € 103.985.426 (tabella 1) ed è calcolata secondo criteri di cassa. Ciò implica che sono incluse nel computo tutte le somme pagate nel corso del 2008, anche se riferite ad anni precedenti; si segnala a tal proposito che nel corso del 2008 sono stati sottoscritti il CCDI della dirigenza e quello del personale delle categorie, con i quali, a valere sulle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, si è intervenuti anche si trattamenti economici spettanti al personale. Sono invece escluse dal computo quelle somme che pur riferendosi all'anno 2008 verranno pagate in un momento successivo (tipicamente i saldi dei compensi incentivanti – produttività, retribuzione di risultato – e le somme che ordinariamente vengono pagate in periodi successivi a quello di maturazione, come i compensi per il lavoro straordinario).

La spesa per il personale regionale in servizio a tempo indeterminato rappresenta l'88,4% della spesa totale. Al personale in servizio a tempo determinato è ascrivibile l'8,6% della spesa complessiva. All'interno dell'aggregato della spesa per il personale a tempo determinato, personale che è stato interessato nel corso degli ultimi anni dal processo di "stabilizzazione", è cresciuta rispetto agli anni precedenti la quota di risorse assorbita dal personale dirigenziale. Tale dinamica è da collegare alle politiche di reclutamento attuate dalla Regione, che negli ultimi anni ha affiancato al reclutamento dall'esterno la possibilità di conferire incarichi a personale interno di categoria D.

La restante parte della spesa è ascrivibile al personale responsabile delle segreterie degli organi politici (2,8%) e al personale responsabile delle Agenzie per le attività di informazione (0,2%).

Osservando la spesa sotto il profilo dell'inquadramento giuridico, si rileva che la spesa per il personale dirigenziale rappresenta il 14,5% della spesa totale. Spostando l'attenzione sul personale delle categorie, la categoria D, che rappresenta oltre il 43% del personale al 31.12.2008, assorbe il 43,1% delle risorse totali.

Ai fini della presente analisi la spesa è stata inoltre suddivisa in:

parte fissa (trattamento economico fondamentale: stipendio tabellare, compresa la tredicesima, retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam, ind. III e IV livello, indennità per chi presta servizio all'estero, indennità di contingenza, indennità di vacanza contrattuale, maggiorazione 18% art. 10 CNLG, indennità redazionale, scatti di anzianità);

parte accessoria fissa (progressioni economiche all'interno della categoria, indennità di direzione e staff, indennità di comparto, retribuzione di posizione dei dirigenti e delle p.o., indennità omnicomprensiva spettante al personale assegnato alle strutture di supporto agli organi di direzione politica);

parte accessoria variabile (compensi di produttività, indennità per svolgimento di attività disagiate, indennità di area direttiva, retribuzione di risultato dei dirigenti e delle p.o., compensi per il lavoro straordinario, indennità di turno, rischio e reperibilità, compensi professionali per il patrocinio legale dell'ente, compensi ex D.Lgs. 163/06, compensi derivanti dalle risorse di cui all'art. 43 della L. 449/97, indennità accessorie CNLG);



La spesa per il trattamento fondamentale (parte fissa), rappresenta il 65,5% della spesa totale. La parte accessoria, fissa e variabile, costituisce il 34,5% della spesa complessiva dell'anno 2008.

Nelle tabelle 2-5 sono riportati i valori delle retribuzioni lorde del personale.

Per il personale delle categorie (tabelle 2 e 3) sono inclusi lo stipendio tabellare, l'indennità III-IV livello, (cat. A e B1), l'indennità di comparto e, per i responsabili di posizione organizzativa, la retribuzione di posizione. La retribuzione dei titolari di posizione organizzativa, che rappresentano oltre il 43% dei dipendenti di categoria D in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2008, è articolata in tre fasce, in funzione della complessità della struttura assegnata.

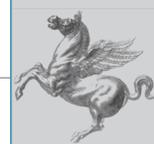
Per il personale dirigente i valori della retribuzione di cui alla tabella 4 comprendono lo stipendio tabellare e la retribuzione di posizione. Per i dirigenti sono individuati cinque livelli retributivi, in funzione della complessità della struttura gestita.

