

REGIONE TOSCANA



Giunta Regionale

**RAPPORTO ANNUALE  
SULLA SITUAZIONE E SULLE DINAMICHE DEL PERSONALE  
MASCILE E FEMMINILE DELLA REGIONE**

**(Art. 38, Legge Regionale 8 gennaio 2009, n.1)**

**REGIONE TOSCANA  
Giunta regionale  
Segretariato generale del Consiglio regionale  
A.R.T.E.A.**

**Anno 2017**

## **Rapporto annuale sulla situazione e sulle dinamiche del personale maschile e femminile della Regione - Anno 2017**

Il presente rapporto, redatto in ottemperanza delle previsioni contrattuali e della normativa in materia di organizzazione, personale e pari opportunità, analizza le dinamiche della situazione occupazionale presso le Direzioni della Giunta regionale, del Segretariato generale del Consiglio regionale, di A.R.T.E.A ed al personale giornalistico, adottando l'ottica della differenza di genere in tutti i fenomeni che riguardano i movimenti di personale e lo sviluppo professionale delle componenti femminile e maschile.

In tale ottica il Rapporto, oltre ad assolvere all'obbligo normativo di cui all'art. 38 comma 1 della Legge Regionale 8 gennaio 2009, n.1, rappresenta appunto anche un efficace strumento di monitoraggio dell'attuazione delle politiche di pari opportunità, della valorizzazione del benessere di chi lavora per il raggiungimento di un clima di benessere organizzativo all'interno dell'Amministrazione.

A tale fine il rapporto viene trasmesso al Comitato Unico di Garanzia, alle Rappresentanze Sindacali, alla Consigliera regionale di parità, alla Commissione regionale per le pari opportunità e ai vertici amministrativi della Regione.

Il rapporto sulla situazione del personale in Regione Toscana attua una disamina sui principali istituti giuridici in materia, quali l'applicazione del contratto di lavoro a tempo parziale, il telelavoro domiciliare, l'orario agevolato etc., evidenziando le differenze di genere nell'utilizzazione degli stessi.

Il documento, in piena attuazione dei principi di trasparenza e buon andamento dell'azione amministrativa, viene pubblicato oltre che sulla Banca Dati degli Atti, sulla Intranet Regionale e nella sezione "Amministrazione Trasparente"- "Personale" del sito istituzionale.

| <b>Indice</b> |   |      |           |
|---------------|---|------|-----------|
| <b>1.</b>     | Dati sul personale in servizio:                             |      |           |
| <b>1.1</b>    | La consistenza degli organici .....                         | pag. | <b>4</b>  |
| <b>1.2</b>    | Il part-time .....  | pag. | <b>6</b>  |
| <b>1.3</b>    | L'orario agevolato .....                                    | pag. | <b>9</b>  |
| <b>1.4</b>    | Il telelavoro .....   | pag. | <b>11</b> |
| <b>1.5</b>    | I permessi 150 ore diritto allo studio .....                | pag. | <b>14</b> |
| <b>2.</b>     | Lo sviluppo professionale:                                  |      |           |
| <b>2.1</b>    | Gli incarichi di posizione organizzativa .....              | pag. | <b>16</b> |
| <b>2.2</b>    | Le qualifiche dirigenziali .....                            | pag. | <b>21</b> |
| <b>3.</b>     | Il profilo qualitativo del personale:                       |      |           |
| <b>3.1</b>    | La distribuzione del personale per classi di età .....      | pag. | <b>24</b> |
| <b>3.2</b>    | La distribuzione del personale per titolo di studio .....   | pag. | <b>28</b> |
| <b>3.3</b>    | La distribuzione del personale per aree professionali ..... | pag. | <b>30</b> |
|               |   |      |           |

# 1. Dati sul personale in servizio

## 1.1 La consistenza degli organici

Le elaborazioni del rapporto sono riferite al personale in servizio presso le Direzioni della Giunta regionale, del Segretariato generale del Consiglio regionale, di A.R.T.E.A ed al personale giornalistico, con esclusione del personale delle Segreterie degli organi politici della Giunta e del Consiglio.

Il personale in servizio al 31/12/2017 è costituito da 3.383 dipendenti, di cui:

- 3.285 a tempo indeterminato;
- 48 a tempo determinato;
- 15 a contratto di diritto privato;
- 35 comandati.

Da un'analisi dei dati in ottica di genere si evidenzia come il 58,76 % del totale del personale sia rappresentato da donne, e che in quasi tutti i tipi di rapporto di lavoro la percentuale delle donne supera quella maschile, in modo particolare per quanto concerne il tempo determinato.

Se si osservano i dati relativi al personale in servizio al 31.12.2017 emerge che lo stesso, risulta incrementato rispetto alla fine dell'anno 2015. Nel corso dell'anno 2016 si è assistito infatti ad un incremento del numero dei dipendenti della Giunta regionale conseguente a processi di riordino istituzionale.

L'assetto organizzativo dell'Ente è stato oggetto di un rilevante processo di riordino a seguito dell'applicazione, a decorrere dal 1 gennaio 2016, della L.R. n. 22/2015 recante disposizioni concernenti le funzioni esercitate dalle Province in attuazione della normativa nazionale di riferimento (L. n. 56/2014 cosiddetta "Legge Del Rio") che dispone la riacquisizione da parte della Regione dell'esercizio delle funzioni in svariati ambiti di intervento regionali, processo che ha avuto il suo completamento con la fine dell'anno 2016, lasciando quindi pressoché invariato il dato sulla consistenza degli organici dell'anno 2017.

E' inoltre da ricordare, come già sopra accennato che questa edizione del rapporto, per la prima volta, include il personale appartenente al Segretariato generale del Consiglio regionale e dell'A.R.T.E.A. e che pertanto la base numerica di riferimento per l'anno 2017, e per gli anni precedenti messi a confronto, risulta incrementata del numero del personale assegnato al Segretariato generale del Consiglio regionale e di ARTEA.

ANNO 2017 + 372 unità;  
ANNO 2016 + 383 unità;  
ANNO 2015 + 401 unità;  
ANNO 2014 + 408 unità.

Si precisa che nell'anno 2017 si è proceduto all'assunzione di n. 10 unità di personale appartenente alle categorie protette e/o disabili, nella categoria D, tramite concorsi riservati ex L. 68/99, in ottemperanza alle risultanze del Prospetto Informativo Aziendale del Ministero del Lavoro che individua la copertura dei posti nella dotazione organica con personale appartenente alle categorie di cui sopra in ciascuna amministrazione.

E' inoltre da segnalare che nel corso dell'anno 2017 ha preso forma, dal punto di vista normativo, il processo di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, nel quadro della delega al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche (D.lgs 75/2017) che porterà alla "stabilizzazione" di personale a tempo indeterminato nell'arco del triennio ricompreso tra il 2018 ed il 2020.

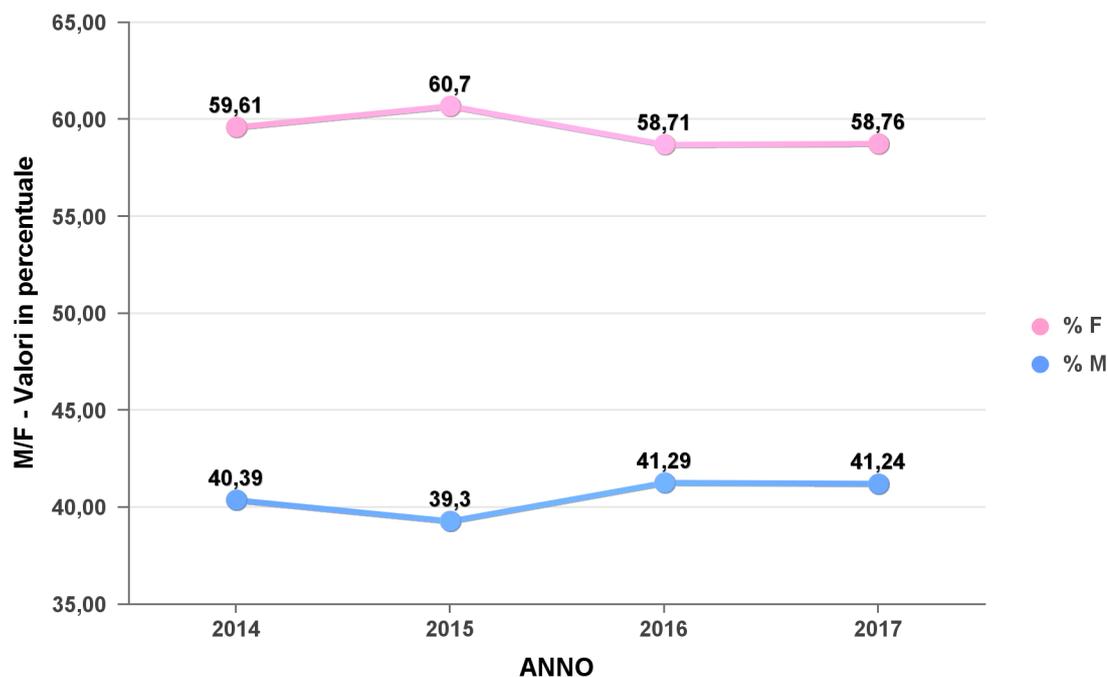
In Regione Toscana è attualmente in fase di studio la normativa nazionale, ed in via di definizione la normativa regionale dedicata.

**Tab. 1 - Personale in servizio per tipologia di rapporto di lavoro. Ultimi 4 anni. Dati al 31/12/2017**

| ANNO          | RAPPORTO DI LAVORO        | F            | M            | % F          | % M          | Totale       | % su Totale   |
|---------------|---------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| 2017          | Tempo Indeterminato       | 1.928        | 1.357        | 58,69        | 41,31        | 3.285        | 97,10         |
|               | Tempo Determinato         | 35           | 13           | 72,92        | 27,08        | 48           | 1,42          |
|               | Personale in Comando      | 21           | 14           | 60,00        | 40           | 35           | 1,03          |
|               | Contratto Diritto Privato | 4            | 11           | 26,67        | 73,33        | 15           | 0,44          |
| <b>Totali</b> |                           | <b>1.988</b> | <b>1.395</b> | <b>58,76</b> | <b>41,24</b> | <b>3.383</b> | <b>100,00</b> |
| 2016          | Tempo Indeterminato       | 1.930        | 1.365        | 58,57        | 41,43        | 3.295        | 97,31         |
|               | Tempo Determinato         | 33           | 10           | 76,74        | 23,26        | 43           | 1,27          |
|               | Personale in Comando      | 21           | 12           | 63,64        | 36,36        | 33           | 0,97          |
|               | Contratto Diritto Privato | 4            | 11           | 26,67        | 73,33        | 15           | 0,44          |
| <b>Totali</b> |                           | <b>1.988</b> | <b>1.398</b> | <b>58,71</b> | <b>41,29</b> | <b>3.386</b> | <b>100,00</b> |
| 2015          | Tempo Indeterminato       | 1.433        | 935          | 60,52        | 39,48        | 2.368        | 96,73         |
|               | Tempo Determinato         | 47           | 11           | 81,03        | 18,97        | 58           | 2,37          |
|               | Personale in Comando      | 1            | 5            | 16,67        | 83,33        | 6            | 0,25          |
|               | Contratto Diritto Privato | 5            | 11           | 31,25        | 68,75        | 16           | 0,65          |
| <b>Totali</b> |                           | <b>1.486</b> | <b>962</b>   | <b>60,70</b> | <b>39,30</b> | <b>2.448</b> | <b>100,00</b> |
| 2014          | Tempo Indeterminato       | 1.484        | 1.016        | 59,36        | 40,64        | 2.500        | 97,28         |
|               | Tempo Determinato         | 40           | 12           | 76,92        | 23,08        | 52           | 2,02          |
|               | Personale in Comando      | 4            | 4            | 50,00        | 50           | 8            | 0,31          |
|               | Contratto Diritto Privato | 4            | 6            | 40,00        | 60           | 10           | 0,39          |
| <b>Totali</b> |                           | <b>1.532</b> | <b>1.038</b> | <b>59,61</b> | <b>40,39</b> | <b>2.570</b> | <b>100,00</b> |

Fonte dati: DM Giuridico-Organici

**Fig. 1 - Percentuali M/F. Ultimi 4 anni**



## 1.2 Il Part-Time

I dipendenti a tempo indeterminato possono chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale. I contingenti di personale da destinare a tempo parziale sono determinati in una misura massima del 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria, con esclusione di quella dirigenziale.

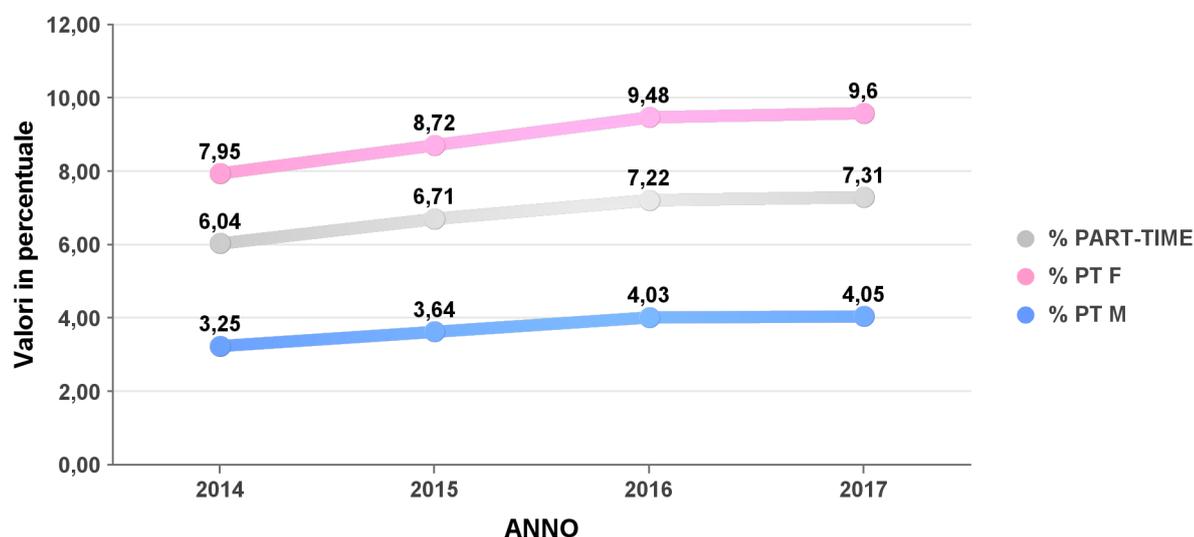
Confrontando i dati relativi al biennio 2016-2017 (Tab. 2) si evidenzia come il totale dei dipendenti che utilizzano le varie tipologie di part-time sia complessivamente aumentato in misura piuttosto rilevante, rispetto al biennio precedente, passando da un totale di 159 dipendenti nel 2015 ad un totale di 240 dipendenti a fine anno 2017. La percentuale totale dei dipendenti che usufruiscono di un contratto di lavoro a part-time cresce dal 6,71% del 2015 al 7,31% del 2017. In particolare si è avuto un notevole incremento dell'utilizzo del part-time all'80-83%, che da 99 unità nel 2015 passa a 146 unità nel 2017.

Tab. 2 - Dipendenti a tempo indeterminato con rapporto Part-time. Confronto ultimi 4 anni. Dati al 31/12/2017

| ANNO                | TIPOLOGIE PART-TIME | F                |   | M                |   | TOTALE PT  | % PT su Totale Dip |
|---------------------|---------------------|------------------|---|------------------|---|------------|--------------------|
|                     |                     | Dipendenti in PT | % Dipendenti in Part-Time sul totale Dipendenti | Dipendenti in PT | % Dipendenti in Part-Time sul totale Dipendenti |            |                    |
| 2017                | Part-Time < 50%     | 7                | 0,21  | 2                | 0,06  | 9          | 0,27               |
|                     | Part-Time = 50%     | 12               | 0,37  | 31               | 0,94  | 43         | 1,31               |
|                     | Part-Time = 60-70%  | 35               | 1,07  | 7                | 0,21  | 42         | 1,28               |
|                     | Part-Time 80-83,33% | 131              | 3,99  | 15               | 0,46  | 146        | 4,44               |
| <b>Totale Anno:</b> |                     | <b>185</b>       | <b>9,60</b>                                     | <b>55</b>        | <b>4,05</b>                                     | <b>240</b> | <b>7,31</b>        |
| 2016                | Part-Time < 50%     | 5                | 0,15  | 2                | 0,06  | 7          | 0,21               |
|                     | Part-Time = 50%     | 17               | 0,52  | 29               | 0,88  | 46         | 1,40               |
|                     | Part-Time = 60-70%  | 33               | 1,00  | 7                | 0,21  | 40         | 1,21               |
|                     | Part-Time 80-83,33% | 128              | 3,88  | 17               | 0,52  | 145        | 4,40               |
| <b>Totale Anno:</b> |                     | <b>183</b>       | <b>9,48</b>                                     | <b>55</b>        | <b>4,03</b>                                     | <b>238</b> | <b>7,22</b>        |
| 2015                | Part-Time < 50%     | 5                | 0,21  | 3                | 0,13  | 8          | 0,34               |
|                     | Part-Time = 50%     | 9                | 0,38  | 15               | 0,63  | 24         | 1,01               |
|                     | Part-Time = 60-70%  | 22               | 0,93  | 6                | 0,25  | 28         | 1,18               |
|                     | Part-Time 80-83,33% | 89               | 3,76  | 10               | 0,42  | 99         | 4,18               |
| <b>Totale Anno:</b> |                     | <b>125</b>       | <b>8,72</b>                                     | <b>34</b>        | <b>3,64</b>                                     | <b>159</b> | <b>6,71</b>        |
| 2014                | Part-Time < 50%     | 5                | 0,20  | 3                | 0,12  | 8          | 0,32               |
|                     | Part-Time = 50%     | 10               | 0,40  | 16               | 0,64  | 26         | 1,04               |
|                     | Part-Time = 60-70%  | 22               | 0,88  | 5                | 0,20  | 27         | 1,08               |
|                     | Part-Time 80-83,33% | 81               | 3,24  | 9                | 0,36  | 90         | 3,60               |
| <b>Totale Anno:</b> |                     | <b>118</b>       | <b>7,95</b>                                     | <b>33</b>        | <b>3,25</b>                                     | <b>151</b> | <b>6,04</b>        |

Fonte dati: DM Giuridico-Organici

Fig. 2 - Percentuali M/F in Part-Time. Confronto ultimi 4 anni



Per le tipologie di part-time al 60-70% e all' 80-83% della prestazione lavorativa, le percentuali di fruizione da parte del personale di sesso femminile oscillano rispettivamente tra l'83,33% ed l'89,73%.

Si evidenzia inoltre che all'interno di ogni categoria la percentuale femminile che utilizza forme di contratti di lavoro a tempo parziale al 70% e all'80-83%, supera sempre quella maschile. Le donne quindi rappresentano le maggiori fruitrici dell'istituto del part-time in quanto lo stesso consente di conciliare in modo ottimale i tempi di vita e di lavoro. In particolare, la fruizione dei contratti di lavoro part-time da parte del genere femminile è prevalente all'interno della categoria C.

