

Direzione Generale
Organizzazione
Sistema Informativo

REGIONE
TOSCANA



Rapporto sul personale regionale

Dati aggiornati al 31/12/2007

REGIONE
TOSCANA



Direzione Generale
Organizzazione Sistema Informativo



Rapporto sul personale regionale

Dati aggiornati al 31/12/2007

REGIONE
TOSCANA



Edizioni Regione Toscana

Grafica e stampa
Centro stampa Giunta Regione Toscana
Via di Novoli 73/a - 50127 Firenze
Marzo 2008

Tiratura 150
Distribuzione Gratuita



Rapporto sul personale regionale

Questo Rapporto ha l'obiettivo di offrire un quadro di sintesi sulle persone che nel corso del 2007 hanno lavorato all'interno della Regione Toscana e di evidenziare l'evoluzione del "sistema personale", alla luce anche dei provvedimenti adottati a livello regionale e nazionale.

Gli organici regionali sono stati infatti interessati sia dall'applicazione in sede regionale del processo di "stabilizzazione" del personale con contratto a tempo determinato, previsto nella Finanziaria nazionale, sia dall'attuazione di una specifica legge regionale che ha istituito due Agenzie di informazione, una per il Consiglio regionale, l'altra per la Giunta, e che ha comportato l'applicazione di un diverso contratto di lavoro, appunto quello giornalistico, ai redattori già in forza agli Uffici stampa.

Con il primo di tali provvedimenti si è avviato un processo di significativa riduzione del cosiddetto fenomeno del "preariato"; si sono rafforzate le tutele e le garanzie nei confronti di giovani lavoratori e si è arrestata l'emorragia del personale con contratto di lavoro stabile, avviata nel biennio precedente di blocco delle assunzioni.

Tutto questo ha consentito anche di iniziare un percorso di ricambio dei dipendenti dell'amministrazione, così da qualificare la struttura con professionalità maggiormente rispondenti alle esigenze poste dall'evoluzione istituzionale dell'Ente Regione.

Come nell'anno precedente, il Rapporto tiene conto nelle tabelle iniziali dell'intero universo dei dipendenti che lavorano per la Regione Toscana, con diverse tipologie di rapporto di lavoro: tempo indeterminato, tempo determinato, personale con contratti di lavoro previsti da norme specifiche (direttori generali, responsabili delle strutture di supporto agli organi politici e ai gruppi consiliari, direttori delle Agenzie per l'informazione), personale comandato da altri Enti.

La maggior parte delle informazioni si riferisce invece ai dipendenti con i rapporti di lavoro più diffusi, tempo indeterminato e determinato, che rappresentano la grandissima maggioranza del personale.

Le varie sezioni contengono informazioni dettagliate, oltre che sull'andamento degli organici regionali, sui processi di reclutamento, cessazioni e mobilità, di formazione del personale, sul profilo qualitativo dei dipendenti (sesso, classi di età, titolo di studio, incarichi extraimpiego), e sulle spese.

Le ultime due sezioni offrono uno spaccato sia sul numero e sul costo sia delle collaborazioni coordinate e continuative che dell'affidamento agli incarichi a soggetti esterni, che sono in netto calo rispetto agli anni precedenti, sia sull'andamento degli organici e delle spese del sistema regionale allargato delle Agenzie, Aziende ed Enti regionali.

L'auspicio che accompagna la redazione e la diffusione di questi rapporti conoscitivi sull'andamento della pubblica amministrazione è che tali strumenti siano un supporto decisivo per analizzare fenomeni e criticità in maniera completa e per definire ipotesi di soluzioni innovative alle problematiche che il governo del personale comporta sempre nelle organizzazioni di natura complessa.

Federico Gelli

Vicepresidente della Regione Toscana





7

Rapporto sugli organici

Personale in servizio

Consistenza degli organici

Le tipologie di assunzione del personale a tempo determinato

Gli incarichi di posizione organizzativa nella categoria D

Gli incarichi di struttura nella dirigenza

Il personale nelle posizioni economiche

Lo sviluppo professionale del personale di ruolo

Dipendenti con rapporto di lavoro part-time

Assenze



25

Reclutamento, cessazioni e mobilità del personale

Reclutamento e cessazione di personale

Mobilità del personale



31

Formazione del personale



37

Il profilo qualitativo del personale

Distribuzione del personale per sesso

Distribuzione del personale per classi di età

Titoli di studio

Provenienza geografica

Conferimento di incarichi extrapiù a dipendenti regionali

Autorizzazioni agli incarichi extrapiù richiesti dai dipendenti regionali



53

Spese per il personale

Spese per il personale

Retribuzioni iniziali



57

Collaborazioni coordinate e continuative e incarichi a soggetti esterni nell'ambito della Giunta regionale

Collaborazioni coordinate e continuative



61

Agenzie, aziende ed enti strumentali della Regione Toscana

Organici enti dipendenti (artt. 47 e 50 Statuto)

Spese di personale enti dipendenti (artt. 47 e 50 Statuto)



NB: Tutti i dati contenuti nel Rapporto si riferiscono alla situazione aggiornata al 31 dicembre 2007 ad eccezione dei dati che riportano indicazioni temporali diverse



Rapporto sugli Organici

Il personale in servizio in Regione Toscana è articolato su diverse tipologie di rapporto di lavoro, e precisamente:

- i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- i dipendenti con contratto di lavoro a tempo determinato;
- il personale comandato da altre Amministrazioni pubbliche, e che opera per periodi di tempo predefinito presso la Regione Toscana;
- il personale che è assunto in forza di contratti particolari, previsti da leggi per lo svolgimento di particolari funzioni, quali i direttori generali, i responsabili delle strutture degli organi politici, i responsabili dei gruppi consiliari e, a decorrere dal maggio 2007, i direttori delle Agenzie di informazione della Giunta e del Consiglio regionale.

A questo proposito va infatti sottolineato che, in applicazione della L.R.43/2006, nel corso del 2007 sono state attivate le Agenzie di informazione degli organi politici, il cui personale che svolge funzioni di giornalista e pubblicista è transitato dal CCNL Regioni e Autonomie locali al contratto nazionale giornalistico. Per questo nel Rapporto sul personale regionale al 31/12/2007 troviamo una nuova categoria rispetto agli anni precedenti, il redattore con oltre 30 mesi di anzianità professionale, tra il personale a tempo indeterminato, e il redattore di prima nomina, tra il personale a tempo determinato.

Un altro fenomeno da tenere in considerazione riguarda la notevole diminuzione dei dirigenti a tempo indeterminato: infatti, a seguito dell'accordo sindacale dell'ottobre 2006, è iniziato un nuovo ciclo di risoluzione incentivata del rapporto di lavoro per i dirigenti cui corrisponde, come novità assoluta rispetto ai cicli precedenti, la possibilità di stipulare contratti dirigenziali a tempo determinato con dipendenti regionali (a seguito di una modifica della L.R.44/2003). Il nuovo istituto, attivato alla fine dell'anno, ha comportato l'assegnazione dei primi quattro incarichi dirigenziali a funzionari regionali, già titolari di posizione organizzativa.

Rispetto all'anno precedente in termini complessivi il personale è cresciuto di circa 50 unità; Il personale a tempo indeterminato e determinato fa riscontrare un incremento pari all'1% rispetto all'anno precedente. In particolare è aumentata la componente dei dipendenti a tempo indeterminato, ed è calato quella a tempo determinato, a seguito dell'applicazione della L.R.27/2007, che ha consentito la "stabilizzazione" di circa 100 unità di personale che hanno lavorato negli anni precedenti per la Regione Toscana con contratti a tempo determinato, per almeno un triennio. In alcune Direzioni generali questo fenomeno ha provocato un brusco ridimensionamento del personale a tempo determinato, come a Bilancio e finanze, al Diritto alla salute e all'ARSIA. Un'ulteriore conseguenza della L.R.27/2007 consiste nell'avvio, anche per il personale delle categorie, dell' incentivazione alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro: ciò ha comportato l'avvio dal novembre 2007 di un più deciso processo di pensionamento da parte dei dipendenti con maggiore anzianità di servizio. Tra gli aspetti di carattere generale, continua il processo di femminilizzazione dell'organico regionale, con l'aumento di un punto percentuale rispetto al 2006 delle donne rispetto agli uomini.

Persiste, seppure ridotta rispetto allo scorso anno, una percentuale di personale regionale, pari all'1,6%, che non presta effettivo servizio presso la Regione, ma si trova in situazione di comando presso altri enti o di aspettativa.

Il trend di lungo periodo relativo alla distribuzione del personale a tempo indeterminato per categorie e qualifica dirigenziale, negli anni 2003-2007, mostra una lieve diminuzione complessiva, un decremento della categoria B, un notevole aumento della categoria C e una sostanziale stabilità della categoria D.

Il personale incaricato di posizione organizzativa rimane sostanzialmente stabile rispetto al 2006: tra il personale incaricato tende ad aumentare la percentuale di responsabili femmine rispetto ai



maschi. Il fenomeno è in parte dovuto anche alla lenta emorragia del personale di categoria D3, più anziano, e soggetto al processo di pensionamento, anche a fronte dell'incentivazione delle dimissioni.

Il numero dei dirigenti con incarico di struttura diminuisce bruscamente rispetto al 2006 (circa dell'8%), soprattutto nella componente a tempo indeterminato. Il decremento dei dirigenti a tempo indeterminato è in parte compensato dalle assunzioni di dirigenti a tempo determinato e dagli incarichi dirigenziali attribuiti ai funzionari regionali, ai quali per i primi 18 mesi viene attribuita la struttura con minor graduazione di funzioni. Riguardo alla distribuzione per sesso degli incarichi dirigenziali, si può notare che rispetto all'anno precedente l'emorragia è decisamente più consistente in ambito maschile.

La distribuzione del personale nelle posizioni economiche, mostra un significativo incremento del personale collocato nella prima posizione, nelle categorie C e D: il fenomeno è dovuto sia all'assunzione per concorso di 30 dipendenti nella categoria C, sia al processo di stabilizzazione attivato dalla L.R.27/2007: complessivamente i dipendenti nella prima categoria economica sono 247, pari a circa il 10% del totale del personale delle categorie a tempo indeterminato, mentre 1.322 unità di personale possono fruire di ulteriori progressioni. I dipendenti che sono collocati nelle posizioni apicali di categoria sono 843, pari a circa il 35% del totale.

Per quanto riguarda i percorsi di sviluppo del personale di ruolo:

- le progressioni nelle posizioni giuridiche riguardano lo sviluppo "in senso verticale" dell'inquadramento del dipendente tra cui le progressioni verticali, regolate dall'art. 4 del CCNL 31.03.1999 che consistono nel passaggio dei dipendenti, mediante opportune procedure selettive, alla categoria immediatamente superiore. I dati presi in considerazione sono riferiti al triennio 2005-2007. In tale periodo, 6 dipendenti hanno realizzato uno sviluppo professionale personale a seguito di superamento di concorso pubblico;

- le progressioni economiche all'interno della categoria: con tale istituto, introdotto dall'art. 5 del CCNL 31.03.1999, il dipendente può conseguire incrementi retributivi attraverso l'acquisizione di successive posizioni economiche di sviluppo all'interno della categoria di appartenenza. Nel corso del 2007 non hanno avuto luogo progressioni economiche all'interno della categoria.

L'istituto del part-time è un fenomeno abbastanza diffuso nella realtà organizzativa della Regione Toscana. Coinvolge 158 dipendenti a tempo indeterminato, pari a circa il 6% del personale, in percentuali abbastanza simili in tutte le categorie contrattuali. Il part-time con prestazione lavorativa fino al 50% si conferma come forma in cui il personale maschile costituisce più del 50%, in quanto consente lo svolgimento di prestazioni professionali, mentre le prestazioni lavorative part-time superiori al 50% sono fruite in larghissima maggioranza da donne, per problemi di conciliazione di vita familiare e professionale. Anche il personale a tempo determinato fruisce del part-time, in una percentuale pari al 7% del personale in servizio. La forma di gran lunga più utilizzata è quella con prestazione lavorativa fino al 50%, e non a caso la larga parte dei fruitori è di sesso maschile.

Le assenze, in termini percentuali, rispetto al 2006 fanno registrare:

- un consistente aumento dei giorni di ferie;
- una diminuzione del 2% dei giorni malattia, in particolare di quelle superiori a 2 giorni;
- una diminuzione delle assenze per maternità e congedi parentali;
- una diminuzione delle altre tipologie di assenze e degli scioperi;
- sono invece cresciuti di un punto percentuale i riposi compensativi.

I giorni medi di assenza totali sono diminuiti di un giorno rispetto all'anno precedente: in particolare risultano diminuiti i giorni medi per tutte le tipologie d'assenza, eccetto che per le ferie e i riposi compensativi.

I giorni medi di assenza per motivi diversi da ferie e riposi compensativi si riducono da 24,2 giorni medi a 20,5.



PERSONALE IN SERVIZIO

Tab. 1 Personale in servizio per tipologia di rapporto di lavoro e sesso

Rapporto di lavoro	Femmine	Maschi	Totale	% Femmine	% Maschi	% Femmine su Maschi
Tempo indeterminato	1446	1127	2573	56,2 %	43,8 %	128,3 %
Tempo determinato	169	122	291	58,1 %	41,9 %	138,5 %
Comandati	13	13	26	50,0 %	50,0 %	100,0 %
Contratti extra CCNL*	14	33	47	29,8 %	70,2 %	42,4 %
Totale complessivo	1642	1295	2937	55,9 %	44,1 %	126,8 %

*: Direttori generali, Direttori delle Agenzie per l'informazione, Responsabili strutture organi politici e Responsabili gruppi consiliari. Nel computo complessivo dei Direttori generali è incluso un Direttore generale in aspettativa.

Tab. 2 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e categoria/qualifica dirigenziale

Direzioni Generali e Segreterie organi politici	Categoria A	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Redattori con oltre 30 mesi di anzianità professionale**	Dirigenti	Totale
Ambiente territorio	2	95	225	269		29	620
Avvocatura		6	5	11		1	23
Bilancio		10	72	57		8	147
Formazione cultura		22	61	79		12	174
Organizzazione		123	140	141		14	418
Presidenza		35	77	140	8	18	278
Sanità		22	104	108		9	243
Sviluppo economico		29	46	124		16	215
A.R.S.I.A.		9	26	60		8	103
Consiglio	1	67	82	92	7	18	267
Segreterie organi politici Consiglio			7				7
Segreterie organi politici Giunta		8	23	7			38
Totale	3	426	868	1088	15	133	2533
Contingente a disposizione		2	5	20		13	40
di cui:							
Personale in aspettativa			3	16			19
Comandati presso altre amm.ni		2	2	4			8
Dirigenti*						13	13
Totale complessivo	3	428	873	1108	15	146	2573

*: dirigenti in aspettativa o in comando presso altre amministrazioni

** : giornalisti ,già categoria D, transitati a seguito dell'applicazione della L.R. 43/2006, istitutiva delle Agenzie di informazione per il Consiglio Regionale e per gli Organi di Governo della Regione, con decorrenza 30 aprile 2007, dal contratto Regione Autonomie Locali al contratto nazionale giornalistico

Tab. 3 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e categoria/qualifica dirigenziale

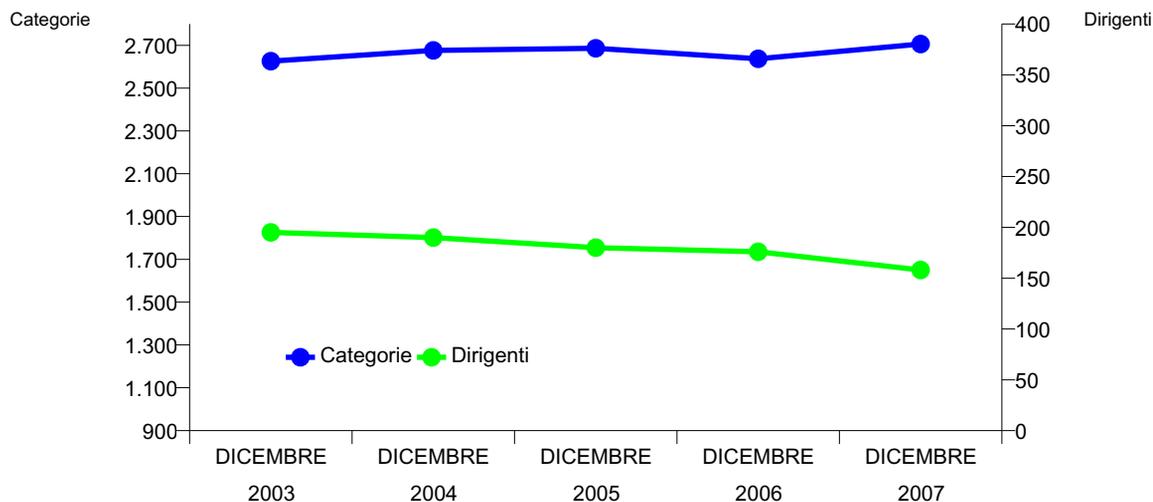
Direzioni Generali e Segreterie organi politici	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Redattori di prima nomina*	Dirigenti	Totale
Ambiente territorio	1	5	55		4	65
Avvocatura		1				1
Bilancio	1	6				7
Formazione cultura		22	2		2	26
Organizzazione	1	8	7			16
Presidenza		5	11	9		25
Sanità	2	14	1		3	20
Sviluppo economico		7	6		3	16
Consiglio	1	3	2	6		12
Segreterie organi politici Consiglio	31	28	22			81
Segreterie organi politici Giunta	1	8	13			22
Totale complessivo	38	107	119	15	12	291