Per il personale cui si applica il contratto nazionale di lavoro dei giornalisti (tabella 5) la retribuzione lorda indicata comprende lo stipendio tabellare, l'indennità di contingenza, l'indennità di vacanza contrattuale, la maggiorazione di cui all'art. 10 CNLG, l'indennità redazionale.

SPESE PER IL PERSONALE

Tab.1 Consuntivo secondo il criterio di cassa al 4° trimestre 2008 con ripartizione percentuale per macro-categoria

| Personale | Categoria - posizione giuridica / qualifica | Parte Fissa | | Accessorio Fisso | | Accessorio Variabile | | Totale | |
|-----------------------------------|--|-----------------------------|--------------|-------------------|--------------|----------------------|--------------|--------------------|-----------|
| | | euro | % | euro | % | euro | % | | |
| Tempo indeterminato | A1 | 39.143 | 69,3% | 3.153 | 5,6% | 14.209 | 25,1% | 56.505 | |
| | B1 | 3.943.311 | 70,6% | 440.518 | 7,9% | 1.203.013 | 21,5% | 5.586.842 | |
| | B3 | 4.136.840 | 67,4% | 468.252 | 7,6% | 1.528.644 | 24,9% | 6.133.736 | |
| | C1 | 18.316.782 | 75,1% | 2.067.129 | 8,5% | 4.017.150 | 16,5% | 24.401.060 | |
| | D1 | 17.953.204 | 65,7% | 5.278.360 | 19,3% | 4.089.207 | 15,0% | 27.320.771 | |
| | D3 | 8.786.744 | 61,7% | 4.086.686 | 28,7% | 1.356.438 | 9,5% | 14.229.868 | |
| | Qualifica dirigenziale | 5.513.595 | 40,6% | 6.222.648 | 45,8% | 1.855.382 | 13,7% | 13.591.625 | |
| | Redattore anz. >30 mesi | 543.614 | 94,9% | 2.338 | 0,4% | 27.010 | 4,7% | 572.962 | |
| | Tempo indeterminato (totale) | 59.233.232 | 64,5% | 18.569.084 | 20,2% | 14.091.053 | 15,3% | 91.893.369 | |
| | Tempo determinato | B1 | 10.943 | 62,8% | 259 | 1,5% | 6.219 | 35,7% | 17.421 |
| B3 | | 585.941 | 67,9% | 252.570 | 29,3% | 24.856 | 2,9% | 863.367 | |
| C1 | | 2.098.236 | 73,6% | 474.892 | 16,7% | 278.990 | 9,8% | 2.852.117 | |
| D1 | | 2.049.127 | 72,4% | 349.385 | 12,3% | 431.461 | 15,2% | 2.829.974 | |
| D3 | | 261.640 | 65,2% | 129.281 | 32,2% | 10.449 | 2,6% | 401.370 | |
| Qualifica dirigenziale | | 735.983 | 48,2% | 681.644 | 44,6% | 109.501 | 7,2% | 1.527.128 | |
| Redattore prima nomina | | 428.145 | 94,2% | | | 26.166 | 5,8% | 454.310 | |
| Tempo determinato (totale) | | 6.170.013 | 69,0% | 1.888.032 | 21,1% | 887.642 | 9,9% | 8.945.688 | |
| Segreterie organi politici | | Resp. gruppi consiliari | 214.199 | 66,8% | 106.314 | 33,2% | | | 320.513 |
| | | Resp. segr. organi politici | 2.325.653 | 88,9% | 3.778 | 0,1% | 286.113 | 10,9% | 2.615.543 |
| | Segreterie organi politici (totale) | 2.539.852 | 86,5% | 110.091 | 3,7% | 286.113 | 9,7% | 2.936.056 | |
| Direttori agenzie informazione | | 178.548 | 84,9% | 1.663 | 0,8% | 30.103 | 14,3% | 210.313 | |
| | Direttori agenzie informazione (totale) | 178.548 | 84,9% | 1.663 | 0,8% | 30.103 | 14,3% | 210.313 | |
| Totale complessivo | | 68.121.645 | 65,5% | 20.568.870 | 19,8% | 15.294.911 | 14,7% | 103.985.426 | |