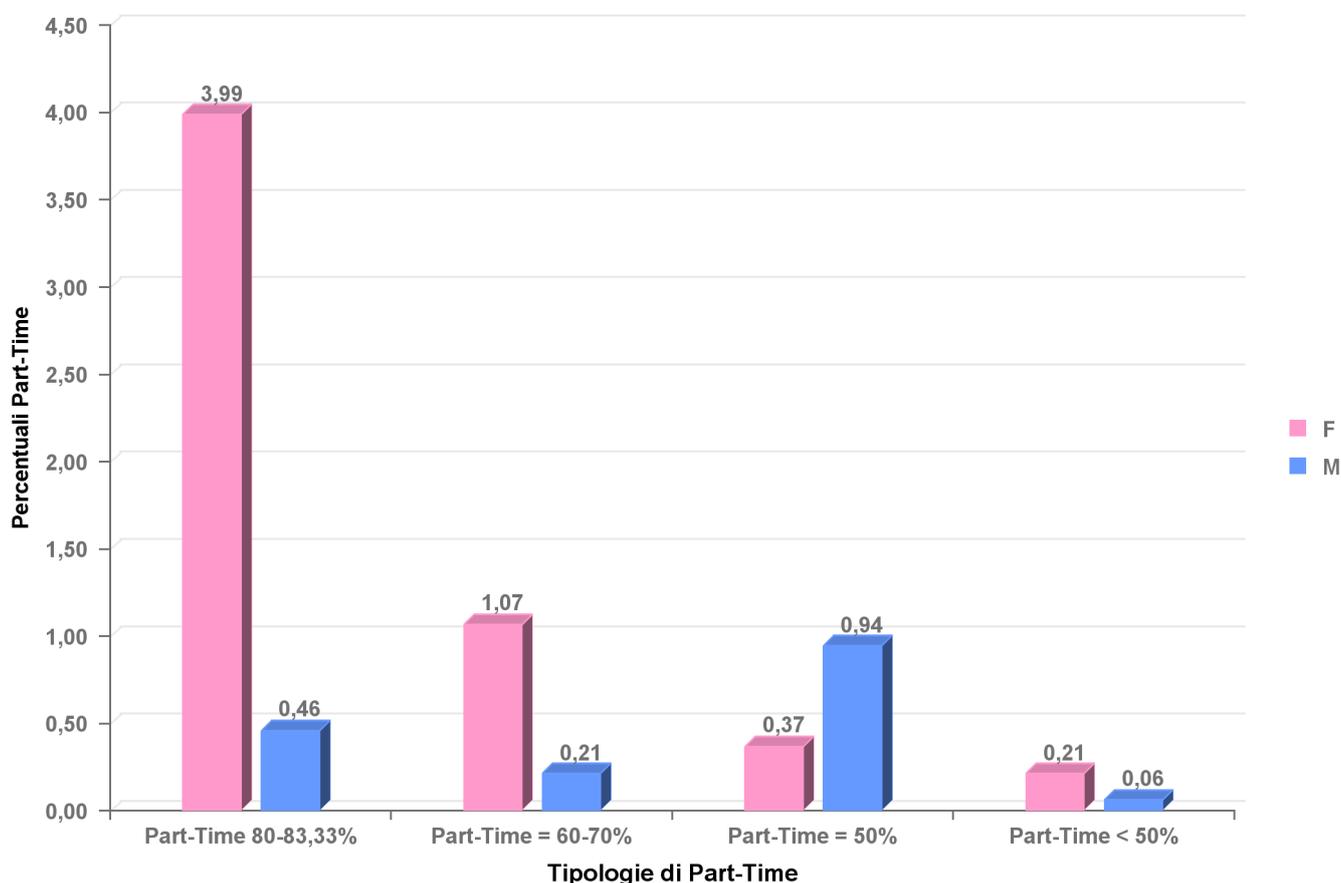
I dati sono riferiti al personale a tempo indeterminato potenzialmente fruitore dell'istituto del part-time.

**Tab. 3 - Dipendenti a tempo indeterminato con rapporto di lavoro part-time per tipologie. Anno 2017. Dati al 31/12/2017**

| ANNO | TIPOLOGIE PART-TIME | F          |   | M          |   | % F su totale Part-Time | Totale     | % su Totale   |
|------|---------------------|------------|---|------------|---|-------------------------|------------|---------------|
|      |                     | Dipendenti | % Dipendenti in Part-Time sul totale Dipendenti | Dipendenti | % Dipendenti in Part-Time sul totale Dipendenti |                         |            |               |
| 2017 | Part-Time < 50%     | 7          | 0,21  | 2          | 0,06  | 77,78                   | 9          | 3,75          |
|      | Part-Time = 50%     | 12         | 0,37  | 31         | 0,94  | 27,91                   | 43         | 17,92         |
|      | Part-Time = 60-70%  | 35         | 1,07  | 7          | 0,21  | 83,33                   | 42         | 17,50         |
|      | Part-Time 80-83,33% | 131        | 3,99  | 15         | 0,46  | 89,73                   | 146        | 60,83         |
|      | <b>Totali:</b>      | <b>185</b> | <b>5,63</b>                                     | <b>55</b>  | <b>1,67</b>                                     | <b>77,08</b>            | <b>240</b> | <b>100,00</b> |

Fonte dati: DM Giuridico-Organici

**Fig. 3 - Percentuale dipendenti a tempo indeterminato per tipologia di part-time e genere. Anno 2017. Dati al 31/12/2017**

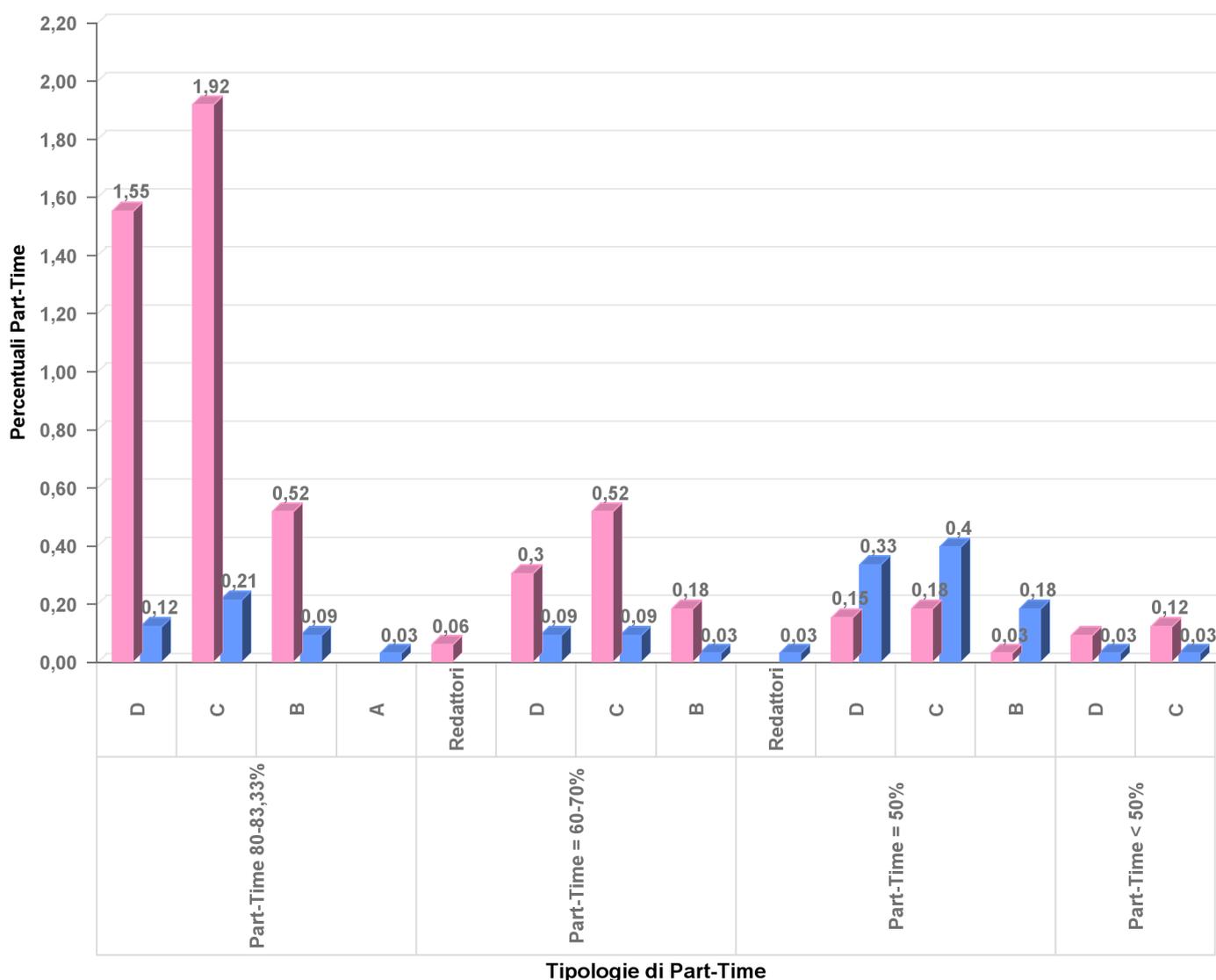


Tab. 3 - Dipendenti a tempo indeterminato con rapporto di lavoro part-time per tipologie. Anno 2017. Dati al 31/12/2017

| ANNO | CATEGORIE      | Part-Time < 50% |          | Part-Time = 50% |           | Part-Time = 60-70% |          | Part-Time 80-83,33% |           | % F su totale Part-Time | Totale     | % su Totale   |
|------|----------------|-----------------|----------|-----------------|-----------|--------------------|----------|---------------------|-----------|-------------------------|------------|---------------|
|      |                | F               | M        | F               | M         | F                  | M        | F                   | M         |                         |            |               |
| 2017 | A              |                 |          |                 |           |                    |          |                     | 1         |                         | 1          | 0,46          |
|      | B              |                 |          | 1               | 6         | 6                  | 1        | 17                  | 3         | 70,59                   | 34         | 10,47         |
|      | C              | 4               | 1        | 6               | 13        | 17                 | 3        | 63                  | 7         | 78,95                   | 114        | 37,84         |
|      | D              | 3               | 1        | 5               | 11        | 10                 | 3        | 51                  | 4         | 78,41                   | 88         | 47,73         |
|      | Redattori      |                 |          |                 | 1         | 2                  |          |                     |           |                         | 66,67      | 3             |
|      | <b>Totali:</b> | <b>7</b>        | <b>2</b> | <b>12</b>       | <b>31</b> | <b>35</b>          | <b>7</b> | <b>131</b>          | <b>15</b> | <b>77,08</b>            | <b>240</b> | <b>100,00</b> |

Fonte dati: DM Giuridico-Organici

Fig. 4 - Percentuale dipendenti a tempo indeterminato per tipologia di part-time, categoria e genere. Anno 2017. Dati al 31/12/2017



## 1.3 L'Orario Agevolato

In materia di orario di lavoro, si segnala che dal 1° novembre 2017, sono entrate in vigore le nuove disposizioni. L'aggiornamento delle disposizioni sull'orario di lavoro in Regione Toscana, ha perseguito principalmente i seguenti obiettivi:

- evidenziare le regole, la cui inosservanza comporta gravi conseguenze disciplinari, in ottemperanza alle più stringenti disposizioni normative nazionali (riforma "Madia");
- riaffermare il ruolo del dirigente, che deve vigilare sul rispetto delle disposizioni in materia di orario di lavoro;
- semplificare infine le regole già esistenti.

Inoltre, l'amministrazione è attualmente impegnata nello studio di un pacchetto di proposte e di progetti sul "lavoro agile" o "smart working", come da normativa nazionale di riferimento, ovvero le disposizioni contenute nella Legge 22 maggio 2017, n. 81 che disciplinano, al Capo II°, le "misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato".

La Legge 124/2015, infatti, all'art. 14 dispone la "Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche", e la Direttiva del Consiglio dei Ministri 3/2017 (Linee guida di indirizzo) in materia di "Smart Working", sempre in attuazione della sopracitata legge, prevede l'introduzione nella pubblica amministrazione di nuove modalità di organizzazione del lavoro basate sull'utilizzo della flessibilità lavorativa, sulla valutazione per obiettivi e la rilevazione dei bisogni del personale dipendente, anche alla luce delle esigenze di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

In particolare, allo scopo di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, viene promosso il lavoro agile quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, nell'ambito delle azioni positive dirette al miglioramento della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro delle lavoratrici, al fine di andare incontro alle diverse esigenze di organizzazione familiare, personale e lavorativa dei dipendenti.

L'amministrazione, nell'ambito del piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019, sulla base dell'art. 36, comma 1, lettera b) della L.R. 2/2009, favorisce un'organizzazione flessibile dell'orario di lavoro per meglio conciliare la vita familiare e la vita lavorativa.

Nello specifico dell'argomento trattato nel presente paragrafo, tra le forme di agevolazione dell'orario di lavoro dei dipendenti regionali, già strutturato ed in vigore da anni, vi è l'"orario agevolato". I dipendenti che per specifici motivi personali e/o familiari (portatori di handicap - figli minori di 14 anni - assistenza a coniuge/ figli/ ascendenti/ fratelli/ conviventi non autosufficienti), necessitano di una maggior flessibilità nell'orario di lavoro, possono usufruire del cosiddetto "Orario agevolato" (anche con uso non continuativo) che permette, in deroga all'orario ordinario, di svolgere la propria attività in 7 ore e 12 minuti continuativi, senza quindi l'obbligo di effettuare una pausa d'interruzione.

L'analisi della fruizione dell'orario agevolato è basata sui dati relativi all'ultimo quadrimestre (Settembre-Dicembre) di ogni anno. Si tratta quindi di un dato di flusso, non raffrontabile al dato numerico riscontrabile nelle tabelle relative al 31/12 degli anni considerati.

Dai dati presentati nella tabella 5, si evince che nel corso dell'anno 2017 (ultimo quadrimestre), risultano aver usufruito dell'orario agevolato, almeno una volta, un numero complessivo di 844 dipendenti per una percentuale totale del 26,10%. Degli 844 dipendenti fruitori, 592 sono donne e 252 uomini, per una percentuale complessiva, per genere, rispettivamente del 30,74% e del 19,27%.

Si evidenzia inoltre che le donne risultano essere le maggiori utilizzatrici di questo istituto, anche osservando il fenomeno nel confronto con gli anni precedenti, in quanto lo stesso facilita la conciliazione tra gli impegni professionali e quelli familiari.

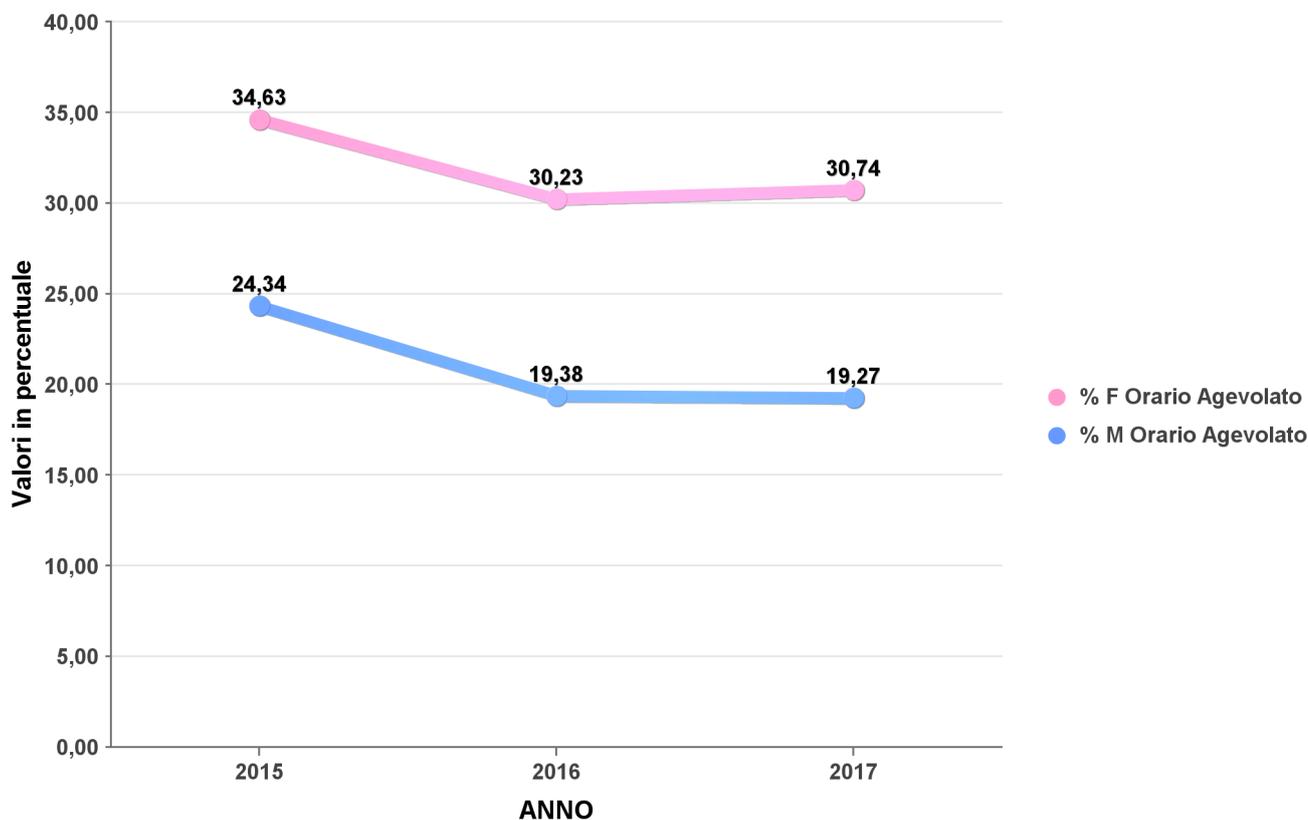
Dall'analisi del prospetto per categoria, si evince inoltre che la categoria D risulta essere quella che utilizza maggiormente l'istituto dell'orario agevolato, sia nell'ultimo anno sia negli anni precedenti.

**Tab. 5 - Dipendenti delle categorie del Comparto, per genere, che hanno usufruito dell'orario agevolato nel periodo Settembre-Dicembre di ogni anno. Confronto ultimi 3 anni.**

| Periodo<br>Sett-Dic<br>ANNO | CATEGORIE | F                                    |              | % Fruttori<br>Orario<br>Agevolato<br>F | M                                    |              | % Fruttori<br>Orario<br>Agevolato<br>M | Fruttori<br>Orario<br>Agevolato | Dipendenti<br>delle<br>Categorie<br>del<br>Comparto | % su<br>Totale |
|-----------------------------|-----------|--------------------------------------|--------------|--|--------------------------------------|--------------|--|---------------------------------|---|----------------|
|                             |           | Fruttori<br>Orario<br>Agevolato<br>F | Totale F     |  | Fruttori<br>Orario<br>Agevolato<br>M | Totale M     |  |                                 |   |                |
| 2015                        | A         | 0                                    | 1            | 0,00                                   | 0                                    | 1            | 0,00                                   | 0                               | 2   | 0,00           |
|                             | B         | 23                                   | 149          | 15,44                                  | 12                                   | 96           | 12,50                                  | 35                              | 245   | 14,29          |
|                             | C         | 192                                  | 591          | 32,49                                  | 75                                   | 322          | 23,29                                  | 267                             | 913   | 29,24          |
|                             | D         | 300                                  | 746          | 40,21                                  | 143                                  | 526          | 27,19                                  | 443                             | 1.272   | 34,83          |
| <b>Totale Anno:</b>         |           | <b>515</b>                           | <b>1.487</b> | <b>34,63</b>                           | <b>230</b>                           | <b>945</b>   | <b>24,34</b>                           | <b>745</b>                      | <b>2.432</b>  | <b>30,63</b>   |
| 2016                        | A         | 0                                    | 5            | 0,00                                   | 0                                    | 11           | 0,00                                   | 0                               | 16  | 0,00           |
|                             | B         | 33                                   | 230          | 14,35                                  | 14                                   | 132          | 10,61                                  | 47                              | 362   | 12,98          |
|                             | C         | 229                                  | 803          | 28,52                                  | 87                                   | 483          | 18,01                                  | 316                             | 1.286   | 24,57          |
|                             | D         | 325                                  | 904          | 35,95                                  | 157                                  | 705          | 22,27                                  | 482                             | 1.609   | 29,96          |
| <b>Totale Anno:</b>         |           | <b>587</b>                           | <b>1.942</b> | <b>30,23</b>                           | <b>258</b>                           | <b>1.331</b> | <b>19,38</b>                           | <b>845</b>                      | <b>3.273</b>  | <b>25,82</b>   |
| 2017                        | A         | 0                                    | 5            | 0,00                                   | 0                                    | 10           | 0,00                                   | 0                               | 15  | 0,00           |
|                             | B         | 35                                   | 222          | 15,77                                  | 15                                   | 123          | 12,20                                  | 50                              | 345   | 14,49          |
|                             | C         | 239                                  | 807          | 29,62                                  | 87                                   | 479          | 18,16                                  | 326                             | 1.286   | 25,35          |
|                             | D         | 318                                  | 892          | 35,65                                  | 150                                  | 700          | 21,43                                  | 468                             | 1.592   | 29,40          |
| <b>Totale Anno:</b>         |           | <b>592</b>                           | <b>1.926</b> | <b>30,74</b>                           | <b>252</b>                           | <b>1.308</b> | <b>19,27</b>                           | <b>844</b>                      | <b>3.234</b>  | <b>26,10</b>   |

Fonte dati: DM Assenze e Orari

**Fig. 5 - Dipendenti delle categorie del Comparto, per genere, che hanno usufruito dell'orario agevolato nel periodo Settembre-Dicembre di ogni anno. Confronto ultimi 3 anni.**



## 1.4 Il Telelavoro

Il telelavoro determina una modificazione del luogo di adempimento della prestazione lavorativa realizzabile, con l'ausilio di specifici strumenti telematici, nella forma del telelavoro domiciliare, che comporta la prestazione dell'attività lavorativa dal domicilio del dipendente, o nella forma del lavoro a distanza, che comporta invece la prestazione dell'attività lavorativa da centri appositamente attrezzati distanti dalla sede dell'ente.

Lavorare a distanza rappresenta una ulteriore forma di flessibilità, che garantisce un miglior equilibrio tra esigenze del dipendente e qualità della prestazione lavorativa. Di fatto il telelavoro incide esclusivamente sulle modalità spaziali e temporali di svolgimento della prestazione lavorativa, realizzando una variante organizzativa del lavoro che non comporta alcuna modifica alla natura giuridica del rapporto di lavoro. La sua attivazione non implica quindi la sottoscrizione di un diverso contratto di lavoro.