*: personale assunto per lo svolgimento di attività di redattore di prima nomina, ai sensi del contratto nazionale di lavoro giornalistico, presso le Agenzie per l'informazione del Consiglio Regionale e degli Organi di governo della Regione



CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

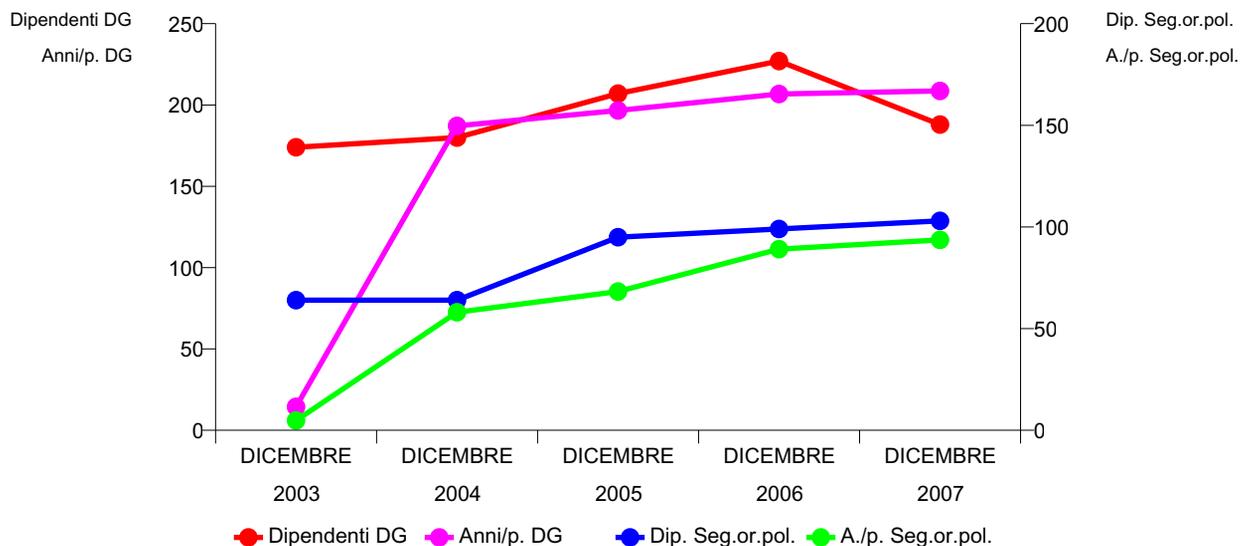
Fig. 1 Andamento complessivo del numero dei dipendenti a TEMPO INDETERMINATO e a TEMPO DETERMINATO



Categorie	2626	2676	2686	2637	2706
Dirigenti	195	190	180	176	158

Fig. 2 Andamento del numero dei dipendenti a TEMPO DETERMINATO e confronto con l'andamento degli anni/persona

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)



Dipendenti DG	174	180	207	227	188
Anni/p. DG	14	187	197	207	209
Dip. Seg.or.pol.	64	64	95	99	103
A./p. Seg.or.pol.	5	58	68	89	94



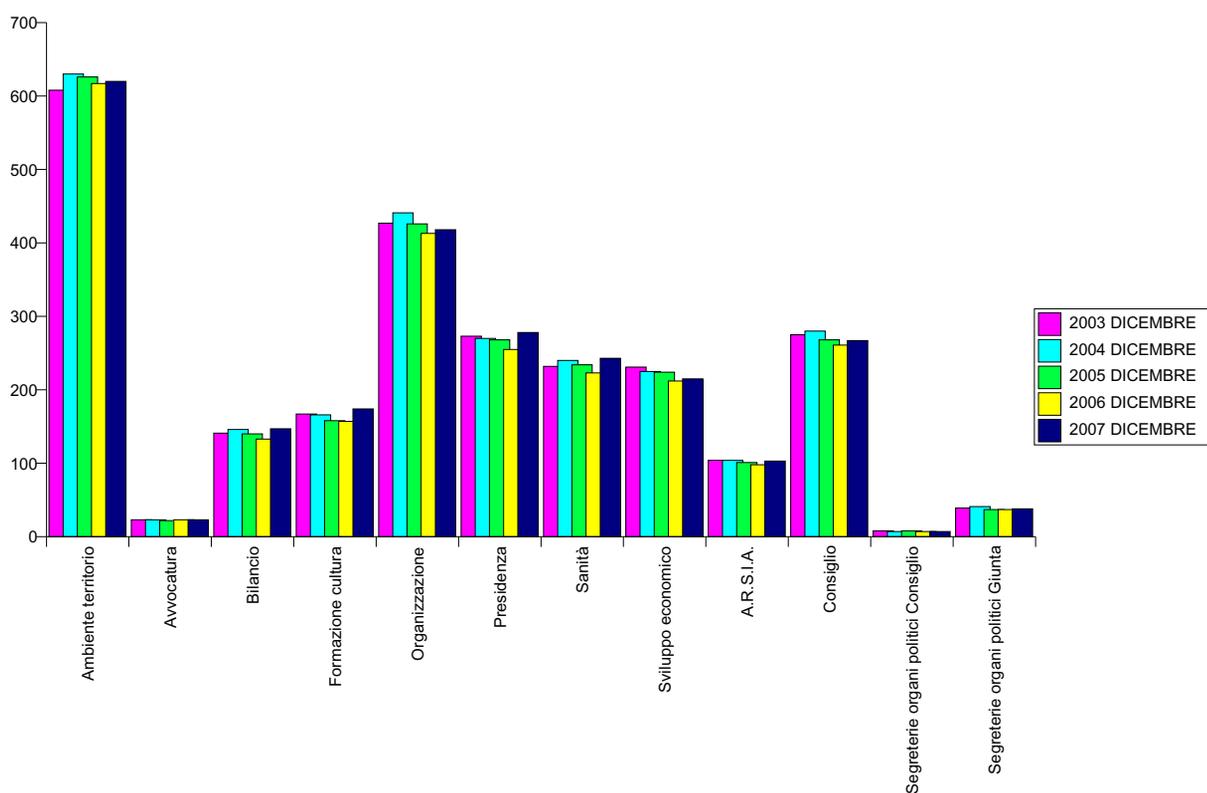
CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Tab. 4 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici

DIREZIONI GENERALI e SEGR. ORGANI POLITICI	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	Diff.assolute	Diff.assolute
	2003	2004	2005	2006	2007	2007-2003	2007-2006
Ambiente territorio	608	630	626	617	620	+12	+3
Avvocatura	23	23	22	23	23	0	0
Bilancio	141	146	140	133	147	+6	+14
Formazione cultura	167	166	158	157	174	+7	+17
Organizzazione	427	441	426	413	418	-9	+5
Presidenza	273	270	268	255	278	+5	+23
Sanità	232	240	234	223	243	+11	+20
Sviluppo economico	231	225	224	212	215	-16	+3
A.R.S.I.A.	104	104	101	98	103	-1	+5
Consiglio	275	280	268	261	267	-8	+6
Segreterie organi politici Consiglio	8	7	8	7	7	-1	0
Segreterie organi politici Giunta	39	41	37	37	38	-1	+1
Totale	2528	2573	2512	2436	2533	+5	+97
Contingente a disposizione*	55	49	52	51	40	-15	-11
Totale complessivo	2583	2622	2564	2487	2573	-10	+86

*: dipendenti a tempo indeterminato non in servizio effettivo presso gli uffici regionali (in aspettativa, in comando presso altre amministrazioni)

Fig. 3 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici





CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

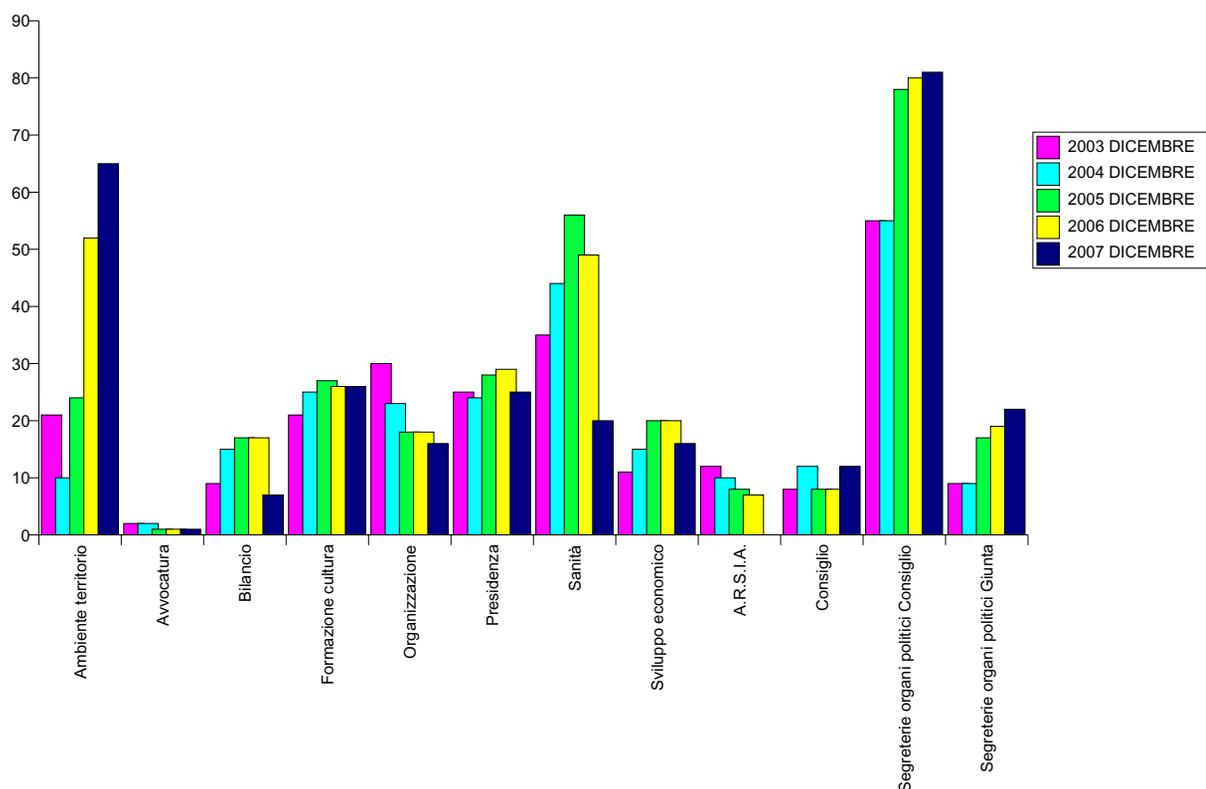
Tab. 5 Numero dipendenti a TEMPO DETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)

DIREZIONI GENERALI e SEGR. ORGANI POLITICI	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	Diff.assolute	Diff.assolute
	2003	2004	2005	2006	2007	2007-2003	2007-2006
Ambiente territorio	21	10	24	52	65	+44	+13
Avvocatura	2	2	1	1	1	-1	0
Bilancio	9	15	17	17	7	-2	-10
Formazione cultura	21	25	27	26	26	+5	0
Organizzazione	30	23	18	18	16	-14	-2
Presidenza	25	24	28	29	25	0	-4
Sanità	35	44	56	49	20	-15	-29
Sviluppo economico	11	15	20	20	16	+5	-4
A.R.S.I.A.	12	10	8	7	0	-12	-7
Consiglio	8	12	8	8	12	+4	+4
Segreterie organi politici Consiglio	55	55	78	80	81	+26	+1
Segreterie organi politici Giunta	9	9	17	19	22	+13	+3
Totale complessivo	238	244	302	326	291	+53	-35

Fig. 4 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)





CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Fig. 5 Variazioni del numero dei dipendenti per Direzione Generale e Segreterie organi politici da Dicembre 2005 a

(nei tempi determinati sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)

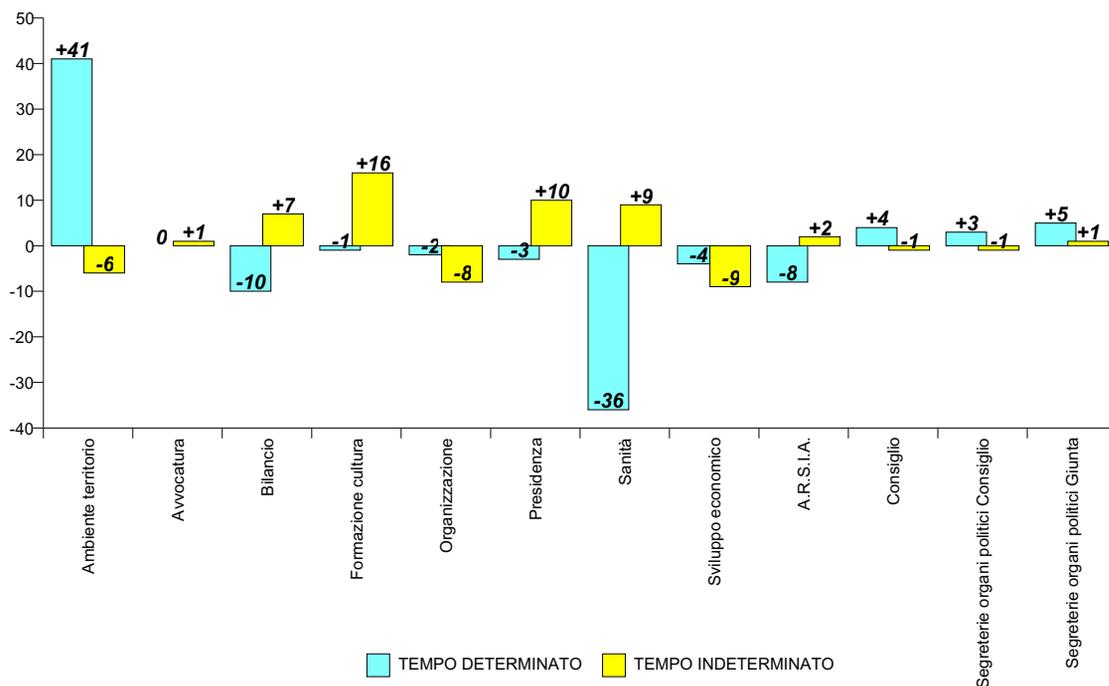
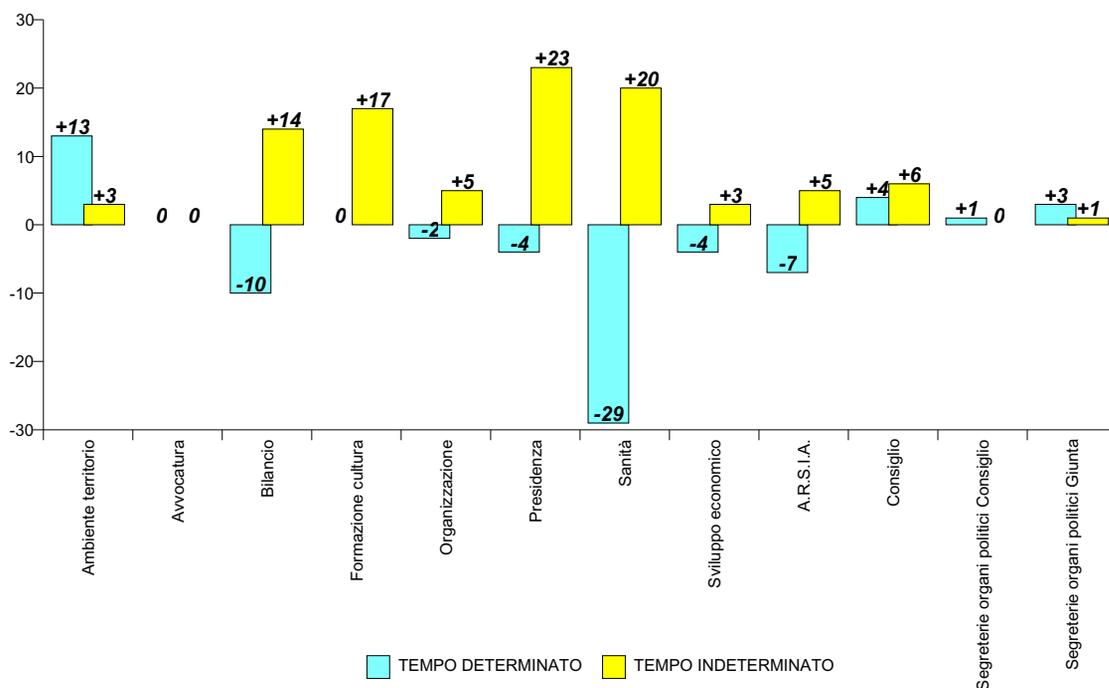


Fig. 6 Variazioni del numero dei dipendenti per Direzione Generale e Segreterie organi politici da Dicembre 2006 a

(nei tempi determinati sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle agenzie per l'informazione e i Direttori generali)





CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

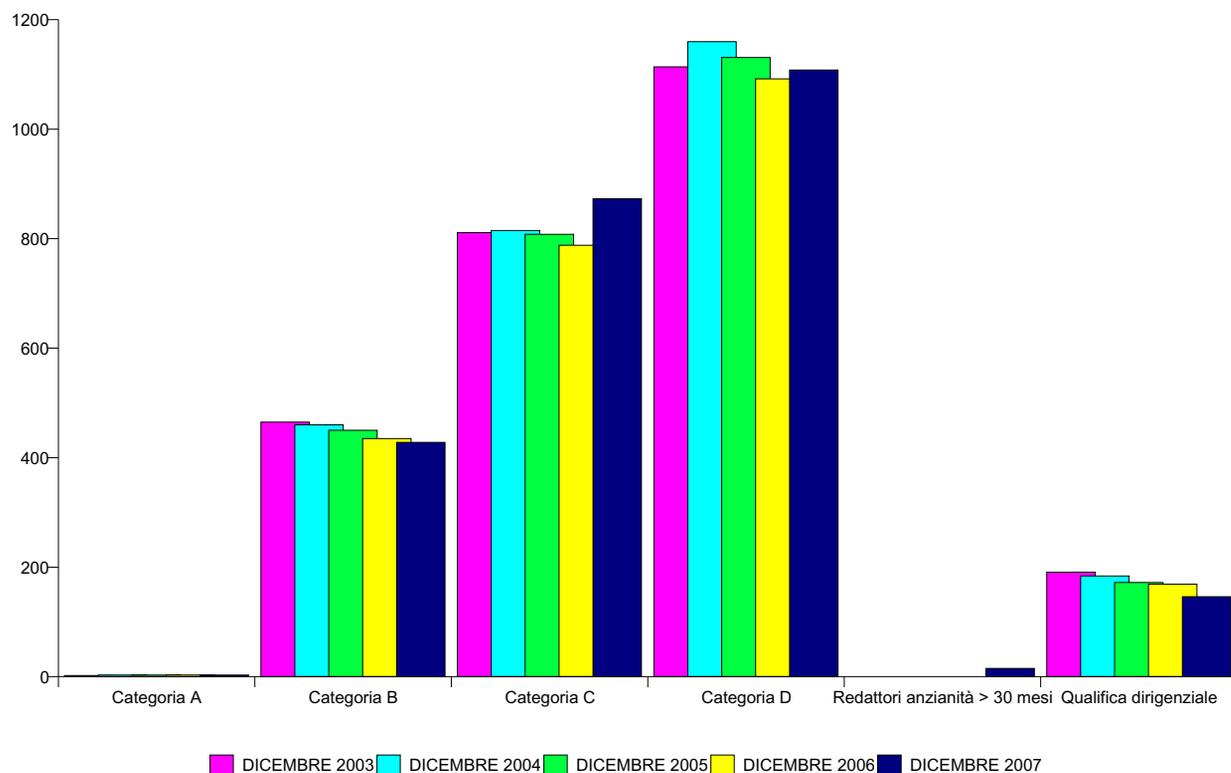
Tab. 6 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale

	DICEMBRE 2003	DICEMBRE 2004	DICEMBRE 2005	DICEMBRE 2006	DICEMBRE 2007	Diff.assolute 2007-2003	Diff.assolute 2007-2006
Categoria A	2	3	3	3	3	+1	0
Categoria B	465	460	450	435	428	-37	-7
Categoria C	811	815	808	788	873	+62	+85
Categoria D	1114	1160	1131	1092	1108	-6	+16
Redattori anzianità > 30 mesi					15	+15	+15
Qualifica dirigenziale	191	184	172	169	146	-45	-23
Totale	2583	2622	2564	2487	2573	-10	+86

Tab. 6a Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale: valori percentuali

	DICEMBRE 2003	DICEMBRE 2004	DICEMBRE 2005	DICEMBRE 2006	DICEMBRE 2007
Categoria A	0,1 %	0,1 %	0,1 %	0,1 %	0,1 %
Categoria B	18,0 %	17,5 %	17,6 %	17,5 %	16,6 %
Categoria C	31,4 %	31,1 %	31,5 %	31,7 %	33,9 %
Categoria D	43,1 %	44,2 %	44,1 %	43,9 %	43,1 %
Redattori anzianità > 30 mesi					0,6 %
Qualifica dirigenziale	7,4 %	7,0 %	6,7 %	6,8 %	5,7 %
Totale	100 %				

Fig. 7 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale





CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Tab. 7 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle Agenzie per l'informazione e i Direttori generali)

	DICEMBRE 2003	DICEMBRE 2004	DICEMBRE 2005	DICEMBRE 2006	DICEMBRE 2007	Diff.assolute 2007-2003	Diff.assolute 2007-2006
Categoria B	49	44	45	46	38	-11	-8
Categoria C	111	122	141	144	107	-4	-37
Categoria D	74	72	108	129	119	+45	-10
Redattori di prima nomina					15	+15	+15
Qualifica dirigenziale	4	6	8	7	12	+8	+5
Totale	238	244	302	326	291	+53	-35

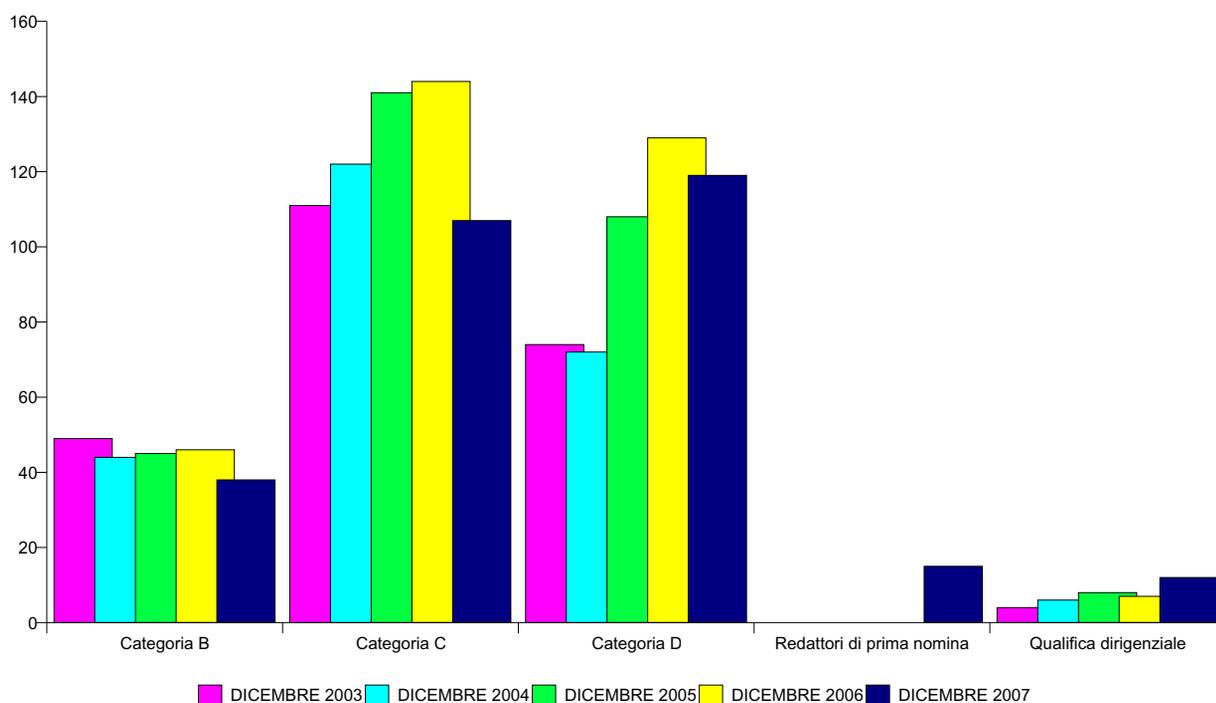
Tab. 7a Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale: valori percentuali

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle Agenzie per l'informazione e i Direttori generali)

	DICEMBRE 2003	DICEMBRE 2004	DICEMBRE 2005	DICEMBRE 2006	DICEMBRE 2007
Categoria B	20,6 %	18,0 %	14,9 %	14,1 %	13,1 %
Categoria C	46,6 %	50,0 %	46,7 %	44,2 %	36,8 %
Categoria D	31,1 %	29,5 %	35,8 %	39,6 %	40,9 %
Redattori di prima nomina					5,2 %
Qualifica dirigenziale	1,7 %	2,5 %	2,6 %	2,1 %	4,1 %
Totale	100 %				

Fig. 8 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle Agenzie per l'informazione e i Direttori generali)





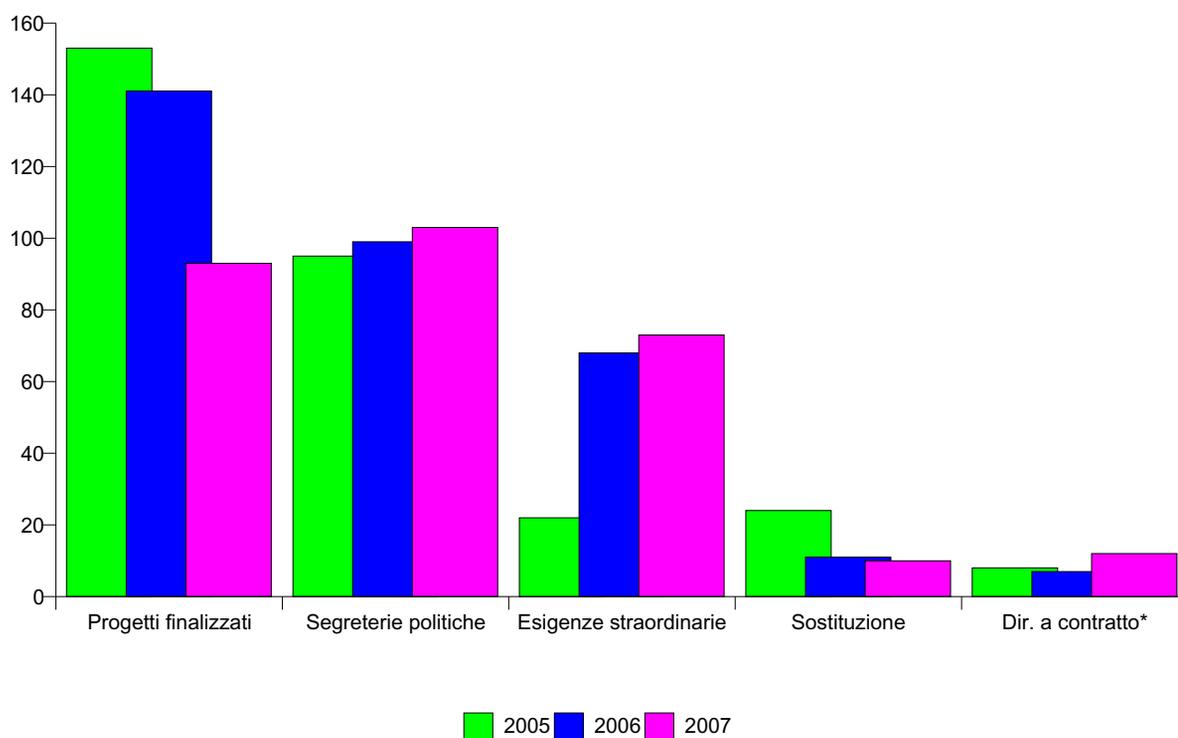
LE TIPOLOGIE DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

(Sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, i Direttori delle Agenzie per l'informazione e i Direttori Generali)

Tab. 8 Personale a tempo determinato per tipologia di assunzione

	2005	% su	2006	% su	2007	% su
	DICEMBRE	Totale	DICEMBRE	Totale	DICEMBRE	Totale
Progetti finalizzati	153	50,7 %	141	43,3 %	93	32,0 %
Segreterie politiche	95	31,5 %	99	30,4 %	103	35,4 %
Esigenze straordinarie	22	7,3 %	68	20,9 %	73	25,1 %
Sostituzione	24	7,9 %	11	3,4 %	10	3,4 %
Dir. a contratto*	8	2,6 %	7	2,1 %	12	4,1 %
Totale	302	100,0 %	326	100,0 %	291	100,0 %

Fig. 9 Personale a tempo determinato per tipologia di assunzione



*: Dirigenti ex art.14 L.R. 44/2003, cioè assunti a tempo determinato per individuate esigenze della struttura operativa.



GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NELLA CATEGORIA D

Tab. 9 Dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alla categoria D per incarico e posizione giuridica

Dicembre 2007

	D1	% su tot. D1	% su tot. D	D3	% su tot. D3	% su tot. D	Totale Cat. D
Nessun incarico	529	69,1 %	47,7 %	94	27,5 %	8,5 %	623
Responsabile posizione organizzativa	237	30,9 %	21,4 %	248	72,5 %	22,4 %	485
Totale Cat. D	766	100,0 %	69,1 %	342	100,0 %	30,9 %	1.108

Dicembre 2006

	D1	% su tot. D1	% su tot. D	D3	% su tot. D3	% su tot. D	Totale Cat. D
Nessun incarico	494	68,1 %	45,2 %	103	28,1 %	9,4 %	597
Responsabile posizione organizzativa	231	31,9 %	21,2 %	264	71,9 %	24,2 %	495
Totale Cat. D	725	100,0 %	66,4 %	367	100,0 %	33,6 %	1.092

Dicembre 2005

	D1	% su tot. D1	% su tot. D	D3	% su tot. D3	% su tot. D	Totale Cat. D
Nessun incarico	601	80,0 %	53,1 %	142	37,4 %	12,6 %	743
Responsabile posizione organizzativa	150	20,0 %	13,3 %	238	62,6 %	21,0 %	388
Totale Cat. D	751	100,0 %	66,4 %	380	100,0 %	33,6 %	1.131



GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NELLA CATEGORIA D

Tab. 10 Dipendenti con incarico di posizione organizzativa per Direzione Generale, posizione giuridica e sesso

Dicembre 2007

Direzione Generale	D1		Totale D1	D3		Totale D3	Totale Femmine	Totale Maschi	Totale Compl.
	Femmine	Maschi		Femmine	Maschi				
Ambiente territorio	19	21	40	20	47	67	39	68	107
Avvocatura	1	1	2	3	2	5	4	3	7
Bilancio	11	10	21	7	2	9	18	12	30
Formazione cultura	13	4	17	12	8	20	25	12	37
Organizzazione	20	14	34	18	16	34	38	30	68
Presidenza	11	10	21	20	20	40	31	30	61
Sanità	28	7	35	11	15	26	39	22	61
Sviluppo economico	20	13	33	7	11	18	27	24	51
A.R.S.I.A.	5	9	14		10	10	5	19	24
Consiglio	15	5	20	12	7	19	27	12	39
Totale	143	94	237	110	138	248	253	232	485

Dicembre 2006

Direzione Generale	D1		Totale D1	D3		Totale D3	Totale Femmine	Totale Maschi	Totale Compl.
	Femmine	Maschi		Femmine	Maschi				
Ambiente territorio	20	22	42	19	49	68	39	71	110
Avvocatura	1	1	2	3	2	5	4	3	7
Bilancio	10	10	20	7	2	9	17	12	29
Formazione cultura	11	4	15	13	10	23	24	14	38
Organizzazione	19	15	34	18	17	35	37	32	69
Presidenza	9	10	19	22	22	44	31	32	63
Sanità	30	6	36	12	15	27	42	21	63
Sviluppo economico	20	14	34	7	13	20	27	27	54
A.R.S.I.A.	5	7	12		10	10	5	17	22
Consiglio	13	4	17	14	9	23	27	13	40
Totale	138	93	231	115	149	264	253	242	495



GLI INCARICHI DI STRUTTURA NELLA DIRIGENZA

Tab. 11 Dirigenti con incarico di struttura - valori assoluti e valori percentuali sul totale generale

(sono esclusi i dirigenti del contingente a disposizione e i Responsabili delle Segreterie degli organi politici)

Dicembre 2007

Tipo struttura	Dirigenti tempc indeterminato	Dirigenti tempc determinato	Dirigenti tempc determinato - funzionari regionali	Dirigenti comandati	Direttori Agenzie Informazione	Totale	Percentuale
Area di coordinamento	16	2				18	11,8 %
Settore complesso	48	2		2		52	34,2 %
Settore organico	60	3		3		66	43,4 %
Settore	9	1	4			14	9,2 %
Agenzia Informazione					2	2	1,3 %
Totale	133	8	4	5	2	152	100,0 %

Tab. 12 Dirigenti con incarico di struttura per Direzione Generale

(sono esclusi i dirigenti del contingente a disposizione e i Responsabili delle Segreterie degli organi politici)

Dicembre 2007

Direzione Generale	Incarico di Responsabile Area di coordinamento	Incarico di Responsabile di Settore	Incarico di Responsabilità a scavalco	Incarico di Responsabile di Settore - seconda responsabilità	Totale
Ambiente territorio	4	29	3	1	37
Avvocatura		1	1		2
Bilancio		8	1		9
Formazione cultura	3	11	1		15
Organizzazione		14	1		15
Presidenza	2	18	2		22
Sanità	2	14	3		19
Sviluppo economico	3	16	3		22
A.R.S.I.A.		8			8
Consiglio	4	15	1		20
Totale	18	134	16	1	169



GLI INCARICHI DI STRUTTURA NELLA DIRIGENZA

Tab. 13 Dirigenti con incarico di struttura per Direzione Generale, tipologia di struttura e sesso (sono esclusi i dirigenti del contingente a disposizione e i Responsabili delle Segreterie organi politici)

Dicembre 2007

	Femmine				Maschi				Totale Maschi	
	Settore Complesso	Settore Organico	Settore	Totale Femmine	Area	Settore Complesso	Settore Organico	Settore		Agenzia Informazione
Ambiente territorio	2	2	1	5	4	9	13	2		28
Avvocatura	1			1						
Bilancio	1	3		4		1	3			4
Formazione cultura	2	1	1	4	3	2	5			10
Organizzazione	1	4		5		6	3			9
Presidenza	2	2		4	2	5	8		1	16
Sanità	3	2	1	6	2	3	5			10
Sviluppo economico			1	1	3	5	6	4		18
A.R.S.I.A.						3	1	4		8
Consiglio	3	4		7	4	3	4		1	12
Totale	15	18	4	37	18	37	48	10	2	115