RETRIBUZIONI INIZIALI

Tab 2 Stipendi lordi al 31/12/2008 del personale delle categorie in posizione economica iniziale - voci fisse e continuative

| Categoria economica iniziale | Teorico lordo mensile | Teorico lordo annuo |
|------------------------------|-----------------------|---------------------|
| A1 | 1.348 | 17.488 |
| B1 | 1.429 | 18.534 |
| B3 | 1.507 | 19.558 |
| C1 | 1.604 | 20.803 |
| D1 | 1.752 | 22.721 |
| D3 | 2.024 | 26.266 |

Tab. 3 Stipendi lordi al 31/12/2008 dei dipendenti di categoria D titolari di posizione organizzativa in posizione economica iniziale - voci fisse e continuative (compresa retribuzione di posizione)

| Incarico | D1 | | D3 | |
|--|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|
| | Teorico lordo mensile | Teorico lordo annuo | Teorico lordo mensile | Teorico lordo annuo |
| Posizioni organizzative di presidio | 2.211 | 28.686 | 2.468 | 32.038 |
| Posizioni organizzative organiche | 2.549 | 33.085 | 2.807 | 36.436 |
| Posizioni organizzative complesse / Alte professionalità | 2.677 | 34.755 | 2.935 | 38.106 |

Tab. 4 Stipendi lordi dei dirigenti al 31/12/2008 - voci fisse e continuative (compresa retribuzione di posizione)

| Incarico | Teorico lordo mensile | Teorico lordo annuo |
|---|-----------------------|---------------------|
| Dirigenti di Settore | 5.510 | 71.630 |
| Dirigenti di Settore Complesso Omogeneo Compet. | 6.179 | 80.330 |
| Dirigenti di Settore Alta Complessità Org. | 6.691 | 86.980 |
| Dirigenti di Area di Coordinamento di Linea | 7.175 | 93.280 |
| Dirigenti di Area di Coordinamento di Staff | 7.945 | 103.280 |

Tab. 5 Stipendi lordi al 31/12/2008 del personale delle Agenzie per le attività di informazione - voci fisse e continuative

| Categoria / incarico | Teorico lordo mensile | Teorico lordo annuo |
|--|-----------------------|---------------------|
| Redattore con oltre 30 mesi di anzianità | 2.732 | 37.539 |
| Direttore Agenzia | 6.867 | 89.274 |



Collaborazioni coordinate e continuative e incarichi a soggetti esterni nell'ambito della Giunta regionale

I dati riportati in tutte le tabelle sono stati estrapolati dai rendiconti trimestrali trasmessi al settore di competenza ai sensi della direttiva in materia di incarichi e co.co.co. di cui alla delibera della Giunta regionale 159 del 03/03/2008.

Per quanto riguarda le co.co.co. che hanno comportato impegni di spesa sul bilancio 2008 sono state predisposte le seguenti tre tabelle:

“Risorse impegnate per le collaborazioni coordinate e continuative (a qualsiasi titolo conferite) per direzione generale e per sesso (Giunta regionale, anno 2008)”. La distribuzione è stata espressa in valori assoluti e percentuali (tabella 1). La quota più alta, con il 46%, è relativa alla DG Presidenza;

“Numero di soggetti incaricati di collaborazioni coordinate e continuative per direzione generale e per sesso (Giunta regionale, anno 2008)” (tabella 2). In questo caso il numero totale di collaboratori si riferisce al numero dei nominativi degli stessi e non al numero di collaborazioni assegnate. I soggetti incaricati sino in prevalenza uomini e risultano dimezzati rispetto all'anno precedente;

“Numero di collaborazioni coordinate e continuative per Direzione generale in corso di svolgimento alla data del 31/12/2008 (Giunta regionale) (tabella 2a).”

Per quanto concerne gli incarichi conferiti a soggetti esterni che hanno comportato impegni di spesa sul bilancio 2008 sono state predisposte le seguenti due tabelle:

“Risorse impegnate per l'affidamento di incarichi (al netto delle co.co.co.) per Direzione generale (Giunta regionale, anno 2008)”. La distribuzione è stata espressa in valori assoluti e percentuali (tabella 3). La quota più rilevante di risorse è stata impegnata dalla DG Politiche territoriali e ambientali. L'importo complessivo è diminuito di circa il 20% rispetto al 2007;

“Numero di incarichi (al netto delle co.co.co.) conferiti dagli uffici della Giunta regionale per Direzione Generale (Giunta regionale, anno 2008)”. La distribuzione è stata espressa in valori assoluti e percentuali. Si precisa inoltre che il numero degli incarichi non necessariamente coincide con il numero dei soggetti incaricati (tabella 4). Il numero più alto di incarichi si registra alla DG Politiche formative e beni e attività culturali, anche se per un importo economico complessivo di scarsa rilevanza.