Il telelavoro nel pubblico impiego è disciplinato dall'art. 4 della Legge 16 giugno 1998, n. 191, dal regolamento attuativo della stessa (D.P.R. 8 marzo 1998, n. 70) e dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro valido per tutti i comparti di contrattazione collettiva, sottoscritto il 23 marzo 2000 dall'ARAN e dalle Confederazioni Sindacali rappresentative ed i CCNL per il comparto delle Regioni e delle Autonomie locali del 14 settembre 2000. L'istituto è applicabile esclusivamente al personale a tempo indeterminato.

Da segnalare che la Legge 7 agosto 2015, n. 124 - Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche (riforma Madia) stabilisce che, laddove ci siano richieste, almeno il 10% del personale deve essere messo in condizione di lavorare attraverso nuove modalità spazio-temporali di gestione del lavoro quali appunto l'attivazione di postazioni di telelavoro domiciliare.

In Regione Toscana il telelavoro, nella forma domiciliare, è stato avviato nel 2003 in fase sperimentale e ne è poi stata ampliata l'utilizzazione in quanto ritenuto strumento concreto per migliorare l'organizzazione del lavoro. Dal 2007 il numero di dipendenti che operano in telelavoro è continuato a crescere in quanto l'evoluzione della tecnologia ha consentito anche un'evoluzione nell'organizzazione del lavoro.

Il Telelavoro può essere richiesto dal personale a tempo indeterminato con esclusione della dirigenza e, nel caso che il dipendente abbia stipulato un contratto di lavoro part-time, lo stesso non deve risultare inferiore al 70% della prestazione lavorativa. Dal 1° gennaio 2016, inoltre, sono esclusi dall'attivazione della postazione di Telelavoro domiciliare, anche i dipendenti titolari di Posizione organizzativa. Alla luce di quanto sopra detto, i relativi dati vengono rappresentati separatamente a partire dall'anno 2016, sia nei grafici che nelle tabelle.

Secondo quanto previsto dal nuovo disciplinare sul telelavoro domiciliare, del 03 luglio 2017, nella seconda metà dell'anno 2017, la Giunta regionale ha proceduto alla raccolta ed all'istruttoria delle domande di telelavoro domiciliare presentate da tutti i dipendenti delle Direzioni della Giunta e di A.R.T.E.A, interessati a rinnovare o ad accedere all'istituto del telelavoro, in possesso dei requisiti richiesti, ad eccezione delle postazioni attivate per "gravi motivi".

A conclusione di tale processo, si evidenzia che, il numero delle postazioni di telelavoro domiciliare attivate al 31/12/2017 e di quelle ad oggi in corso di attivazione ammontano ad un totale di 323 (delle quali 52 per gravi motivi). Dei 323 lavoratori, 250 sono donne e solo 73 sono uomini. La percentuale totale dei dipendenti in telelavoro sul totale dei potenziali fruitori si attesta oltre il 13%, in aumento rispetto agli anni precedenti.

**Telelavoratori attivi al 31/12/2017 ed in corso di attivazione - Giunta e ARTEA**

| F    |      |                 | M    |      |                 | Dipendenti potenziali fruitori | Telelavoratori attivi al 31/12/2017 ed in corso di attivazione | (gravi motivi) | % dipendenti in telelavoro su potenziali fruitori |
|------|------|-----------------|------|------|-----------------|--------------------------------|--|----------------|---|
| Dip. | Tel. | % F su totale F | Dip. | Tel. | % M su totale M |                                |  |                |   |
| 1422 | 250  | 17,58           | 932  | 73   | 7,83            | 2354                           | 323  | (52)           | 13,72   |

**Tab. 6 - Utilizzo del Telelavoro per genere. Dipendenti, aventi diritto, delle strutture della Giunta, del Consiglio e di ARTEA. Anni 2014-2015 e 2016-2017 (i dati sono visualizzati separatamente dal 2016, a causa della modifica della platea degli aventi diritto. Dati al 31/12/2017**

| ANNO | Totale Dipendenti aventi diritto | TELELAVORATORI | % TELELAVORATORI | F   | % F su totale Telelavoratori | M  | % M su totale Telelavoratori |
|------|----------------------------------|----------------|------------------|-----|------------------------------|----|------------------------------|
| 2014 | 2.350                            | 213            | 9,06             | 159 | 74,65                        | 54 | 25,35                        |
| 2015 | 2.250                            | 247            | 10,98            | 189 | 76,52                        | 58 | 23,48                        |

| ANNO | Totale Dipendenti aventi diritto | TELELAVORATORI | % TELELAVORATORI | F   | % F su totale Telelavoratori | M  | % M su totale Telelavoratori |
|------|----------------------------------|----------------|------------------|-----|------------------------------|----|------------------------------|
| 2016 | 2.540                            | 244            | 9,61             | 192 | 78,69                        | 52 | 21,31                        |
| 2017 | 2.526                            | 270            | 10,69            | 210 | 77,78                        | 60 | 22,22                        |

Fonte dati: DM Giuridico-Organici

In riferimento alla tabella 6 - Anno 2017, si ricorda che il dato risulta non definitivo, in quanto la completa attribuzione del telelavoro domiciliare, a seguito del processo di rinnovo o di nuovo accesso, termina ad inizio 2018 (vedi tabella a pag. 11).

Fig. 5 - Telelavoratori per genere. Pecentuali sul totale di genere. Anni 2014-2015. Dati al 31/12/2017

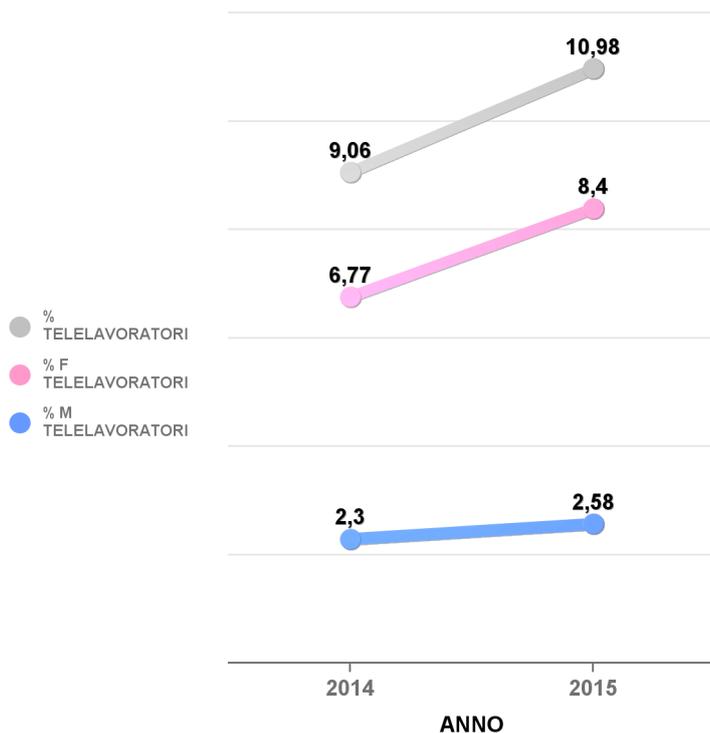
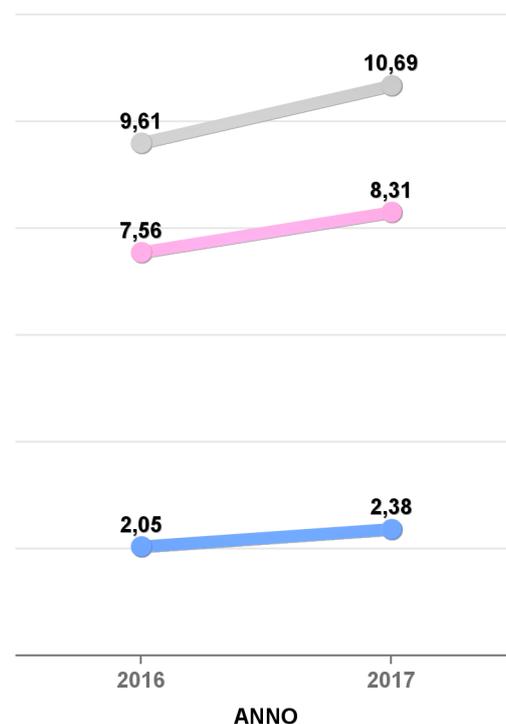


Fig. 5 bis - Telelavoratori per genere. Pecentuali sul totale di genere. Anni 2016-2017. Dati al 31/12/2017



La maggior parte del personale che usufruisce del telelavoro, ad oggi, è di genere femminile (77,78% sul totale dei telelavoratori), in quanto lo stesso concilia in modo ottimale i tempi di vita e di lavoro, in particolare nei casi delle lavoratrici madri e risulta in graduale costante aumento nel corso degli anni.

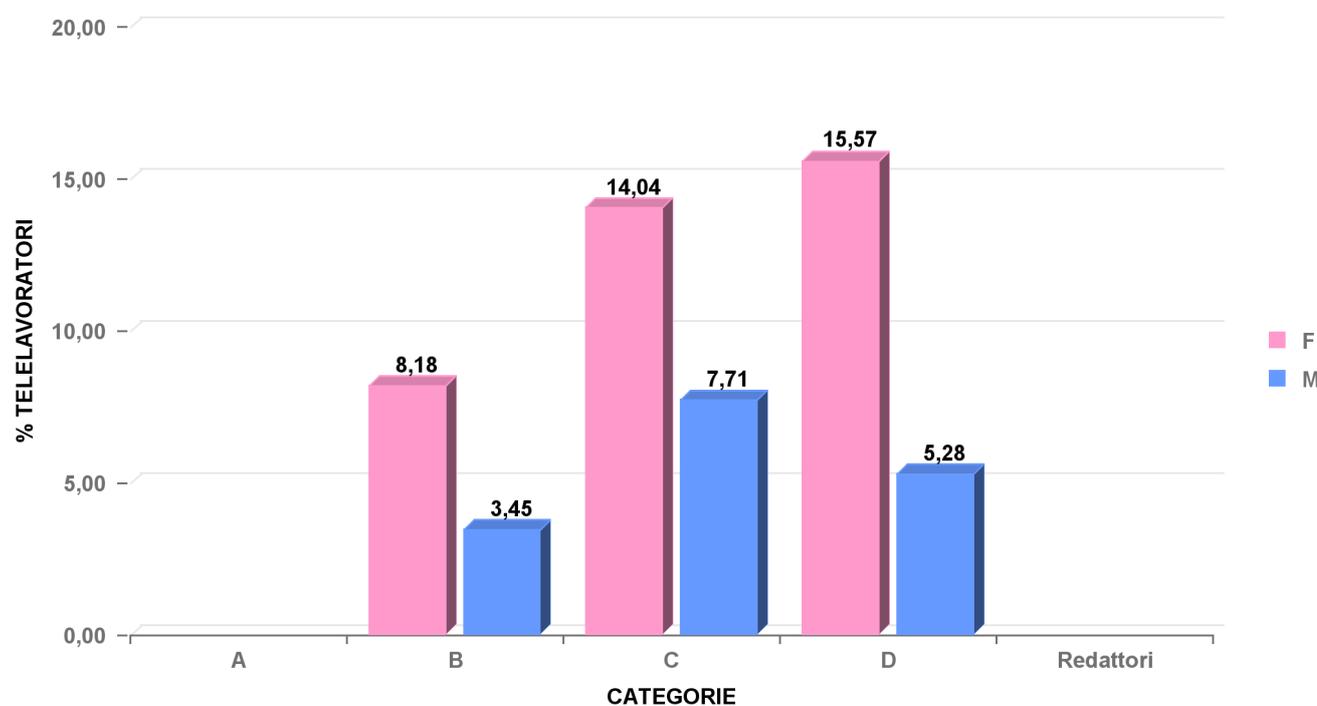
Si segnala, tra l'altro, che il telelavoro nelle sue diverse accezioni, risulta essere analizzato ed inserito tra le proposte dall'amministrazione nel documento di raccolta dei progetti sul lavoro agile o smart working. In particolare viene approfondita la modalità di telelavoro da centri satellite come ulteriore opzione considerata al fine della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

**Tab. 8 - Utilizzo del telelavoro per categoria e genere. Dati al 31/12/2017**

| CATEGORIE | F            |                |              | M          |                |             | Totale Dipendenti | Totale Dipendenti in Telelavoro | % Dipendenti in Telelavoro su Totale Dipendenti |
|-----------|--------------|----------------|--------------|------------|----------------|-------------|-------------------|---------------------------------|---|
|           | Dipendenti   | Telelavoratori | %            | Dipendenti | Telelavoratori | %           |                   |                                 |   |
| A         | 5            |                |              | 10         |                |             | 15                |                                 |   |
| B         | 220          | 18             | 8,18         | 116        | 4              | 3,45        | 336               | 22                              | 6,55  |
| C         | 762          | 107            | 14,04        | 454        | 35             | 7,71        | 1.216             | 142                             | 11,68   |
| D         | 546          | 85             | 15,57        | 398        | 21             | 5,28        | 944               | 106                             | 11,23   |
| Redattori | 7            |                |              | 8          |                |             | 15                |                                 |   |
|           | <b>1.540</b> | <b>210</b>     | <b>13,64</b> | <b>986</b> | <b>60</b>      | <b>6,09</b> | <b>2.526</b>      | <b>270</b>                      | <b>10,69</b>                                    |

Fonte dati: DM Giuridico-Organici

**Fig. 8 - Utilizzo del telelavoro per categorie e genere. Anno2017. Dati al 31/12/2017**



Dall'analisi dell'istituto dal punto di vista dell'utilizzo per categoria, si nota come il Telelavoro sia fruito prevalentemente dal genere femminile in tutte le categorie, in particolare nella categoria D (15,57%, a fronte di 14,04% nella categoria C e dell'8,18% nella categoria B), mentre per il genere maschile, la percentuale maggiore si riscontra nella categoria C (7,71% a fronte del 5,28% nella categoria D e del 3,45% nella categoria B).

## 1.5 I permessi '150 ore di diritto allo studio'

Al fine di garantire il diritto allo studio dei lavoratori, ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (categorie del comparto) sono concessi - in aggiunta alle attività formative programmate dall'amministrazione - permessi straordinari retribuiti. Questa ulteriore forma di flessibilità viene garantita nella misura massima di 150 ore individuali per ciascun anno, e nel limite massimo del 3% del personale in servizio, con arrotondamento all'unità superiore. Questi permessi sono concessi per la partecipazione a corsi destinati al conseguimento di titoli di studio:

- universitari
- post-universitari
- di scuole di istruzione primaria
- di scuole di istruzione secondaria
- di qualificazione professionale

Il personale che frequenta tali corsi ha diritto all'assegnazione a turni di lavoro che agevolino la frequenza agli stessi e la preparazione agli esami e non può essere obbligato a prestazioni di lavoro straordinario né al lavoro nei giorni festivi o di riposo settimanale.

Nel 2017 (l'analisi è stata svolta sui dati del quadrimestre Settembre-Dicembre) questo tipo di congedo è stato utilizzato da 31 dipendenti di cui 15 donne e 16 uomini, per la maggior parte compresi nelle fasce d'età 35-44 anni e 45-54 anni. I lavoratori che utilizzano il permesso per motivi di studio appartengono prevalentemente alle categorie C e D.

La percentuale totale di fruitori di tale tipo di agevolazione è pari allo 0,97 %, rispetto al totale dei dipendenti aventi diritto.

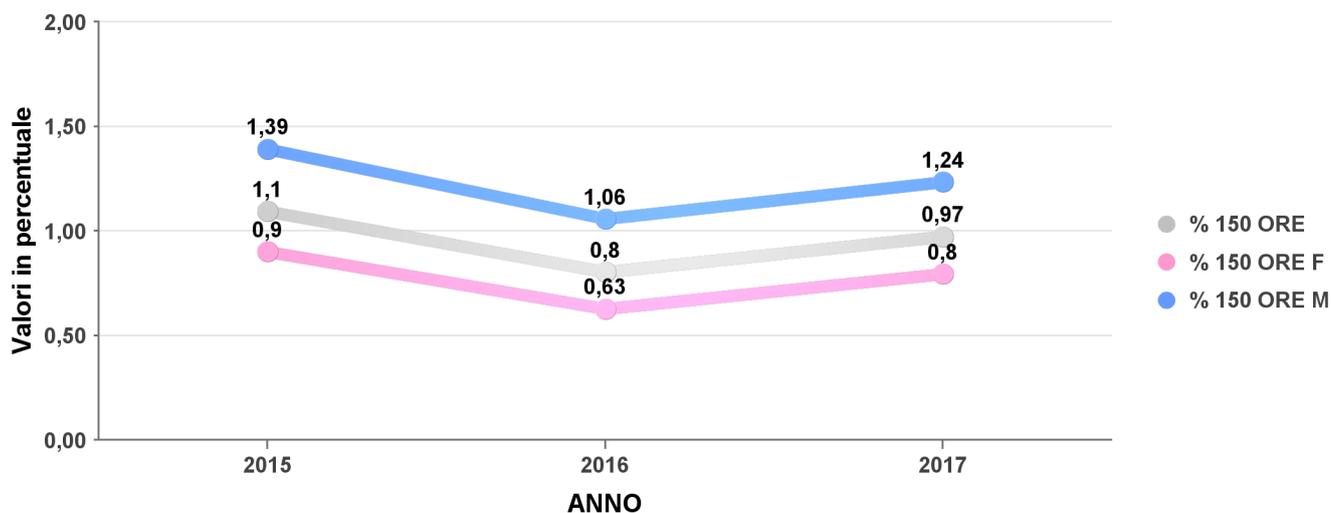
Nel confronto tra gli anni, l'istituto, se pur scarsamente utilizzato, nel 2017 risulta essere in leggera crescita.

**Tab. 9 - Dipendenti delle categorie del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per genere, che hanno usufruito di permessi per motivi di studio (cd. 150 ore) nel quadrimestre Settembre-Dicembre. Confronto ultimi 3 anni.**

| ANNO                | CATEGORIE | F            |                  |                      | M            |                  |                      | Totale fruitori 150 ORE | Totale Dipendenti | % fruitori 150 ORE su Totale dipendenti |
|---------------------|-----------|--------------|------------------|----------------------|--------------|------------------|----------------------|-------------------------|-------------------|---|
|                     |           | Dipendenti   | Fruitori 150 ore | % F fruitori 150 ORE | Dipendenti   | Fruitori 150 ore | % M fruitori 150 ORE |                         |                   |   |
| 2017                | A         | 5            |                  |                      | 10           |                  |                      |                         | 15                |   |
|                     | B         | 222          |                  |                      | 123          | 4                | 3,25                 | 4                       | 345               | 1,16                                    |
|                     | C         | 777          | 6                | 0,77                 | 472          | 1                | 0,21                 | 7                       | 1.249             | 0,56                                    |
|                     | D         | 881          | 9                | 1,02                 | 694          | 11               | 1,59                 | 20                      | 1.575             | 1,27                                    |
| <b>Totale Anno:</b> |           | <b>1.885</b> | <b>15</b>        | <b>0,80</b>          | <b>1.295</b> | <b>16</b>        | <b>1,24</b>          | <b>31</b>               | <b>3.180</b>      | <b>0,97</b>                             |
| 2016                | A         | 5            |                  |                      | 11           |                  |                      |                         | 16                |   |
|                     | B         | 230          |                  |                      | 132          |                  |                      |                         | 362               |   |
|                     | C         | 785          | 10               | 1,27                 | 479          | 7                | 1,46                 | 17                      | 1.264             | 1,34                                    |
|                     | D         | 890          | 2                | 0,22                 | 700          | 7                | 1,00                 | 9                       | 1.590             | 0,57                                    |
| <b>Totale Anno:</b> |           | <b>1.910</b> | <b>12</b>        | <b>0,63</b>          | <b>1.322</b> | <b>14</b>        | <b>1,06</b>          | <b>26</b>               | <b>3.232</b>      | <b>0,80</b>                             |
| 2015                | A         | 1            |                  |                      | 1            |                  |                      |                         | 2                 |   |
|                     | B         | 149          |                  |                      | 96           | 2                | 2,08                 | 2                       | 245               | 0,82                                    |
|                     | C         | 573          | 10               | 1,75                 | 319          | 5                | 1,57                 | 15                      | 892               | 1,68                                    |
|                     | D         | 718          | 3                | 0,42                 | 517          | 6                | 1,16                 | 9                       | 1.235             | 0,73                                    |
| <b>Totale Anno:</b> |           | <b>1.441</b> | <b>13</b>        | <b>0,90</b>          | <b>933</b>   | <b>13</b>        | <b>1,39</b>          | <b>26</b>               | <b>2.374</b>      | <b>1,10</b>                             |

Fonte dati: DM Assenze e Orari

Fig. 9 - Dipendenti delle categorie del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per genere, che hanno usufruito di permessi per motivi di studio (cd. 150 ore) nel quadrimestre Settembre-Dicembre. Confronto ultimi 3 anni.