IL PERSONALE NELLE POSIZIONI ECONOMICHE

Tab. 14 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per posizione giuridica e posizione economica

Dicembre 2007

Posizione giuridica	Posizione economica								Totale
	01	02	03	04	05	06	07	09	
A		1		1	1				3
B1		8	18	14	173		1		214
B3			9	8	24	9	164		214
C	133	203	105	11	421				873
D1	114	202	101	308	41				766
D3			12	18	56	256			342
Totale	247	414	245	360	716	265	165		2412
Redattore con anzianità > 30 mesi	1	1	3	1	2	3	2	2	15



LO SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DI RUOLO

Tab. 15 Progressioni nelle posizioni giuridiche, complessive e distinte in maschi e femmine (dati cumulati dal gennaio 2005)

Progressioni complessive

da...	a...	
	D1	Totale
C1	6	6
Totale	6	6

Progressioni donne

da...	a...	
	D1	Totale
C1	5	5
Totale	5	5

Progressioni uomini

da...	a...	
	D1	Totale
C1	1	1
Totale	1	1

Nota: le progressioni nelle posizioni giuridiche possono essere acquisite tramite concorsi esterni o progressioni verticali

Tab. 16 Progressioni nelle posizioni economiche

Nota: nel 2007 non sono avvenute progressioni



DIPENDENTI CON RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME

Tab. 17 Part-time (fino al 50% e superiore al 50%) per categoria/qualifica dirigenziale e sesso dei dipendenti a tempo indeterminato

Categoria/ qualifica	Part-time con prestazione lavorativa fino al 50%			Part-time con prestazione lavorativa superiore al 50%			Totale	Totale	Totale
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Compl.
Categoria A		1	1					1	1
Categoria B	6	4	10	22	2	24	28	6	34
Categoria C	8	10	18	33	2	35	41	12	53
Categoria D	9	11	20	33	12	45	42	23	65
Redattori anzianità > 30 mesi		1	1	2	1	3	2	2	4
Dirigenti				1		1	1		1
Totale	23	27	50	91	17	108	114	44	158

Tab. 18 Part-time (fino al 50% e superiore al 50%) per categoria/qualifica dirigenziale e sesso dei dipendenti a tempo determinato

Categoria/ qualifica	Part-time con prestazione lavorativa fino al 50%			Part-time con prestazione lavorativa superiore al 50%		Totale	Totale	Totale
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Totale	Femmine	Maschi	Compl.
Categoria B	2	10	12			2	10	12
Categoria C	1	2	3			1	2	3
Categoria D	1	3	4	1	1	2	3	5
Redattori di prima nomina				1	1	1		1
Totale	4	15	19	2	2	6	15	21



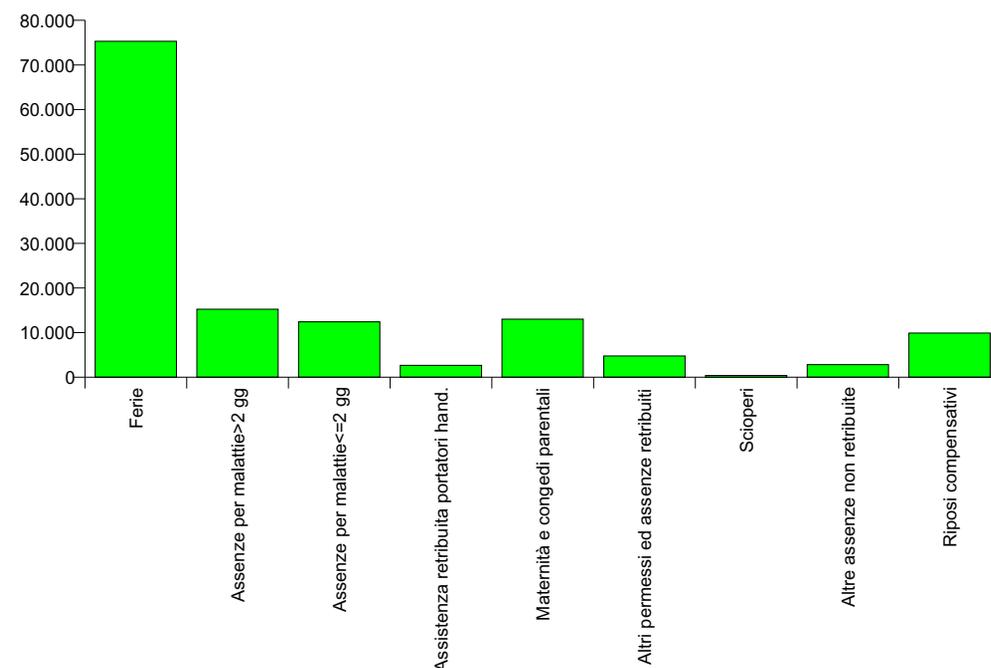
ASSENZE

Tab. 19 Giorni di assenza per tipologia

(sono considerate le assenze dei dipendenti che lavorano presso la Giunta Regionale e l'Arsia, pertanto non sono inclusi il Consiglio Regionale né il contingente a disposizione)

Tipologia di assenza	Totale	Percentuale
Ferie	75.301	55,2 %
Assenze per malattie>2 gg	15.242	11,2 %
Assenze per malattie<=2 gg	12.403	9,1 %
Assistenza retribuita portatori hand.	2.673	2,0 %
Maternità e congedi parentali	13.012	9,5 %
Altri permessi ed assenze retribuiti	4.760	3,5 %
Scioperi	393	0,3 %
Altre assenze non retribuite	2.830	2,1 %
Totale	126.615	92,8 %
Riposi compensativi	9.897	7,2 %
Totale complessivo	136.512	100,0 %

Fig. 10 Giorni di assenza per tipologia (valori percentuali)



Tab. 20 Numero medio di giorni di assenza per sesso

Tipologia di assenza	Femmine	Maschi	Totale
Ferie	29,51	30,69	30,04
Assenze per malattie>2 gg	7,34	4,50	6,08
Assenze per malattie<=2 gg	5,93	3,71	4,95
Assistenza retribuita portatori hand.	1,30	0,77	1,07
Maternità e congedi parentali	8,88	0,56	5,19
Altri permessi ed assenze retribuiti	1,76	2,07	1,90
Scioperi	0,18	0,13	0,16
Altre assenze non retribuite	1,32	0,89	1,13
Totale	56,23	43,32	50,50
Riposi compensativi	3,91	3,99	3,95
Totale complessivo	60,14	47,31	54,45



Reclutamento, cessazioni e mobilità del personale

Il reclutamento di personale nell'anno 2007 ha fatto registrare un trend positivo rispetto agli anni precedenti, cosicché il tasso di turn over del personale a tempo indeterminato (assunzioni su cessazioni) ha fatto registrare un valore pari a 210%.

Il fenomeno è dovuto sia al venir meno dei limiti alle assunzioni posti dalle Leggi finanziarie degli anni precedenti sia per l'attuazione della L.R.27/2007 "Misure di razionalizzazione delle spese per il personale. Modifiche alla legge regionale 5 agosto 2003, n.44", che ha consentito l'immissione in ruolo a tempo indeterminato di soggetti che hanno svolto attività lavorativa tramite tipologie contrattuali non a tempo indeterminato. Questo provvedimento ha consentito la "stabilizzazione" di 98 persone che avevano già lavorato per la Regione Toscana con contratti a tempo determinato di natura triennale, in larga prevalenza di sesso femminile (oltre il 70%). A queste assunzioni se ne sono aggiunte altre 79, da concorsi pubblici e trasferimento da altre Amministrazioni.

Le cessazioni di personale a tempo indeterminato complessive sono state pari a 84 unità, circa metà delle quali dovute al processo di esodo incentivato, attivato nel 2007 sia per la dirigenza ad inizio anno che per il personale delle categorie a decorrere dal novembre 2007. E' probabile che su questo ultimo versante gli effetti della risoluzione consensuale saranno percepibili soprattutto a partire dal 2008.

Il reclutamento del personale a tempo determinato è rimasto pressoché stabile, a fronte comunque della forte riduzione fatta registrare già nell'anno precedente, mentre le cessazioni di personale a tempo determinato sono state alimentate proprio dal meccanismo della L.R.27/2007, che ha consentito il passaggio dei dipendenti da contratti a tempo determinato ad assunzioni a tempo indeterminato.

Relativamente alla mobilità interna del personale a tempo indeterminato si è assistito nell'arco del 2007 ad una mobilità fra Direzioni Generali di circa il 3%.

Nella tabella "Flussi di mobilità interna nelle direzioni generali", la percentuale del personale in mobilità interna per DG di provenienza è calcolata rapportando il numero del personale uscito/entrato da una determinata DG sul totale di color che si sono mossi.

Nel dettaglio delle singole categorie emerge come categoria con maggiore dinamicità la C col 43,5% seguita dalla D col 40%.

Il tasso di mobilità interna è di gran lunga maggiore tra il personale femminile: infatti i due terzi della mobilità sono ascrivibili a donne.

Per quanto riguarda i movimenti tra Direzioni, il numero maggiore di uscite si registra alla DG Finanze e bilancio, mentre le Direzioni con maggiori ingressi sono Presidenza e Politiche formative e beni culturali.



Reclutamento, cessazioni e mobilità del personale



RECLUTAMENTO E CESSAZIONI DI PERSONALE

Tab. 1 Reclutamento di personale a tempo indeterminato per posizione giuridica/ qualifica dirigenziale, sesso e modalità

Categoria / Qualifica		Concorsi		Trasferimenti da altre P.A.		Altre cause*		Totale
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	
Categoria B	B3	0	0	1	0	5	4	10
Categoria C	C1	29	17	4	1	42	15	108
Categoria D	D1	12	5	3	3	25	7	55
	D3	0	0	1	1	0	0	2
Qualifica dirigenziale	Dirigenti	0	0	1	1	0	0	2
Totale		41	22	10	6	72	26	177

*Altre cause: assunz. ex legge r. 27/2007

	Complessivo	Al netto dei trasferimenti
TASSO DI RECLUTAMENTO (percentuale di assunzioni sul personale a tempo indeterminato alla fine dell'anno precedente)	7,12 %	6,47 %

Tab. 2 Cessazione di personale a tempo indeterminato per posizione giuridica/qualifica dirigenziale, sesso e modalità

Categoria / Qualifica		Dimissioni		Limiti di età		Trasferimenti ad altre P.A.		Dimissioni risoluz. consensuale		Altre cause*		Totale
		F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
Categoria B	B1	0	4	3	1	1	0	2	0	0	0	11
	B3	0	2	0	0	0	0	2	0	2	0	6
Categoria C	C1	2	0	0	2	4	2	2	3	0	3	18
Categoria D	D1	4	1	0	0	1	0	4	2	0	1	13
	D3	1	6	0	0	0	0	3	3	0	0	13
Qualifica dirigenziale	Dirigenti	0	2	1	1	0	0	3	16	0	0	23
Totale		7	15	4	4	6	2	16	24	2	4	84

*Altre cause: dispensa motivi salute; decesso

	Complessivo	Al netto dei trasferimenti
TASSO DI CESSAZIONE (percentuale di cessazioni sul personale a tempo indeterminato alla fine dell'anno precedente)	3,38 %	3,06 %

Tab. 3 Turn over del personale a tempo indeterminato

	Femmine	Maschi	Totale
Numero nuovi entrati	123	54	177
Numero usciti	35	49	84

TASSO DI TURN OVER (percentuale di assunzioni complessive di personale a tempo indeterminato sulle cessazioni complessive di personale a tempo indeterminato)	210,71 %
--	----------

Il tasso di turn over è un valore che esprime la quota di avvicendamento tra personale cessato e personale assunto. Un valore dell'indice inferiore a 100 indica un numero complessivo di entrate inferiore al numero complessivo di uscite.



RECLUTAMENTO E CESSAZIONI DI PERSONALE

Tab. 4 Andamento del reclutamento di personale a tempo determinato per categoria/qualifica e sesso

		2005				2006				2007			
		F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F
Categoria B	B1	0	1	1	-	0	0	0	-	0	0	0	-
	B3	19	24	43	44 %	6	5	11	55 %	4	11	15	27 %
Categoria C	C1	62	44	106	58 %	44	15	59	75 %	28	14	42	67 %
Categoria D	D1	56	25	81	69 %	28	27	55	51 %	34	11	45	76 %
	D3	5	7	12	42 %	0	0	0	-	1	2	3	33 %
Red. prima n.	.	0	0	0	-	0	0	0	-	9	7	16	56 %
Qual. dirig.	Dirigenti	1	2	3	33 %	0	0	0	-	3	5	8	38 %
Totale		143	103	246	58 %	78	47	125	62 %	79	50	129	62 %

Nota: la tabella riporta un numero di assunzioni considerando le "teste" e non conteggiate in base al numero dei posti che sono stati coperti durante l'anno

Tab. 5 Andamento del reclutamento di personale a tempo determinato per tipologia di reclutamento e sesso

	2005				2006				2007			
	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F
Dir. a contratto	1	2	3	33 %	0	0	0	-	3	5	8	38 %
Esigenze straordinarie	15	5	20	75 %	33	24	57	58 %	22	4	26	85 %
Progetti finalizzati	49	27	76	64 %	31	8	39	79 %	41	12	53	77 %
Segreterie politiche	44	58	102	43 %	10	14	24	42 %	9	25	34	26 %
Sostituzione	34	11	45	76 %	4	1	5	80 %	4	4	8	50 %
Totale	143	103	246	58 %	78	47	125	62 %	79	50	129	62 %

Nota: la tabella riporta un numero di assunzioni considerando le "teste" e non conteggiate in base al numero dei posti che sono stati coperti durante l'anno

Tab. 6 Andamento delle cessazioni di personale a tempo determinato per categoria/qualifica e sesso

		2005				2006				2007			
		F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F
Categoria B	B3	23	16	39	59 %	6	4	10	60 %	10	11	21	48 %
Categoria C	C1	61	25	86	71 %	37	19	56	66 %	53	26	79	67 %
Categoria D	D1	34	15	49	69 %	19	12	31	61 %	42	14	56	75 %
	D3	6	7	13	46 %	1	2	3	33 %	0	4	4	-
Qual. dirig.	Dirigenti	0	1	1	-	0	1	1	-	1	2	3	33 %
Redattori di	G01	0	0	0	-	0	0	0	-	0	1	1	-
Totale		124	64	188	66 %	63	38	101	62 %	106	58	164	65 %

Tab. 7 Andamento delle cessazioni di personale a tempo determinato per motivazioni e sesso

	2005				2006				2007			
	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F
Dimissioni	28	10	38	74 %	18	14	32	56 %	47	25	72	65 %
Scadenza Termini	96	54	150	64 %	45	24	69	65 %	59	33	92	64 %
Totale	124	64	188	66 %	63	38	101	62 %	106	58	164	65 %



MOBILITA' DEL PERSONALE

Tab. 8 Flussi mobilità interna nelle Direzioni Generali dei dipendenti e dei dirigenti

Direzioni Generali e Segreterie organi politici	Uscite Femmine	Uscite Maschi	Uscite Totali	Entrate Femmine	Entrate Maschi	Entrate Totali
Ambiente territorio	7	5	12	5	1	6
Avvocatura	1	0	1	1	0	1
Bilancio	8	5	13	6	0	6
Formazione cultura	4	3	7	11	6	17
Organizzazione	7	4	11	2	3	5
Presidenza	10	2	12	11	7	18
Sanità	8	1	9	3	2	5
Sviluppo economico	4	4	8	2	6	8
A.R.S.I.A.	0	1	1	0	1	1
Consiglio	3	4	7	10	2	12
Segr. organi politici Giunta	7	0	7	8	1	9
Totale	59	29	88	59	29	88

Tab. 9 Flussi mobilità interna nelle Direzioni Generali dei dipendenti e dei dirigenti (dati percentuali)

Direzioni Generali e Segreterie organi politici	Uscite Femmine	Uscite Maschi	Uscite Totali	Entrate Femmine	Entrate Maschi	Entrate Totali
Ambiente territorio	58,3 %	41,7 %	100,0 %	83,3 %	16,7 %	100,0 %
Avvocatura	100,0 %		100,0 %	100,0 %		100,0 %
Bilancio	61,5 %	38,5 %	100,0 %	100,0 %		100,0 %
Formazione cultura	57,1 %	42,9 %	100,0 %	64,7 %	35,3 %	100,0 %
Organizzazione	63,6 %	36,4 %	100,0 %	40,0 %	60,0 %	100,0 %
Presidenza	83,3 %	16,7 %	100,0 %	61,1 %	38,9 %	100,0 %
Sanità	88,9 %	11,1 %	100,0 %	60,0 %	40,0 %	100,0 %
Sviluppo economico	50,0 %	50,0 %	100,0 %	25,0 %	75,0 %	100,0 %
A.R.S.I.A.		100,0 %	100,0 %		100,0 %	100,0 %
Consiglio	42,9 %	57,1 %	100,0 %	83,3 %	16,7 %	100,0 %
Segr. organi politici Giunta	100,0 %		100,0 %	88,9 %	11,1 %	100,0 %
Totale	67,0 %	33,0 %	100,0 %	67,0 %	33,0 %	100,0 %

Tab. 10 Percentuale di categoria sul totale dei flussi

Categoria	Percentuale
Categoria B	9,4 %
Categoria C	43,5 %
Categoria D	40,0 %
Dirigenti	7,1 %
Totale	100,0 %





Formazione del personale

Le tabelle che seguono sono una rappresentazione, sia pure quantitativa, dell'investimento fatto in Regione Toscana per la formazione e lo sviluppo professionale di propri dipendenti.