**Collaborazioni coordinate e continuative e incarichi
a soggetti esterni nell'ambito della Giunta regionale**



COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE

Tab. 1 Risorse impegnate per le collaborazioni coordinate e continuative per Direzione Generale e sesso (Giunta regionale - Dicembre 2008)

| DIREZIONI GENERALI | Femmine | Maschi | Totale | Percentuale |
|---------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Ambiente territorio | 29.213 | 51.927 | 81.140 | 11,26% |
| Bilancio | | | | |
| Formazione cultura | | 32.059 | 32.059 | 4,45% |
| Organizzazione | | | | |
| Presidenza | 182.977 | 148.904 | 331.881 | 46,07% |
| Sanità | 35.226 | | 35.226 | 4,89% |
| Sviluppo economico | | | | |
| Incarichi politici | 8.500 | 231.553 | 240.053 | 33,32% |
| Totale | 255.916 | 464.443 | 720.359 | 100,00% |

Tab. 2 Numero di soggetti incaricati di collaborazioni coordinate e continuative per Direzione Generale e sesso (Giunta regionale - Dicembre 2008)

| DIREZIONI GENERALI | Femmine | Maschi | Totale |
|---------------------|----------|-----------|-----------|
| Ambiente territorio | 1 | 2 | 3 |
| Bilancio | | | |
| Formazione cultura | | 1 | 1 |
| Organizzazione | | | |
| Presidenza | 4 | 4 | 8 |
| Sanità | 1 | | 1 |
| Sviluppo economico | | | |
| Incarichi politici | 1 | 4 | 5 |
| Totale | 7 | 11 | 18 |

Tab. 2a Numero collaborazioni coordinate e continuative per Direzione Generale in corso di svolgimento alla data del 31/12/2008 (Giunta regionale)

| DIREZIONI GENERALI | Totale |
|---------------------|-----------|
| Ambiente territorio | |
| Bilancio | |
| Formazione cultura | |
| Organizzazione | |
| Presidenza | 7 |
| Sanità | 1 |
| Sviluppo economico | |
| Incarichi politici | 5 |
| Totale | 13 |



AFFIDAMENTO DI INCARICHI A SOGGETTI ESTERNI

Tab. 3 Risorse impegnate per l'affidamento di incarichi (al netto di co.co.co) per Direzione Generale (Giunta regionale - Dicembre 2008)

| DIREZIONI GENERALI | Totale impegni per incarichi (al netto di co.co.co) | Percentuale |
|---------------------|--|----------------|
| Ambiente territorio | 322.889 | 38,68% |
| Bilancio | 14.600 | 1,75% |
| Formazione cultura | 47.427 | 5,68% |
| Organizzazione | | |
| Presidenza | 128.545 | 15,40% |
| Sanità | 87.142 | 10,44% |
| Sviluppo economico | 91.860 | 11,00% |
| Incarichi politici | 142.400 | 17,06% |
| Totale | 834.863 | 100,00% |

Tab. 4 Numero di incarichi (al netto di co.co.co) conferiti dagli uffici della Giunta regionale per Direzione Generale - Dicembre 2008

| DIREZIONI GENERALI | Totale incarichi * | Percentuale |
|---------------------|--------------------|----------------|
| Ambiente territorio | 15 | 27,78% |
| Bilancio | 1 | 1,85% |
| Formazione cultura | 17 | 31,48% |
| Organizzazione | | |
| Presidenza | 8 | 14,81% |
| Sanità | 3 | 5,56% |
| Sviluppo economico | 8 | 14,81% |
| Incarichi politici | 2 | 3,70% |
| Totale | 54 | 100,00% |

*: indipendentemente dal numero dei soggetti incaricati



Agenzie, aziende ed enti strumentali della Regione toscana

La presente Sezione fornisce informazioni circa la consistenza degli organici al 31 dicembre 2008 degli enti dipendenti di cui agli artt. 47 e 50 dello Statuto, compresi quelli di consulenza sia della Giunta regionale che del Consiglio regionale, e la relativa spesa sostenuta complessivamente nell'anno 2008.