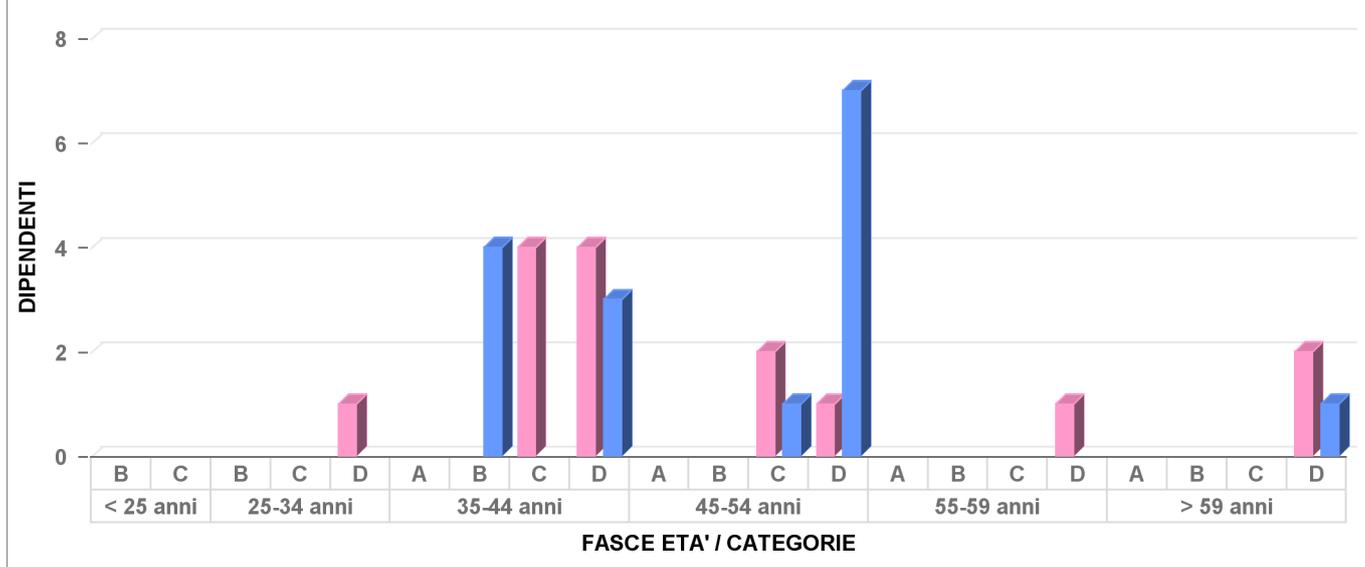


Tab. 10 - Dipendenti delle categorie del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per genere, che hanno usufruito di permessi per motivi di studio (cd. 150 ore) nel quadrimestre Settembre-Dicembre. Confronto ultimi 3 anni.

| CATEGORIE      | < 25 anni |   | 25-34 anni |   | 35-44 anni |          | 45-54 anni |          | 55-59 anni |   | > 59 anni |          | Fruitori 150 ORE | Dipendenti nel periodo | % Fruitori 150 ORE |
|----------------|-----------|---|------------|---|------------|----------|------------|----------|------------|---|-----------|----------|------------------|------------------------|--------------------|
|                | F         | M | F          | M | F          | M        | F          | M        | F          | M | F         | M        |                  |                        |                    |
| A              |           |   |            |   |            |          |            |          |            |   |           |          |                  | 15                     |                    |
| B              |           |   |            |   |            | 4        |            |          |            |   |           |          | 4                | 345                    | 1,16               |
| C              |           |   |            |   | 4          |          | 2          | 1        |            |   |           |          | 7                | 1.249                  | 0,56               |
| D              |           |   | 1          |   | 4          | 3        | 1          | 7        | 1          |   | 2         | 1        | 20               | 1.575                  | 1,27               |
| <b>Totali:</b> |           |   | <b>1</b>   |   | <b>8</b>   | <b>7</b> | <b>3</b>   | <b>8</b> | <b>1</b>   |   | <b>2</b>  | <b>1</b> | <b>31</b>        | <b>3.180</b>           | <b>0,97</b>        |

Fonte dati: DM Assenze e Orari

Fig. 10 - Dipendenti delle categorie del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per genere, che hanno usufruito di permessi per motivi di studio (cd. 150 ore) nel quadrimestre Settembre-Dicembre. Confronto ultimi 3 anni.



## 2. Lo sviluppo professionale

### 2.1 Gli incarichi di posizione organizzativa

L'istituzione delle posizioni organizzative è disciplinata dall'art. 8 del CCNL del personale delle Regioni e autonomie locali sottoscritto il 31.3.1999 che dispone la possibilità di istituire posizioni di lavoro che richiedono l'assunzione diretta di responsabilità di prodotto o di risultato per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative.

Gli incarichi relativi alle Posizioni organizzative sono conferiti ai dipendenti appartenenti alla categoria D per un periodo massimo non superiore a cinque anni rinnovabili. Nel corso dell'anno 2015, a seguito del riassetto organizzativo delle strutture operative della Giunta regionale, del Consiglio regionale e di Artea e conseguentemente al rinnovo della legislatura, si è assistito ad una razionalizzazione del sistema regionale delle Posizioni organizzative che da 4 tipologie sono passate a tre livelli di graduazione (alta, medio-alta, medio-bassa) oltre alla peculiare tipologia dell'Alta Professionalità.

L'istituto delle Posizioni organizzative è stato rivisto e modificato con il Disciplinare approvato con Decreto n. 5535/2015 che, oltre all'elencazione delle tipologie di Posizioni organizzative, individua nel dettaglio i parametri di valutazione che determinano il sistema di graduazione delle stesse, i criteri di individuazione e costituzione, le fasce di retribuzione di posizione annua correlate al livello di graduazione, il ruolo e la responsabilità derivante dal conferimento dell'incarico.

Nello stesso Decreto sono state anche disciplinate le Alte Professionalità che si distinguono dalle altre tipologie di Posizione organizzativa per la diretta e immediata assunzione di elevata responsabilità di prodotto e di risultato connesse all'elevato livello di specializzazione delle competenze agite ed alla complessità delle attività svolte in autonomia. Quest'ultima si realizza sia sotto il profilo decisionale, con l'assunzione di autonome determinazioni, nell'ambito degli indirizzi formulati dal dirigente, sia sotto il profilo organizzativo.

E' da tenere presente che, a seguito del trasferimento di funzioni e personale ex L.R. n. 22/2015, il personale titolare di Posizione organizzativa è stato inquadrato nel ruolo regionale mantenendo la tipologia di incarico ad esso attribuito dall'ente di provenienza. L'equiparazione delle tipologie di Posizioni organizzative e della loro scadenza naturale è collegata alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dopo il primo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro, attualmente in corso di sottoscrizione.

Nel corso dell'anno 2017, nelle strutture della Giunta regionale, del Consiglio regionale e di A.R.T.E.A., risultano attribuiti n. 604 incarichi di Posizione organizzativa distribuiti nelle varie tipologie previste (compresa quella relativa al personale ex L.R. 22/2015). La percentuale di dipendenti di sesso femminile titolari di posizioni organizzative sul totale delle dipendenti donne di categoria D (Tab. 11) è del 36,83%, mentre quella maschile, sul totale dei dipendenti uomini di categoria D è del 40,67%.

Per quanto riguarda l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa per genere nelle direzioni (Tab. 12) si evidenzia che il Segretariato Generale del Consiglio regionale, seguito dall'Avvocatura, risultano essere le 2 strutture con la percentuale più elevata di posizioni organizzative attribuite (rispettivamente del 67,68% e del 65,00% sul totale degli appartenenti alla categoria D).

Per quanto concerne invece l'attribuzione degli incarichi di Posizione organizzativa per tipologia (Tab.13), la Posizione organizzativa medio-alta risulta essere quella più diffusa con una percentuale del 50,17% sul totale degli incarichi. All'interno di questa tipologia, la distribuzione tra uomini e donne risulta pressoché equivalente con una leggera prevalenza del genere femminile (52,32% donne; 47,69% uomini) confermata anche nell'analisi della percentuale sul totale di genere.

La stessa tendenza è confermata anche nelle altre tipologie di Posizioni organizzative, tranne per quella relativa al personale inquadrato per trasferimento delle funzioni (vedi in tabella 13: LR22/2015-LR 82/2015 P.O. RETR. ADPERS) riguardante i dipendenti titolari di Posizioni organizzative provenienti dai trasferimenti di funzioni e personale dalle Province e dalle Unioni dei Comuni ai sensi della L.R. n. 22/2015 e quelli provenienti dal trasferimento delle funzioni relative ai servizi per il lavoro, all'avvalimento degli uffici ed al comando del personale ai sensi della L.R. n. 82/2015.

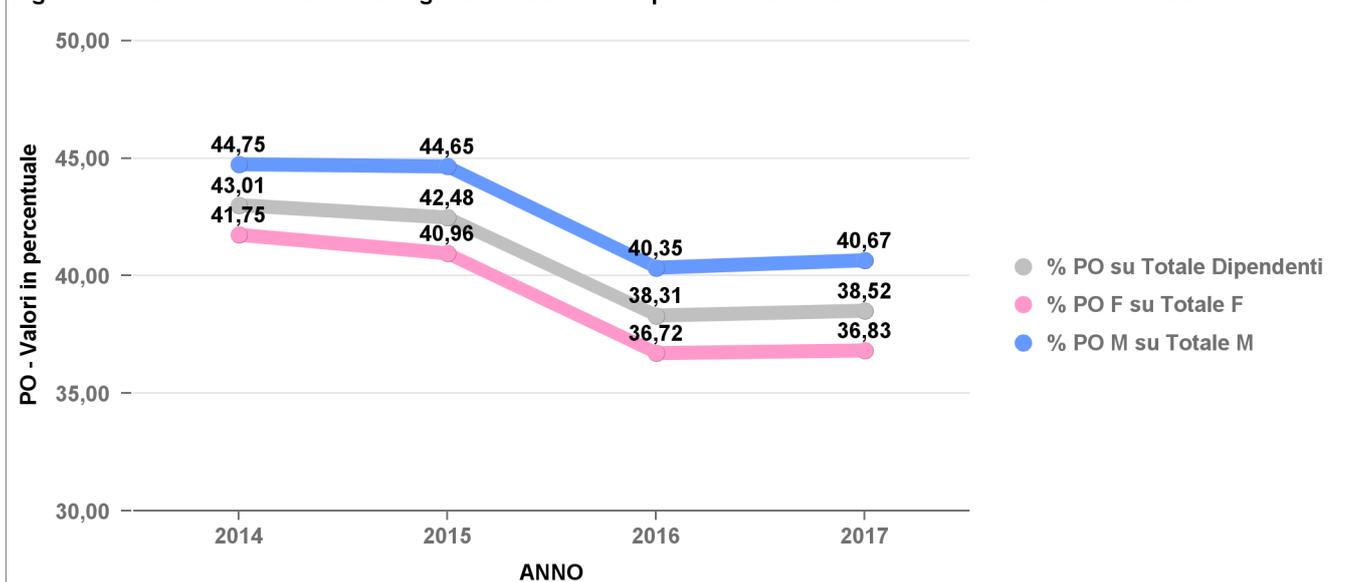
Per tali dipendenti, le percentuali di attribuzione delle Posizioni organizzative, risultano, come per l'anno precedente, sostanzialmente invertite con una percentuale maschile del 63,04% contro una percentuale del 36,96% per il genere femminile.

Tab. 11 - Incarichi di PO per genere. Dati relativi alla categoria D. Confronto ultimi 4 anni. Dati al 31/12/2017

| ANNO          | POSIZIONI ORGANIZZATIVE e CATEGORIA D | F          |            |            | % F          | M          |            |            | % M          | Totale PO  | % su Totale F | % su Totale M | Totale Cat. D | % su Totale Cat. D |
|---------------|---------------------------------------|------------|------------|------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|------------|---------------|---------------|---------------|--------------------|
|               |                                       | D          | D con PO   | Totale     |              | D          | D con PO   | Totale     |              |            |               |               |               |                    |
| 2017          | POSIZ. ORG. ALTA PROFESSIONALITA'     |            | 1          | 1          | 0,06         |            | 1          | 1          | 0,06         | 2          | 0,11          | 0,14          | 2             | 0,13               |
|               | P.O. COMPLESSA/ALTA                   |            | 74         | 74         | 4,72         |            | 57         | 57         | 3,64         | 131        | 8,44          | 8,25          | 131           | 8,35               |
|               | P.O. ORGANICA/MEDIO-ALTA              |            | 169        | 169        | 10,78        |            | 134        | 134        | 8,55         | 303        | 19,27         | 19,39         | 303           | 19,32              |
|               | P.O. DI PRESIDIO/MEDIO-BASSA          |            | 45         | 45         | 2,87         |            | 31         | 31         | 1,98         | 76         | 5,13          | 4,49          | 76            | 4,85               |
|               | P.O. ex Province                      |            | 34         | 34         | 2,17         |            | 58         | 58         | 3,7          | 92         | 3,88          | 8,39          | 92            | 5,87               |
|               | Categoria D senza PO                  | 554        |            | 554        | 35,33        | 410        |            | 410        | 26,15        | 0          | 63,17         | 59,33         | 964           | 61,48              |
| <b>Totali</b> |                                       | <b>554</b> | <b>323</b> | <b>877</b> | <b>15,85</b> | <b>410</b> | <b>281</b> | <b>691</b> | <b>12,49</b> | <b>604</b> | <b>36,83</b>  | <b>40,67</b>  | <b>1.568</b>  | <b>100,00</b>      |
| 2016          | POSIZ. ORG. ALTA PROFESSIONALITA'     |            | 1          | 1          | 0,06         |            | 1          | 1          | 0,06         | 2          | 0,11          | 0,15          | 2             | 0,13               |
|               | P.O. COMPLESSA/ALTA                   |            | 72         | 72         | 4,6          |            | 55         | 55         | 3,51         | 127        | 8,21          | 7,98          | 127           | 8,11               |
|               | P.O. ORGANICA/MEDIO-ALTA              |            | 170        | 170        | 10,86        |            | 134        | 134        | 8,56         | 304        | 19,38         | 19,45         | 304           | 19,41              |
|               | P.O. DI PRESIDIO/MEDIO-BASSA          |            | 44         | 44         | 2,81         |            | 30         | 30         | 1,92         | 74         | 5,02          | 4,35          | 74            | 4,73               |
|               | P.O. ex Province                      |            | 35         | 35         | 2,23         |            | 58         | 58         | 3,7          | 93         | 3,99          | 8,42          | 93            | 5,94               |
|               | Categoria D senza PO                  | 555        |            | 555        | 35,44        | 411        |            | 411        | 26,25        | 0          | 63,28         | 59,65         | 966           | 61,69              |
| <b>Totali</b> |                                       | <b>555</b> | <b>322</b> | <b>877</b> | <b>15,85</b> | <b>411</b> | <b>278</b> | <b>689</b> | <b>12,45</b> | <b>600</b> | <b>36,72</b>  | <b>40,35</b>  | <b>1.566</b>  | <b>100,00</b>      |
| 2015          | POSIZ. ORG. ALTA PROFESSIONALITA'     |            | 21         | 21         | 1,78         |            | 15         | 15         | 1,27         | 36         | 3,04          | 3,09          | 36            | 3,06               |
|               | P.O. COMPLESSA/ALTA                   |            | 51         | 51         | 4,33         |            | 40         | 40         | 3,4          | 91         | 7,38          | 8,23          | 91            | 7,73               |
|               | P.O. ORGANICA/MEDIO-ALTA              |            | 170        | 170        | 14,44        |            | 135        | 135        | 11,47        | 305        | 24,6          | 27,78         | 305           | 25,91              |
|               | P.O. DI PRESIDIO/MEDIO-BASSA          |            | 41         | 41         | 3,48         |            | 27         | 27         | 2,29         | 68         | 5,93          | 5,56          | 68            | 5,78               |
|               | Categoria D senza PO                  | 408        |            | 408        | 34,66        | 269        |            | 269        | 22,85        | 0          | 59,04         | 55,35         | 677           | 57,52              |
| <b>Totali</b> |                                       | <b>408</b> | <b>283</b> | <b>691</b> | <b>12,49</b> | <b>269</b> | <b>217</b> | <b>486</b> | <b>8,78</b>  | <b>500</b> | <b>40,96</b>  | <b>44,65</b>  | <b>1.177</b>  | <b>100,00</b>      |
| 2014          | POSIZ. ORG. ALTA PROFESSIONALITA'     |            | 21         | 21         | 1,72         |            | 16         | 16         | 1,31         | 37         | 2,96          | 3,11          | 37            | 3,03               |
|               | P.O. COMPLESSA/ALTA                   |            | 57         | 57         | 4,66         |            | 44         | 44         | 3,6          | 101        | 8,04          | 8,56          | 101           | 8,26               |
|               | P.O. ORGANICA/MEDIO-ALTA              |            | 175        | 175        | 14,31        |            | 143        | 143        | 11,69        | 318        | 24,68         | 27,82         | 318           | 26,00              |
|               | P.O. DI PRESIDIO/MEDIO-BASSA          |            | 43         | 43         | 3,52         |            | 27         | 27         | 2,21         | 70         | 6,06          | 5,25          | 70            | 5,72               |
|               | Categoria D senza PO                  | 413        |            | 413        | 33,77        | 284        |            | 284        | 23,22        | 0          | 58,25         | 55,25         | 697           | 56,99              |
| <b>Totali</b> |                                       | <b>413</b> | <b>296</b> | <b>709</b> | <b>12,81</b> | <b>284</b> | <b>230</b> | <b>514</b> | <b>9,29</b>  | <b>526</b> | <b>41,75</b>  | <b>44,75</b>  | <b>1.223</b>  | <b>100,00</b>      |

Fonte dati: DM Giuridico-Organici

Fig. 11 - Incarichi di PO su totale di genere e su totale dipendenti. Confronto ultimi 4 anni. Dati al 31/12/2017