L'attività formativa è letta sia rispetto alle aree formative, cioè alle discipline interessate e alla tipologia di argomenti trattati, sia in relazione alla distribuzione dei partecipanti per struttura organizzativa (Direzioni Generali), per sesso e per categoria.

Leggendo questi dati anche in relazione con i risultati del precedente rapporto si osserva come alcune caratteristiche, che potremmo definire quali strutturali, rimangono sostanzialmente invariate almeno come fenomeno complessivo. In particolare la polarizzazione, come numero assoluto di corsi sviluppati, su iniziative di area tecnica (tecnico-specialistica e tecnologie e informazione, circa il 40 % del totale); diversamente focalizzandosi sul numero di giornate/uomo (indicatore sul quale incide molto la numerosità dei partecipanti oltre alla durata delle singole iniziative) l'attenzione si pone soprattutto sui corsi di area multidisciplinare e linguistica (35% del totale). Nel primo caso, in particolare, si segnalano alcune iniziative dedicate al consolidamento di competenze trasversali, sia rispetto a ruoli organizzativi – completamento del processo formativo per le posizioni organizzative – che in relazione a “comunità professionali” – master in programmazione e valutazione.

Mediamente le aule sono formate da circa 10 persone mentre la distribuzione per categoria, sesso e direzione generale è mediamente rappresentativa della distribuzione complessiva del personale. Infine è importante sottolineare la lettura incrociata che si può dare confrontando la prima (che comprende anche i dati sui corsi “esterni”, cioè progettati, realizzati e fruiti sul mercato, sostanzialmente fuori dal piano di formazione annuale per rispondere ad esigenze alle quali non si riesce ad assolvere con le iniziative programmate) con la seconda tabella (solo corsi del piano formativo dell'ente): l'impegno di formazione (gg/uomo) che non trova collocazione nel piano di formazione annuale è solo il 5% del totale e si riferisce ad iniziative altamente specialistiche.





FORMAZIONE DEL PERSONALE

Tab. 1a Il volume dell'attività formativa per Aree

AREA FORMATIVA	Numero corsi	Numero edizioni	Giornate/aula	Giornate/uomo fruite
COMPETENZE TRASVERSALI	12	31	62,82	667,62
COMUNICAZIONE	10	18	35,70	321,80
ECONOM.FINANZIARIA_PROGRAMM. E CONTROLLO	20	29	63,15	692,65
EUROPEA	4	9	19,43	229,85
GIURIDICO-NORMATIVA	21	31	86,74	975,62
LINGUISTICA	4	36	202,18	1.302,11
MANAGERIALE	2	2	98,14	440,98
MULTIDISCIPLINARE	19	66	126,81	1.792,29
ORGANIZZAZIONE-PERSONALE	11	13	43,56	337,75
TECNICO-SPECIALISTICA	44	51	340,00	995,11
TECNOLOGIE E INFORMAZIONE	30	50	111,75	812,83
Totale	177	336	1.190,28	8.568,60

Nota: I dati si riferiscono al complesso delle iniziative formative, corsi interni (progettati, programmati e pianificati internamente) e corsi esterni (iscrizione a iniziative a calendario presenti sul mercato della formazione).

GG/aula si calcolano moltiplicando , per ciascun corso, il n° delle edizioni per le giornate di formazione

GG/uomo si calcolano moltiplicando, per ciascuna edizione, le giornate di formazione per i partecipanti

Tab. 1b Giornate di formazione e media di partecipanti

Descrizione area formativa	Giornate/aula	Giornate/uomo fruite	Media partecip./aula
COMPETENZE TRASVERSALI	62,82	667,62	10,63
COMUNICAZIONE	35,70	321,80	9,01
ECONOM.FINANZIARIA_PROGRAMM. E CONTROLLO	60,00	689,50	11,49
EUROPEA	19,43	229,85	11,83
GIURIDICO-NORMATIVA	64,89	913,48	14,08
LINGUISTICA	202,18	1.302,11	6,44
MANAGERIALE	57,14	399,98	7,00
MULTIDISCIPLINARE	126,81	1.792,29	14,13
ORGANIZZAZIONE-PERSONALE	42,57	335,75	7,89
TECNICO-SPECIALISTICA	81,42	689,82	8,47
TECNOLOGIE E INFORMAZIONE	86,03	756,39	8,79
Totale	838,97	8.098,58	9,65

Nota: i dati si riferiscono ai soli corsi interni



FORMAZIONE DEL PERSONALE

Nelle tabelle che seguono non sono stati conteggiati i partecipanti dei corsi realizzati in modalità e-learning relativamente al periodo 01/01/2007 - 31/12/2007.

Tab. 2 Media di partecipazioni per Area Formativa ogni 100 dipendenti

AREA FORMATIVA	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Comandati c/o Regione	Categoria dirigenziale	Media
COMPETENZE TRASVERSALI	12,4	15,3	14,5	30,0	1,8	13,7
COMUNICAZIONE	8,8	7,3	4,8		1,8	6,0
ECONOM.FINANZIARIA_ PROGRAMM. E CONTROLLO	0,5	7,3	15,3		23,2	10,8
EUROPEA		3,6	3,5		0,6	2,8
GIURIDICO-NORMATIVA	0,3	8,3	20,3	10,0	20,7	13,2
LINGUISTICA	4,1	11,2	10,7	10,0	4,3	9,4
MANAGERIALE			0,4		2,4	0,3
MULTIDISCIPLINARE		3,0	90,3			40,8
ORGANIZZAZIONE-PERSONALE	2,7	3,3	3,8		3,7	3,4
TECNICO-SPECIALISTICA	3,6	14,9	12,4		4,9	11,4
TECNOLOGIE E INFORMAZIONE	1,6	15,3	10,0			9,8
Totale	34,1	89,4	186,0	50,0	63,4	121,8

Questa tabella presenta la percentuale di partecipazione alle attività formative secondo la categoria di appartenenza del personale regionale. Si tratta di un rapporto percentuale partecipanti/dipendenti che può superare 100 poichè il dipendente può partecipare a più di un corso nell'arco dell'anno formativo.

n.b. Sono stati esclusi i dipendenti appartenenti al Contingente a disposizione, alle Segreterie degli Organi politici del Consiglio e al Consiglio

Tab. 3 Numero dei partecipanti a corsi esterni ed interni per Direzione Generale e per sesso

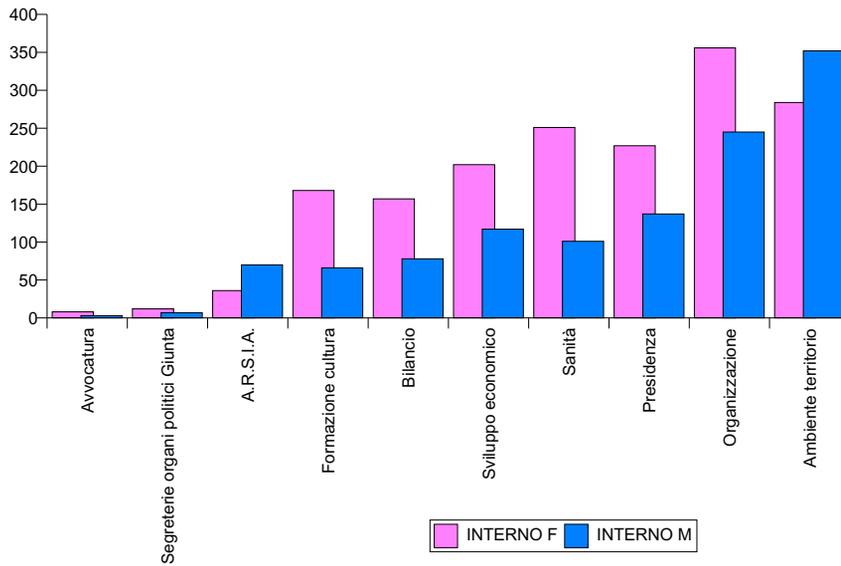
DIREZIONI GENERALI e SEGR. ORGANI POLITICI	F	M	Totale
Ambiente territorio	294	377	671
Avvocatura	16	6	22
Bilancio	157	78	235
Formazione cultura	168	66	234
Organizzazione	367	259	626
Presidenza	229	138	367
Sanità	255	105	360
Sviluppo economico	205	118	323
A.R.S.I.A.	36	73	109
Segreterie organi politici Giunta	12	7	19
Totale	1.739	1.227	2.966

Nota: ogni dipendente regionale può partecipare a più di un corso nell'arco dell'anno formativo



FORMAZIONE DEL PERSONALE

Fig. 1 Distribuzione dei partecipanti a corsi interni per sesso e per Direzione Generale



Tab. 4 Media di partecipazioni ai corsi di formazione per Direzione Generale ogni 100 dipendenti

DIREZIONI GENERALI e SEGR. ORGANI POLITICI	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Comandati c/o Regione	Categoria dirigenziale	Media
Ambiente territorio	25,5	58,9	155,6		57,1	98,8
Avvocatura	16,7	50,0	136,4		150,0	88,0
Bilancio	50,0	92,9	263,8		110,0	155,6
Formazione cultura	77,3	87,5	178,5		40,0	119,4
Organizzazione	19,7	135,5	266,0		180,0	146,6
Presidenza	75,8	102,6	164,7	100,0	71,4	130,1
Sanità	81,8	101,7	195,3	50,0	50,0	130,9
Sviluppo economico	14,3	90,2	208,6		28,6	141,7
A.R.S.I.A.	11,1	95,5	141,7		25,0	110,1
Segreterie organi politici Giunta	28,6	26,7	28,6		20,0	26,0
Media	34,1	89,4	186,0	50,0	63,4	121,8

Nota: sono stati esclusi i dipendenti appartenenti al Contingente a disposizione, alle Segreterie degli Organi politici del Consiglio e al Consiglio





Il profilo qualitativo del personale

La sezione rappresenta un maggior approfondimento sulle caratteristiche significative del personale regionale rispetto al sesso, alla classe di età, ai titoli studio e alla provenienza geografica, al fine di delineare un quadro più completo degli elementi connotativi del personale regionale.

Riguardo alla distribuzione complessiva del personale in servizio rispetto al genere si registra un ulteriore incremento della presenza femminile, che aumenta di un punto percentuale rispetto agli anni precedenti, passando dal 55% al 56%.

Rispetto alla distribuzione per categorie la presenza femminile è prevalente fino alla posizione giuridica D1, mentre è ancora netta la superiorità della presenza maschile nella posizione D3. Quanto alla qualifica dirigenziale, la percentuale della presenza femminile migliora rispetto agli anni precedenti, soprattutto a causa del processo di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro che incide più sulla componente maschile della dirigenza.

Quanto alla nuova "categoria" dei giornalisti, introdotta a fine aprile 2007 con l'applicazione della L.R.43/2006 e l'introduzione di una nuova tipologia di contratto di lavoro all'interno della Regione Toscana, si osserva che mentre il personale a tempo indeterminato è in larga prevalenza maschile, quello a tempo determinato è prevalentemente femminile.

La classe di età in cui si colloca il 35% del personale è quella compresa tra 45 e 54 anni, seguita dalla classe di età compresa tra 35 e 44 anni (32,1%). Quanto alle restanti classi di età è maggiore la percentuale del personale che ha più di 55 anni che non quello che ne ha fino a 34, denotando una situazione complessiva che rende necessario cominciare ad affrontare la questione del ricambio generazionale all'interno della regione Toscana nel medio periodo. Da questo punto di vista il processo di stabilizzazione del personale a tempo determinato in possesso di requisiti legati al servizio maturato presso la Regione Toscana e il parallelo processo di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale delle categorie, avviato con l'applicazione della L.R.27/2007, non hanno ancora prodotto tutti gli effetti attesi.

Il dato è confermato anche dall'età media del personale, pari a 47 anni; in nessuna posizione giuridica è mai inferiore ai 41 anni. La dirigenza in particolare fa registrare un'età media superiore ai 50 anni.

Le strutture in cui dipendenti a tempo indeterminato sopra i 55 anni superano la percentuale del 20% sono le DG Politiche territoriali e ambientali, Politiche formative e beni culturali, Sviluppo economico, l'Arsia e il Consiglio regionale, mentre la Direzione con minor percentuale di over 55 è Bilancio e Finanze, che fa registrare anche una percentuale molto elevata di personale al di sotto di 44 anni, il 65%. I giovani con un'età inferiore ai 25 anni costituiscono una percentuale irrisoria (0,1%).

Il livello di scolarità complessivo è elevato, infatti circa l'80% del personale a tempo indeterminato ha conseguito il diploma di maturità, il diploma universitario o la laurea; il 96% dei dirigenti è laureato, il 72% dei dipendenti di categoria D è in possesso del diploma di laurea o universitario, l'80% del personale di categoria C ha conseguito il diploma di maturità o un titolo di studio superiore.

La tabella sulla provenienza geografica dei dipendenti a tempo indeterminato (escluso naturalmente il personale del contingente a disposizione) fornisce indicazioni sul fenomeno del pendolarismo relativo alle varie Direzioni generali: considerando che la Regione Toscana ha ancora articolazioni territoriali relative alle D.G. delle Politiche territoriali e ambientali, dello Sviluppo economico (Incremento ippico) e dell'Arsia, il personale interessato si attesta sul 10% circa del totale.

Non considerando le strutture sopra indicate, le province dalle quali il movimento appare più numeroso sono quelle di Arezzo, Prato e Pistoia, dalle quali molti dipendenti convergono sugli uffici di Firenze.



I dati indicati nella tabella 8 sugli incarichi extraimpiego conferiti dalla Regione sono stati estratti dal programma di gestione degli incarichi conferiti dall'amministrazione nell'anno 2007 ai dipendenti regionali. Si precisa che gli incarichi conferiti direttamente dall'amministrazione o su designazione della stessa sono:

1. gli incarichi aventi valenza interna all'amministrazione e quindi conferiti dal Direttore generale della Direzione generale Organizzazione e sistema informativo ai sensi dell'art. 61 della legge regionale 26/2000;
2. gli incarichi conferiti a seguito di nomina di competenza dell'organo politico o di competenza di soggetti esterni su designazione dello stesso ai sensi dell'art. 62 della legge regionale 26/2000;
3. gli incarichi su designazione del Direttore generale della Direzione generale Diritto alla salute e politiche di solidarietà in qualità di esperti regionali nei settori sociale e sanitario in seno alle commissioni delle Aziende USL per la selezione degli operatori socio-sanitari (O.S.S.).

Si precisa che i compensi per lo svolgimento degli incarichi di cui al punto 1 sono interamente a carico dell'amministrazione regionale; i compensi per lo svolgimento degli incarichi di cui al punto 3. sono a carico delle ASL, i compensi per lo svolgimento degli incarichi di cui al punto 2 possono essere, a seconda dei casi, a carico o meno dell'amministrazione regionale.

I dati indicati nella tabella si riferiscono agli incarichi conferiti indipendentemente dal numero di nominativi coinvolti (un dipendente può essere stato incaricato, nominato o designato più volte).

In alcuni casi, come ad esempio per le designazioni del Direttore della Direzione generale Diritto alla Salute e politiche di solidarietà, la designazione prevede l'individuazione di un dipendente incaricato effettivo e di un dipendente supplente. Il dipendente supplente svolge l'incarico solo in sostituzione del dipendente incaricato effettivo. Considerato che quest'ultima informazione non viene comunicata al settore competente in materia di attività extraimpiego, nella tabella sono stati inseriti i numeri di tutti i dipendenti incaricati, effettivi e supplenti, quindi i numeri sono sicuramente in eccesso rispetto agli incarichi effettivamente svolti.

La tabella non prende in considerazione alcuni tipi di incarico (conferiti ai sensi del Codice dei contratti pubblici e agli incarichi di sorveglianza dei concorsi) per i quali è possibile rilevare i dati solo a consuntivo, dopo la fase di liquidazione.

In numero di conferimento di incarichi extraimpiego è stato inferiore all'anno precedente; la media dei compensi corrisposto mostra una retribuzione nettamente più alta per i dipendenti di sesso maschile, per quanto il numero degli incarichi conferiti sia stato maggiore per le dipendenti donne. Le Direzioni generali che fanno registrare il maggior numero di conferimenti sono Politiche formative e beni culturali, Organizzazione e Sistema informativo e Politiche territoriali e ambientali. La quota di compensi più elevata, circa il 50% del totale, si rileva alla DG Politiche territoriali e ambientali.

I dati della tabella 9 si riferiscono invece alle autorizzazioni per incarichi extraimpiego, autorizzati dalla Regione Toscana a dipendenti regionali su loro richiesta.

Le autorizzazioni sono aumentate rispetto all'anno precedente, passando da 257 a 315, e sono in larga parte richieste da dipendente maschi, nella misura del 75% circa del totale. La media dei compensi si aggira sui 1.500 euro, è sempre più alta per gli uomini, anche se in misura inferiore rispetto al conferimento degli incarichi fatti dall'Amministrazione regionale. La direzione in cui si registrano il maggior numero di autorizzazioni è quella delle Politiche territoriali e ambientali, seguita da Sviluppo economico e Diritto alla salute. L'importo più alto dei compensi si registra alle Direzioni Politiche territoriali, Organizzazione e sistema informativo, Sviluppo economico.