Dette informazioni sono ricavate dai dati resi nell'ambito del monitoraggio istituito con decisione di Giunta n. 9 del 23/01/2006, confermato dalla successiva delibera n. 442 del 19/06/2007, e disciplinato nelle sue modalità attuative con la direttiva approvata con delibera di Giunta n. 163 del 13/03/2006.

Per quanto riguarda la consistenza degli organici, le tabelle 1, 2 e 3 riportano i dati distinti rispettivamente per tipologia di rapporto di lavoro: tempo indeterminato, tempo determinato, altre forme di lavoro flessibile.

Risulta complessivamente cresciuto l'ARS (passato da 35 a 52 dipendenti), mentre diminuiscono, rispetto al trend di crescita registrato nel 2007, sia l'ARPAT (che passa da 817 a 792 dipendenti) che l'Azienda per il diritto allo studio universitario (ARDSU) di Pisa (da 246 a 221).

La forza lavoro predominante in tutti gli enti si conferma quella in servizio a tempo indeterminato, attestandosi su una percentuale media del 91%: da un minimo dell'80% per IRPET, al 94% per ARPAT e ARDSU Firenze, 96% per gli ENTI PARCO ALPI APUANE E SAN ROSSORE, per arrivare alla consueta quota del 100% per l'ultimo Ente parco, quello della MAREMMA.

Rispetto all'anno precedente risulta complessivamente pressoché dimezzato il numero delle unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in particolare si passa da 73 a 44 unità per ARPAT, da 29 a 15 per ARDSU Siena e da 65 a 29 per ARDSU Pisa; la percentuale media di incidenza sulle risorse umane complessive si aggira intorno al 7% passando da un minimo dell'1% per ARDSU Firenze ad un massimo del 20% per IRPET. Anche per questo anno si conferma marginale l'utilizzo di altre forme di lavoro flessibile, in particolare dell'ex "lavoro interinale", ora "somministrazione di lavoro", interessando esclusivamente le Aziende per il diritto allo studio universitario (15 unità Pisa, 8 Firenze e 4 Siena).

Per quanto concerne la spesa per il personale, la tabella 4 riporta gli importi complessivamente sostenuti nell'anno 2008 differenziandoli, come per gli organici, in relazione alla tipologia di rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altre forme di lavoro flessibile) e, in ciascuno di tali ambiti, tra personale delle categorie e dirigenti.

La spesa comprende tutte le voci del trattamento economico fondamentale ed accessorio, rilevate al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap, ed è calcolata secondo il criterio di cassa (con la sola esclusione degli arretrati contrattuali relativi ad anni precedenti).

Come di consueto la spesa più elevata è sostenuta dall'ARPAT (a fronte di un organico complessivo di 792 unità), seguita dalle tre Aziende per il diritto allo studio universitario (nell'ordine Pisa, Firenze e Siena) e dall'ARTEA. Per tutti gli enti la spesa preponderante è quella sostenuta per il personale a tempo indeterminato che incide sul totale per una percentuale media dell'88%; in tale ambito, la quota prevalente è quella riferita al personale delle categorie, ad eccezione dell'IRPET dove la spesa è pressoché equamente ripartita tra categorie e dirigenti.

La spesa per il personale a tempo determinato si attesta su una media dell'11%; con il consueto picco più elevato all'ARS, dove raggiunge il 27%. Anche in tale ambito prevale mediamente la spesa sostenuta per il personale delle categorie; un'inversione di tendenza si registra per APET (incidenza della spesa per i dirigenti a tempo determinato pari al 71%), ENTE PARCO ALPI APUANE (79%), ARS (96%), ENTE PARCO SAN ROSSORE (98%) per finire all'ARDSU Firenze dove la spesa per tale tipologia di rapporto di lavoro è totalmente riferita al personale con qualifica dirigenziale.



Oltre ai dati sugli organici e sulle spese di personale, dal 2008 sono disponibili anche i dati del monitoraggio relativi alle collaborazioni coordinate e continuative e agli incarichi a soggetti esterni nell'ambito degli enti strumentali.

I dati riportati in tutte le tabelle sono stati estrapolati dai rendiconti trimestrali trasmessi al settore di competenza ai sensi della direttiva in materia di incarichi e co.co.co. di cui alla delibera della giunta regionale 159 del 03/03/2008.