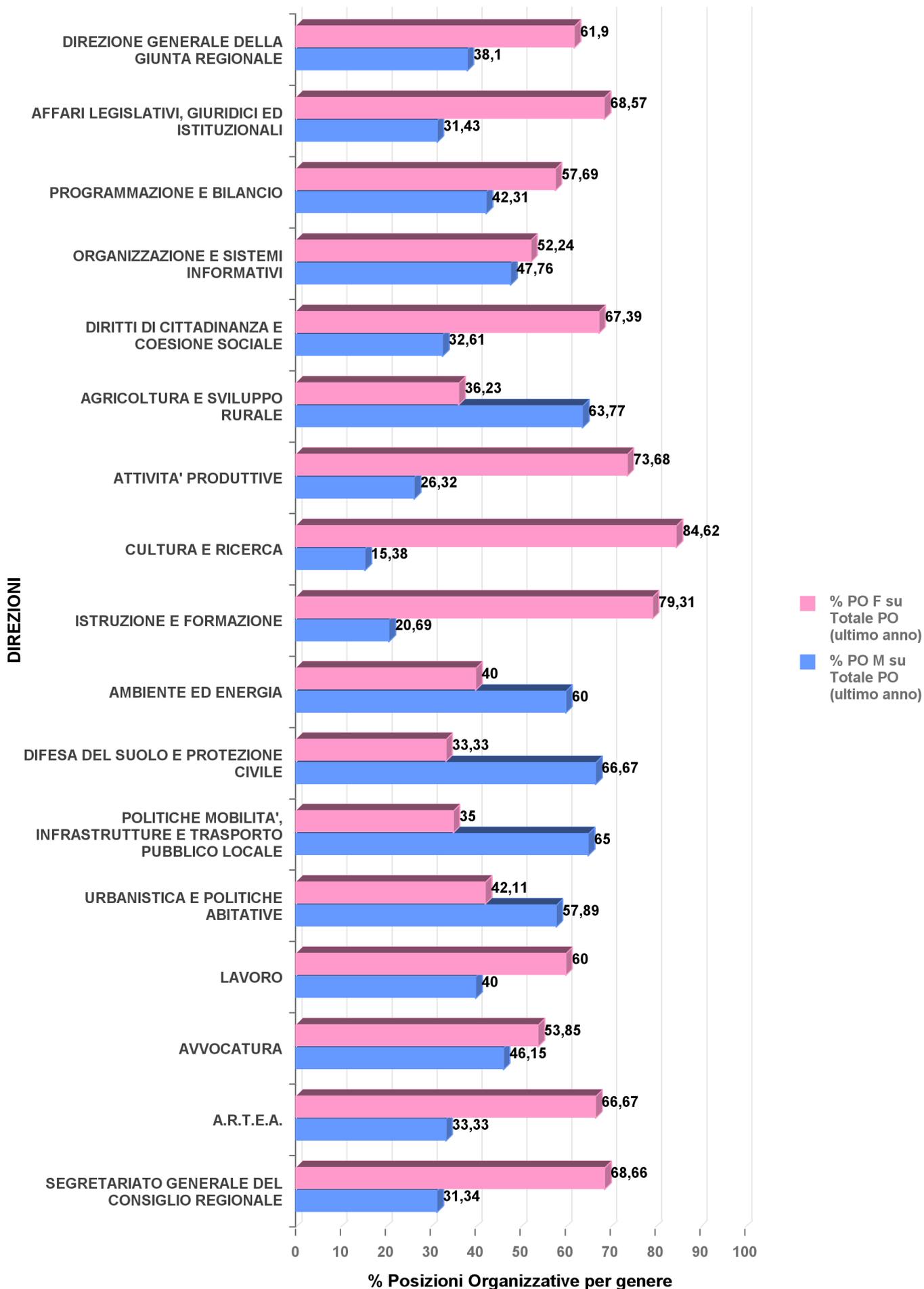
Tab. 12 - Attribuzione incarichi di PO per genere nelle Direzioni. Anno 2017. Dati al 31/12/2017

| ANNO   | DIREZIONI   | F          |             |                  | M          |             |                  | Totale<br>Cat. D | Totale<br>PO | % PO<br>su<br>Totale<br>Cat. D | % F su<br>Totale<br>PO | % M su<br>Totale<br>PO |
|--|---|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------------|--------------|--------------------------------|------------------------|------------------------|
|  |   | D          | D con<br>PO | Totale<br>Cat. D | D          | D con<br>PO | Totale<br>Cat. D |                  |              |                                |                        |                        |
| 2017   | DIREZIONE GENERALE DELLA<br>GIUNTA REGIONALE                          | 21         | 13          | 34               | 10         | 8           | 18               | 52               | 21           | 40,38                          | 61,90                  | 38,10                  |
|  | AFFARI LEGISLATIVI, GIURIDICI<br>ED ISTITUZIONALI                     | 12         | 24          | 36               | 9          | 11          | 20               | 56               | 35           | 62,50                          | 68,57                  | 31,43                  |
|  | PROGRAMMAZIONE E BILANCIO   | 30         | 15          | 45               | 20         | 11          | 31               | 76               | 26           | 34,21                          | 57,69                  | 42,31                  |
|  | ORGANIZZAZIONE E SISTEMI<br>INFORMATIVI                               | 68         | 35          | 103              | 41         | 32          | 73               | 176              | 67           | 38,07                          | 52,24                  | 47,76                  |
|  | DIRITTI DI CITTADINANZA E<br>COESIONE SOCIALE                         | 48         | 31          | 79               | 20         | 15          | 35               | 114              | 46           | 40,35                          | 67,39                  | 32,61                  |
|  | AGRICOLTURA E SVILUPPO<br>RURALE                                      | 69         | 25          | 94               | 92         | 44          | 136              | 230              | 69           | 30,00                          | 36,23                  | 63,77                  |
|  | ATTIVITA' PRODUTTIVE  | 18         | 14          | 32               | 5          | 5           | 10               | 42               | 19           | 45,24                          | 73,68                  | 26,32                  |
|  | CULTURA E RICERCA   | 9          | 11          | 20               | 2          | 2           | 4                | 24               | 13           | 54,17                          | 84,62                  | 15,38                  |
|  | ISTRUZIONE E FORMAZIONE   | 53         | 23          | 76               | 21         | 6           | 27               | 103              | 29           | 28,16                          | 79,31                  | 20,69                  |
|  | AMBIENTE ED ENERGIA   | 78         | 24          | 102              | 74         | 36          | 110              | 212              | 60           | 28,30                          | 40,00                  | 60,00                  |
|  | DIFESA DEL SUOLO E<br>PROTEZIONE CIVILE                               | 59         | 20          | 79               | 65         | 40          | 105              | 184              | 60           | 32,61                          | 33,33                  | 66,67                  |
|  | POLITICHE MOBILITA',<br>INFRASTRUTTURE E<br>TRASPORTO PUBBLICO LOCALE | 31         | 14          | 45               | 25         | 26          | 51               | 96               | 40           | 41,67                          | 35,00                  | 65,00                  |
|  | URBANISTICA E POLITICHE<br>ABITATIVE                                  | 20         | 8           | 28               | 11         | 11          | 22               | 50               | 19           | 38,00                          | 42,11                  | 57,89                  |
|  | LAVORO  | 4          | 3           | 7                | 1          | 2           | 3                | 10               | 5            | 50,00                          | 60,00                  | 40,00                  |
|  | AVVOCATURA  | 6          | 7           | 13               | 1          | 6           | 7                | 20               | 13           | 65,00                          | 53,85                  | 46,15                  |
|  | A.R.T.E.A.  | 5          | 10          | 15               | 4          | 5           | 9                | 24               | 15           | 62,50                          | 66,67                  | 33,33                  |
| SEGRETARIATO GENERALE DEL<br>CONSIGLIO REGIONALE | 23  | 46         | 69          | 9                | 21         | 30          | 99               | 67               | 67,68        | 68,66                          | 31,34                  |                        |
| <b>Totali:</b>                                   |   | <b>554</b> | <b>323</b>  | <b>877</b>       | <b>410</b> | <b>281</b>  | <b>691</b>       | <b>1.568</b>     | <b>604</b>   | <b>38,52</b>                   | <b>53,48</b>           | <b>46,52</b>           |

Fonte dati: DM Giuridico-Organici

In generale si rileva come la percentuale femminile sul totale delle posizioni organizzative attribuite (in termini assoluti) sia più alta nelle direzioni nelle quali viene svolta principalmente un'attività di tipo giuridico, amministrativo e contabile, mentre le percentuali sono invertite e quindi con prevalenza di posizioni organizzative attribuite al genere maschile nelle strutture che, per le tipologie di attività svolta, da sempre, risultano essere appannaggio del genere maschile. Si vedano ad esempio le direzioni "Difesa del Suolo e Protezione Civile" e "Agricoltura e Sviluppo rurale". E' però da sottolineare che in termini relativi, ovvero, considerando la percentuale delle posizioni organizzative attribuite per genere, la percentuale di attribuzione rimane a favore del genere maschile, come evidenziando nella precedente tabella 11.

Fig. 12 - Percentuali Posizioni Organizzative attribuite, per genere, nelle Direzioni. Anno 2017. Dati al 31/12/2017

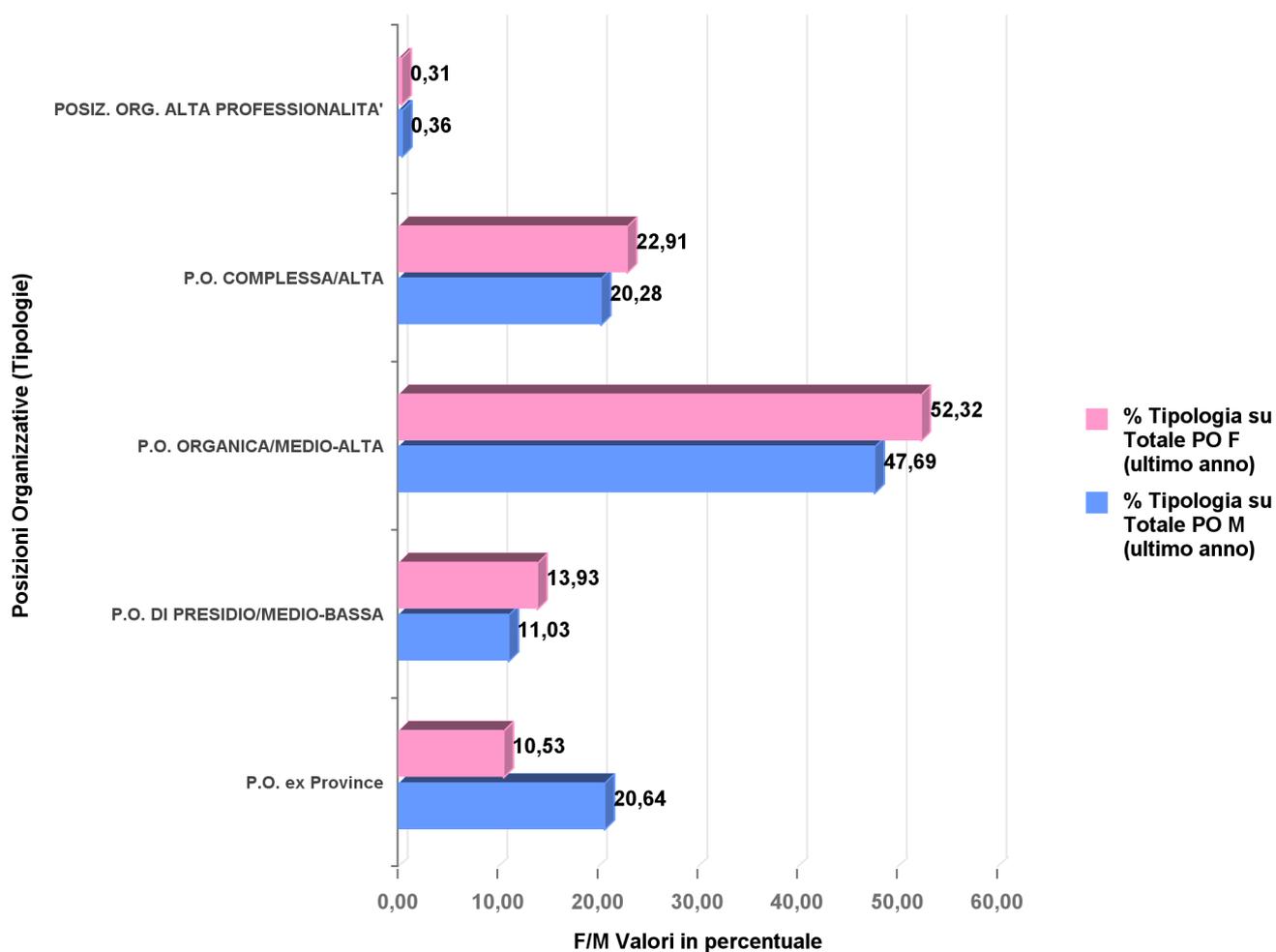


**Tab. 13 - Distribuzione incarichi di Posizione Organizzativa per Tipologia e genere. Anno 2017. Dati al 31/12/2017**

| ANNO | POSIZIONI ORGANIZZATIVE (Tipologie) | F          | M          | % F su Totale PO | % Tipologia su Totale PO F | % M su Totale PO | % Tipologia su Totale PO M | % Tipologia su Totale PO |
|------|-------------------------------------|------------|------------|------------------|----------------------------|------------------|----------------------------|--------------------------|
| 2017 | POSIZ. ORG. ALTA PROFESSIONALITA'   | 1          | 1          | 50,00            | 0,31                       | 50,00            | 0,36                       | 0,33                     |
|      | P.O. COMPLESSA/ALTA                 | 74         | 57         | 56,49            | 22,91                      | 43,51            | 20,28                      | 21,69                    |
|      | P.O. ORGANICA/MEDIO-ALTA            | 169        | 134        | 55,78            | 52,32                      | 44,22            | 47,69                      | 50,17                    |
|      | P.O. DI PRESIDIO/MEDIO-BASSA        | 45         | 31         | 59,21            | 13,93                      | 40,79            | 11,03                      | 12,58                    |
|      | P.O. ex Province                    | 34         | 58         | 36,96            | 10,53                      | 63,04            | 20,64                      | 15,23                    |
|      | <b>Totali:</b>                      | <b>323</b> | <b>281</b> | <b>53,48</b>     | <b>100,00</b>              | <b>46,52</b>     | <b>100,00</b>              | <b>100,00</b>            |

Fonte dati: DM Giuridico-Organici

**Fig. 13 - Attribuzione degli incarichi di Posizione Organizzativa per tipologia e genere. Anno 2017. Dati al 31/12/2017**



## 2.2 Le qualifiche dirigenziali

Le posizioni dirigenziali sono disciplinate da un apposito contratto collettivo nazionale di lavoro e dai conseguenti contratti decentrati integrativi. La Regione Toscana con apposita normativa regionale, ha disciplinato l'assetto organizzativo e le figure di qualifica dirigenziale responsabili delle singole strutture.

Al termine dell'anno 2017 gli incarichi dirigenziali, ammontano complessivamente a 123 unità, discostandosi in maniera quasi irrilevante, dall'anno precedente, nel quale se ne contavano 122.

L'incremento delle posizioni dirigenziali, riscontrabile osservando i dati relativi all'anno 2016 il relazione al 2015, risulta invece attribuibile al processo di revisione dell'assetto organizzativo avvenuto a seguito dell'applicazione della L.R. n. 22/2015, concernente il riordino delle funzioni esercitate dalle Province e dalle Unioni dei Comuni e dalla gestione temporanea del personale del del Mercato del Lavoro ex L.R. 82/2015. Tale processo ha riguardato ovviamente anche le qualifiche dirigenziali ed infatti, si osserva che nell'anno 2016 il numero delle posizioni dirigenziali provenienti dall'attribuzione di nuove funzioni è di 27 unità.

Relativamente ad una valutazione di genere, si osserva come, in generale, negli incarichi di responsabilità dirigenziale prevalgano gli uomini. Nell'anno 2017 la percentuale femminile dei titolari di incarichi dirigenziali, sul totale dei dirigenti, è del 39,84%, mentre quella maschile è del 60,16%. Negli anni precedenti, tali valori percentuali si discostano di poco: nell'anno 2016 la percentuale femminile si assestava al 41,80% del totale degli incarichi dirigenziali, mentre quella maschile al 58,20% e nell'anno 2015 la percentuale femminile di cui sopra era del 42,86%, mentre quella maschile del 57,14%. Si osserva come la percentuale di incarichi dirigenziali attribuiti al personale di genere femminile, sul totale dirigenti, negli ultimi 3 anni è in costante fase discendente.

Si precisa che nelle tabelle 14 e 15, relative alle tipologie di incarichi dirigenziali, alla voce "DIRETTORI" sono ricomprese le figure del Segretario Generale del Consiglio regionale, del Direttore Generale della Giunta regionale, dell'Avvocato Generale e dei Direttori delle singole Direzioni della Giunta regionale.

Dall'osservazione del grafico contenuto nella Fig. 14, si osserva che nel corso degli anni (dal 2014 al 2016), gli incarichi dirigenziali rispetto al totale dei dipendenti, segnano una rilevante diminuzione sia in termini generali che di genere, ed in particolare, il genere maschile subisce la maggior perdita, andando a ridurre il divario tra generi. Nel 2017 invece si assiste ad un assestamento del numero dei dirigenti sui dipendenti rispetto all'anno precedente, con una nuova lieve crescita delle posizioni dirigenziali ricoperte dal personale di genere maschile.

Si evidenzia inoltre che, esaminando il dato percentuale delle posizioni dirigenziali di genere femminile sul totale di genere, si nota un ulteriore divario a sfavore del genere femminile, rispetto al medesimo dato relativo al genere maschile. Infatti, da una lettura dei dati relativi all'anno 2017 della tabella 14 (lo stesso fenomeno è riscontrabile anche negli anni precedenti), osserviamo che su un totale di 1988 dipendenti di genere femminile, solo il 2,46% (49 unità) ricopre incarichi dirigenziali, mentre su un totale di 1395 dipendenti di genere maschile, riscontriamo un 5,30% (74 unità) di incarichi dirigenziali attribuiti al genere maschile.

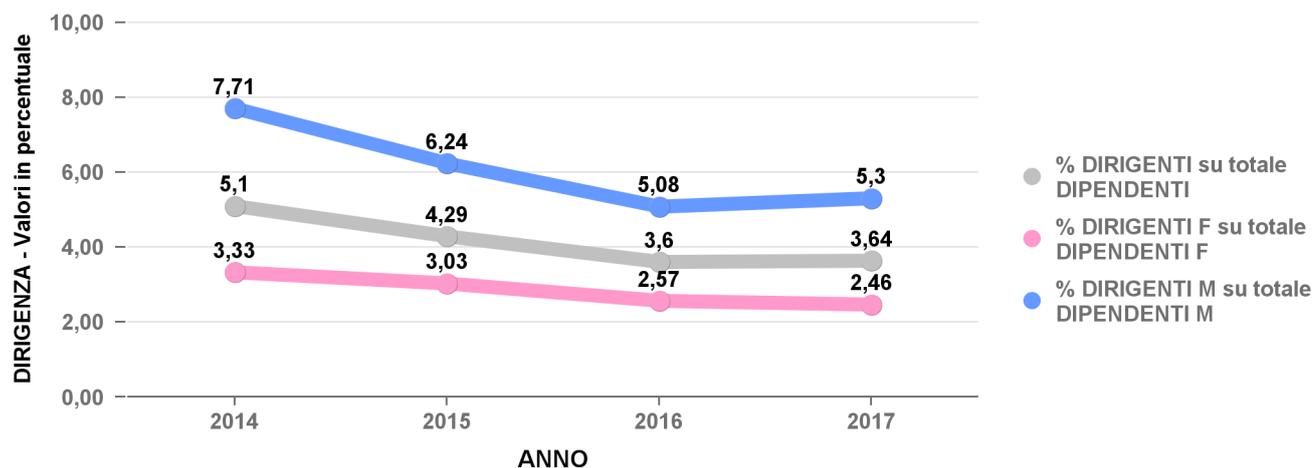
Per quanto concerne la tipologia di incarichi si segnala che, nell'anno 2017 dei 51 incarichi di responsabile di settore ad alta complessità 24 titolari sono donne, mentre 27 titolari sono uomini. Analogamente, dei 24 incarichi di responsabile di settore complesso omogeneo, 11 titolari sono donne, mentre 13 sono uomini.