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER SESSO

Tab. 1 Personale in servizio per sesso e categoria/qualifica dirigenziale

Categoria/Qualifica	Dicembre 2005			Dicembre 2006			Dicembre 2007			
	F	M	%F	F	M	%F	F	M	%F	
Categoria A	A1	1	2	33 %	1	2	33 %	1	2	33 %
	Totale	1	2	33 %	1	2	33 %	1	2	33 %
Categoria B	B1	137	96	59 %	133	93	59 %	127	88	59 %
	B3	150	112	57 %	143	112	56 %	138	113	55 %
Totale	287	208	58 %	276	205	57 %	265	201	57 %	
Categoria C	C1	602	347	63 %	598	334	64 %	635	345	65 %
	Totale	602	347	63 %	598	334	64 %	635	345	65 %
Categoria D	D1	487	360	57 %	483	360	57 %	508	367	58 %
	D3	165	227	42 %	159	219	42 %	154	198	44 %
Responsabili gruppi consiliari	3	4	43 %	3	4	43 %	3	5	38 %	
Totale	655	591	53 %	645	583	53 %	665	570	54 %	
Redattori di prima nomina	0	0	-	0	0	-	9	6	60 %	
Redattori con oltre 30 mesi di anzianità	0	0	-	0	0	-	4	11	27 %	
Totale	0	0	-	0	0	-	13	17	43 %	
Comandati c/o Regione	11	4	73 %	7	5	58 %	9	5	64 %	
Totale	11	4	73 %	7	5	58 %	9	5	64 %	
Direttori Generali*	1	9	10 %	1	8	11 %	1	9	10 %	
Dirigenti	40	140	22 %	40	136	23 %	37	117	24 %	
Dirigenti comandati c/o Regione	1	6	14 %	1	7	13 %	4	8	33 %	
Responsabili segr. organi politici	7	19	27 %	7	17	29 %	10	17	37 %	
Direttori Agenzie per l'informazione	0	0	-	0	0	-	0	2	-	
Dirigenti t. d. - funzionari regionali	0	0	-	0	0	-	2	2	50 %	
Totale	49	174	22 %	49	168	23 %	54	155	26 %	
Totale complessivo	1.605	1.326	55 %	1.576	1.287	55 %	1.642	1.295	56 %	

*Nel computo complessivo dei Direttori Generali è incluso un Direttore Generale in aspettativa





DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSI DI ETÀ*

Tab. 2 Personale in servizio per posizione giuridica/qualifica dirigenziale, classe di età e sesso

Categoria / qualifica		Sesso	< 25 anni	25-34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-59 anni	> 59 anni	Totale	
Categoria A	A1	Femmine			1				1	
		Maschi				1	1		2	
	Totale A1				1	1	1		3	
Categoria B	B1	Femmine		2	43	58	13	11	127	
		Maschi		3	19	46	11	9	88	
	Totale B1			5	62	104	24	20	215	
	B3	Femmine	2	11	27	74	21	3	138	
		Maschi	1	18	28	44	14	8	113	
Totale B3		3	29	55	118	35	11	251		
Categoria C	C1	Femmine	4	141	210	204	62	14	635	
		Maschi	1	58	120	110	42	14	345	
	Totale C1		5	199	330	314	104	28	980	
Categoria D	D1	Femmine		72	227	148	51	10	508	
		Maschi		40	142	113	51	21	367	
	Totale D1			112	369	261	102	31	875	
	D3	Femmine		10	42	59	38	5	154	
		Maschi		10	43	76	52	17	198	
	Totale D3			20	85	135	90	22	352	
	Responsabili gruppi consiliani*	Femmine			1	1	1			3
Maschi				1	1	2		1	5	
Totale Responsabili gruppi consiliani*				1	2	3	1	1	8	
Redattori	Redattori di prima nomina	Femmine		1	5		3		9	
		Maschi			5	1			6	
	Totale Redattori di prima nomina			1	10	1	3		15	
	Redattori con oltre 30 mesi di anzianità	Femmine		1	1	2				4
		Maschi			4	5	2			11
Totale Redattori con oltre 30 mesi di anzianità			1	5	7	2			15	
Categoria non attribuita	Comandati c/o Regione	Femmine		1	4	3	1		9	
		Maschi			2	3			5	
	Totale Comandati c/o Regione			1	6	6	1		14	
Qualifica dirigenziale	Direttori Generali*	Femmine				1			1	
		Maschi			1	2	5	1	9	
	Totale Direttori Generali*				1	3	5	1	10	
	Dirigenti	Femmine			4	17	12	4	37	
		Maschi			8	39	54	16	117	
	Totale Dirigenti				12	56	66	20	154	
	Dirigenti comandati c/o Regione	Femmine		1	2	1			4	
		Maschi			1	3	3	1	8	
	Totale Dirigenti comandati c/o Regione			1	3	4	3	1	12	
	Responsabili segreterie organi politici*	Femmine			1	7	2		10	
		Maschi		3	1	6	4	3	17	
	Totale Responsabili segreterie organi politici*			3	2	13	6	3	27	
	Direttori Agenzie per l'informazione	Maschi				1	1		2	
		Totale Direttori Agenzie per l'informazione				1	1		2	
	Dirigenti t. d. - funzionari regionali	Femmine			1	1			2	
Maschi			1				1	2		
Totale Dirigenti t. d. - funzionari regionali			1	1	1	1		4		
Totale complessivo			8	374	944	1028	445	138	2937	

*: classi di personale con regimi contrattuali extra CCNL (vedi artt. 6 co.1, 13 e 14 L.R.26/2000, art.11 L.R.44/2003)



DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSI DI ETÀ*

Tab. 3 Distribuzione percentuale del personale in servizio per posizione giuridica/qualifica dirigenziale, classe di età e sesso (i valori percentuali sono calcolati rispetto ai totali di riga)

Categoria / qualifica		Sesso	< 25 anni	25-34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-59 anni	> 59 anni	Totale	Età media (anni)
Categoria A	A1	Femmine			100,0 %				100,0 %	42
		Maschi				50,0 %	50,0 %		100,0 %	53
	Totale A1				33,3 %	33,3 %	33,3 %		100,0 %	49
Categoria B	B1	Femmine		1,6 %	33,9 %	45,7 %	10,2 %	8,7 %	100,0 %	49
		Maschi		3,4 %	21,6 %	52,3 %	12,5 %	10,2 %	100,0 %	49
	Totale B1			2,3 %	28,8 %	48,4 %	11,2 %	9,3 %	100,0 %	49
	B3	Femmine	1,4 %	8,0 %	19,6 %	53,6 %	15,2 %	2,2 %	100,0 %	43
		Maschi	0,9 %	15,9 %	24,8 %	38,9 %	12,4 %	7,1 %	100,0 %	44
Totale B3		1,2 %	11,6 %	21,9 %	47,0 %	13,9 %	4,4 %	100,0 %	44	
Categoria C	C1	Femmine	0,6 %	22,2 %	33,1 %	32,1 %	9,8 %	2,2 %	100,0 %	43
		Maschi	0,3 %	16,8 %	34,8 %	31,9 %	12,2 %	4,1 %	100,0 %	44
	Totale C1		0,5 %	20,3 %	33,7 %	32,0 %	10,6 %	2,9 %	100,0 %	44
Categoria D	D1	Femmine		14,2 %	44,7 %	29,1 %	10,0 %	2,0 %	100,0 %	46
		Maschi		10,9 %	38,7 %	30,8 %	13,9 %	5,7 %	100,0 %	47
	Totale D1			12,8 %	42,2 %	29,8 %	11,7 %	3,5 %	100,0 %	46
	D3	Femmine		6,5 %	27,3 %	38,3 %	24,7 %	3,2 %	100,0 %	47
		Maschi		5,1 %	21,7 %	38,4 %	26,3 %	8,6 %	100,0 %	47
	Totale D3			5,7 %	24,1 %	38,4 %	25,6 %	6,3 %	100,0 %	47
	Responsabili gruppi consiliari*	Femmine				33,3 %	33,3 %	33,3 %		100,0 %
Maschi				20,0 %	20,0 %	40,0 %		20,0 %	100,0 %	47
Totale Responsabili gruppi consiliari*			12,5 %	25,0 %	37,5 %	12,5 %	12,5 %		100,0 %	47
Redattori	Redattori di prima nomina	Femmine		11,1 %	55,6 %		33,3 %		100,0 %	44
		Maschi			83,3 %	16,7 %			100,0 %	41
	Totale Redattori di prima nomina			6,7 %	66,7 %	6,7 %	20,0 %		100,0 %	43
	Redattori con oltre 30 mesi di anzianità	Femmine		25,0 %	25,0 %	50,0 %			100,0 %	44
		Maschi			36,4 %	45,5 %	18,2 %		100,0 %	48
Totale Redattori con oltre 30 mesi di anzianità			6,7 %	33,3 %	46,7 %	13,3 %		100,0 %	47	
Categoria non attribuita	Comandati c/o Regione	Femmine		11,1 %	44,4 %	33,3 %	11,1 %		100,0 %	45
		Maschi			40,0 %	60,0 %			100,0 %	45
	Totale Comandati c/o Regione			7,1 %	42,9 %	42,9 %	7,1 %		100,0 %	45
Qualifica dirigenziale	Direttori Generali*	Femmine				100,0 %			100,0 %	50
		Maschi			11,1 %	22,2 %	55,6 %	11,1 %	100,0 %	55
	Totale Direttori Generali*				10,0 %	30,0 %	50,0 %	10,0 %	100,0 %	54
	Dirigenti	Femmine			10,8 %	45,9 %	32,4 %	10,8 %	100,0 %	52
		Maschi			6,8 %	33,3 %	46,2 %	13,7 %	100,0 %	53
	Totale Dirigenti				7,8 %	36,4 %	42,9 %	13,0 %	100,0 %	52
	Dirigenti comandati c/o Regione	Femmine		25,0 %	50,0 %	25,0 %			100,0 %	40
		Maschi			12,5 %	37,5 %	37,5 %	12,5 %	100,0 %	53
	Totale Dirigenti comandati c/o Regione			8,3 %	25,0 %	33,3 %	25,0 %	8,3 %	100,0 %	49
	Responsabili segreterie organi politici*	Femmine			10,0 %	70,0 %	20,0 %		100,0 %	50
		Maschi		17,6 %	5,9 %	35,3 %	23,5 %	17,6 %	100,0 %	51
	Totale Responsabili segreterie organi politici*			11,1 %	7,4 %	48,1 %	22,2 %	11,1 %	100,0 %	51
	Direttori Agenzie per l'informazione	Maschi				50,0 %	50,0 %		100,0 %	54
Totale Direttori Agenzie per l'informazione					50,0 %	50,0 %		100,0 %	54	
Dirigenti t. d. - funzionari regionali	Femmine			50,0 %	50,0 %			100,0 %	45	
	Maschi		50,0 %			50,0 %		100,0 %	44	
Totale Dirigenti t. d. - funzionari regionali			25,0 %	25,0 %	25,0 %	25,0 %		100,0 %	44	
Totale complessivo			0,3 %	12,7 %	32,1 %	35,0 %	15,2 %	4,7 %	100,0 %	47

*: classi di personale con regimi contrattuali extra CCNL (vedi artt. 6 co.1, 13 e 14 L.R.26/2000, art.11 L.R.44/2003)

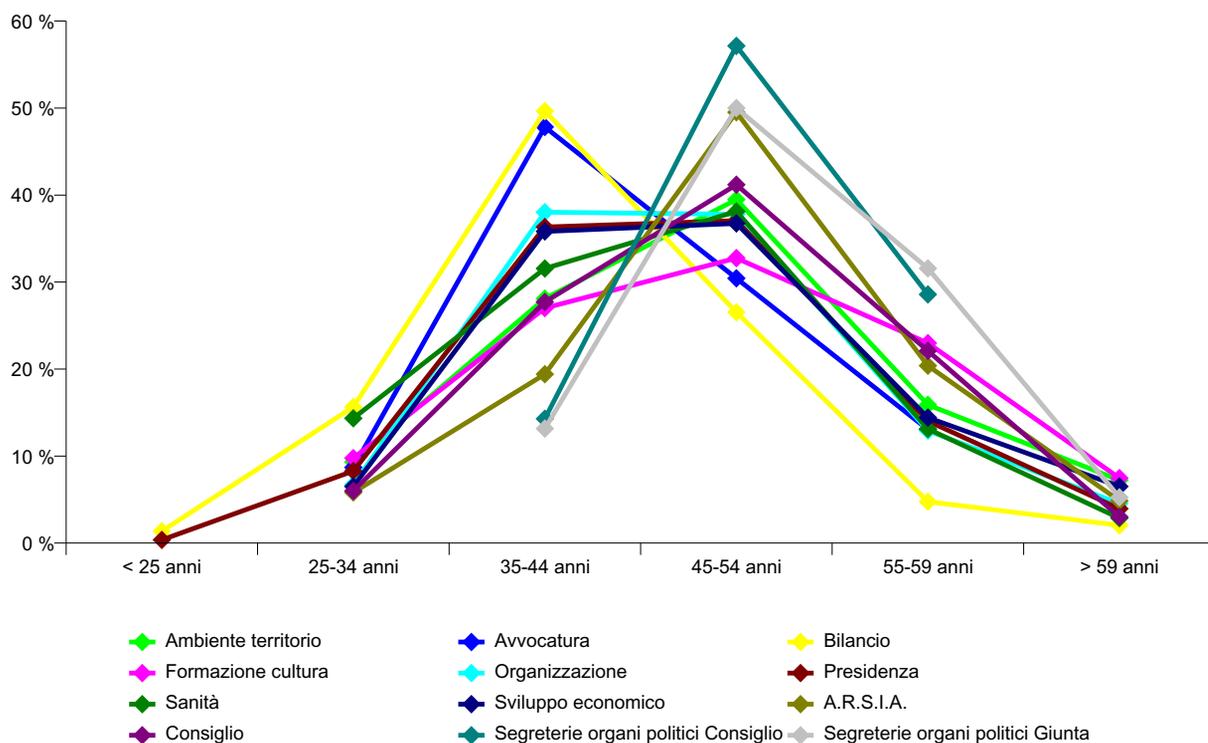


DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSI DI ETÀ'

Tab. 4 Distribuzione percentuale del personale a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e classe di età

DIREZIONI GENERALI e SEGR. ORGANI POLITICI	< 25 anni	25-34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-59 anni	> 59 anni	Totale
Ambiente territorio		9,3%	28,1%	39,5%	15,9%	7,2%	100,0%
Avvocatura		8,7%	47,8%	30,4%	13,0%		100,0%
Bilancio	1,4%	15,6%	49,7%	26,5%	4,8%	2,0%	100,0%
Formazione cultura		9,8%	27,0%	32,8%	23,0%	7,5%	100,0%
Organizzazione		6,7%	38,0%	37,8%	12,9%	4,5%	100,0%
Presidenza	0,4%	8,3%	36,3%	37,1%	14,0%	4,0%	100,0%
Sanità		14,3%	31,6%	38,1%	13,1%	2,9%	100,0%
Sviluppo economico		6,5%	35,8%	36,7%	14,4%	6,5%	100,0%
A.R.S.I.A.		5,8%	19,4%	49,5%	20,4%	4,9%	100,0%
Consiglio		6,0%	27,7%	41,2%	22,1%	3,0%	100,0%
Segreterie organi politici Consiglio			14,3%	57,1%	28,6%		100,0%
Segreterie organi politici Giunta			13,2%	50,0%	31,6%	5,3%	100,0%
Totale complessivo	0,1%	8,8%	32,3%	38,1%	15,7%	5,0%	100,0%

Fig. 1 Distribuzione percentuale del personale a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e classe di età



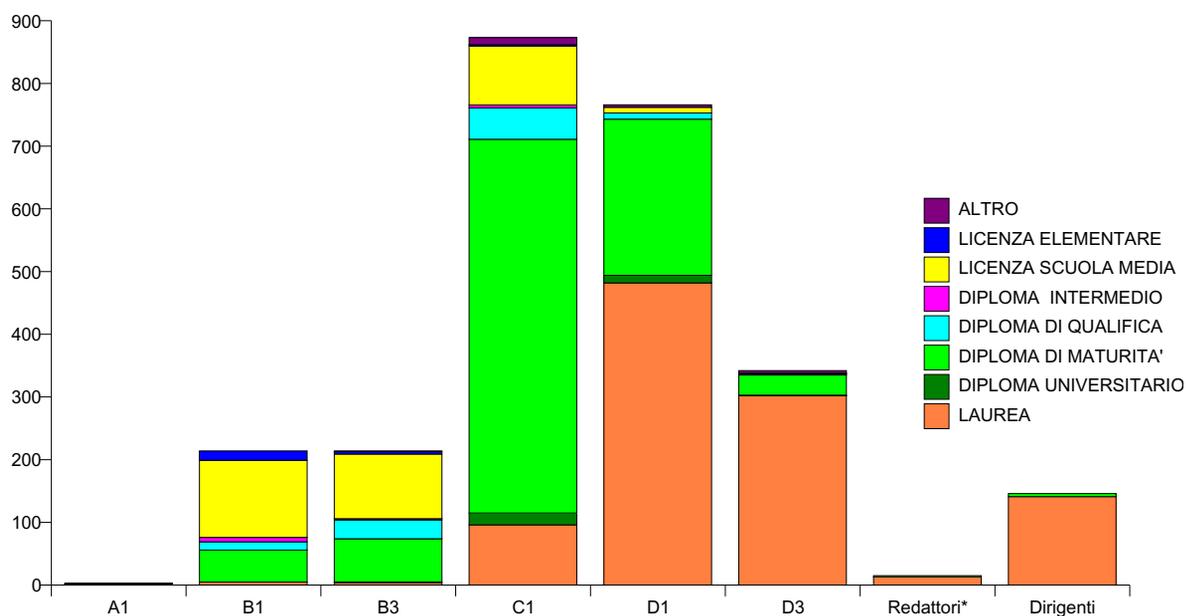


TITOLI DI STUDIO

Tab. 5 Dipendenti a tempo indeterminato per titolo di studio, posizione giuridica/qualifica dirigenziale e sesso