Per quanto riguarda le co.co.co. che hanno comportato impegni di spesa sul bilancio 2008 o la cui spesa per competenza sia da imputare all'anno 2008 sono state predisposte le seguenti tre tabelle:

“Risorse impegnate per le collaborazioni coordinate e continuative (a qualsiasi titolo conferite) per Agenzia regionale e per sesso (Enti strumentali, anno 2008)”. La distribuzione è stata espressa in valori assoluti e percentuali (tabella 5);

“Numero di soggetti incaricati di collaborazioni coordinate e continuative per Agenzia regionale e per sesso (Enti strumentali, anno 2008)” (tabella 6). In questo caso il numero totale di collaboratori si riferisce al numero dei nominativi degli stessi e non al numero di collaborazioni assegnate;

“Numero di collaborazioni coordinate e continuative per Agenzia regionale in corso di svolgimento alla data del 31/12/2008 (Enti strumentali) (tabella 6a).”

Per quanto concerne gli incarichi conferiti a soggetti esterni che hanno comportato impegni di spesa sul bilancio 2008 sono state predisposte le seguenti due tabelle:

“Risorse impegnate per l'affidamento di incarichi (al netto delle co.co.co.) per Agenzia regionale (Enti strumentali, anno 2008)”. La distribuzione è stata espressa in valori assoluti e percentuali (tabella 7);

“Numero di incarichi (al netto delle co.co.co.) conferiti dalle Agenzie regionali (Enti strumentali, anno 2008)”. La distribuzione è stata espressa in valori assoluti e percentuali. Si precisa inoltre che il numero degli incarichi non necessariamente coincide con il numero dei soggetti incaricati (tabella 8).



ORGANICI ENTI DIPENDENTI (ARTT. 47 E 50 STATUTO)

Tab. 1 Dipendenti a tempo indeterminato per categoria - posizione giuridica/qualifica (dati al 31/12/2008)

| ENTE | A | B | | C | D | | Dirigenti | Totale |
|------------------------|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| | A | B1 | B3 | | D1 | D3 | | |
| ARPAT | | 12 | 6 | 91 | 227 | 298 | 114 | 748 |
| APET | | 1 | 2 | 19 | 20 | 3 | 3 | 48 |
| ARS | | 1 | | 17 | 29 | | 1 | 48 |
| ARTEA | | 5 | 2 | 52 | 14 | 1 | 5 | 79 |
| IRPET | | 1 | 2 | 13 | 8 | 6 | 9 | 39 |
| ARDSU FIRENZE | | 63 | 22 | 21 | 28 | 11 | 3 | 148 |
| ARDSU SIENA | | 17 | 36 | 23 | 17 | 5 | 3 | 101 |
| ARDSU PISA | | 1 | 121 | 45 | 18 | 6 | 1 | 192 |
| ENTE PARCO MAREMMA | | 3 | | 17 | 4 | | 1 | 25 |
| ENTE PARCO ALPI APUANE | | 1 | | 7 | 10 | 5 | | 23 |
| ENTE PARCO S. ROSSORE | | 12 | 3 | 16 | 16 | 3 | | 50 |
| Totale | 0 | 117 | 194 | 321 | 391 | 338 | 140 | 1.501 |

Tab. 2 Dipendenti a tempo determinato per categoria - posizione giuridica/qualifica (dati al 31/12/2008)

| ENTE | A | B | | C | D | | Dirigenti | Totale |
|------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|------------|
| | A | B1 | B3 | | D1 | D3 | | |
| ARPAT | | | 1 | 16 | 25 | | 2 | 44 |
| APET | | | | 3 | | | 3 | 6 |
| ARS | | | | | | | 4 | 4 |
| ARTEA | | | | | | | | |
| IRPET | | | | | 7 | 3 | | 10 |
| ARDSU FIRENZE | | | | | | | 1 | 1 |
| ARDSU SIENA | | 11 | 4 | | | | | 15 |
| ARDSU PISA | | | 27 | | | | 2 | 29 |
| ENTE PARCO MAREMMA | | | | | | | | |
| ENTE PARCO ALPI APUANE | | | | | | | 1 | 1 |
| ENTE PARCO S. ROSSORE | | | | | | | 2 | 2 |
| Totale | 0 | 11 | 32 | 19 | 32 | 3 | 15 | 112 |