Tab. 14 - Incarichi dirigenziali per tipologia e genere. Confronto ultimi 4 anni. Dati al 31/12/2017

| ANNO          | INCARICHI DIRIGENZIALI           | F         |              | M         |              | Totale DIP | Totale DIR   | % F su Totale DIR | % M su Totale DIR | % DIR F su totale DIP F | % DIR M su totale DIP M |
|---------------|----------------------------------|-----------|--------------|-----------|--------------|------------|--------------|-------------------|-------------------|-------------------------|-------------------------|
|               |                                  | Tot. DIP  | DIR          | Tot. DIP  | DIR          |            |              |                   |                   |                         |                         |
| 2017          | DIRETTORI                        | 6         | 6            | 10        | 10           | 16         | 16           | 37,50             | 62,50             | 0,30                    | 1,43                    |
|               | DIRETTORE DI AREA C.R.           | 1         | 1            |           |              | 1          | 1            | 100,00            |                   | 0,05                    |                         |
|               | DIRETTORE AGENZIA INFORMAZIONE   |           |              | 1         | 1            | 1          | 1            |                   | 100,00            |                         | 0,07                    |
|               | RESP. SETTORE ALTA COMPLESSITA'  | 24        | 24           | 27        | 27           | 51         | 51           | 47,06             | 52,94             | 1,21                    | 5,81                    |
|               | RESP. SETTORE COMPLESSO OMOGENEO | 11        | 11           | 13        | 13           | 24         | 24           | 45,83             | 54,17             | 0,55                    | 1,86                    |
|               | RESP. DI SETTORE                 |           |              | 3         | 3            | 3          | 3            |                   | 100,00            |                         | 0,65                    |
|               | RESP SETTORE ex LR 22/2015 e MdL | 7         | 7            | 20        | 20           | 27         | 27           | 25,93             | 74,07             | 0,35                    | 2,87                    |
|               | Personale non dirigente          | 1.939     |              | 1.321     |              | 3.260      |              |                   |                   |                         |                         |
| <b>Totali</b> | <b>1.988</b>                     | <b>49</b> | <b>1.395</b> | <b>74</b> | <b>3.383</b> | <b>123</b> | <b>39,84</b> | <b>60,16</b>      | <b>2,46</b>       | <b>5,30</b>             |                         |
| 2016          | DIRETTORI                        | 6         | 6            | 10        | 10           | 16         | 16           | 37,50             | 62,50             | 0,30                    | 1,43                    |
|               | DIRETTORE DI AREA C.R.           | 1         | 1            |           |              | 1          | 1            | 100,00            |                   | 0,05                    |                         |
|               | DIRETTORE AGENZIA INFORMAZIONE   |           |              | 1         | 1            | 1          | 1            |                   | 100,00            |                         | 0,07                    |
|               | RESP. SETTORE ALTA COMPLESSITA'  | 23        | 23           | 25        | 25           | 48         | 48           | 47,92             | 52,08             | 1,16                    | 5,36                    |
|               | RESP. SETTORE COMPLESSO OMOGENEO | 14        | 14           | 11        | 11           | 25         | 25           | 56,00             | 44,00             | 0,70                    | 2,36                    |
|               | RESP. DI SETTORE                 |           |              | 4         | 4            | 4          | 4            |                   | 100,00            |                         | 0,86                    |
|               | RESP SETTORE ex LR 22/2015 e MdL | 7         | 7            | 20        | 20           | 27         | 27           | 25,93             | 74,07             | 0,35                    | 2,86                    |
|               | Personale non dirigente          | 1.937     |              | 1.327     |              | 3.264      |              |                   |                   |                         |                         |
| <b>Totali</b> | <b>1.988</b>                     | <b>51</b> | <b>1.398</b> | <b>71</b> | <b>3.386</b> | <b>122</b> | <b>41,8</b>  | <b>58,2</b>       | <b>2,57</b>       | <b>5,08</b>             |                         |
| 2015          | DIRETTORI                        | 5         | 5            | 10        | 10           | 15         | 15           | 33,33             | 66,67             | 0,34                    | 2,08                    |
|               | DIRETTORE AGENZIA INFORMAZIONE   |           |              | 1         | 1            | 1          | 1            |                   | 100,00            |                         | 0,1                     |
|               | RESP. SETTORE ALTA COMPLESSITA'  | 18        | 18           | 25        | 25           | 43         | 43           | 41,86             | 58,14             | 1,21                    | 7,8                     |
|               | RESP. SETTORE COMPLESSO OMOGENEO | 16        | 16           | 15        | 15           | 31         | 31           | 51,61             | 48,39             | 1,08                    | 3,12                    |
|               | RESP. DI SETTORE                 | 6         | 6            | 7         | 7            | 13         | 13           | 46,15             | 53,85             | 0,40                    | 2,18                    |
|               | DIRIGENTE SENZA INCARICO         |           |              | 2         | 2            | 2          | 2            |                   | 100,00            |                         | 0,42                    |
|               | Personale non dirigente          | 1.441     |              | 902       |              | 2.343      |              |                   |                   |                         |                         |
| <b>Totali</b> | <b>1.486</b>                     | <b>45</b> | <b>962</b>   | <b>60</b> | <b>2.448</b> | <b>105</b> | <b>42,86</b> | <b>57,14</b>      | <b>3,03</b>       | <b>6,24</b>             |                         |
| 2014          | DIRETTORI                        | 3         | 3            | 6         | 6            | 9          | 9            | 33,33             | 66,67             | 0,20                    | 0,58                    |
|               | DIRETTORE DI AREA C.R.           | 1         | 1            | 1         | 1            | 2          | 2            | 50,00             | 50,00             | 0,07                    | 0,1                     |
|               | COORDINATORE DI AREA             | 1         | 1            | 11        | 11           | 12         | 12           | 8,33              | 91,67             | 0,07                    | 1,06                    |
|               | DIRETTORE AGENZIA INFORMAZIONE   | 1         | 1            |           |              | 1          | 1            | 100,00            |                   | 0,07                    |                         |
|               | RESP. SETTORE ALTA COMPLESSITA'  | 16        | 16           | 32        | 32           | 48         | 48           | 33,33             | 66,67             | 1,04                    | 9,25                    |
|               | RESP. SETTORE COMPLESSO OMOGENEO | 17        | 17           | 19        | 19           | 36         | 36           | 47,22             | 52,78             | 1,11                    | 3,66                    |
|               | RESP. DI SETTORE                 | 11        | 11           | 10        | 10           | 21         | 21           | 52,38             | 47,62             | 0,72                    | 2,89                    |
|               | DIRIGENTE SENZA INCARICO         | 1         | 1            | 1         | 1            | 2          | 2            | 50,00             | 50,00             | 0,07                    | 0,1                     |
|               | Personale non dirigente          | 1.481     |              | 958       |              | 2.439      |              |                   |                   |                         |                         |
| <b>Totali</b> | <b>1.532</b>                     | <b>51</b> | <b>1.038</b> | <b>80</b> | <b>2.570</b> | <b>131</b> | <b>38,93</b> | <b>61,07</b>      | <b>3,33</b>       | <b>7,71</b>             |                         |

Fonte dati: DM Giuridico-Organici

Fig. 14 - Incarichi dirigenziali su Totale di genere e su Totale Dipendenti. Confronto ultimi 4 anni. Dati al 31/12/2017

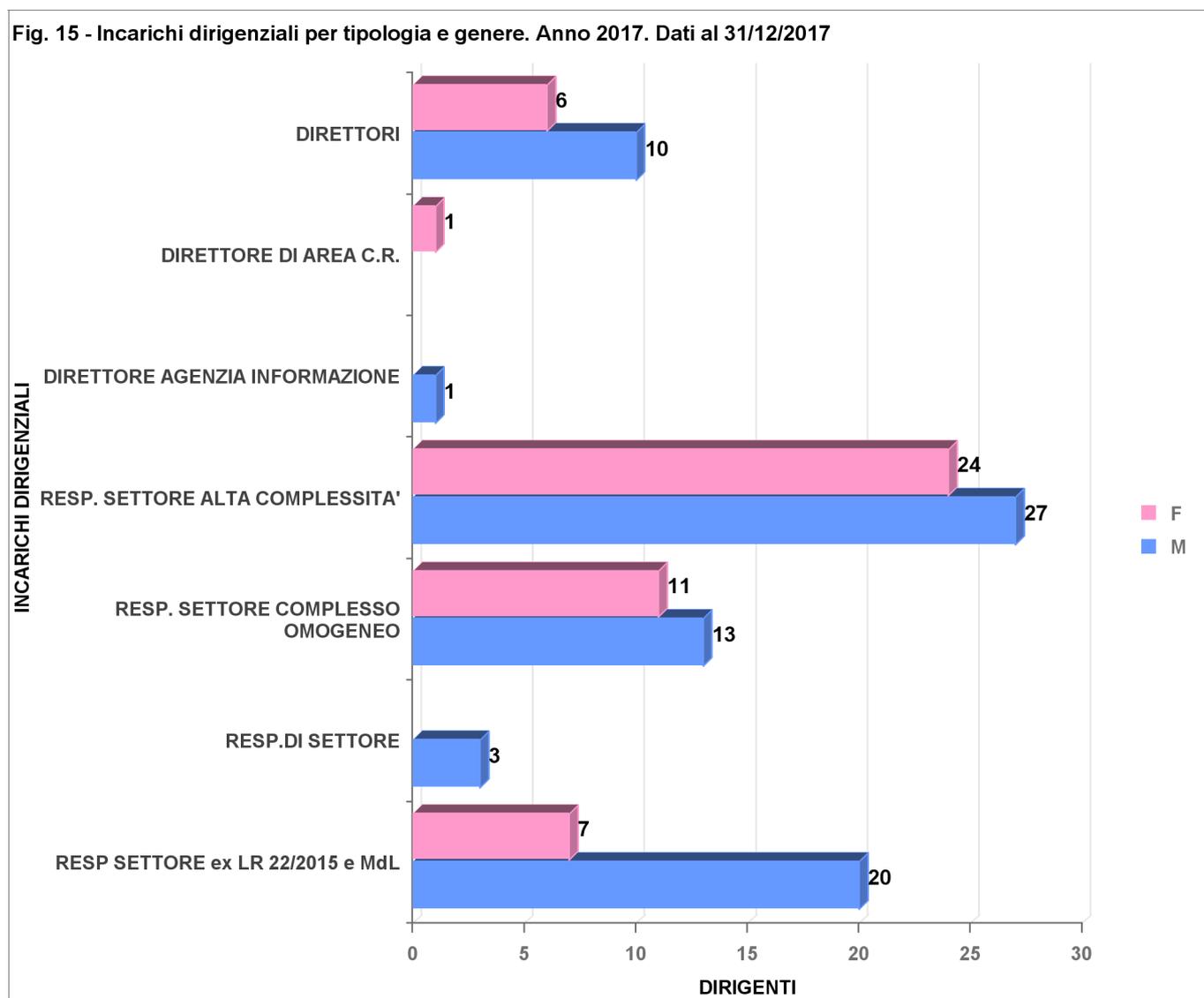


Tab. 15 - Incarichi dirigenziali per tipologia e genere. Anno 2017. Dati al 31/12/2017

| ANNO | INCARICHI DIRIGENZIALI           | F         | M         | Totale     | % F su Totale DIR | % M su Totale DIR | % incarichi dirigenziali F | % incarichi dirigenziali M |
|------|----------------------------------|-----------|-----------|------------|-------------------|-------------------|----------------------------|----------------------------|
| 2017 | DIRETTORI                        | 6         | 10        | 16         | 37,50             | 62,50             | 12,24                      | 13,51                      |
|      | DIRETTORE DI AREA C.R.           | 1         |           | 1          | 100,00            |                   | 2,04                       |                            |
|      | DIRETTORE AGENZIA INFORMAZIONE   |           | 1         | 1          |                   | 100,00            |                            | 1,35                       |
|      | RESP. SETTORE ALTA COMPLESSITA'  | 24        | 27        | 51         | 47,06             | 52,94             | 48,98                      | 36,49                      |
|      | RESP. SETTORE COMPLESSO OMOGENEO | 11        | 13        | 24         | 45,83             | 54,17             | 22,45                      | 17,57                      |
|      | RESP.DI SETTORE                  |           | 3         | 3          |                   | 100,00            |                            | 4,05                       |
|      | RESP SETTORE ex LR 22/2015 e MdL | 7         | 20        | 27         | 25,93             | 74,07             | 14,29                      | 27,03                      |
|      | <b>Totali</b>                    | <b>49</b> | <b>74</b> | <b>123</b> | <b>39,84</b>      | <b>60,16</b>      | <b>100,00</b>              | <b>100,00</b>              |

Fonte dati: DM Giuridico-Organici

Fig. 15 - Incarichi dirigenziali per tipologia e genere. Anno 2017. Dati al 31/12/2017



### 3. Il profilo qualitativo del personale

#### 3.1 La distribuzione del personale per classi d'età

Nell'osservazione della popolazione di riferimento per fasce d'età, si nota come la concentrazione dei dipendenti sia prevalente nelle fasce d'età medio alte (Tab. 16), sia nell'anno 2017 che negli anni precedenti e che l'età media tende ad innalzarsi costantemente ed in modo parallelo tra generi (Fig. 16).

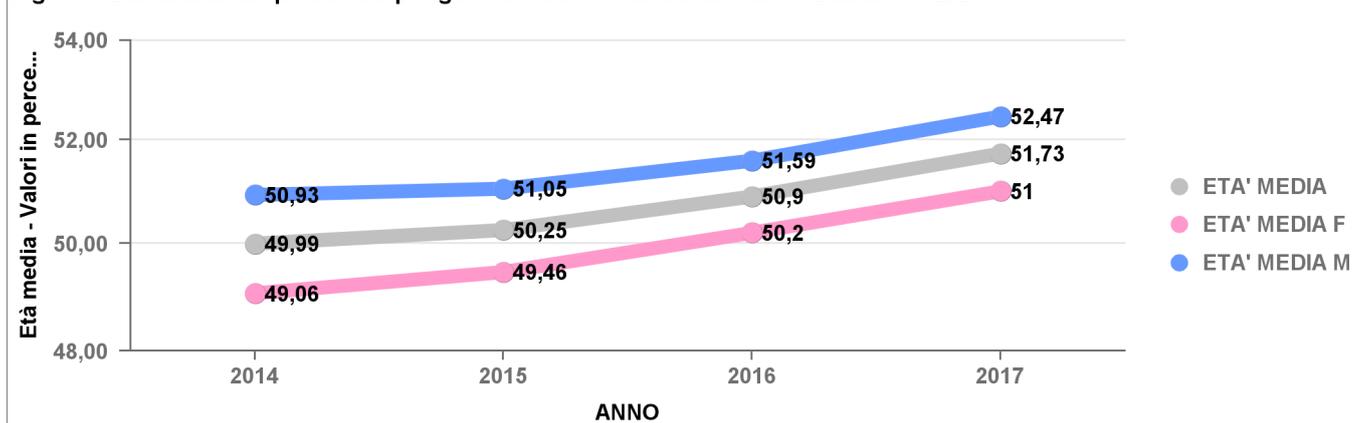
Sul 2017 si rappresenta la seguente situazione: nella fascia d'età ricompresa tra 35 e 44 anni si rileva un totale di 588 dipendenti, tra 45 e 54 anni 1.450 dipendenti, tra 55 e 59 anni 746 dipendenti e oltre i 59 anni 563 dipendenti. Si nota infatti che al di sotto dei 34 anni il numero di dipendenti risulta poco rilevante, con 36 unità totali nelle prime 2 fasce d'età, con un andamento comunque che tende a ridursi costantemente nel corso degli anni.

Tab. 16 - Distribuzione del personale per classi d'età e genere. Confronto ultimi 4 anni. Dati al 31/12/2017

| ANNO | FASCE D'ETA'  | F            | M            | Totale       | % F          | % M          | % su Totale   | Età media    | Età media F  | Età media M  |
|------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| 2017 | < 25 anni     | 2            | 1            | 3            | 66,67        | 33,33        | 0,09          | 22,69        | 23,18        | 21,72        |
|      | 25-34 anni    | 21           | 12           | 33           | 63,64        | 36,36        | 0,98          | 32,17        | 31,67        | 33,05        |
|      | 35-44 anni    | 378          | 210          | 588          | 64,29        | 35,71        | 17,38         | 41,24        | 41,13        | 41,43        |
|      | 45-54 anni    | 897          | 553          | 1.450        | 61,86        | 38,14        | 42,86         | 49,82        | 49,79        | 49,85        |
|      | 55-59 anni    | 422          | 324          | 746          | 56,57        | 43,43        | 22,05         | 56,96        | 56,89        | 57,05        |
|      | > 59 anni     | 268          | 295          | 563          | 47,60        | 52,40        | 16,64         | 61,79        | 61,82        | 61,76        |
|      | <b>Totali</b> | <b>1.988</b> | <b>1.395</b> | <b>3.383</b> | <b>58,76</b> | <b>41,24</b> | <b>100,00</b> | <b>51,73</b> | <b>51,00</b> | <b>52,47</b> |
| 2016 | < 25 anni     | 4            | 1            | 5            | 80,00        | 20,00        | 0,15          | 22,88        | 23,42        | 20,72        |
|      | 25-34 anni    | 24           | 12           | 36           | 66,67        | 33,33        | 1,06          | 32,72        | 32,55        | 33,05        |
|      | 35-44 anni    | 441          | 240          | 681          | 64,76        | 35,24        | 20,11         | 41,04        | 41,01        | 41,09        |
|      | 45-54 anni    | 914          | 592          | 1.506        | 60,69        | 39,31        | 44,48         | 49,81        | 49,83        | 49,78        |
|      | 55-59 anni    | 393          | 318          | 711          | 55,27        | 44,73        | 21,00         | 57,05        | 56,97        | 57,14        |
|      | > 59 anni     | 212          | 235          | 447          | 47,43        | 52,57        | 13,20         | 61,40        | 61,48        | 61,33        |
|      | <b>Totali</b> | <b>1.988</b> | <b>1.398</b> | <b>3.386</b> | <b>58,71</b> | <b>41,29</b> | <b>100,00</b> | <b>50,90</b> | <b>50,20</b> | <b>51,59</b> |
| 2015 | < 25 anni     | 3            |              | 3            | 100,00       |              | 0,12          | 23,96        | 23,96        |              |
|      | 25-34 anni    | 32           | 12           | 44           | 72,73        | 27,27        | 1,80          | 32,93        | 32,69        | 33,55        |
|      | 35-44 anni    | 369          | 187          | 556          | 66,37        | 33,63        | 22,71         | 40,73        | 40,65        | 40,88        |
|      | 45-54 anni    | 650          | 409          | 1.059        | 61,38        | 38,62        | 43,26         | 49,69        | 49,65        | 49,77        |
|      | 55-59 anni    | 287          | 222          | 509          | 56,39        | 43,61        | 20,79         | 56,95        | 56,93        | 56,97        |
|      | > 59 anni     | 145          | 132          | 277          | 52,35        | 47,65        | 11,32         | 61,41        | 61,35        | 61,48        |
|      | <b>Totali</b> | <b>1.486</b> | <b>962</b>   | <b>2.448</b> | <b>60,70</b> | <b>39,30</b> | <b>100,00</b> | <b>50,25</b> | <b>49,46</b> | <b>51,05</b> |
| 2014 | < 25 anni     | 1            |              | 1            | 100,00       |              | 0,04          | 24,48        | 24,48        |              |
|      | 25-34 anni    | 34           | 19           | 53           | 64,15        | 35,85        | 2,06          | 32,61        | 32,45        | 32,90        |
|      | 35-44 anni    | 445          | 214          | 659          | 67,53        | 32,47        | 25,64         | 40,55        | 40,52        | 40,63        |
|      | 45-54 anni    | 631          | 415          | 1.046        | 60,33        | 39,67        | 40,70         | 49,77        | 49,83        | 49,69        |
|      | 55-59 anni    | 268          | 227          | 495          | 54,14        | 45,86        | 19,26         | 56,96        | 56,99        | 56,94        |
|      | > 59 anni     | 153          | 163          | 316          | 48,42        | 51,58        | 12,30         | 61,51        | 61,27        | 61,74        |
|      | <b>Totali</b> | <b>1.532</b> | <b>1.038</b> | <b>2.570</b> | <b>59,61</b> | <b>40,39</b> | <b>100,00</b> | <b>49,99</b> | <b>49,06</b> | <b>50,93</b> |

Fonte dati: DM Giuridico-Organici

Fig. 16 - Età' media del personale per genere . Confronto ultimi 4 anni. Dati al 31/12/2017



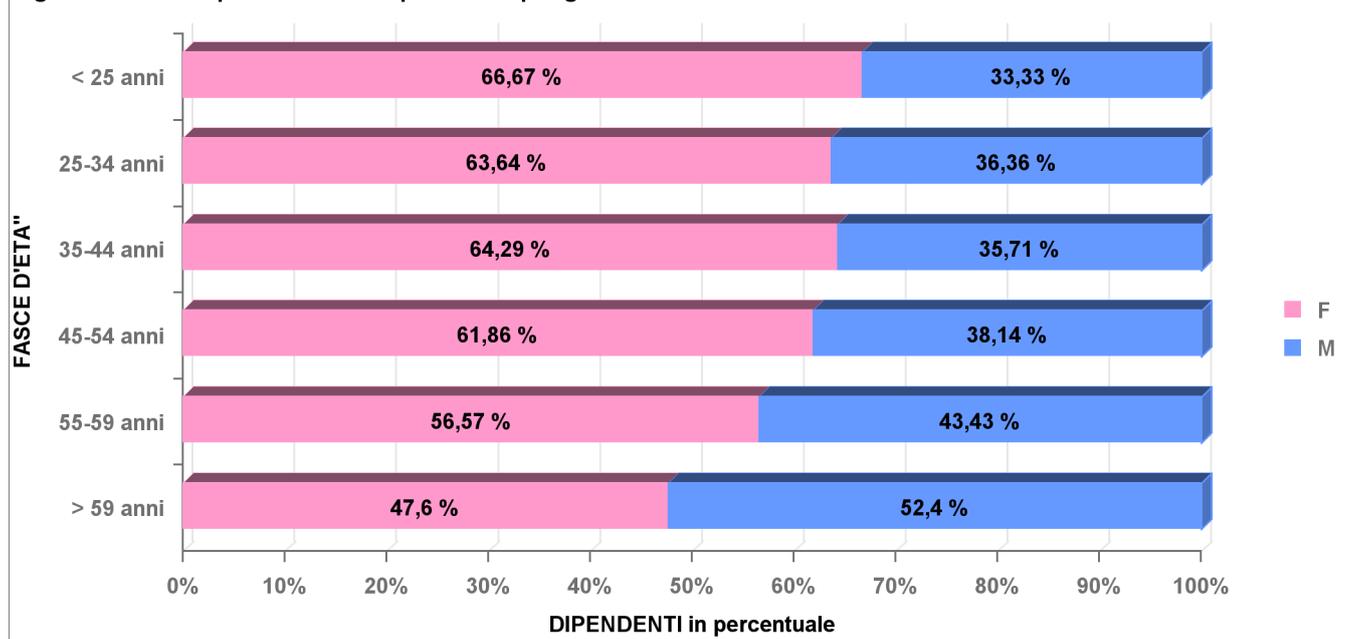
Nell'anno 2017 la fascia d'età nella quale si colloca il maggior numero di dipendenti è quella compresa tra 45 e 54 anni, con un totale di 1.450 unità, pari ad una percentuale del 42,86% sul totale dei dipendenti. Si conferma quindi, il graduale innalzamento dell'età media del personale, dovuto sia ai vincoli relativi alle cessazioni di personale per pensionamento, sia alla normativa nazionale restrittiva in materia di assunzioni (limitazioni al turn over).