Titolo di studio	Sesso	A1	B1	B3	C1	D1	D3	Redattori*	Dirigenti	Totale
LAUREA	F		3	3	65	280	134	4	34	523
	M		2	1	31	202	168	9	107	520
	Totale		5	4	96	482	302	13	141	1043
DIPLOMA UNIVERSITARIO	F				14	10	1			25
	M			1	5	2				8
	Totale			1	19	12	1			33
DIPLOMA DI MATURITA'	F	1	25	46	360	134	10		1	577
	M	1	26	23	236	115	22	2	4	429
	Totale	2	51	69	596	249	32	2	5	1006
DIPLOMA DI QUALIFICA	F		9	24	46	10	1			90
	M		4	6	4		1			15
	Totale		13	30	50	10	2			105
DIPLOMA INTERMEDIO	F		7	2	4		1			14
	M				1					1
	Totale		7	2	5		1			15
LICENZA SCUOLA MEDIA	F		76	48	66	6				196
	M	1	47	55	28	3				134
	Totale	1	123	103	94	9				330
LICENZA ELEMENTARE	F		7							7
	M		8	4	2					14
	Totale		15	4	2					21
ALTRO	F			1	7	3	3			14
	M				4	1	1			6
	Totale			1	11	4	4			20
Totale complessivo		3	214	214	873	766	342	15	146	2573

Fig. 2 Dipendenti a tempo indeterminato per titolo di studio e posizione giuridica/qualifica dirigenziale



*: Redattori con oltre 30 mesi di anzianità professionale



PROVENIENZA GEOGRAFICA

Tab. 6 Dipendenti a tempo indeterminato per Direzione Generale / Segreterie organi politici e provincia di residenza (è escluso il contingente a disposizione)

Direzioni Generali e Segr. Organi politici	AR	FI	GR	LI	LU	MS	PI	PO	PT	SI	Altre	Totale
Ambiente territorio	34	325	35	36	29	24	57	27	28	19	6	620
Avvocatura		23										23
Bilancio	5	120			2		1	10	6		3	147
Formazione cultura	5	148	2	1		1	5	3	7	1	1	174
Organizzazione	6	367	1	3	3	1	6	15	9	6	1	418
Presidenza	11	228		2	4		3	8	6	1	15	278
Sanità	9	203		2		1	4	14	4	1	5	243
Sviluppo economico	6	162		2	1		15	10	9	4	6	215
A.R.S.I.A.	8	52	8	9	6	1	11		4	3	1	103
Consiglio	13	235		3	1	1	1	4	3	2	4	267
Segreterie organi politici Consiglio		7										7
Segreterie organi politici Giunta		37						1				38
Totale complessivo	97	1907	46	58	46	29	103	92	76	37	42	2533



PROVENIENZA GEOGRAFICA

Tab. 7 Dipendenti a tempo determinato per Direzione Generale / Segreterie organi politici e provincia di residenza

Direzioni Generali e Segr. Organi politici	AR	FI	GR	LI	LU	MS	PI	PO	PT	SI	Altre	Totale
Ambiente territorio	6	21		3	2	2	9	3	5		14	65
Avvocatura		1										1
Bilancio		4		1					1	1		7
Formazione cultura	3	14		2			5				2	26
Organizzazione	2	6		1	1		1	1			4	16
Presidenza	1	17				1	2	2	1		1	25
Sanità	1	11		1	1		3				3	20
Sviluppo economico		8					2	2	2	1	1	16
Consiglio	1	5					2	3			1	12
Segreterie organi politici Consiglio	2	39	3	4	7	3	8	8	1	4	2	81
Segreterie organi politici Giunta		13	2			2	2		3			22
Totale complessivo	16	139	5	12	11	8	34	19	13	6	28	291



CONFERIMENTO DI INCARICHI EXTRAIMPIEGO A DIPENDENTI REGIONALI

Tab. 8 Incarichi extraimpiego conferiti direttamente dall'Amministrazione regionale o su designazione della stessa ai dipendenti regionali: tipologie e distribuzione per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e sesso (dal 01/01/2007 al 31/12/2007)

TIPOLOGIA DI INCARICO	C1	D1	D3	Dirigenti	Totale
CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA	3	2	3		8
F			1		1
M	3	2	2		7
COLLAUDO OPERE PUBBLICHE		3			3
F					
M		3			3
COMMISSARIO AD ACTA				1	1
F					
M				1	1
COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME	51	82	47	24	204
F	38	69	29	2	138
M	13	13	18	22	66
COMMISSIONE TECNICA		6	2	1	9
F		2			2
M		4	2	1	7
DOCENTE IN CORSI DI FORMAZIONE O DI AGGIORNAMENTO	11	39	26	24	100
F	4	17	16	3	40
M	7	22	10	21	60
DOCENZE PRESSO ALTRI ENTI	1	5	5		10
F	1	3	3		6
M		2	2		4
MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO			5	2	7
F				1	1
M			5	1	6
VARIE		8	3	2	13
F		1			1
M		7	3	2	12
Totale complessivo	66	145	91	54	356
Totale femmine	43	92	49	6	190
Totale maschi	23	53	42	48	166



CONFERIMENTO DI INCARICHI EXTRAIMPIEGO A DIPENDENTI REGIONALI

Tab. 8a Compensi presunti per incarichi extraimpiego conferiti direttamente dall'Amministrazione regionale o su designazione della stessa ai dipendenti regionali: tipologie e distribuzione per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e sesso (dal 01/01/2007 al 31/12/2007)

TIPOLOGIE DI INCARICO(Tab 8a)	C1	D1	D3	Dirigenti	Totale
CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA	8.727	2.295	8.000		19.022
F			4.000		4.000
M	8.727	2.295	4.000		15.022
COLLAUDO OPERE PUBBLICHE		7.200			7.200
F					
M		7.200			7.200
COMMISSARIO AD ACTA				47.000	47.000
F					
M				47.000	47.000
COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME	20.519	41.336	29.004	20.350	111.209
F	17.135	32.233	18.868	1.000	69.235
M	3.385	9.103	10.136	19.350	41.973
COMMISSIONE TECNICA		6.200	6.292	150	12.642
F		1.600			1.600
M		4.600	6.292	150	11.042
DOCENTE IN CORSI DI FORMAZIONE O DI AGGIORNAMENTO	5.733	13.681	6.972	2.272	28.658
F	1.265	4.867	3.964	258	10.354
M	4.468	8.814	3.009	2.014	18.304
DOCENZE PRESSO ALTRI ENTI	1.136	3.834	2.814		7.785
F	1.136	1.665	2.027		4.828
M		2.169	788		2.956
MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO			17.652	7.103	24.755
F				103	103
M			17.652	7.000	24.652
VARIE		10.400	5.800	17.500	33.700
F		1.000			1.000
M		9.400	5.800	17.500	32.700
Totale complessivo	34.979	82.248	77.555	97.189	291.971
Totale femmine	18.400	40.836	28.497	3.388	91.121
Totale maschi	16.579	41.411	49.057	93.801	200.849

Media dei compensi per incarichi extraimpiego a dipendenti donne	479,58
Media dei compensi per incarichi extraimpiego a dipendenti uomini	1.209,94
Media generale	820,14



CONFERIMENTO DI INCARICHI EXTRAIMPIEGO A DIPENDENTI REGIONALI

Tab. 8b Incarichi extraimpiego conferiti direttamente dall'amministrazione regionale o su designazione della stessa ai dipendenti regionali e compensi presunti: distribuzione per direzione generale, posizione giuridica/qualifica dirigenziale e sesso (dal 01/01/2007 al 31/12/2007)

DIREZIONE GENERALE di assegnazione del dipendente	C1	D1	D3	Dirigenti	Totale incarichi	Totale compensi
Ambiente territorio	21	23	16	16	76	147.183
F	10	12	2		24	11.342
M	11	11	14	16	52	135.842
Avvocatura			3			1.600
F			3			1.600
M						
Bilancio	3	11	8	5	27	5.277
F	3	7	3	3	16	2.941
M		4	5	2	11	2.337
Formazione cultura	15	49	14	8	86	46.595
F	15	46	8	2	71	25.264
M		3	6	6	15	21.331
Organizzazione	20	28	25	4	77	39.359
F	12	9	15	1	37	23.755
M	8	19	10	3	40	15.604
Presidenza	2	10	9	13	34	14.451
F	1	5	6		12	4.494
M	1	5	3	13	22	9.957
Sanità	2	2	5	1	10	9.204
F		2	5		7	7.760
M	2			1	3	1.444
Sviluppo economico		12	7	4	23	6.124
F		5	3		8	3.354
M		7	4	4	15	2.769
Arsia						
F						
M						
Consiglio	2	10	4	3	19	21.479
F	1	6	4		11	9.914
M	1	4		3	8	11.565
Segreterie organi politici	1					697
F	1					697
M						
Contingente a disposizione						
F						
M						
Totale complessivo	66	145	91	54	356	291.971
Totale femmine	43	92	49	6	190	91.121
Totale maschi	23	53	42	48	166	200.849



AUTORIZZAZIONI AGLI INCARICHI EXTRAIMPIEGO RICHIESTI DAI DIPENDENTI

Tab. 9 Autorizzazioni per tipologia di incarico, articolate per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e sesso (dal 01/01/2007 al 31/12/2007)

TIPOLOGIE DI INCARICO(Tab 9)	B1	B3	C1	D1	D3	Dirigenti	Giornalisti	Totale
COLLAUDO DI OPERE PUBBLICHE				1	2			3
F				1				1
M					2			2
COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME				4	5	8		17
F				3	2	3		8
M				1	3	5		9
COMMISSIONE TECNICA				4	6	1		11
F					1	1		2
M				4	5			9
COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE			1		1	2		4
F								
M			1		1	2		4
CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA	1	2	10	33	21	7		74
F	1	2	6	6	1			16
M			4	27	20	7		58
DOCENZE PRESSO ALTRI ENTI		1	7	58	48	33	1	148
F			3	21	16	3		43
M		1	4	37	32	30	1	105
MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO				2	1			3
F				1	1			2
M				1				1
PREDISPOSIZIONE DI MATERIALE DIDATTICO				1	2			3
F								
M				1	2			3
ALTRE TIPOLOGIE DI INCARICO	3	2	14	19	3	11		52
F	1	2	2	6		1		12
M	2		12	13	3	10		40
Totale complessivo	4	5	32	122	89	62	1	315
Totale femmine	2	4	11	38	21	8		84
Totale maschi	2	1	21	84	68	54	1	231



AUTORIZZAZIONI AGLI INCARICHI EXTRAIMPIEGO RICHIESTI DAI DIPENDENTI

Tab. 9a Compensi presunti autorizzazioni per tipologia di incarico, articolate per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e sesso (dal 01/01/2007 al 31/12/2007)

TIPOLOGIE DI INCARICO(Tab 9a)	B1	B3	C1	D1	D3	Dirigenti	Giornalisti	Totale
COLLAUDO DI OPERE PUBBLICHE				900	7.200			8.100
F				900				900
M					7.200			7.200
COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME				2.958	2.177	8.316		13.451
F				1.458	900	1.500		3.858
M				1.500	1.277	6.816		9.593
COMMISSIONE TECNICA				2.600	6.800	1.500		10.900
F					450	1.500		1.950
M				2.600	6.350			8.950
COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE			600		6.000	3.170		9.770
F								
M			600		6.000	3.170		9.770
CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA	20	2.700	27.469	69.704	62.726	63.700		226.319
F	20	2.700	16.469	10.300	1.000			30.489
M			11.000	59.404	61.726	63.700		195.830
DOCENTE PRESSO ALTRI ENTI		1.000	9.160	63.287	41.616	23.439	960	139.462
F			6.310	13.348	24.596	2.786		47.040
M		1.000	2.850	49.939	17.020	20.653	960	92.422
MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO				2.258	1.560			3.818
F				258	1.560			1.818
M				2.000				2.000
PREDISPOSIZIONE DI MATERIALE DIDATTICO				209	417			625
F								
M				209	417			625
ALTRE TIPOLOGIE DI INCARICO	115	1.500	8.660	37.866	19.259	8.990		76.390
F	15	1.500	2.700	13.400		430		18.045
M	100		5.960	24.466	19.259	8.560		58.345
Totale complessivo	135	5.200	45.889	179.782	147.755	109.115	960	488.836
Totale femmine	35	4.200	25.479	39.664	28.506	6.216		104.100
Totale maschi	100	1.000	20.410	140.118	119.249	102.899	960	384.736

Media dei compensi per incarichi extraimpiego a dipendenti donne	1.239,29
Media dei compensi per incarichi extraimpiego a dipendenti uomini	1.665,52
Media generale	1.551,86



AUTORIZZAZIONI AGLI INCARICHI EXTRAIMPIEGO RICHIESTI DAI DIPENDENTI

Tab. 9b Autorizzazioni per Direzione Generale, articolate per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e sesso, compensi presunti (dal 01/01/2007 al 31/12/2007)

DIREZIONE GENERALE di assegnazione del dipendente	B1	B3	C1	D1	D3	Dirigenti	Giornalisti	Totale autorizz.	Totale compensi
Ambiente territorio	2		7	34	30	7		80	157.579
F	2		2	5	4			13	15.755
M			5	29	26	7		67	141.824
Avvocatura						1		1	1.500
F						1		1	1.500
M									
Bilancio			2	2	4	1		9	10.216
F			2	1	2			5	8.464
M				1	2	1		4	1.752
Formazione cultura		2	3	10	6	14		35	57.790
F		2	3	2		4		11	20.505
M				8	6	10		24	37.285
Organizzazione			11	16	7			34	73.500
F			2	2	4			8	28.020
M			9	14	3			26	45.480
Presidenza			1	10	12	8		31	51.277
F			1	3	5	1		10	10.015
M				7	7	7		21	41.262
Sanità		1	1	14	20	6		42	23.162
F		1		12	1	1		15	8.705
M			1	2	19	5		27	14.457
Sviluppo economico			5	16	8	16		45	67.074
F				9	5			14	6.917
M			5	7	3	16		31	60.157
Arsia			1	14		1		16	25.190
F				3				3	1.320
M			1	11		1		13	23.870
Consiglio	2			2	1	7	1	13	8.947
F				1		1		2	950
M	2			1	1	6	1	11	7.997
Segreterie organi politici		2	1					3	2.950
F		1	1					2	1.950
M		1						1	1.000
Contingente a disposizione				4	1	1		6	9.650
F									
M				4	1	1		6	9.650
Totale complessivo	4	5	32	122	89	62	1	315	488.836
Totale femmine	2	4	11	38	21	8		84	104.100
Totale maschi	2	1	21	84	68	54	1	231	384.736





Spese per il personale

In questa sezione sono rappresentati i dati relativi alla spesa sostenuta dalla Regione Toscana nel 2007 per la corresponsione degli emolumenti al personale in servizio a tempo indeterminato, a tempo determinato al personale responsabile delle strutture di supporto agli organi di direzione politica e ai direttori delle Agenzie di informazione. Si segnala a tal proposito che nel corso del 2007 sono state costituite, in seno alla Regione, le Agenzie per le attività di informazione (L.R. 43/2006) nelle quali opera personale regionale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, cui si applica il contratto nazionale di lavoro dei giornalisti.

La spesa ammonta complessivamente a € 95.279.774 (tabella 1) ed è calcolata secondo criteri di cassa. Ciò implica che sono incluse nel computo tutte le somme pagate nel corso del 2007, anche se riferite ad anni precedenti; in particolare, nel corso del 2007 è stato messo in pagamento l'arretrato contrattuale derivante dall'applicazione del CCNL del personale dirigente per il biennio economico 2004-2005 sottoscritto in data 14.05.2007.

Sono invece escluse dal computo quelle somme che pur riferendosi all'anno 2007 verranno pagate in un momento successivo (tipicamente i saldi dei compensi incentivanti – produttività, retribuzione di risultato – e le somme che ordinariamente vengono pagate in periodi successivi a quello di maturazione, come i compensi per il lavoro straordinario).

La parte preponderante della spesa (87,9%) è riferibile al personale regionale in servizio a tempo indeterminato. Il personale a tempo determinato assorbe invece l'8,9% delle risorse spese nel corso del 2007. La restante parte della spesa è ascrivibile al personale responsabile delle segreterie degli organi politici (3,1%) e al personale responsabile delle Agenzie per le attività di informazione (0,2%).

Il dato finanziario è il riflesso della composizione dell'organico dei dipendenti regionali. Su un totale di 2.864 dipendenti a tempo indeterminato e determinato al 31.12.2007 il personale a tempo indeterminato è pari all'89,8% (2.573 unità) e il personale a tempo determinato, oggetto nel corso dell'anno di procedure di stabilizzazione previste dalla legge finanziaria 2007, rappresenta il restante 10,2% (291 unità) dell'organico così definito.

All'interno della spesa per il personale a tempo indeterminato la categoria D, che rappresenta il 43,1% dell'organico a tempo indeterminato al 31.12.2007, assorbe il 43,5% delle risorse complessivamente spese nell'anno 2007.