Tab. 3 Altre forme di lavoro flessibile (lavoro interinale e/o formazione e lavoro) per categoria - posizione giuridica/qualifica (dati al 31/12/2008)

| ENTE | A | B | | C | D | | Dirigenti | Totale |
|------------------------|----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|
| | A | B1 | B3 | | D1 | D3 | | |
| ARPAT | | | | | | | | |
| APET | | | | 1 | | | | 1 |
| ARS | | | | | | | | |
| ARTEA | | | | | | | | |
| IRPET | | | | | | | | |
| ARDSU FIRENZE | | 2 | | 6 | | | | 8 |
| ARDSU SIENA | | | 2 | 2 | | | | 4 |
| ARDSU PISA | | 10 | | 4 | 1 | | | 15 |
| ENTE PARCO MAREMMA | | | | | | | | |
| ENTE PARCO ALPI APUANE | | | | | | | | |
| ENTE PARCO S. ROSSORE | | | | | | | | |
| Totale | 0 | 12 | 2 | 13 | 1 | 0 | 0 | 28 |

Nota: per l'ARPAT il sistema di classificazione previsto dal contratto del comparto "Sanità" contempla le posizioni giuridiche B e Bs nell'ambito della categoria B e le posizioni giuridiche D e Ds nell'ambito della categoria D.



SPESE DI PERSONALE ENTI DIPENDENTI (ARTT. 47 E 50 STATUTO)

Tab. 4 Spese di personale al 31/12/2008

| | Tempo indeterminato | | Tempo determinato | | Altre forme di lavoro flessibile (lavoro interinale e/o formazione e lavoro) | | Totale |
|-------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|------------------|---|-----------|-------------------|
| | Categorie | Dirigenti | Categorie | Dirigenti | Categorie | Dirigenti | |
| ARPAT | 26.711.672 | 12.990.283 | 2.244.349 | 195.378 | 0 | 0 | 42.141.682 |
| APET | 1.446.563 | 335.588 | 92.611 | 224.267 | 22.453 | 0 | 2.121.482 |
| ARS | 1.014.187 | 112.691 | 20.028 | 428.166 | 88.111 | 0 | 1.663.183 |
| ARTEA | 2.893.158 | 532.310 | 6.611 | 0 | 0 | 0 | 3.432.079 |
| IRPET | 976.291 | 915.435 | 355.689 | 0 | 0 | 0 | 2.247.415 |
| ARDSU FIRENZE | 3.821.192 | 199.214 | 0 | 112.047 | 71.638 | 0 | 4.204.091 |
| ARDSU SIENA | 3.136.128 | 288.072 | 310.333 | 0 | 136.202 | 0 | 3.870.735 |
| ARDSU PISA | 5.907.672 | 104.180 | 762.688 | 180.651 | 326.298 | 0 | 7.281.489 |
| ENTE PARCO MAREMMA | 936.454 | 112.783 | 47.550 | 0 | 0 | 0 | 1.096.787 |
| ENTE PARCO ALPI APIJANE | 912.668 | 0 | 24.787 | 94.166 | 0 | 0 | 1.031.621 |
| ENTE PARCO S. ROSSORE | 1.669.208 | 0 | 4.469 | 284.107 | 0 | 0 | 1.957.784 |
| Totale | 49.425.193 | 15.590.566 | 3.869.115 | 1.518.782 | 644.702 | 0 | 71.048.348 |



COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE AGENZIE REGIONALI

Tab. 5 Risorse impegnate per le collaborazioni coordinate e continuative per Agenzia regionale e per sesso

| AGENZIA | Femmine | Maschi | Totale | Percentuale |
|-------------------------------------|----------------|----------------|------------------|----------------|
| ARPAT | | 44.892 | 44.892 | 4,11% |
| APET | | 42.996 | 42.996 | 3,93% |
| ARS | 617.657 | 239.080 | 856.737 | 78,41% |
| ARSIA | 29.010 | 26.500 | 55.510 | 5,08% |
| ARTEA | | | | 0,00% |
| IRPET | 6.150 | | 6.150 | 0,56% |
| ARDSU FIRENZE* | 37.173 | 9.592 | 46.765 | 4,28% |
| ARDSU SIENA* | | | | 0,00% |
| ARDSU PISA* | | | | 0,00% |
| ENTE PARCO MAREMMA | 8.003 | 31.623 | 39.626 | 3,63% |
| ENTE PARCO APUANE | | | | 0,00% |
| ENTE PARCO MIGLIARINO | | | | 0,00% |
| AZIENDA REGIONALE AGRICOLA ALBERESE | | | | 0,00% |
| Totale | 697.993 | 394.683 | 1.092.676 | 100,00% |