Tab. 17 - Distribuzione del personale per classi d'età e genere. Anno 2017. Dati al 31/12/2017

| ANNO          | FASCE D'ETA' | F            | M            | Totale       | % F          | % M          | % su Totale Dipendenti |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------------|
| 2017          | < 25 anni    | 2            | 1            | 3            | 66,67        | 33,33        | 0,09                   |
|               | 25-34 anni   | 21           | 12           | 33           | 63,64        | 36,36        | 0,98                   |
|               | 35-44 anni   | 378          | 210          | 588          | 64,29        | 35,71        | 17,38                  |
|               | 45-54 anni   | 897          | 553          | 1.450        | 61,86        | 38,14        | 42,86                  |
|               | 55-59 anni   | 422          | 324          | 746          | 56,57        | 43,43        | 22,05                  |
|               | > 59 anni    | 268          | 295          | 563          | 47,60        | 52,40        | 16,64                  |
| <b>Totali</b> |              | <b>1.988</b> | <b>1.395</b> | <b>3.383</b> | <b>58,76</b> | <b>41,24</b> | <b>100,00</b>          |

Fonte dati: DM Giuridico-Organici

Fig. 17 - Valore in percentuale del personale per genere nelle fasce d'età. Anno 2017. Dati al 31/12/2017



Per quanto concerne la distribuzione per genere nelle classi d'età (Fig. 17), si evidenzia, come al decrescere dell'età anagrafica, la presenza di personale di genere femminile sia nettamente prevalente. Diversamente, al crescere dell'età anagrafica, la distribuzione del personale per genere si equipara, fino ad assumere valori pressoché simili nella fascia oltre i 59 anni.

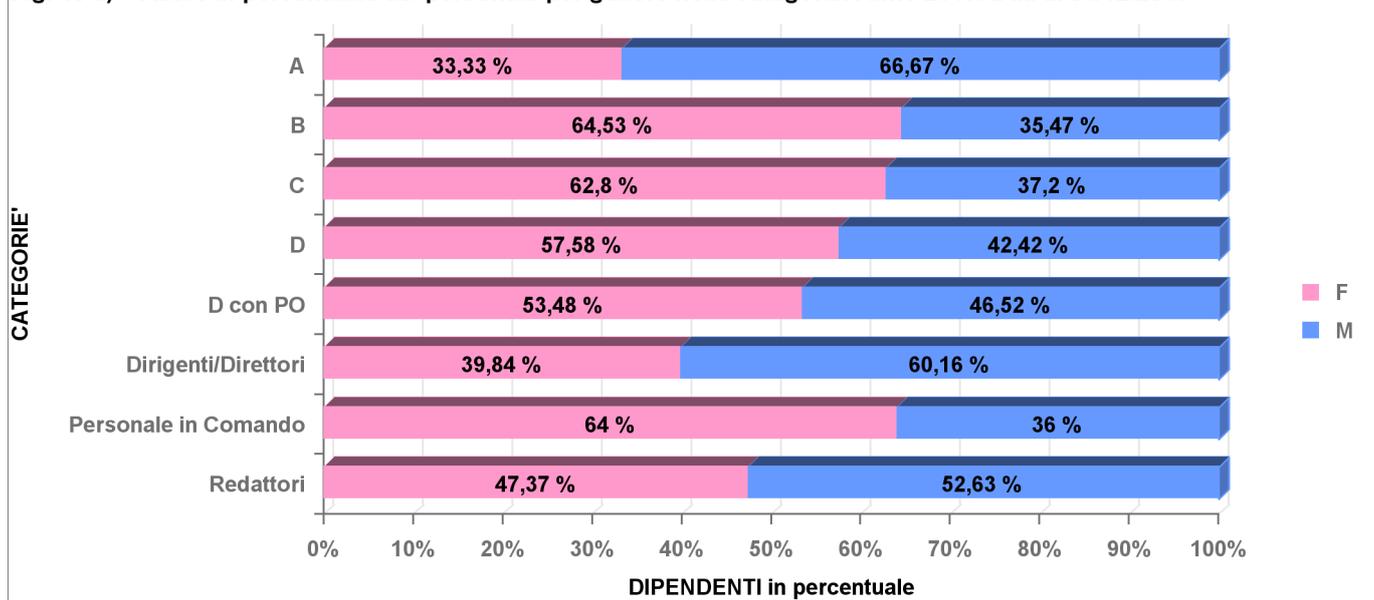
Nello specifico, nell'osservazione del personale, per genere e fasce d'età, a partire da quella dei 35-44 anni, dove la numerosità della popolazione inizia ad avere una certa significatività, al fine dell'analisi, si nota una netta prevalenza del genere femminile con il 64,29%, a fronte del 35,71 relativo al genere maschile. Tale rapporto tende a decrescere gradualmente nelle fasce successive, fino alla fascia d'età più elevata (quella che va oltre i 59 anni), dove si registra una leggera inversione di tendenza con il 52,4% del genere maschile a fronte del 47,6 del genere femminile.

Tab. 18 - Distribuzione del personale nelle categorie per classi d'età e genere. Anno 2017. Dati al 31/12/2017

| ANNO                   | CATEGORIE               | GENERE                  | < 25 anni | 25-34 anni | 35-44 anni | 45-54 anni   | 55-59 anni | > 59 anni  | Totale       | % su Totale   |              |
|------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------|------------|------------|--------------|------------|------------|--------------|---------------|--------------|
| 2017                   | A                       | F                       |           |            |            |              | 3          | 1          | 1            | 5             | 33,33        |
|                        |                         | M                       |           |            |            | 1            | 6          | 1          | 2            | 10            | 66,67        |
|                        |                         | <b>Totale categoria</b> |           |            |            | <b>1</b>     | <b>9</b>   | <b>2</b>   | <b>3</b>     | <b>15</b>     | <b>0,44</b>  |
|                        | B                       | F                       | 1         | 1          | 16         | 77           | 64         | 63         |              | 222           | 64,53        |
|                        |                         | M                       |           | 1          | 12         | 42           | 34         | 33         |              | 122           | 35,47        |
|                        |                         | <b>Totale categoria</b> | <b>1</b>  | <b>2</b>   | <b>28</b>  | <b>119</b>   | <b>98</b>  | <b>96</b>  |              | <b>344</b>    | <b>10,17</b> |
|                        | C                       | F                       | 1         | 14         | 199        | 339          | 163        | 86         |              | 802           | 62,80        |
|                        |                         | M                       | 1         | 6          | 91         | 181          | 101        | 95         |              | 475           | 37,20        |
|                        |                         | <b>Totale categoria</b> | <b>2</b>  | <b>20</b>  | <b>290</b> | <b>520</b>   | <b>264</b> | <b>181</b> |              | <b>1.277</b>  | <b>37,75</b> |
|                        | D                       | F                       |           | 6          | 119        | 279          | 96         | 62         |              | 562           | 57,58        |
|                        |                         | M                       |           | 5          | 64         | 179          | 88         | 78         |              | 414           | 42,42        |
|                        |                         | <b>Totale categoria</b> |           | <b>11</b>  | <b>183</b> | <b>458</b>   | <b>184</b> | <b>140</b> |              | <b>976</b>    | <b>28,85</b> |
|                        | D con PO                | F                       |           |            | 38         | 168          | 80         | 37         |              | 323           | 53,48        |
|                        |                         | M                       |           |            | 36         | 111          | 76         | 58         |              | 281           | 46,52        |
|                        |                         | <b>Totale categoria</b> |           |            | <b>74</b>  | <b>279</b>   | <b>156</b> | <b>95</b>  |              | <b>604</b>    | <b>17,85</b> |
|                        | Dirigenti/<br>Direttori | F                       |           |            | 1          | 16           | 16         | 16         |              | 49            | 39,84        |
|                        |                         | M                       |           |            | 4          | 24           | 20         | 26         |              | 74            | 60,16        |
|                        |                         | <b>Totale categoria</b> |           |            | <b>5</b>   | <b>40</b>    | <b>36</b>  | <b>42</b>  |              | <b>123</b>    | <b>3,64</b>  |
|                        | Personale in<br>Comando | F                       |           |            | 4          | 9            | 2          | 1          |              | 16            | 64,00        |
|                        |                         | M                       |           |            | 2          | 5            | 1          | 1          |              | 9             | 36,00        |
|                        |                         | <b>Totale categoria</b> |           |            | <b>6</b>   | <b>14</b>    | <b>3</b>   | <b>2</b>   |              | <b>25</b>     | <b>0,74</b>  |
| Redattori              | F                       |                         |           | 1          | 6          |              |            | 2          | 9            | 47,37         |              |
|                        | M                       |                         |           |            | 5          | 3            | 2          |            | 10           | 52,63         |              |
|                        | <b>Totale categoria</b> |                         |           | <b>1</b>   | <b>11</b>  | <b>3</b>     | <b>4</b>   |            | <b>19</b>    | <b>0,56</b>   |              |
| <b>Totale generale</b> |                         |                         | <b>3</b>  | <b>33</b>  | <b>588</b> | <b>1.450</b> | <b>746</b> | <b>563</b> | <b>3.383</b> | <b>100,00</b> |              |

Fonte dati: DM Giuridico-Organici

Fig. 18 a) - Valore in percentuale del personale per genere nelle categorie. Anno 2017. Dati al 31/12/2017



Dall'osservazione della distribuzione dei generi nelle categorie, si evidenzia che, ad esclusione della categoria A, scarsamente popolata (con un totale di 15 dipendenti), al crescere delle categorie contrattuali, la percentuale di genere femminile decresce gradualmente in favore del genere maschile. In particolare è evidente il balzo in avanti del genere maschile su quello femminile nell'area della dirigenza. Il dato è di notevole rilevanza se si considera inoltre, che in termini di valori assoluti, la popolazione femminile è maggiore di quella maschile (1988 F - 1395 M).

Per quanto riguarda l'ambito del personale giornalistico, si registra un sostanziale equilibrio tra generi.

Fig. 18 b) - Donne: distribuzione per classi d'età nelle Categorie. Anno 2017. Dati al 31/12/2017

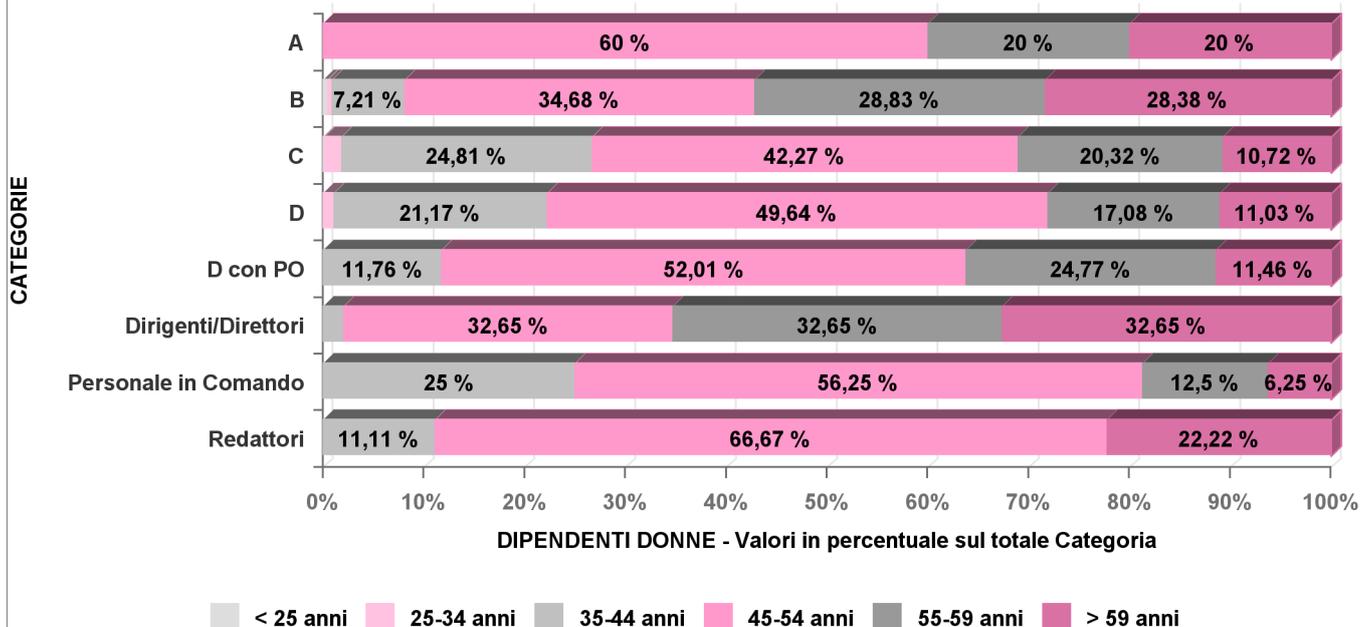
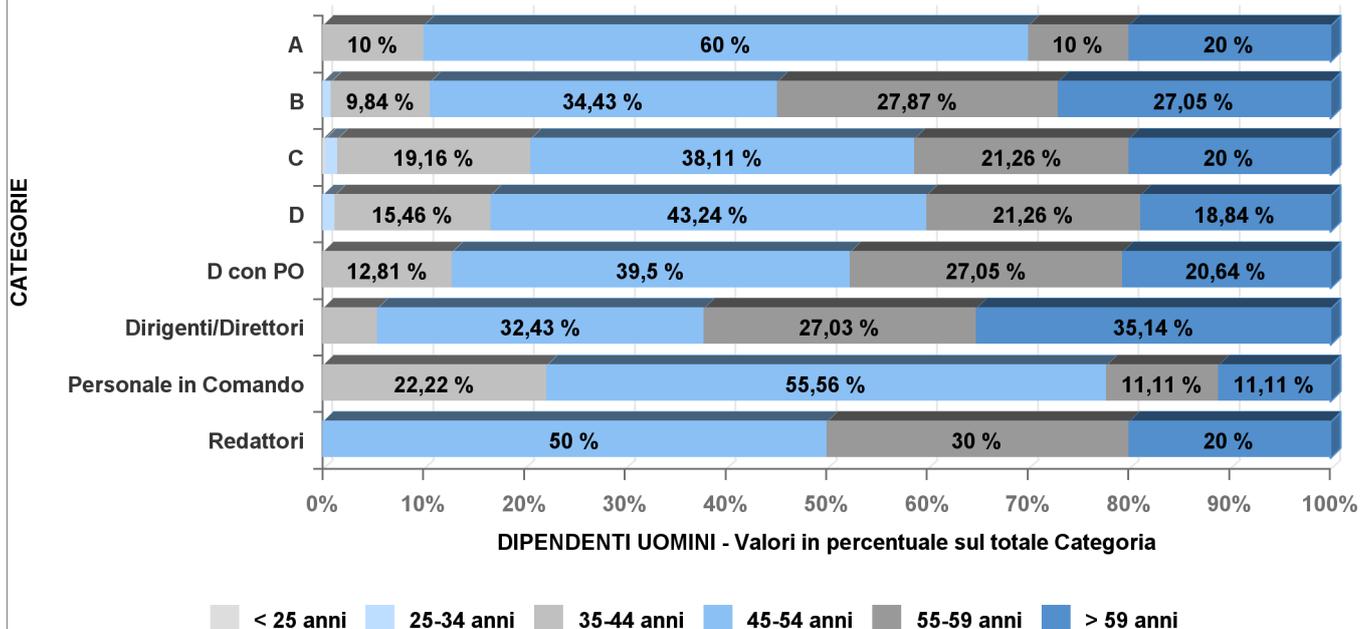


Fig. 18 c) - Uomini: distribuzione per classi d'età nelle Categorie. Anno 2017. Dati al 31/12/2017



Da un'analisi per genere nelle categorie, si osserva che la distribuzione del personale per fasce d'età e categorie, tra generi, sia sostanzialmente simile.

I valori più alti, dal punto di vista dell'età anagrafica, si registrano nel ruolo della dirigenza, dove i dipendenti in età superiore ai 59 anni raggiungono le percentuali più alte: 32,65 nel genere femminile e 35,14 nel genere maschile rispetto al totale della dirigenza.

Nelle categorie del comparto, quella con il personale di età anagrafica più alta, risulta essere la categoria B, in entrambi i generi, registrando quindi una sostanziale staticità nell'avanzamento di categoria. Nelle categorie C, D e D titolare di posizione organizzativa, osserviamo che parallelamente al crescere dell'età anagrafica, la percentuale del genere femminile all'interno della categoria tende a decrescere in maniera più consistente rispetto al genere maschile, dove si registra un leggero innalzamento dell'età anagrafica media.

### 3.2 La distribuzione del personale per titolo di studio

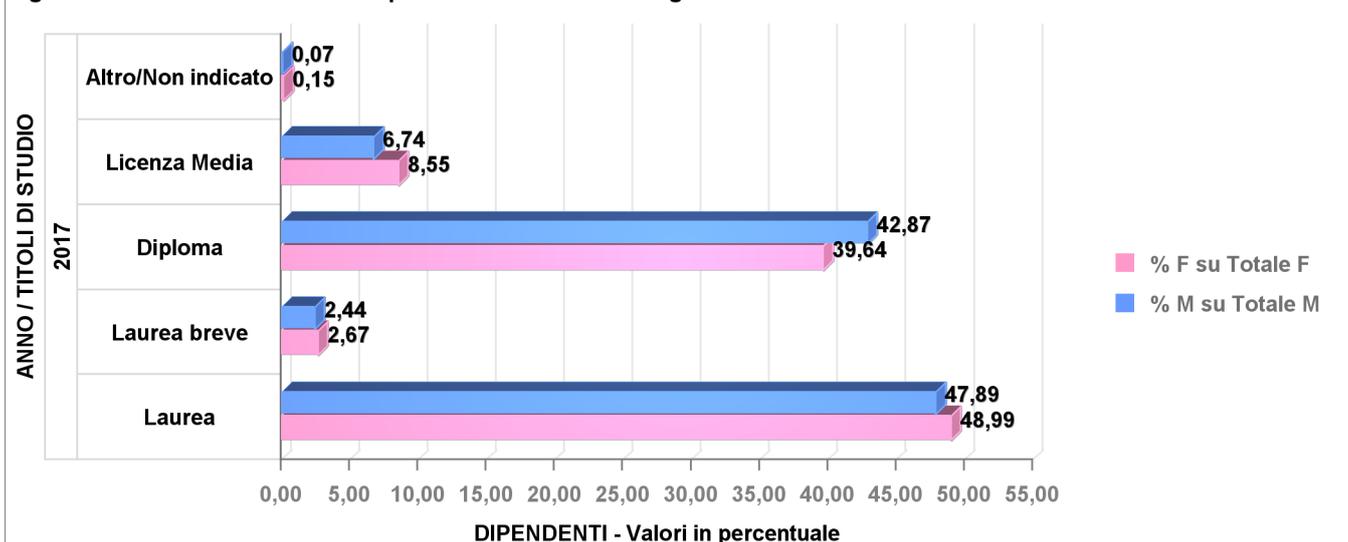
Dall'analisi dei dati da un punto di vista del titolo di studio, risulta che il livello d'istruzione all'interno del personale regionale è mediamente alto, considerando che circa la metà dei dipendenti possiede una formazione universitaria in entrambi i generi, mentre gli altri dipendenti sono, per la maggior parte, in possesso del diploma di scuola media superiore. Il confronto tra gli anni conferma la stessa tendenza.