Ai fini della presente analisi la spesa è stata inoltre suddivisa in:

- parte fissa (trattamento economico fondamentale: stipendio tabellare, compresa la tredicesima, retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam, ind. III e IV livello, indennità per chi presta servizio all'estero, indennità di contingenza, indennità di vacanza contrattuale, maggiorazione 18% art. 10 CNLG, indennità redazionale, scatti di anzianità);
- parte accessoria fissa (progressioni economiche all'interno della categoria, indennità di direzione e staff, indennità di comparto, retribuzione di posizione dei dirigenti e delle p.o., indennità omnicomprensiva spettante al personale assegnato alle strutture di supporto agli organi di direzione politica);
- parte accessoria variabile (compensi di produttività, indennità per svolgimento di attività disagiate, indennità di area direttiva, retribuzione di risultato dei dirigenti e delle p.o., compensi per il lavoro straordinario, indennità di turno, rischio e reperibilità, compensi professionali per il patrocinio legale dell'ente, compensi ex D.Lgs. 163/06, compensi derivanti dalle risorse di cui all'art. 43 della L. 449/97, indennità accessorie CNLG);

La spesa per il trattamento fondamentale (parte fissa), rappresenta il 66,2% della spesa totale. La parte accessoria, fissa e variabile, costituisce il 33,8% della spesa complessiva dell'anno 2007.

Nelle tabelle 2-5 sono riportati i valori delle retribuzioni lorde del personale.



Per il personale delle categorie (tabelle 2 e 3) sono inclusi lo stipendio tabellare, l'indennità III-IV livello, (cat. A e B1), l'indennità di comparto e, per i responsabili di posizione organizzativa, la retribuzione di posizione. La retribuzione dei titolari di posizione organizzativa, che rappresentano circa il 44% dei dipendenti di categoria D in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2007, è articolata in quattro fasce, in funzione della complessità della struttura assegnata.

Per il personale dirigente i valori della retribuzione di cui alla tabella 4 comprendono lo stipendio tabellare e la retribuzione di posizione. Per i dirigenti sono individuati cinque livelli retributivi, in funzione della complessità della struttura gestita.

Per il personale cui si applica il contratto nazionale di lavoro dei giornalisti (tabella 5) la retribuzione lorda indicata comprende lo stipendio tabellare, l'indennità di contingenza, l'indennità di vacanza contrattuale, la maggiorazione di cui all'art. 10 CNLG.

SPESE PER IL PERSONALE

Tab. 1 Consuntivo secondo il criterio di cassa per l'anno 2007 con ripartizione percentuale per macro-categoria

Personale	Categoria - posizione giuridica / qualifica	Parte Fissa		Accessorio Fisso		Accessorio Variabile		TOTALE
		euro	%	euro	%	euro	%	
Tempo indeterminato	A1	39.868	76,0 %	2.899	5,5 %	9.707	18,5 %	52.473
	B1	3.626.132	71,0 %	415.505	8,1 %	1.068.030	20,9 %	5.109.668
	B3	3.750.898	67,6 %	419.734	7,6 %	1.379.249	24,9 %	5.549.881
	C1	15.635.087	75,5 %	1.993.385	9,6 %	3.083.658	14,9 %	20.712.130
	D1	15.124.248	66,4 %	4.495.309	19,7 %	3.164.416	13,9 %	22.783.973
	D3	8.485.905	62,0 %	3.837.533	28,0 %	1.357.663	9,9 %	13.681.102
	Redattore anzianità > 30 mesi	348.312	92,3 %	9.274	2,5 %	19.650	5,2 %	377.237
	Qualifica dirigenziale	7.182.875	46,4 %	6.334.907	40,9 %	1.960.228	12,7 %	15.478.011
	Totale Tempo indeterminato	54.193.326	64,7 %	17.508.546	20,9 %	12.042.602	14,4 %	83.744.474
	Tempo determinato	B1	17.062	73,5 %	472	2,0 %	5.678	24,5 %
B3		627.034	70,6 %	204.857	23,1 %	55.725	6,3 %	887.615
C1		2.418.347	75,8 %	366.672	11,5 %	405.340	12,7 %	3.190.360
D1		2.308.456	75,4 %	264.948	8,7 %	488.894	16,0 %	3.062.298
D3		241.340	69,7 %	105.078	30,3 %			346.418
Redattore prima nomina		268.348	94,8 %			14.636	5,2 %	282.985
Qualifica dirigenziale		302.420	45,1 %	269.020	40,1 %	99.454	14,8 %	670.894
Totale Tempo determinato		6.183.006	73,1 %	1.211.048	14,3 %	1.069.727	12,6 %	8.463.781
Segreterie organi politici	Resp. gruppi consiliari	188.888	69,6 %	82.557	30,4 %			271.445
	Resp. segr. organi politici	2.382.971	90,0 %	4.730	0,2 %	261.350	9,9 %	2.649.051
	Totale Resp. Segr.org.politici	2.571.859	88,1 %	87.286	3,0 %	261.350	8,9 %	2.920.496
Direttori agenzie informazione		135.271	89,6 %	14.552	9,6 %	1.200	0,8 %	151.023
	Totale Dir. Ag. Informazione	135.271	89,6 %	14.552	9,6 %	1.200	0,8 %	151.023





RETRIBUZIONI INIZIALI

Tab. 2 Stipendi lordi al 31/12/2007 del personale delle categorie in posizione economica iniziale - voci fisse e continuative

Categoria economica iniziale	Teorico lordo mensile	Teorico lordo annuo
A1	1.276	16.552
B1	1.352	17.533
B3	1.421	18.440
C1	1.513	19.620
D1	1.658	21.499
D3	1.906	24.723

Tab. 3 Stipendi lordi al 31/12/2007 dei dipendenti di categoria D titolari di posizione organizzativa in posizione economica iniziale - voci fisse e continuative (compresa retribuzione di posizione)

Incarico	D1		D3	
	Teorico lordo mensile	Teorico lordo annuo	Teorico lordo mensile	Teorico lordo annuo
Posizioni organizzative di presidio	2.055	26.664	2.303	29.888
Posizioni organizzative	2.237	29.033	2.485	32.257
Posizioni organizzative organiche	2.393	31.063	2.641	34.287
Posizioni organizzative complesse / Alte professionalità	2.522	32.733	2.770	35.957

Tab. 4 Stipendi lordi dei dirigenti al 31/12/2007 - voci fisse e continuative (compresa retribuzione di posizione)

Incarico	Teorico lordo mensile	Teorico lordo annuo
Dirigenti di Settore	5.371	69.830
Dirigenti di Settore Complesso Omogeneo Compet.	6.009	78.120
Dirigenti di Settore Alta Complessità Org.	6.474	84.160
Dirigenti di Area di Coordinamento di Linea	6.928	90.060
Dirigenti di Area di Coordinamento di Staff	7.697	100.060

Tab. 5 Stipendi lordi al 31/12/2007 del personale delle Agenzie per le attività di informazione - voci fisse e continuative

Categoria/Incarico	Teorico lordo mensile	Teorico lordo annuo
Redattore con oltre 30 mesi di anzianità	2.709	37.232
Direttore Agenzia	6.867	89.274



Collaborazioni coordinate e continuative e incarichi a soggetti esterni nell'ambito della Giunta regionale

Le informazioni della sezione sono ricavate dai rendiconti semestrali trasmessi al Settore di competenza ai sensi della direttiva in materia di incarichi e co.co.co.

La Tabella 1 contiene le risorse impegnate da ciascuna struttura nel corso del 2007 per collaborazioni. La percentuale di risorse più elevata è dovuta agli incarichi assegnati dall'organo politico, seguita da quelle assegnate dalla DG Presidenza.

La tabella 2 riporta il numero dei soggetti che hanno avuto incarichi di collaborazione nel corso dell'anno. I numeri più alti si registrano alle DG Presidenza e Politiche territoriali e ambientali. I soggetti incaricati di collaborazione coordinata e continuativa sono in prevalenza donne (57%).

Alla fine dell'anno (Tabella 2a), le collaborazioni ancora in essere erano ridotte a 13.

Rispetto al 2006 la spesa per collaborazioni coordinate e continuative si è ridotta del 65% e il numero degli incarichi è diminuito del 40%, grazie anche alla decisione di politica del personale di ridurre il numero delle collaborazioni e riattivare la creazione di posti di lavoro subordinato a tempo determinato.

La tabella 3 contiene le informazioni relative alle risorse impegnate per l'affidamento di incarichi all'esterno, dalle quali si rileva che la maggior percentuale di risorse è stata assorbita dalle DG Sviluppo economico e Politiche territoriali, nonché per gli incarichi politici. La tabella 4 si riferisce invece al numero degli incarichi, indipendentemente dal numero dei soggetti incaricati: le percentuali più elevate si registrano alle DG Politiche formative e beni culturali, Politiche territoriali e ambientali e Sviluppo economico.

Rispetto al 2006, sia le risorse impegnate che il numero complessivo degli incarichi sono diminuiti di una percentuale del 70% circa.



**Collaborazioni coordinate e continuative e incarichi
a soggetti esterni nell'ambito della Giunta regionale**



COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE

Tab. 1 Risorse impegnate per le collaborazioni coordinate e continuative per Direzione Generale e sesso (Giunta regionale - Anno 2007)

DIREZIONI GENERALI	Maschi	Femmine	Totale	Percentuale
Ambiente territorio	20.970	32.379	53.349	8,52 %
Bilancio				
Formazione cultura	37.671	13.526	51.197	8,18 %
Organizzazione				
Presidenza	66.608	114.401	181.009	28,92 %
Sanità	30.821	44.116	74.938	11,97 %
Sviluppo economico		22.590	22.590	3,61 %
Incarichi politici	242.781		242.781	38,79 %
Totale	398.851	227.012	625.863	100,0 %

Tab. 2 Numero di soggetti incaricati di collaborazioni coordinate e continuative per Direzione Generale e sesso (Giunta regionale - Anno 2007)

DIREZIONI GENERALI	Maschi	Femmine	Totale
Ambiente territorio	4	6	10
Bilancio			
Formazione cultura	1	5	6
Organizzazione			
Presidenza	5	7	12
Sanità	1	2	3
Sviluppo economico		1	1
Incarichi politici	5		5
Totale	16	21	37

Tab. 2a Numero collaborazioni coordinate e continuative per Direzione Generale in corso di svolgimento alla data del 31/12/2007 (Giunta regionale)

DIREZIONI GENERALI	Totale
Ambiente territorio	1
Bilancio	0
Formazione cultura	3
Organizzazione	0
Presidenza	1
Sanità	2
Sviluppo economico	1
Incarichi politici	5
Totale	13



AFFIDAMENTO DI INCARICHI A SOGGETTI ESTERNI

Tab. 3 Risorse impegnate per l'affidamento di incarichi (al netto di co.co.co) per Direzione Generale (Giunta regionale - Anno 2007)

DIREZIONI GENERALI	Totale impegni per incarichi (al netto di co.co.co.)	Percentuale
Ambiente territorio	240.635	22,36 %
Bilancio	23.000	2,14 %
Formazione cultura	55.923	5,20 %
Organizzazione		
Presidenza	71.678	6,66 %
Sanità	49.998	4,65 %
Sviluppo economico	364.953	33,92 %
Incarichi politici	269.870	25,08 %
Totale	1.076.057	100,00 %

Tab. 4 Numero di incarichi (al netto di co.co.co) conferiti dagli uffici della Giunta regionale per Direzione Generale - Anno 2007

DIREZIONI GENERALI	Totale incarichi*	Percentuale
Ambiente territorio	16	24,62 %
Bilancio	1	1,54 %
Formazione cultura	18	27,69 %
Organizzazione		
Presidenza	3	4,62 %
Sanità	4	6,15 %
Sviluppo economico	16	24,62 %
Incarichi politici	7	10,77 %
Totale	65	100,00 %

*: *indipendentemente dal numero dei soggetti incaricati*



Agenzie, aziende ed enti strumentali della Regione toscana

La sezione fornisce informazioni sulla consistenza degli organici al 31 dicembre 2007 degli enti dipendenti di cui agli artt.47 e 50 dello Statuto e la relativa spesa sostenuta complessivamente nell'anno 2007.

Per quanto riguarda la consistenza degli organici, le tabelle 1,2 e 3 riportano i dati distinti per tipologia di rapporto di lavoro: tempo indeterminato, tempo determinato, altre forme di lavoro flessibile. La tipologia di lavoro predominante resta quella del rapporto a tempo indeterminato, anche se rispetto all'anno precedente il numero degli assunti a tempo determinato appare quasi raddoppiato.

I dati non sono purtroppo del tutto confrontabili con quello del 2006, poiché non risultano pervenuti quelli dell'Ente Parco di S.Rossore. Ma alcuni Enti sono cresciuti in maniera sostanziale, su entrambi i versanti: in particolare l'ARPAT (passato da 781 dipendenti a 817) e l'Azienda per il diritto allo studio universitario di Pisa (da 194 a 246 dipendenti). L'Artea, al contrario, è calata da 90 a 79 unità.

Sul versante della spesa, la tabella 4 riporta gli importi complessivamente sostenuti nel 2007, distinti per tipologia di rapporto di lavoro, e in tali ambiti, tra personale delle categorie e dirigenti. La spesa più elevata è sostenuta dall'ARPAT (a fronte di un organico di 817 unità), seguita dalle tre Aziende per il diritto allo studio universitario (nell'ordine Pisa, Firenze e Siena) e dall'Artea.

La spesa per il personale a tempo indeterminato si attesta al 92% del totale; solo all'ARS la spesa per il personale con rapporto di lavoro non stabile sfiora il 45% del totale.

La spesa complessiva risulta comunque diminuita rispetto al 2006, in maniera significativa all'ARS, all'Artea e alle Aziende allo studio universitario di Siena e Pisa. Un aumento pari all'1% si registra invece all'ARPAT e all'IRPET.





ORGANICI ENTI DIPENDENTI (ARTT. 47 E 50 STATUTO)

Tab. 1 Dipendenti a tempo indeterminato per categoria - posizione giuridica/qualifica (dati al 31/12/2007)

ENTE	A	B		C	D		Dirigenti	Totale
	A	B1	B3		D1	D3		
ARPAT		12	7	89	216	305	115	744
APET		1	2	23	15	5	4	50
ARS		1		13	9		1	24
ARTEA		5	2	51	15	1	5	79
IRPET		1	2	12	7	5	9	36
ARDSU FIRENZE		63	25	31	25	10	3	157
ARDSU SIENA		1	44	16	15	5	3	84
ARDSU PISA		11	92	51	20	6	1	181
ENTE PARCO MAREMMA		3		17	4		1	25
ENTE PARCO ALPI APUANE		1		7	10	6		24
ENTE PARCO S. ROSSORE								n.p.
Totale		99	174	310	336	343	142	1.404

Tab. 2 Dipendenti a tempo determinato per categoria - posizione giuridica/qualifica (dati al 31/12/2007)

ENTE	A	B		C	D		Dirigenti	Totale
	A	B1	B3		D1	D3		
ARPAT			3	19	49		2	73
APET				4				4
ARS				1			6	7
ARTEA								
IRPET					8	3		11
ARDSU FIRENZE							1	1
ARDSU SIENA		24	5					29
ARDSU PISA			62				3	65
ENTE PARCO MAREMMA		2		5				7
ENTE PARCO ALPI APUANE			1		1		1	3
ENTE PARCO S. ROSSORE								n.p.
Totale		26	71	29	58	3	13	200

Tab. 3 Altre forme di lavoro flessibile (lavoro interinale e/o formazione e lavoro) per categoria - posizione giuridica/qualifica (dati al 31/12/2007)

ENTE	A	B		C	D		Dirigenti	Totale
	A	B1	B3		D1	D3		
ARPAT								
APET				2				2
ARS				2	2			4
ARTEA								
IRPET								
ARDSU FIRENZE				1				1
ARDSU SIENA			3					3
ARDSU PISA		3	3					6
ENTE PARCO MAREMMA								
ENTE PARCO ALPI APUANE								
ENTE PARCO S. ROSSORE								n.p.
Totale		3	6	5	2			16

Nota: per l'ARPAT il sistema di classificazione previsto dal contratto del comparto "Sanità" contempla le posizioni giuridiche B e Bs nell'ambito della categoria B e le posizioni giuridiche D e Ds nell'ambito della categoria D.



SPESE DI PERSONALE ENTI DIPENDENTI (ARTT. 47 E 50 STATUTO)

Tab. 4 Spese di personale anno 2007

ENTE	Tempo indeterminato		Tempo determinato		Altre forme di lavoro flessibile (lavoro interinale e/o formazione e lavoro)		Totale
	Categorie	Dirigenti	Categorie	Dirigenti	Categorie	Dirigenti	
ARPAT	25.193.178,70	12.352.589,27	1.416.756,07	177.638,12			39.140.162,16
APET	1.351.353,86	441.383,39	174.667,83	56.062,79	10.666,10		2.034.133,97
ARS	622.453,03	71.389,95	30.306,47	491.771,91	39.879,82		1.255.801,18
ARTEA	1.767.189,35	334.175,84	108.103,73				2.209.468,92
IRPET	919.201,82	899.058,82	160.216,68				1.978.477,32
ARDSU FIRENZE	3.162.356,76	158.384,64	237.867,97	170.220,47	10.194,56		3.739.024,40
ARDSU SIENA	2.590.343,40	300.562,16	208.998,54	17.514,17	60.360,44		3.177.778,71
ARDSU PISA	5.632.718,93	102.559,52	850.721,72	323.752,83	98.595,87		7.008.348,87
ENTE PARCO MAREMMA	851.584,09	93.760,57	46.447,08	0,00			991.791,74
ENTE PARCO ALPI APUANE	776.102,95		61.006,22	90.327,93			927.437,10
ENTE PARCO S. ROSSORE							n.p.
Totale	42.866.482,89	14.753.864,16	3.295.092,31	1.327.288,22	219.696,79		62.462.424,37