Tab. 6 Numero di soggetti con contratto di collaborazione coordinata e continuativa per Agenzia regionale

| AGENZIA | Femmine | Maschi | Totale |
|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| ARPAT | 0 | 2 | 2 |
| APET | 0 | 1 | 1 |
| ARS | 25 | 9 | 34 |
| ARSIA | 2 | 1 | 3 |
| ARTEA | 0 | 0 | 0 |
| IRPET | 1 | 0 | 1 |
| ARDSU FIRENZE* | 4 | 1 | 5 |
| ARDSU SIENA* | 0 | 0 | 0 |
| ARDSU PISA* | 0 | 0 | 0 |
| ENTE PARCO MAREMMA | 2 | 3 | 5 |
| ENTE PARCO APUANE | 0 | 0 | 0 |
| ENTE PARCO MIGLIARINO | 0 | 0 | 0 |
| AZIENDA REGIONALE AGRICOLA ALBERESE | 0 | 0 | 0 |
| Totale | 34 | 17 | 51 |

Tab. 6a Numero delle collaborazioni coordinate e continuative per Agenzia in corso in corso di svolgimento al 31/12/2008

| AGENZIA | Totale |
|-------------------------------------|-----------|
| ARPAT | 2 |
| APET | 1 |
| ARS | 20 |
| ARSIA | 2 |
| ARTEA | 0 |
| IRPET | 1 |
| ARDSU FIRENZE* | 0 |
| ARDSU SIENA* | 0 |
| ARDSU PISA* | 0 |
| ENTE PARCO MAREMMA | 5 |
| ENTE PARCO APUANE | 0 |
| ENTE PARCO MIGLIARINO | 0 |
| AZIENDA REGIONALE AGRICOLA ALBERESE | 0 |
| Totale | 31 |

* Dati aggiornati al 30/09/2008



AFFIDAMENTO DI INCARICHI A SOGGETTI ESTERNI AGENZIE REGIONALI

Tab. 7 Risorse impegnate per l'affidamento di incarichi (al netto di co.co.co) dalle Agenzie regionali

| AGENZIA | Totale impegni per incarichi (al netto di co.co.co) | Percentuale |
|-------------------------------------|--|----------------|
| ARPAT | 46.366 | 4,24% |
| APET | 231.766 | 21,18% |
| ARS | 76.549 | 7,00% |
| ARSIA | 159.154 | 14,55% |
| ARTEA | 0 | |
| IRPET | 104.819 | 9,58% |
| ARDSU FIRENZE* | 135.309 | 12,37% |
| ARDSU SIENA* | 16.200 | 1,48% |
| ARDSU PISA* | 61.244 | 5,60% |
| ENTE PARCO MAREMMA | 67.300 | 6,15% |
| ENTE PARCO APUANE | 0 | |
| ENTE PARCO MIGLIARINO | 105.348 | 9,63% |
| AZIENDA REGIONALE AGRICOLA ALBERESE | 90.148 | 8,24% |
| Totale | 1.094.203 | 100,00% |

Tab. 8 Numero di incarichi (al netto di co.co.co) conferiti dalle Agenzie regionali

| AGENZIA | Totale incarichi | Percentuale |
|-------------------------------------|------------------|----------------|
| ARPAT | 37 | 26,24% |
| APET | 8 | 5,67% |
| ARS | 3 | 2,13% |
| ARSIA | 29 | 20,57% |
| ARTEA | 0 | |
| IRPET | 15 | 10,64% |
| ARDSU FIRENZE* | 19 | 13,48% |
| ARDSU SIENA* | 1 | 0,71% |
| ARDSU PISA* | 5 | 3,55% |
| ENTE PARCO MAREMMA | 6 | 4,26% |
| ENTE PARCO APUANE | 0 | |
| ENTE PARCO MIGLIARINO | 11 | 7,80% |
| AZIENDA REGIONALE AGRICOLA ALBERESE | 7 | 4,96% |
| Totale | 141 | 100,00% |

* Dati aggiornati al 30/09/2008