Tab. 19 - Distribuzione del personale per titolo di studio e genere. Confronto ultimi 4 anni. Dati al 31/12/2017

| ANNO          | TITOLI DI STUDIO   | F            | M            | Totale       | % F          | % M          | % su Totale   | % F su Totale F | % M su Totale M |
|---------------|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|-----------------|-----------------|
| 2017          | Laurea             | 974          | 668          | 1.642        | 59,32        | 40,68        | 48,54         | 48,99           | 47,89           |
|               | Laurea breve       | 53           | 34           | 87           | 60,92        | 39,08        | 2,57          | 2,67            | 2,44            |
|               | Diploma            | 788          | 598          | 1.386        | 56,85        | 43,15        | 40,97         | 39,64           | 42,87           |
|               | Licenza Media      | 170          | 94           | 264          | 64,39        | 35,61        | 7,80          | 8,55            | 6,74            |
|               | Altro/Non indicato | 3            | 1            | 4            | 75,00        | 25,00        | 0,12          | 0,15            | 0,07            |
| <b>Totali</b> |                    | <b>1.988</b> | <b>1.395</b> | <b>3.383</b> | <b>58,76</b> | <b>41,24</b> | <b>100,00</b> |                 |                 |
| 2016          | Laurea             | 967          | 666          | 1.633        | 59,22        | 40,78        | 48,23         | 48,64           | 47,64           |
|               | Laurea breve       | 53           | 34           | 87           | 60,92        | 39,08        | 2,57          | 2,67            | 2,43            |
|               | Diploma            | 794          | 600          | 1.394        | 56,96        | 43,04        | 41,17         | 39,94           | 42,92           |
|               | Licenza Media      | 172          | 96           | 268          | 64,18        | 35,82        | 7,91          | 8,65            | 6,87            |
|               | Altro/Non indicato | 2            | 2            | 4            | 50,00        | 50,00        | 0,12          | 0,10            | 0,14            |
| <b>Totali</b> |                    | <b>1.988</b> | <b>1.398</b> | <b>3.386</b> | <b>58,71</b> | <b>41,29</b> | <b>100,00</b> |                 |                 |
| 2015          | Laurea             | 730          | 478          | 1.208        | 60,43        | 39,57        | 49,35         | 49,13           | 49,69           |
|               | Laurea breve       | 52           | 28           | 80           | 65,00        | 35,00        | 3,27          | 3,50            | 2,91            |
|               | Diploma            | 529          | 362          | 891          | 59,37        | 40,63        | 36,40         | 35,60           | 37,63           |
|               | Licenza Media      | 175          | 92           | 267          | 65,54        | 34,46        | 10,91         | 11,78           | 9,56            |
|               | Licenza Elementare |              | 1            | 1            |              | 100,00       | 0,04          |                 | 0,10            |
|               | Altro/Non indicato |              | 1            | 1            |              | 100,00       | 0,04          |                 | 0,10            |
| <b>Totali</b> |                    | <b>1.486</b> | <b>962</b>   | <b>2.448</b> | <b>60,70</b> | <b>39,30</b> | <b>100,00</b> |                 |                 |
| 2014          | Laurea             | 739          | 515          | 1.254        | 58,93        | 41,07        | 48,79         | 48,24           | 49,61           |
|               | Laurea breve       | 51           | 29           | 80           | 63,75        | 36,25        | 3,11          | 3,33            | 2,79            |
|               | Diploma            | 545          | 386          | 931          | 58,54        | 41,46        | 36,23         | 35,57           | 37,19           |
|               | Licenza Media      | 194          | 103          | 297          | 65,32        | 34,68        | 11,56         | 12,66           | 9,92            |
|               | Licenza Elementare |              | 2            | 2            |              | 100,00       | 0,08          |                 | 0,19            |
|               | Altro/Non indicato | 3            | 3            | 6            | 50,00        | 50,00        | 0,23          | 0,20            | 0,29            |
| <b>Totali</b> |                    | <b>1.532</b> | <b>1.038</b> | <b>2.570</b> | <b>59,61</b> | <b>40,39</b> | <b>100,00</b> |                 |                 |

Fonte dati: DM Giuridico-Organici

Fig. 19 - Titoli di studio - Valori in percentuale sul totale di genere. Anno 2017. Dati al 31/12/2017



A seguire, alcune rappresentazioni tabellari e grafiche relative al focus specifico sul personale in possesso di Laurea magistrale e titoli post laurea.

Tab. 20 - Titoli di studio per genere - Focus su laureati. Confronto ultimi 4 anni. Dati al 31/12/2017

| ANNO          | LAUREATI |                              | F          | M            | Totale       | % F          | % M           | % su Totale | % F su Totale F | % M su Totale M |
|---------------|----------|------------------------------|------------|--------------|--------------|--------------|---------------|-------------|-----------------|-----------------|
| 2017          | Laurea   | Altri titoli post Laurea     | 44         | 27           | 71           | 61,97        | 38,03         |             | 4,52            | 4,04            |
|               |          | Laurea                       | 896        | 617          | 1.513        | 59,22        | 40,78         |             | 91,99           | 92,37           |
|               |          | Specializzazione post laurea | 34         | 24           | 58           | 58,62        | 41,38         |             | 3,49            | 3,59            |
| <b>Totali</b> |          | <b>974</b>                   | <b>668</b> | <b>1.642</b> | <b>59,32</b> | <b>40,68</b> | <b>100,00</b> |             |                 |                 |
| 2016          | Laurea   | Altri titoli post Laurea     | 44         | 27           | 71           | 61,97        | 38,03         |             | 4,55            | 4,05            |
|               |          | Laurea                       | 889        | 616          | 1.505        | 59,07        | 40,93         |             | 91,93           | 92,49           |
|               |          | Specializzazione post laurea | 34         | 23           | 57           | 59,65        | 40,35         |             | 3,52            | 3,45            |
| <b>Totali</b> |          | <b>967</b>                   | <b>666</b> | <b>1.633</b> | <b>59,22</b> | <b>40,78</b> | <b>100,00</b> |             |                 |                 |
| 2015          | Laurea   | Altri titoli post Laurea     | 36         | 20           | 56           | 64,29        | 35,71         |             | 4,93            | 4,18            |
|               |          | Laurea                       | 674        | 436          | 1.110        | 60,72        | 39,28         |             | 92,33           | 91,21           |
|               |          | Specializzazione post laurea | 20         | 22           | 42           | 47,62        | 52,38         |             | 2,74            | 4,6             |
| <b>Totali</b> |          | <b>730</b>                   | <b>478</b> | <b>1.208</b> | <b>60,43</b> | <b>39,57</b> | <b>100,00</b> |             |                 |                 |
| 2014          | Laurea   | Altri titoli post Laurea     | 37         | 19           | 56           | 66,07        | 33,93         |             | 5,01            | 3,69            |
|               |          | Laurea                       | 683        | 477          | 1.160        | 58,88        | 41,12         |             | 92,42           | 92,62           |
|               |          | Specializzazione post laurea | 19         | 19           | 38           | 50,00        | 50,00         |             | 2,57            | 3,69            |
| <b>Totali</b> |          | <b>739</b>                   | <b>515</b> | <b>1.254</b> | <b>58,93</b> | <b>41,07</b> | <b>100,00</b> |             |                 |                 |

Fonte dati: DM Giuridico-Organici

Fig. 20 a) - Titoli di studio - Focus su laureati. Percentuale tipologia (Laurea, Altri titoli post laurea, Specializzazione post laurea) sul totale di genere. Anno 2017. Dati al 31/12/2017

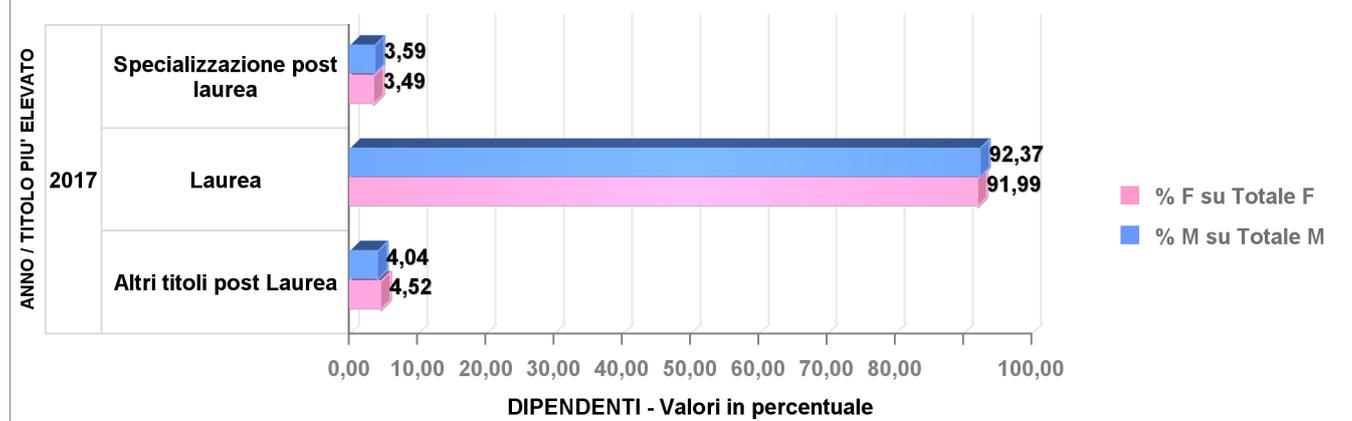
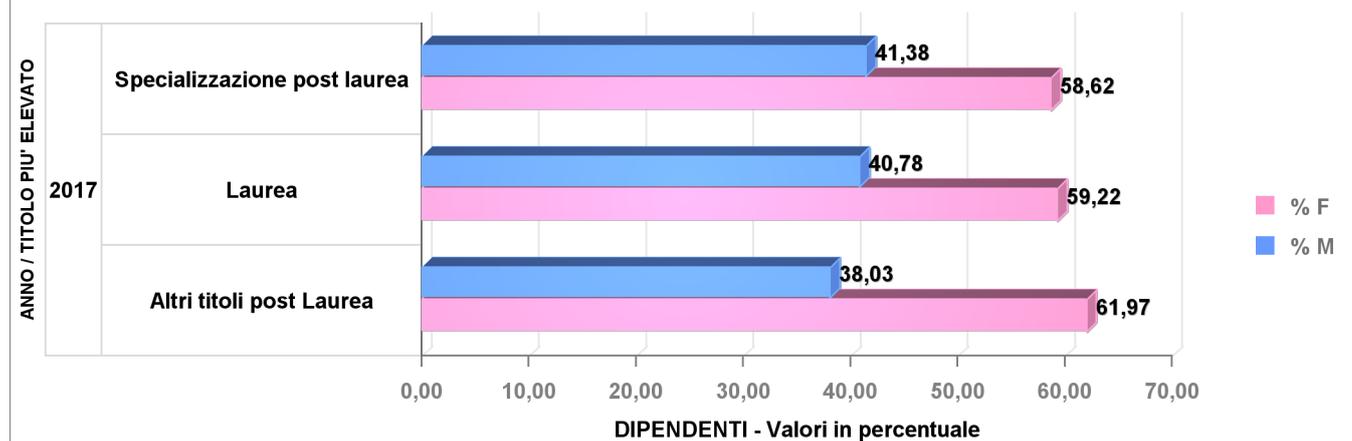


Fig. 20 b) - Titoli di studio - Focus su laureati. Percentuale M/F per tipologia (Laurea, Altri titoli post laurea, Specializzazione post laurea). Anno 2017. Dati al 31/12/2017



### 3.3 La distribuzione del personale per aree professionali

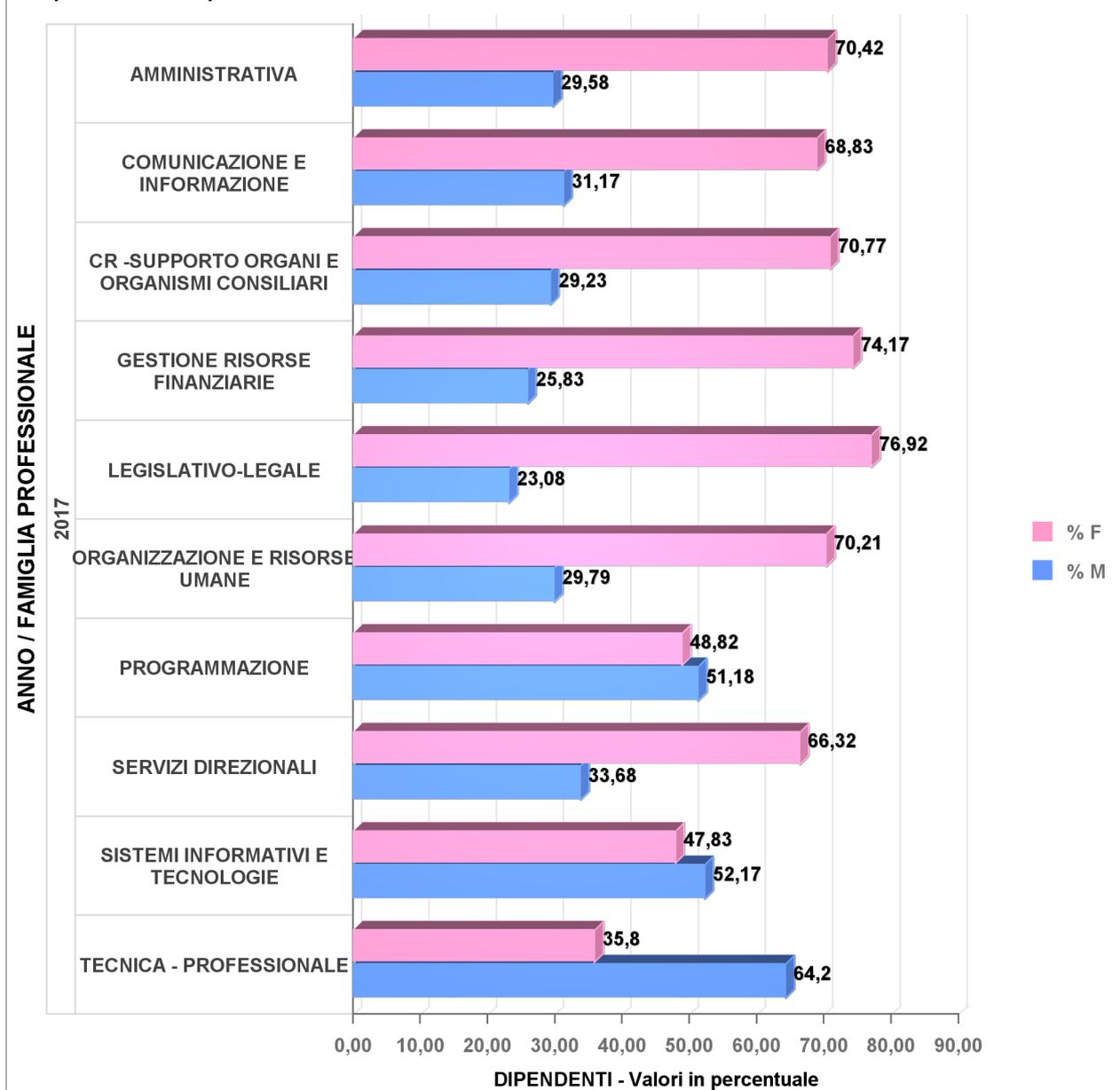
Il sistema professionale delle categorie del comparto, in Regione Toscana è articolato su vari livelli: la Famiglia professionale, che aggrega più profili caratterizzati da una comune identità professionale in relazione alla tipologia di attività svolta; il Profilo professionale, che specifica i contenuti generali delle singole attività svolte, in coerenza con le categorie contrattuali/profili giuridici; il Profilo di ruolo, che qualifica il profilo professionale in termini di caratteristiche gestionali e competenze tecniche ed organizzative. La Tab. 21 rappresenta la distribuzione dei dipendenti nelle famiglie professionali presenti nelle strutture regionali (Giunta regionale, Segretariato generale del Consiglio regionale, A.R.T.E.A.)

Tab. 21 - Distribuzione del personale delle categorie del comparto, per famiglia professionale e genere. Anno 2017.  
Dati al 31/12/2017

| ANNO | FAMIGLIA PROFESSIONALE                     | CATEGORIA | F     | M     | Totale | % F   | % M    | % su Totale |
|------|--|-----------|-------|-------|--------|-------|--------|-------------|
| 2017 | AMMINISTRATIVA                             | B         | 70    | 30    | 100    | 70,00 | 30,00  | 9,07        |
|      |  | C         | 430   | 149   | 579    | 74,27 | 25,73  | 52,54       |
|      |  | D         | 189   | 95    | 284    | 66,55 | 33,45  | 25,77       |
|      |  | D con PO  | 87    | 52    | 139    | 62,59 | 37,41  | 12,61       |
|      |  |           | 776   | 326   | 1.102  | 70,42 | 29,58  | 34,27       |
|      | COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE               | C         | 33    | 15    | 48     | 68,75 | 31,25  | 62,34       |
|      |  | D         | 13    | 6     | 19     | 68,42 | 31,58  | 24,68       |
|      |  | D con PO  | 7     | 3     | 10     | 70,00 | 30,00  | 12,99       |
|      |  |           | 53    | 24    | 77     | 68,83 | 31,17  | 2,39        |
|      | CR -SUPPORTO ORGANI E ORGANISMI CONSILIARI | C         | 23    | 6     | 29     | 79,31 | 20,69  | 44,62       |
|      |  | D         | 9     | 4     | 13     | 69,23 | 30,77  | 20,00       |
|      |  | D con PO  | 14    | 9     | 23     | 60,87 | 39,13  | 35,38       |
|      |  |           | 46    | 19    | 65     | 70,77 | 29,23  | 2,02        |
|      | GESTIONE RISORSE FINANZIARIE               | C         | 51    | 16    | 67     | 76,12 | 23,88  | 44,37       |
|      |  | D         | 38    | 11    | 49     | 77,55 | 22,45  | 32,45       |
|      |  | D con PO  | 23    | 12    | 35     | 65,71 | 34,29  | 23,18       |
|      |  |           | 112   | 39    | 151    | 74,17 | 25,83  | 4,70        |
|      | LEGISLATIVO-LEGALE                         | D         | 7     | 4     | 11     | 63,64 | 36,36  | 16,92       |
|      |  | D con PO  | 43    | 11    | 54     | 79,63 | 20,37  | 83,08       |
|      |  |           | 50    | 15    | 65     | 76,92 | 23,08  | 2,02        |
|      | ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE             | C         | 14    | 5     | 19     | 73,68 | 26,32  | 40,43       |
|      |  | D         | 8     | 1     | 9      | 88,89 | 11,11  | 19,15       |
|      |  | D con PO  | 11    | 8     | 19     | 57,89 | 42,11  | 40,43       |
|      |  |           | 33    | 14    | 47     | 70,21 | 29,79  | 1,46        |
|      | PROGRAMMAZIONE                             | C         | 71    | 73    | 144    | 49,31 | 50,69  | 21,18       |
|      |  | D         | 170   | 162   | 332    | 51,20 | 48,80  | 48,82       |
|      |  | D con PO  | 91    | 113   | 204    | 44,61 | 55,39  | 30,00       |
|      |  |           | 332   | 348   | 680    | 48,82 | 51,18  | 21,14       |
|      | SERVIZI DIREZIONALI                        | A         | 5     | 10    | 15     | 33,33 | 66,67  | 3,95        |
|      |  | B         | 152   | 89    | 241    | 63,07 | 36,93  | 63,42       |
|      |  | C         | 80    | 22    | 102    | 78,43 | 21,57  | 26,84       |
|      |  | D         | 9     | 4     | 13     | 69,23 | 30,77  | 3,42        |
|      |  | D con PO  | 6     | 3     | 9      | 66,67 | 33,33  | 2,37        |
|      |  |           | 252   | 128   | 380    | 66,32 | 33,68  | 11,82       |
|      | SISTEMI INFORMATIVI E TECNOLOGIE           | B         |       | 3     | 3      |       | 100,00 | 1,30        |
|      |  | C         | 42    | 57    | 99     | 42,42 | 57,58  | 43,04       |
|      |  | D         | 44    | 31    | 75     | 58,67 | 41,33  | 32,61       |
|      |  | D con PO  | 24    | 29    | 53     | 45,28 | 54,72  | 23,04       |
|      |  |           | 110   | 120   | 230    | 47,83 | 52,17  | 7,15        |
|      | TECNICA - PROFESSIONALE                    | C         | 58    | 132   | 190    | 30,53 | 69,47  | 45,35       |
|      |  | D         | 75    | 96    | 171    | 43,86 | 56,14  | 40,81       |
|      |  | D con PO  | 17    | 41    | 58     | 29,31 | 70,69  | 13,84       |
|      |  | 150       | 269   | 419   | 35,80  | 64,20 | 13,03  |             |
|      |  |           | 1.914 | 1.302 | 3.216  | 59,51 | 40,49  | 100,00      |

Fonte dati: DM Giuridico-Organici

**Fig. 21 - Distribuzione nelle famiglie professionali, per genere, del personale appartenente alle categorie del comparto. Valori in percentuale. Anno 2017. Dati al 31/12/2017**



Le famiglie professionali maggiormente rappresentate in termini assoluti, sono principalmente quella amministrativa, per un totale di 1.102 unità di personale, (pari al 34,27% sul totale), e quella afferente alla programmazione, con un totale di 680 unità di personale (pari al 21,14% sul totale).

Nell'analisi di genere, si evidenzia innanzitutto, che per quanto riguarda le famiglie sopra citate, nella famiglia amministrativa, la presenza femminile è nettamente superiore a quella maschile, rispettivamente del 70,42% e del 29,58%, mentre all'interno della famiglia della programmazione, la situazione subisce un'inversione di tendenza, con una leggera predominanza maschile pari al 51,18% a fronte del 48,82% di presenza femminile.

Nelle restanti famiglie, si può notare una notevole presenza di personale di genere femminile rispetto a quello maschile, ad esclusione della famiglia dei "Sistemi informativi e tecnologie" e della famiglia "Tecnica professionale", che ancora oggi restano appannaggio del mondo maschile.

Si segnala inoltre che è in corso il processo di revisione dell'intero sistema dei profili professionali che porterà anche a modifiche nell'attribuzione di quest'ultimo ai dipendenti; gli esiti saranno analizzati nel prossimo rapporto.